

UN BOND DE CONFORT EXCEPTIONNEL

Transformer les espaces de travail à distance actuels avec une technologie axée sur le bien-être

Introduction

Ce devait être temporaire. Le travail à distance était censé être une réponse à court terme pendant la pandémie. Mais après deux ans, les entreprises explorent et mettent en œuvre des changements permanents.

L'hybride est devenu le modèle de travail dominant et les préconçus négatifs d'avant la pandémie concernant la productivité à distance ont volé en éclats. La crise a prouvé que le travail peut être fait et se fera en dehors du bureau. Elle a alimenté une première vague de conséquences apparemment positives sur la productivité des modèles de travail à distance et hybrides.

Mais ces avantages sont-ils durables ?

Les rapports faisant état d'une augmentation de l'épuisement professionnel et du turnover des employés indiquent que non. Tout n'est pas rose dans le monde du travail.

Synthèse

Le bien-être est essentiel pour une productivité soutenue. Le bureau à domicile est l'endroit idéal pour commencer à apporter des changements.

- Les mauvaises configurations et l'allongement des heures de travail à distance se combinent et créent des défis pour le bien-être physique et mental des employés.
- Ces défis au bien-être des employés se répercutent ensuite et entraînent des conséquences directes et indirectes pour les entreprises pour lesquelles ils travaillent.
- Déployer des outils axés sur le bien-être dans les espaces de travail à domicile peut aider à corriger le tir vers une expérience améliorée pour les employés et à soutenir la productivité du travail hybride sur le long terme.

Contenu

- 1 Introduction
- 2 Défis du bien-être au travail à distance à long terme
- 3 S'équiper pour une nouvelle expérience collaborateur
- 4 Qu'est-ce qu'un espace de travail innovant?



Le bien-être est la clé d'une productivité soutenue

Les entreprises se sont interrogées sur la manière de concilier la préférence des employés pour un travail flexible et l'augmentation des départs des talents. Nombre d'entre elles ont donné la priorité à l'expérience collaborateur pour tenter d'enrayer les effets de la "Grande Démission".

Pour que l'expérience reste positive, le bien-être physique et mental est essentiel. Les défis dans ces domaines ont été exacerbés par des configurations de travail à distance rapidement déployées, fonctionnelles et non pensées pour le confort et l'utilisation prolongée.

Pour améliorer l'expérience et les performances des employés, il convient de réfléchir au-delà de la productivité.



Certains employés, ayant reconnu que leur espace de travail à domicile ne leur convenait pas, ont consacré du temps et de l'argent à leur installation. Rien qu'aux États-Unis, où les nouvelles demandes de brevet pour les technologies de travail à domicile ont doublé en 2020, le travailleur moyen a investi 15 heures et 561 USD pour équiper son espace de travail à distance.¹ Cela signifie que les services informatiques peuvent ne pas savoir ce qui est connecté à leurs systèmes, ce qui peut créer un stress supplémentaire lors de la résolution de problèmes techniques.

Si le principe historique d'un lieu strictement dédié au travail a changé, les espaces de travail distants déployés pendant la pandémie ne doivent pas non plus être le nouveau mode de fonctionnement habituel.

Il est temps de transformer les espaces de travail pour le bien-être

Les chefs d'entreprise ont maintenant la possibilité de reconnaître les rôles complémentaires que la collaboration au



Le bien-être des employés commence avec le bureau à domicile.

bureau et la productivité du travail à domicile peuvent jouer pour leur personnel et d'aménager les espaces de travail à distance des employés en conséquence.

Les entreprises qui saisissent cette occasion saisissent une opportunité cruciale : gagner un véritable avantage concurrentiel grâce à leur atout le plus précieux, à savoir leur personnel.

Les responsables informatiques joueront un rôle majeur dans l'évolution vers ce nouveau paradigme, dans lequel les espaces de travail à distance feront un bond exceptionnel en matière de confort. Dans ce livre blanc, nous examinerons en détail ce que les services informatiques doivent savoir et comment y parvenir.



Défis du bien-être au travail à distance à long terme

Le stress au travail était un enjeu majeur même avant la pandémie.

Une étude menée en 2018 auprès de salariés au Royaume-Uni et aux États-Unis a montré que 94% des personnes interrogées ressentaient du stress au travail, un tiers d'entre elles déclarant que leur niveau de stress était durablement élevé.² Un an plus tard, en 2019, l'Organisation Mondiale de la Santé a officiellement classé l'épuisement au travail, défini comme un "stress chronique au travail qui n'a pas été géré avec succès", comme un phénomène professionnel.³

Le prix à payer du stress au travail est élevé: selon le Forum Économique Mondial, l'épuisement professionnel représente chaque année un coût de 322 milliards de dollars américain en termes de turnover et de perte de productivité au niveau mondial.⁴

**322
milliards
USD**



**de turnover et de perte
de productivité dus à
l'épuisement professionnel
chaque année dans le
monde⁴**

“Continuer à travailler sur des équipements et des outils de qualité inférieure conduit à une perte de productivité, à la frustration et finalement au désengagement des travailleurs.”

Organisation internationale du travail⁷

De nombreux salariés préfèrent le travail à distance mais ce dernier peut exacerber l'épuisement professionnel

Tandis que les cadres cherchaient les raisons de la Grande Démission l'année dernière, l'épuisement professionnel a refait surface. Depuis le début de la pandémie, près de la moitié des employés ont ressenti des symptômes d'épuisement professionnel⁵, ce qui a poussé nombre d'entre eux à changer d'emploi.⁶

Au-delà de la pression supplémentaire liée à la gestion des effets de la pandémie en dehors du travail, quels facteurs ont contribué à un tel stress ?

Les premières conclusions de l'Organisation internationale du Travail sur la pandémie nous éclairent : “Continuer à travailler sur des équipements et des outils de qualité inférieure conduit à une perte de productivité, à la frustration et finalement au désengagement des travailleurs.”⁷

Les employés à distance travaillent en moyenne 16,8 jours de plus par an que ceux qui travaillent dans un bureau, et ils parlent à leurs collègues de sujets non liés au travail 37 minutes de moins par jour que leurs homologues dans un bureau.⁸ Cela signifie qu'ils travaillent de plus longues heures, ouvrant ainsi la porte à des microtraumatismes répétés ou à d'autres problèmes de douleur physique si leurs espaces de travail à distance ne sont pas équipés correctement.

Cela signifie également qu'ils perdent des moments de connexion interpersonnelle qui renforcent les liens émotionnels avec leur travail et suscitent un sentiment d'appartenance, deux facteurs qui influent sur le bien-être mental.

La combinaison d'une mauvaise configuration du travail à distance et de l'allongement des horaires de travail crée une tempête parfaite, dont les effets négatifs sur le bien-être physique et mental se répercutent sur l'ensemble de la population active.



BIEN-ÊTRE PHYSIQUE

IMPACT SUR LES EMPLOYÉS

DOULEURS ACCRUES

Depuis le début de la pandémie, un plus grand nombre d'employés ont signalé des douleurs au cou, au dos et à l'appareil locomoteur,⁹ et on a constaté "une augmentation notable des problèmes musculo-squelettiques chez ceux qui travaillent à distance depuis plus d'un an avec un espace de travail limité ou insuffisant", écrit le magazine Risk Management.¹⁰

Dans une récente étude pilote croate sur les travailleurs du secteur des télécommunications, seul un tiers des répondants n'a pas signalé de problèmes musculo-squelettiques liés au travail à domicile. Les autres ont signalé des douleurs plus fortes dans le haut du dos et le cou (45 %), le bas du dos (39 %) et les mains (27 %) par rapport à leur travail précédent au bureau.¹¹



40 000 à 80 000 USD

Montant payé par les employeurs pour les problèmes moyens relatifs à des maux de dos⁹

IMPACT SUR L'ENTREPRISE

COÛTS DIRECTS ET INDIRECTS

Les employeurs risquent des conséquences financières si les membres de l'équipe souffrent de blessures au travail telles que les microtraumatismes répétés ou le syndrome du canal carpien, qui peuvent coûter à un employeur près de 65 000 USD en compensation directe et en coûts indirects de productivité pour chaque cas.¹²

"Les managers ont désormais un rôle encore plus important à jouer pour assurer le bien-être psychologique des employés."

Organisation internationale du Travail⁷

BIEN-ÊTRE MENTAL

IMPACT SUR LES EMPLOYÉS

AUGMENTATION DU STRESS

Depuis le début de la pandémie, les préoccupations en matière de santé mentale sont également en hausse. Dans une enquête réalisée en 2020 par Aetna International auprès de salariés, 74% ont déclaré qu'une mauvaise santé mentale avait un impact négatif sur leur performance au travail depuis l'épidémie et 84% ont reconnu que leur santé mentale était plus importante pour eux que l'année précédente.¹³



Augmentation de 7% des travailleurs à temps plein qui ont perdu plus de 10 heures de productivité par semaine en raison de leur santé mentale¹⁴

IMPACT SUR L'ENTREPRISE

PERTES À COURT ET À LONG TERME

L'impact de la santé mentale sur le rendement peut entraîner une perte de productivité. Le pourcentage de salariés à temps plein aux États-Unis qui ont perdu 10 heures ou plus de productivité par semaine en raison de problèmes de santé mentale est passé de 58% avant la pandémie à 65% pendant la pandémie.¹⁴

Ces pertes à court terme s'additionnent et nuisent à l'engagement et à la satisfaction des employés. L'épuisement professionnel est la principale raison pour laquelle les employés qui ont commencé un nouvel emploi en 2021 ont quitté leur ancien emploi.⁶



S'équiper pour une nouvelle expérience collaborateur

L'amélioration du bien-être des employés est une opportunité connue mais manquée.

Les programmes organisationnels visant à soutenir le bien-être des employés et à combattre l'épuisement professionnel de manière significative se sont avérés difficiles à mettre en œuvre. Moins de la moitié des entreprises interrogées dans le cadre d'une récente étude diagnostique disposaient de programmes de bien-être des employés et seulement 14% d'entre elles estimaient avoir atteint les objectifs de leur programme.¹⁵

Les employeurs reconnaissent toutefois que le bien-être est un domaine qui nécessite qu'on s'y intéresse au plus vite, notamment pour attirer et retenir les employés. Dans la même enquête, 73% des entreprises ont déclaré qu'elles auront une stratégie de bien-être différenciée dans trois ans afin de rivaliser pour attirer les talents.¹⁵

Si le bien-être est le cœur de la solution, la technologie en est la tête.

Que pourrait inclure une stratégie de bien-être différenciée ?

L'intégration explicite du bien-être dans la manière de penser le travail est un bon point de départ. Ce n'est pas la norme, selon le rapport 2020 Global Human Capital Trends de Deloitte, "ce qui représente une énorme occasion manquée". Les entreprises qui

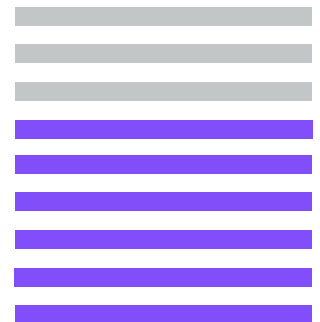
réorganisent déjà le travail autour du bien-être ont intégré des tactiques telles que l'introduction de comportements de bien-être dans le travail quotidien et la refonte des espaces de travail eux-mêmes.¹⁶

En effet, les espaces de travail et la technologie dont ils sont équipés peuvent constituer des éléments centraux de la stratégie de bien-être à long terme de toute organisation. Si le bien-être est le cœur de la solution, la technologie en est la tête. Ces deux éléments doivent être associés pour obtenir de meilleurs résultats.

Les enquêtes menées auprès des salariés aux États-Unis, au Royaume-Uni, en France et en Australie ont toutes abouti au même constat: "la plupart des employés de bureau souhaitent un modèle hybride".²⁰ Aussi, les installations hors site sont un endroit évident pour commencer à intégrer des changements. Les espaces de travail à distance sont là pour durer, mais ce ne doit pas être le cas des désagréments causés par leurs équipements.

66%

des travailleurs internationaux déclarent que leur installation à distance a eu un impact négatif sur leurs performances depuis le début de la pandémie¹³





ÉTUDIER LE BIEN-ÊTRE DANS L'ESPACE DE TRAVAIL DEPUIS LA SUISSE

Le laboratoire **Logi Ergo Lab** a été créé en 2018 pour accélérer l'orientation déjà marquée de Logitech en matière d'ergonomie. Ici, les scientifiques conçoivent, développent et réinventent des outils qui aident les gens à se sentir et à travailler mieux.

Pour chaque produit Ergo Series, des dizaines de prototypes sont créés. Toutes les souris Logitech sont d'abord fabriquées à la main et/ou imprimées en 3D. L'activité des six muscles clés qu'une personne utilise lorsqu'elle travaille avec une souris ou qu'elle tape au clavier est mesurée, ainsi que la position relative des différentes parties du corps grâce à des capteurs placés sur des zones clés du cou, du bras et de la main.

Les données physiologiques recueillies sont complétées par des données subjectives, telles que l'aspect et la sensation. L'objectif est d'aider à trouver le juste milieu entre ergonomie, confort et design.

L'équipe interfonctionnelle du laboratoire Ergo rassemble des groupes d'ingénierie, de conception, de développement de produits et d'affaires de Logitech. Ensemble, l'équipe travaille sans relâche pour libérer le potentiel de chaque espace de travail grâce à l'ergonomie et à une étude rigoureuse du bien-être au travail. Pour connaître les derniers conseils et recherches de Logitech en matière de bien-être, visitez [Logitech.com/ergo/wellness-tips.html](https://www.logitech.com/ergo/wellness-tips.html)

Pour le bien-être physique

Un espace de travail à distance transformé est équipé pour être sécurisé, bien connecté et ergonomique. La technologie ergonomique la mieux adaptée pour résoudre les problèmes de bien-être physique liés au travail à distance à long terme dépend de nombreux facteurs.

Il convient aux responsables informatiques de sonder les employés sur leurs besoins, en plus d'être informés par les différences démographiques que les employés fournissent volontairement. Par exemple, les études du laboratoire **Logi Ergo** ont montré que les femmes ont généralement une activité musculaire plus élevée que les hommes lorsqu'elles utilisent une souris ou tapent au clavier.¹⁷

Ces recherches centrées sur les employés fourniront les connaissances nécessaires pour déployer des produits avec un plus grand degré de personnalisation, en s'adaptant aux différents physiques, y compris la [taille de la main](#), la [largeur des épaules](#), et même les préférences des gauchers ou des droitiers.

Selon une étude du Département du Travail et de l'Industrie (DLI) de l'État de Washington, les ajustements ergonomiques ont entraîné une réduction de 75% des journées de travail perdues et une diminution de 48% du taux de turnover.⁹



Pour le bien-être mental

Si les responsables informatiques ne peuvent pas soutenir directement la santé mentale des travailleurs hybrides, ils peuvent réduire les obstacles à l'accomplissement du travail de manière relativement simple.

Le stress lié aux problèmes techniques peut au moins être atténué en équipant les employés potentiellement débordés de matériel qui [fonctionne tout en se rechargeant](#), en assurant une [connectivité sans fil de qualité professionnelle](#) et en sélectionnant des [outils logiciels](#) qui rationalisent les tâches de travail en fonction des préférences personnelles de l'utilisateur final.

En outre, ne sous-estimez pas la valeur de la communication des raisons liées aux soft skills derrière les changements technologiques de l'espace de travail. Selon l'enquête Global Human Capital Trends 2020 de Deloitte, l'un des principaux facteurs d'appartenance des employés au travail est "le sentiment d'être en phase avec l'objectif, la mission et les valeurs de l'entreprise".¹⁶

Équiper les espaces de travail distants d'une technologie qui privilégie, par exemple, la responsabilité environnementale ou les principes de conception inclusive et ergonomique, peut soutenir des objectifs plus larges de bien-être mental en faisant en sorte que les salariés en télétravail se sentent engagés socialement et émotionnellement dans leur communauté professionnelle, même s'ils ne peuvent pas être ensemble en personne.

Qu'est-ce qu'un espace de travail innovant?

Les responsables informatiques d'aujourd'hui doivent faire face aux problèmes et aux opportunités du travail hybride à long terme (y compris à distance). Les recherches suggèrent qu'il est de plus en plus important d'équiper les employés d'une technologie d'espace de travail adaptée à leurs besoins en matière de bien-être et à leurs préférences en matière de style de travail.

Depuis le début de la pandémie, 37% des employés dans le monde ont déclaré qu'ils aimeraient que leurs employeurs donnent la priorité à l'amélioration des prestations de santé mentale et physique.¹⁸ Leur intérêt croissant pour ces priorités liées au bien-être peut également être utilisé pour informer les opportunités d'achat de technologies de l'espace de travail, que ce soit par le biais d'allocations pour des outils ergonomiques de l'espace de travail ou le déploiement de différentes technologies pour améliorer les efforts de bien-être des employés de l'entreprise.

Un modèle pour la recherche sur l'espace de travail

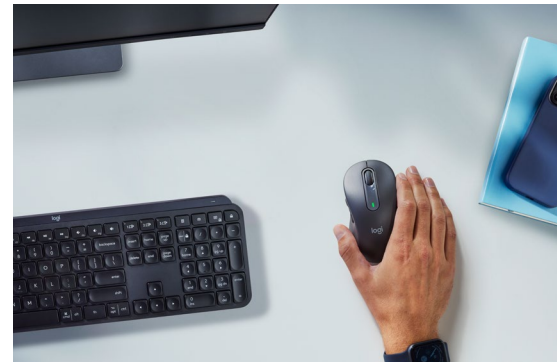
Pour définir les changements à apporter en priorité à l'espace de travail dans le cadre d'une transformation pour le bien-être, réfléchissez à la question suivante : qu'est-ce qui vous ennuie le plus dans votre espace de travail à domicile ? Cette question a été posée à un groupe de salariés âgés de 25 à 40 ans dans le cadre d'une étude qualitative menée par la ZHAW, une grande université de sciences appliquées en Suisse, en partenariat avec Logitech.

Les réponses des participants ont révélé que les difficultés physiques sont la source d'une myriade de frustrations. Le désagrément mentionné le plus souvent est le bruit, tandis que le mauvais éclairage et les douleurs physiques au dos, au cou, aux yeux et aux poignets figurent également en tête de liste. Parmi les désagréments techniques, citons la nécessité de recharger les dispositifs et la lenteur des chargements.¹⁹

Si vous avez déjà été confronté à l'un de ces désagréments en travaillant en dehors du bureau, vous savez à quel point ces frustrations peuvent avoir un impact sur votre bien-être. À l'instar d'une coupure avec un morceau de papier, même une irritation technique ou physique mineure peut vous ralentir.

Les variables efficaces à prendre en compte pour équiper un espace de travail transformé, de l'utilisation d'une application par un salarié à la taille de sa main, en passant par les lieux de travail et les types de dispositifs, peuvent être étudiées et documentées au sein de votre propre entreprise.

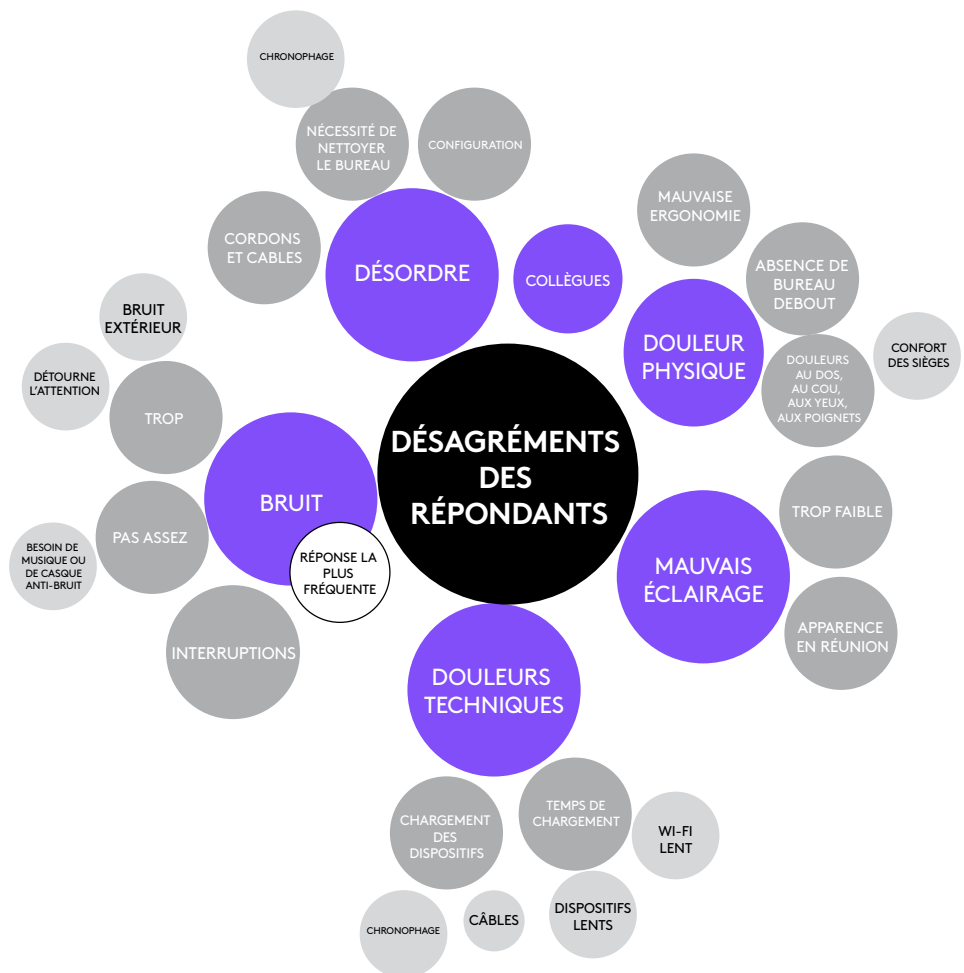
Par exemple, les chercheurs de notre projet ont demandé aux personnes interrogées dans 13 pays différents de remplir un questionnaire ouvert et à choix multiples sur leur expérience d'espace de travail, de participer à un entretien supplémentaire et de charger une photo de leur espace (défini comme tout lieu de travail autre que leur installation fixe au bureau).



“Le clavier et la souris sont souvent le point d'entrée dans le monde numérique.”

Lars Lauridsen

Chief de produit senior
Laboratoire Logi Ergo



À partir de ces trois sources de référence (les réponses au questionnaire, les réponses aux entretiens et les photos fournies) les chercheurs ont pu construire plusieurs personas et parcours d'utilisateurs afin d'alimenter les discussions futures sur les besoins en matière d'espace de travail.

Grâce au processus de découverte du projet, les chercheurs ont pu non seulement identifier les points sensibles susmentionnés, mais aussi exploiter ce que les répondants appréciaient déjà dans leur espace de travail actuel. ("La musique et le son" ont été signalés comme l'élément le plus utile pour stimuler la créativité et la productivité).

L'étude a mis en évidence des expériences uniques pour les utilisateurs finaux et des possibilités surprenantes en matière d'espace de travail pour favoriser le confort physique, ainsi que le bien-être mental et même social.

Lorsqu'il est mené dans votre propre entreprise, ce modèle de recherche peut aider les responsables informatiques à mieux comprendre les besoins/défis uniques des employés en matière d'espace de travail et à découvrir des opportunités inattendues. L'élaboration de parcours utilisateurs centrés sur l'humain et l'identification de stratégies d'espace de travail interdépartementales peuvent vous aider à mieux soutenir le bien-être et la productivité des employés à l'échelle de l'entreprise.



"La musique et le son" sont considérés comme les facteurs les plus favorables à la créativité et à la productivité.

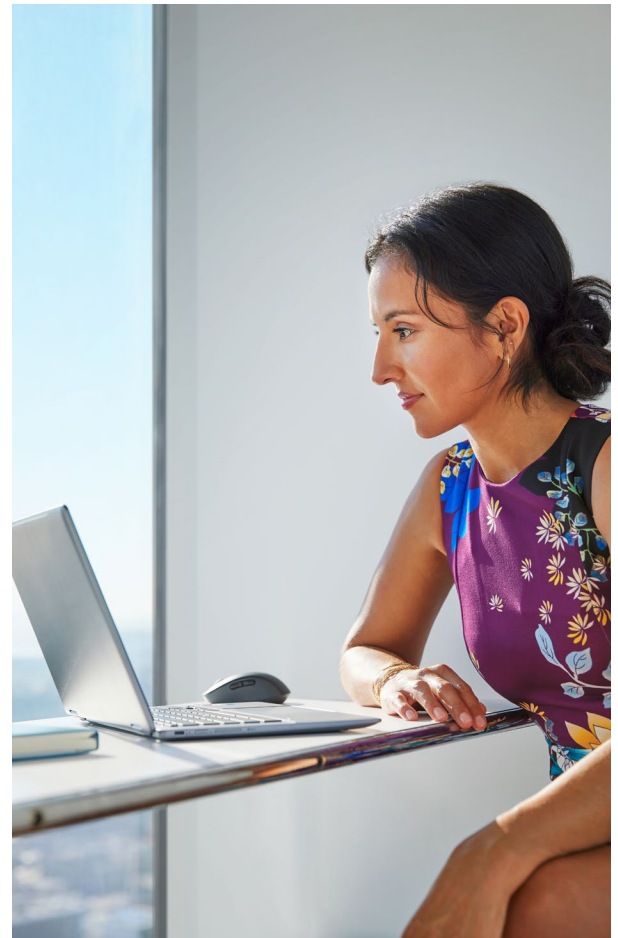
DEMANDES DE PHOTO DE L'ESPACE DE TRAVAIL

Pour obtenir leur consentement et obtenir les meilleurs résultats possibles:

- Dites aux participants pourquoi vous leur demandez la photo dans le cadre de votre recherche.
- Dites-leur qui, dans votre entreprise, examinera la photo et si vous la supprimerez une fois la recherche terminée. En d'autres termes, apaisez de manière préventive toute inquiétude qu'ils pourraient avoir quant à l'examen de leur espace de travail par les membres de l'équipe informatique et/ou la direction. (Il ne devrait y avoir aucune répercussion pour un espace de travail en désordre !)
- Dites-leur pourquoi il est important qu'ils envoient une photo représentative de leur journée de travail typique, avec désordre, nourriture ou technologie non professionnelle, tout. Donnez des détails sur ce que vous recherchez, à savoir simplement des opportunités de déployer des technologies et des outils pour les aider à se sentir mieux au travail.

QUESTIONNAIRE ET ENTRETIEN

- Veuillez décrire votre environnement de travail et votre journée type.
- Qu'est-ce que vous n'aimez pas et qu'est-ce que vous aimez le plus dans votre espace de travail personnel ? Pourquoi ?
- Quel dispositif ajoute le plus de valeur à votre espace de travail personnel ?
- Quels accessoires, applications et logiciels utilisez-vous au quotidien ?
- Avez-vous des conseils pour télétravailler plus efficacement ?
- Comment voyez-vous votre espace de travail personnel dans cinq ans ? Si vous aviez une baguette magique, comment imagineriez-vous votre espace ?



La Nouvelle Logique du Travail

L'évolution du paysage commercial actuel impose de nombreuses nouvelles exigences à l'informatique, et prévoir une stratégie technologique durable peut paraître complexe. Cependant, les espaces de travail transformés qui favorisent le bien-être des employés, tant sur le plan physique que mental, constituent une voie claire vers la productivité à long terme et la réussite de l'entreprise. Pour atteindre cette nouvelle référence dans l'avenir du travail, rappelez-vous: il n'existe pas de solution universelle.

Logitech for Business dispose d'une large gamme de solutions pour couvrir tous les besoins en matière d'espace de travail, et de l'expertise nécessaire pour soutenir toutes les équipes informatiques. Contactez-nous dès aujourd'hui pour discuter de la façon dont les souris et claviers de qualité professionnelle peuvent répondre à la nouvelle logique de travail.



Footnotes:

- 1 "Why Working from Home Will Stick," N. Bloom, J.M. Barrero, S.J. Davis, National Bureau of Economic Research, 2021. <https://wfhresearch.com/wp-content/uploads/2021/04/w28731-3-May-2021.pdf>
- 2 "Crash and Burnout: Is Workplace Stress the New Normal," Wrike, 2018. <https://www.wrike.com/blog/stress-epidemic-report-announcement/>
- 3 "Burn-out an 'Occupational Phenomenon': International Classification of Diseases," World Health Organization, 2019. <https://www.who.int/news/item/28-05-2019-burn-out-an-occupational-phenomenon-international-classification-of-diseases>
- 4 "Employee Wellbeing is Key for Workplace Productivity," Gallup, 2021. <https://www.gallup.com/workplace/215924/well-being.aspx>; and "The Overlooked Consequences of Today's Burnout Problem," Forbes, 2019. <https://www.forbes.com/sites/janbruce/2019/06/06/overlooked-consequences-burnout-problem/?sh=3e8ff9715b58>
- 5 "The Great Exhaustion," McKinsey & Company, 2021. <https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/five-fifty-the-great-exhaustion>
- 6 "What's Behind the Great Resignation? Blame Burnout," HR Executive, 2021. <https://hrexecutive.com/whats-behind-the-great-resignation-blame-burnout/>
- 7 "Teleworking During the COVID-19 Pandemic and Beyond," International Labour Organization (ILO), 2020. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/instructionalmaterial/wcms_751232.pdf
- 8 "The Benefits of Working From Home," Airtasker, 2020. <https://www.airtasker.com/blog/the-benefits-of-working-from-home/>
- 9 "The Business Case for Implementing an Ergonomics Program," The Ergonomics Center, NC State University, 2021 https://www.ergocenter.ncsu.edu/ergohowl_q2_2021/
- 10 "Ergonomics and Remote Worker Behavioral Health," Risk Management Magazine, 2021. <http://www.rmmagazine.com/articles/article/2021/08/19/ergonomics-and-remote-worker-behavioral-health>
- 11 "Work From Home and Musculoskeletal Pain in Telecommunications Workers During COVID-19 Pandemic: A Pilot Study," Azra Huršidic Radulović, Roko Žaja, Milan Milošević, Bojana Radulović, Ivica Luketić, Tajana Božić, 2021. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34587664/>
- 12 "Estimated Costs of Occupational Injuries and Illnesses and Estimated Impact on a Company's Profitability Worksheet", Occupational Safety and Health Administration, United States Department of Labor. <https://www.osha.gov/safetypays/estimator>
- 13 "Global Employee Health Study," Aetna International, 2020.
- 14 2020 Behavioral Health Impact Update, The Standard, 2020. <https://www.standard.com/employer/behavioral-health-resource-center>
- 15 "Survey Provides Insights into Priorities Companies Place on Employee Well-Being," Forbes, 2022. <https://www.forbes.com/sites/edwardsegal/2022/01/24/survey-provides-insights-into-priorities-companies-place-on-employee-wellbeing/?sh=69d22579429e>
- 16 "The Social Enterprise at Work: Paradox as a Path Forward," Deloitte Global Human Capital Trends Report, 2020. <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2020/technology-and-the-social-enterprise.html>
- 17 Recherche de prototype propriété de Logitech Ergo Lab, 2020.
- 18 "Poll: What Workers Want in 2022," Ceridian/Harris, 2022. <https://www.ceridian.com/blog/2022-poll-what-workers-want>
- 19 "Innovation Project: Beyond Mice and Keyboards," ZHAW, Jacqueline Burkhardt, Jazmin Diaz Martinez, Jakob Gideon, Scott Kelso Oliver, Longshen Li, supervisée par Albenä Björck et la Creativity & Productivity Business Unit de Logitech, 2021.
- 20 "Across the Globe, Workers Want a Hybrid Work Model," Gensler, 2020. <https://www.gensler.com/blog/across-the-globe-workers-want-a-hybrid-work-model>

© 2022 Logitech. Logitech, Logi, Logi Bolt et le logo Logitech sont des marques commerciales ou déposées de Logitech Europe S.A. et/ou de ses sociétés affiliées aux États-Unis et dans d'autres pays.

Logitech
7600 Gateway Blvd.
Newark, CA 94560- 9998
ÉTATS-UNIS

NASDAQ: LOGI

Découvrez la gamme
complète de Logitech for
Business sur
Logitech.com/business