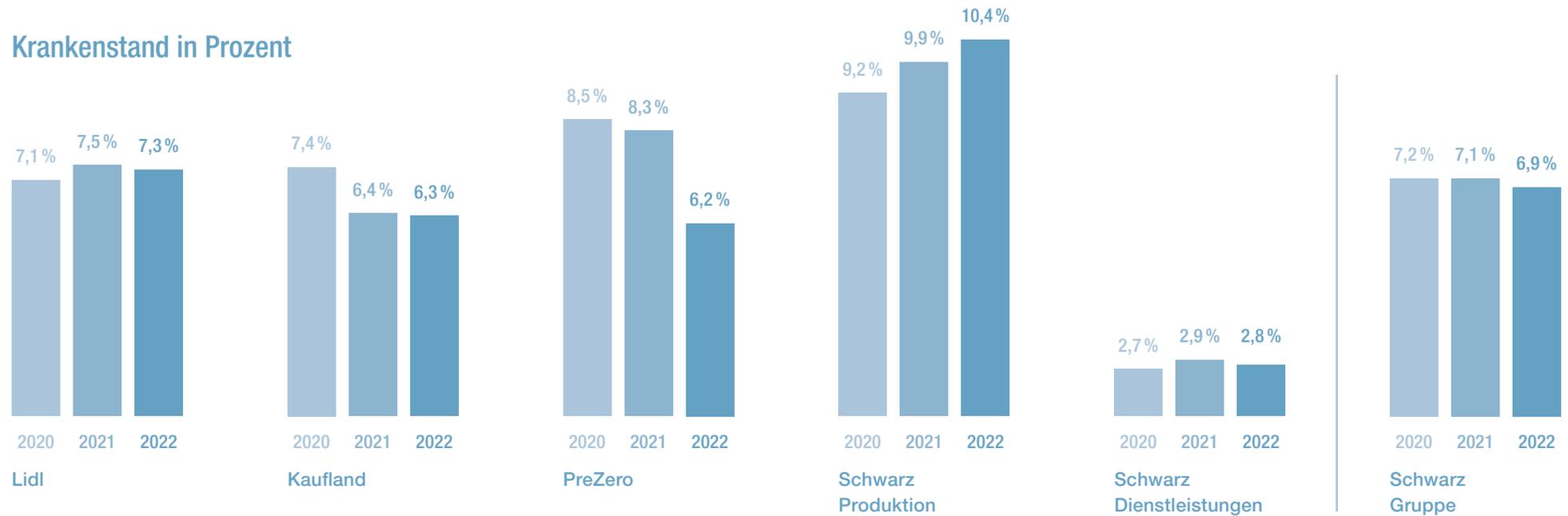




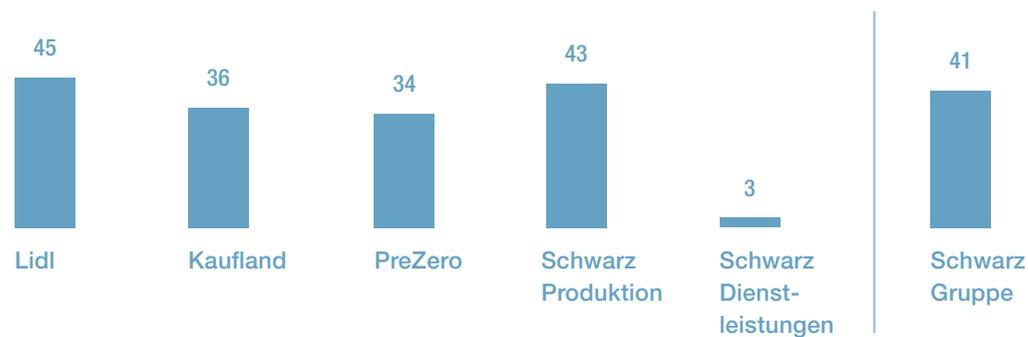
# Kennzahlen

## Krankenstand in Prozent



## Anzahl Arbeitsunfälle<sup>1</sup>

Arbeitsunfälle pro 1.000 Vollzeitkräfte im GJ 2022



1 | Im Vergleich zu der im Nachhaltigkeitsbericht GJ 20/21 veröffentlichten Anzahl der Arbeitsunfälle wurde die Definition für die Erhebung maßgeblich überarbeitet.

## Gesamtbelegschaft

	GJ	Lidl	Kaufland	PreZero	Schwarz Produktion	Schwarz Dienstleistungen	Schwarz Gruppe
Gesamtanzahl <sup>1</sup> Mitarbeiter	2020	341.419	136.445	4.198	3.477	5.684	491.223
	2021	372.255	143.706	11.845	3.831	6.609	538.246
	<b>2022</b>	<b>386.563</b>	<b>149.677</b>	<b>27.125</b>	<b>4.097</b>	<b>8.246</b>	<b>575.708</b>
Davon Vollzeitbeschäftigte	2020	124.427	62.391	3.834	3.268	4.823	198.743
	2021	149.853	66.355	10.691	3.353	5.763	236.015
	<b>2022</b>	<b>164.996</b>	<b>71.060</b>	<b>22.266</b>	<b>3.548</b>	<b>7.201</b>	<b>269.071</b>
Davon Teilzeitbeschäftigte <sup>2</sup>	2020	216.992	74.054	364	209	861	292.480
	2021	222.402	77.351	1.154	478	846	302.231
	<b>2022</b>	<b>221.567</b>	<b>78.617</b>	<b>4.859</b>	<b>549</b>	<b>1.045</b>	<b>306.637</b>
Anzahl Auszubildende laut Jahresabschluss	2020	4.152	1.399	78	86	121	5.836
	2021	5.815	1.712	198	89	141	7.955
	<b>2022</b>	<b>7.220</b>	<b>1.689</b>	<b>192</b>	<b>92</b>	<b>135</b>	<b>9.328</b>

1 | Die hier angegebene Anzahl der Beschäftigten zeigt die interne Steuerungsgröße, der eine andere Mitarbeiterdefinition als im Jahresabschluss zugrunde liegt. Während im Jahresabschluss die Anzahl der Beschäftigten inkl. der Langzeiterkrankten und Arbeitnehmer (AN) in Mutterschutz als Mittelwert der Quartalsendstände des Geschäftsjahres ausgewiesen wird, erfolgt der Ausweis intern zum Reportingstichtag Geschäftsjahresende. AN in Mutterschutz und Langzeitabwesende (Ausnahme: Lidl) werden intern ausgeschlossen.

2 | Als Teilzeitbeschäftigte gelten Mitarbeiter mit Arbeitszeitanteil kleiner 100 Prozent. Liegt keine nationale Regelung vor, gilt Teilzeit bei Vertragsstunden kleiner 163 Stunden/Monat.

## Kollektivvereinbarungen

Anteil Arbeitnehmer, für die Kollektivvereinbarungen gelten<sup>1</sup>



1 | Erfasst wird der Anteil sowohl tariflicher als auch außertariflicher Mitarbeiter mit Kollektivvereinbarung.

## Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis<sup>1</sup>

	2020				2021				2022			
	Unbefristet		Befristet		Unbefristet		Befristet		Unbefristet		Befristet	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
<b>Gesamt</b>	442.273	90,0 %	48.950	10,0 %	490.245	91,1 %	47.675	8,9 %	<b>523.543</b>	<b>90,9 %</b>	<b>52.165</b>	<b>9,1 %</b>
<b>Nach Geschlecht</b>												
weiblich	290.937	65,8 %	28.427	58,1 %	326.294	66,6 %	27.598	57,9 %	<b>338.040</b>	<b>64,6 %</b>	<b>29.315</b>	<b>56,2 %</b>
männlich	151.336	34,2 %	20.523	41,9 %	163.951	33,4 %	20.077	42,1 %	<b>185.503</b>	<b>35,4 %</b>	<b>22.850</b>	<b>43,8 %</b>
<b>Nach Region<sup>2</sup></b>												
Deutschland	162.703	36,8 %	11.323	23,1 %	177.462	36,2 %	12.424	26,1 %	<b>185.371</b>	<b>35,4 %</b>	<b>12.298</b>	<b>23,6 %</b>
International	279.570	63,2 %	37.627	76,9 %	312.783	63,8 %	35.251	73,9 %	<b>338.172</b>	<b>64,6 %</b>	<b>39.867</b>	<b>76,4 %</b>

1 | Die hier angegebene Anzahl der Beschäftigten zeigt die interne Steuerungsgröße, der eine andere Mitarbeiterdefinition als im Jahresabschluss zugrunde liegt. Während im Jahresabschluss die Anzahl der Beschäftigten inkl. der Langzeiterkrankten und Arbeitnehmer (AN) in Mutterschutz als Mittelwert der Quartalsendstände des Geschäftsjahres ausgewiesen wird, erfolgt der Ausweis intern zum Reportingstichtag Geschäftsjahresende. AN in Mutterschutz und Langzeitarabwesende (Ausnahme: Lidl) werden intern ausgeschlossen.

2 | Für GJ 2020 wurden aus Gründen der Datenerhebbarkeit alle Mitarbeiter von PreZero der Region Deutschland zugeordnet, auch wenn einzelne Unternehmenseinheiten von PreZero im Ausland ansässig sind. Für GJ 2021 und 2022 ist nur PreZero DE „Deutschland“ zugeordnet, der Rest der Rubrik „International“. Region „Deutschland“: Lidl in Deutschland, Kaufland in Deutschland, PreZero Deutschland, Schwarz Produktion und Schwarz Dienstleistungen mit Zentrale Dienste. Das Online-Geschäft ist nicht standortbezogen und wird daher der Region „International“ zugeordnet.

## Neueinstellungen

	2020		2021		2022	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
<b>Neu eingestellte Mitarbeiter gesamt<sup>1</sup></b>	131.930		141.916		<b>165.157</b>	
<b>Nach Alter</b>						
Altersgruppe <30 Jahre	89.098	67,5 %	92.130	64,9 %	<b>101.922</b>	<b>61,7 %</b>
Altersgruppe 30–50 Jahre	38.033	28,8 %	43.115	30,4 %	<b>53.522</b>	<b>32,4 %</b>
Altersgruppe >50 Jahre	4.799	3,6 %	6.671	4,7 %	<b>9.713</b>	<b>5,9 %</b>
<b>Nach Geschlecht</b>						
weiblich	75.810	57,5 %	81.811	57,6 %	<b>90.932</b>	<b>55,1 %</b>
männlich	56.120	42,5 %	60.105	42,4 %	<b>74.225</b>	<b>44,9 %</b>
<b>Nach Region<sup>2</sup></b>						
Deutschland	40.643	30,8 %	37.802	26,6 %	<b>44.179</b>	<b>26,7 %</b>
International	91.287	69,2 %	104.114	73,4 %	<b>120.978</b>	<b>73,3 %</b>

1 | Erfasst werden alle Mitarbeiter unabhängig von einer zeitlichen Befristung, die im jeweiligen GJ von den Unternehmen der Schwarz Gruppe neu eingestellt wurden (Ersteintritt).

2 | Siehe oben Fußnote 2



## Angestelltenfluktuation

	2020		2021		2022	
	Anzahl	Rate <sup>2</sup>	Anzahl	Rate <sup>2</sup>	Anzahl	Rate <sup>2</sup>
<b>Ausgetretene Mitarbeiter gesamt<sup>1</sup></b>	101.556	21,1 %	134.403	25,9 %	<b>152.055</b>	<b>27,1 %</b>
<b>Nach Geschlecht</b>						
weiblich	56.923	17,8 %	76.228	22,3 %	<b>84.922</b>	<b>23,6 %</b>
männlich	44.633	27,9 %	58.175	32,8 %	<b>66.749</b>	<b>33,3 %</b>
divers	0	0,0 %	0	0,0 %	<b>384</b>	<b>33,8 %</b>

1 | Erfasst werden alle Mitarbeiter ohne Aushilfen, Praktikanten, Werkstudenten, Diplomanden, die im jeweiligen GJ Unternehmen der Schwarz Gruppe verlassen haben. Wechsel zwischen den Unternehmen der Schwarz Gruppe werden als Austritte erfasst. Nicht als Austritt zählen Mitarbeiter, die aufgrund eines Betriebsübergangs zwischen den Unternehmen der Schwarz Gruppe wechseln. Bei Lidl sind abweichend davon alle Mitarbeiter mit einer Befristung unter sechs Monaten nicht inbegriffen, ebenso werden Wechsel innerhalb der Sparte Lidl nicht gezählt.

2 | Die Mitarbeiterfluktuation wird als Verhältnis der ausgetretenen Mitarbeiter zur durchschnittlichen Mitarbeiterzahl berechnet.

## Vielfalt der Mitarbeiter

Personen nach Mitarbeiterkategorien im GJ 2022 <sup>1,2</sup>

	Mitarbeiter ohne Leitungsfunktion		Management		Höheres Management		Top-Management		Gesamt	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
<b>Belegschaft gesamt</b>	<b>539.434</b>	<b>93,7 %</b>	<b>35.180</b>	<b>6,1 %</b>	<b>753</b>	<b>0,1 %</b>	<b>341</b>	<b>0,1 %</b>	<b>575.708</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Nach Alter</b>										
Altersgruppe <30 Jahre	167.378	31,0 %	3.884	11,0 %	2	0,3 %	2	0,6 %	171.266	29,7 %
Altersgruppe 30–50 Jahre	279.978	51,9 %	27.148	77,2 %	602	79,9 %	265	77,7 %	307.993	53,5 %
Altersgruppe >50 Jahre	92.078	17,1 %	4.148	11,8 %	149	19,8 %	74	21,7 %	96.449	16,8 %
<b>Nach Geschlecht</b>										
weiblich	352.242	65,3 %	14.938	42,5 %	120	15,9 %	55	16,1 %	367.355	63,8 %
männlich	187.192	34,7 %	20.242	57,5 %	633	84,1 %	286	83,9 %	208.353	36,2 %

1 | Als Grundlage für die Erhebung und Berichterstattung aller angegebenen Werte wird aus Gründen der Steuerungsrelevanz die im internen Managementreporting genutzte Mitarbeiterdefinition herangezogen, nicht die im Jahresabschluss enthaltene Definition. Dazu zählen Vollzeit-/Teilzeitangestellte, geringfügig Beschäftigte, Auszubildende, dual Studierende, Entsendete aus dem Ausland, Mitarbeiter in Sabbatical und Altersteilzeit in der aktiven Phase, temporäre Mitarbeiter wie z. B. Werkstudenten, Praktikanten, Diplomanden sowie Aushilfen (sofern in der Berichtsperiode Arbeitsstunden erbracht wurden).

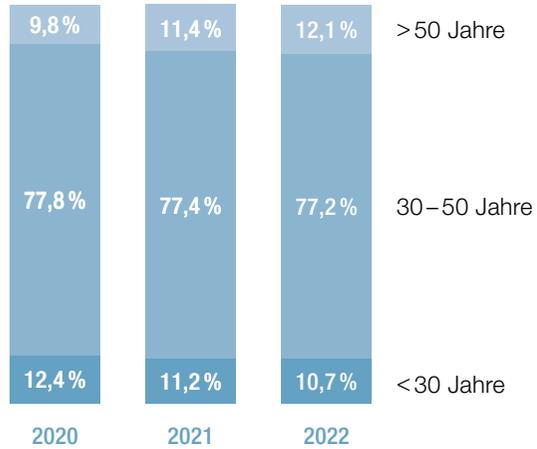
2 | Mitarbeiterkategorien sind nach dem gemeinsamen Verständnis wie folgt aufgeschlüsselt: Top-Management = Führungsebene I–II, Höheres Management = Führungsebene III, Management = Führungskräfte ab Führungsebene IV–VI ohne Stellvertreter/keine Fachebene, Mitarbeiter ohne Leitungsfunktion = sonstige Mitarbeiter.



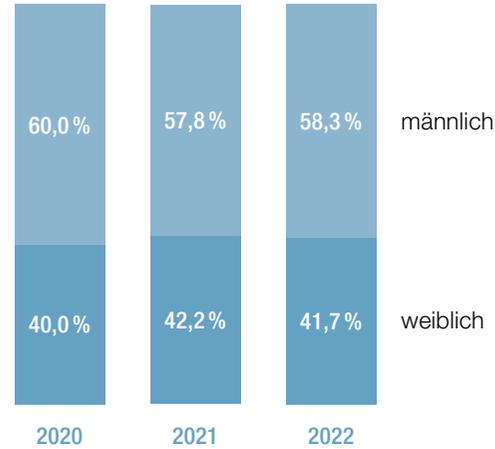
## Vielfalt in Leitungsorganen

Anteil der Personen nach Altersgruppe und nach Geschlecht <sup>1</sup>

### Nach Alter



### Nach Geschlecht



<sup>1</sup> | Als Leitungsorgane gelten nach dem gemeinsam von den Unternehmen der Schwarz Gruppe abgestimmten Verständnis die Leitungsebenen Top-Management, Höheres Management und Management. Mitarbeiterkategorien sind nach dem gemeinsamen Verständnis wie folgt aufgeschlüsselt: Top-Management = Führungsebene I–II, Höheres Management = Führungsebene III, Management = Führungskräfte ab Führungsebene IV–VI ohne Stellvertreter/keine Fachebene. Die Zahlen geben den Stand zum Ende GJ 2022 an.

## Arbeitgeberauszeichnungen Kaufland

Europa



Bulgarien



Deutschland



Kroatien



Moldau



Polen



Rumänien



Slowakei



Tschechien



## Arbeitgeberauszeichnungen Lidl

Europa



Belgien



Bulgarien



Deutschland



Finnland



Frankreich



Griechenland



Großbritannien



Irland



Italien



Litauen



Luxemburg



Malta



Niederlande



Polen



Portugal



Rumänien



Schweden



Schweiz



Serbien



Slowakei



Slowenien



Spanien



Tschechien



Ungarn



Zypern

