

## [NCS 기반 채용 직무설명서: 중소기업 R&D PM]

채용 분야	중소기업 R&D PM			
분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트 관리	01. 프로젝트 관리
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 분야별 중소기업 R&amp;D 중장기전략 수립을 통한 중소기업의 기술적 문제/이슈·핵심 어젠다 발굴 및 중기부 R&amp;D 투자전략 수립</li> <li>○ 분야별 중·대형 신규사업 기획을 통해 투자전략을 구체화하고 중소기업 R&amp;D 사업예산 확보(차년도 신규사업, 예비타당성조사 대상 사업 등)</li> <li>○ 중소기업 전략기술로드맵 수립 지원을 통해 분야별 중소기업 생태계 분석 및 공급망 분석을 통한 정책 지원</li> <li>○ 고위험·고성과 과제, 공공우수기술 발굴·기획, 업종별 공통 R&amp;D 수요 발굴 및 R&amp;D 과제 기획</li> <li>○ 분야별 민간투자연계 지원, 타부처와 기술적 연계방안 발굴, 기업계·학계·연구계 협의회 구성 등을 통한 R&amp;D 네트워크 활성화</li> <li>○ 부처간 이어달리기, 글로벌 협력 R&amp;D 등 중기부 추진 기술정책에 따른 기술 자문 및 지원</li> <li>○ 분야별로 산·학·연 전문가, VC투자기관, R&amp;D기획·IP회사 등으로 구성된 '민간 기술자문단' 운영</li> </ul>			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 분야 법령 및 정책에 대한 전문지식</li> <li>○ 직무분야 기술지식, R&amp;D 및 중소기업 분야 관련 전문지식</li> <li>○ 해당 분야의 폭넓은 이해 및 풍부한 전문지식</li> <li>○ 해당 분야에 대한 높은 수준의 학제적 감각과 전문적 행정능력(연구사업 기획, 과제평가, 성과관리 등)</li> <li>○ 공공기관의 사회적 역할에 대한 지식 등</li> </ul>			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야에 대한 학술적·사업화 성과 등에 대한 분석 및 연구능력</li> <li>○ 해당분야 현황·발전방향 등에 대한 분석 및 전략 도출능력</li> <li>○ 정책 현안 등에 대한 정보수집·조사·분석을 통한 대안제시 및 기획 능력</li> <li>○ 의사결정을 위한 내·외부 이해관계자와의 의사소통능력</li> <li>○ 전문가 및 프로젝트 참여자 등과의 협력을 위한 대인관계능력 등</li> </ul>			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중소기업지원 전문인으로서의 자질(혁신 및 소통의지, 논리적 사고력, 직관력, 통찰력, 문제해결능력, 통섭능력·확장가능성)</li> <li>○ 업무규정 및 일정계획을 준수하며 적극적인 문제파악 및 해결의지</li> <li>○ 법령 및 규정, 지침 등의 준수 태도</li> <li>○ 내·외부 이해관계자들과 원활한 의사소통과 공감대 형성 태도</li> <li>○ 자료 및 정보의 세밀한 분석과 정확한 결과도출 태도</li> <li>○ 공정하고 객관적인 업무수행을 위한 윤리의식 및 도덕성</li> <li>○ 정보 및 자료에 대한 보안의식</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리			

※ 위 직무기술서는 중소기업기술정보진흥원 채용직무와 관련된 NCS 모듈([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.