

Đạo Luật Bảo Vệ Công Bằng cho Người Lao Động Mang Thai Áp Phích Nơi Làm Việc

Đã Cập Nhật: Ngày 14 tháng 5 năm 2024



Biết Quyền Của Quý Vị Tại DC

Các Phương Tiện Hỗ trợ cho Thai Kỳ, Sinh Con và Cho Con Bú/Nuôi Con Bằng Sữa Mẹ

Đạo Luật Bảo Vệ Công Bằng cho Người Lao Động Mang Thai (PPWFA) yêu cầu chủ lao động DC cung cấp các biện pháp trợ giúp nơi làm việc hợp lý cho những nhân viên bị hạn chế khả năng thực hiện nhiệm vụ công việc do mang thai, sinh con, cho con bú/nuôi con bằng sữa mẹ hoặc một tình trạng sức khỏe liên quan.

Chủ lao động phải tham gia với sự thiện chí và vào một quy trình kịp thời cũng như là tương tác để xác định các phương tiện hỗ trợ.

Các Loại Phương Tiện Hỗ trợ

Chủ lao động phải cung cấp tất cả các phương tiện hỗ trợ hợp lý,¹ bao gồm nhưng không bị giới hạn ở:

- Nghỉ giải lao thường xuyên hơn hoặc lâu hơn;
- Nghỉ làm để phục hồi sau sinh;
- Tạm thời chuyển tiếp nhân viên sang một vị trí ít căng thẳng hoặc độc hại hơn;
- Mua hoặc sửa đổi trang thiết bị làm việc, chẳng hạn như ghế ngồi;
- Tái cơ cấu tạm thời vị trí của nhân viên để cung cấp việc làm nhẹ hoặc lịch làm việc đã sửa đổi;
- Hạn chế nhân viên bê vác nặng;
- Di dời khu vực làm việc của nhân viên; hoặc
- Cung cấp sự riêng tư (không phải là nhà vệ sinh)

Các Hành Động Bị Nghiêm Cấm Theo Chủ Lao Động

Chủ lao động không được:

- Từ chối cung cấp một phương tiện hỗ trợ trừ khi nó sẽ gây ra sự khó khăn hoặc chi phí đáng kể cho doanh nghiệp;
- Thực hiện hành động gây bất lợi cho nhân viên vì yêu cầu phương tiện hỗ trợ;
- Từ chối các cơ hội việc làm với nhân viên vì yêu cầu hoặc nhu cầu nhận phương tiện hỗ trợ;
- Yêu cầu nhân viên nghỉ làm nếu có thể cung cấp phương tiện hỗ trợ hợp lý; hoặc
- Yêu cầu nhân viên nhận phương tiện hỗ trợ trừ khi nó cần thiết để nhân viên thực hiện nhiệm vụ công việc của mình.

Chứng Nhận Từ Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Chăm Sóc Sức Khỏe

Chủ lao động có thể yêu cầu một nhân viên cung cấp chứng nhận từ một nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho thấy một phương tiện hỗ trợ hợp lý là thích hợp. Chứng nhận phải **bao gồm**:

1. Ngày phương tiện hỗ trợ trở thành hoặc sẽ trở thành thích hợp về mặt y tế;
2. Giải thích về tình trạng y tế và nhu cầu nhận phương tiện hỗ trợ; và
3. Khoảng thời gian có khả năng phương tiện hỗ trợ sẽ được cung cấp.

Nộp Đơn Khiếu Nại Hành Vi Vi Phạm

Nếu quý vị cho rằng chủ lao động đã sai khi từ chối cung cấp cho quý vị một phương tiện hỗ trợ hợp lý hoặc đã phân biệt đối xử với quý vị vì việc mang thai, sinh con, cần cho con bú/nuôi con bằng sữa mẹ của quý vị hoặc một tình trạng sức khỏe liên quan, quý vị có thể nộp khiếu nại trong vòng một năm với Văn Phòng Nhân Quyền (OHR) DC. Để nộp đơn khiếu nại, hãy truy cập: OHR sẽ thực hiện việc hòa giải và điều tra ban đầu. Nếu nguyên nhân khả dĩ tồn tại, thẩm phán luật hành chính tại Ủy Ban Nhân Quyền sẽ đưa ra quyết định cuối cùng.

- **Trực tuyến** tại ohr.dc.gov; hoặc
- **Trực Tiếp** tại 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20001.

Chúng tôi cũng có thể trả lời các câu hỏi về quy trình OHR qua điện thoại theo số (202) 727-4559

¹ Phương tiện hỗ trợ hợp lý là một phương tiện mà không yêu cầu sự khó khăn đáng kể trong sự vận hành của doanh nghiệp của chủ lao động hoặc chi phí đáng kể đối với chủ doanh nghiệp, có cân nhắc các yếu tố như là quy mô doanh nghiệp, nguồn lực tài chính và bản chất cũng như là cấu trúc của doanh nghiệp.