



Culture Book

by Clearcode 2023





Spis treści

Kilka słów wstępu

O dokumencie	03
Nasza historia	05
Clearcode jako część Qinshift	07

Pracownik

Proces rekrutacyjny	24
Onboarding	28
System poleceń	32
Możliwości rozwoju	35

Praca w Clearcode

Kultura pracy i wartości	09
Techniczna strona Clearcode	12
Zespół	17
Jak pracujemy?	22

Więcej Clearcode

Komunikacja wewnętrzna	39
Atmosfera, wydarzenia, ludzie	43
Historie work-life balance	50
Q&A	53





O dokumencie



Jeśli Twoja ciekawość doprowadziła Cię aż tutaj, to znaczy, że...

chcesz poznać nas bliżej i/lub dowiedzieć się, jak wygląda praca w Clearcode, zanim do nas zaaplikujesz. Bo nie ukrywamy, dobrze jest się upewnić czy decyzja o zmianie pracy i wyborze danego pracodawcy okaże się dla nas korzystna. W końcu, w pracy spędzamy ogromną część naszego życia.



Znaleźć miejsce, do którego pasujemy, i w którym czujemy się dobrze to wielkie szczęście.

Dlatego właśnie stworzyliśmy naszego Culture Booka. Chcemy dać Ci się poznać „od podszewki”. Zaparz kawę lub ulubioną herbatę i sprawdź, czy Clearcode to miejsce dla Ciebie. Miłej lektury! A jeśli w trakcie czytania wpadnie Ci do głowy jakieś pytanie lub myśl, to zawsze możesz do nas napisać, o tutaj: jobs@clearcode.cc, a my z radością odpowiemy na Twoje pytania.





Powstanie Clearcode

Ojcowie założyciele: Dominik i Maciej tworzą Digimedia, znane dzisiaj jako Clearcode. Pod koniec roku zabieramy się za pierwsze komercyjne aplikacje związane z rynkiem reklamowym, zatrudniamy pracowników i działamy jako Software House.

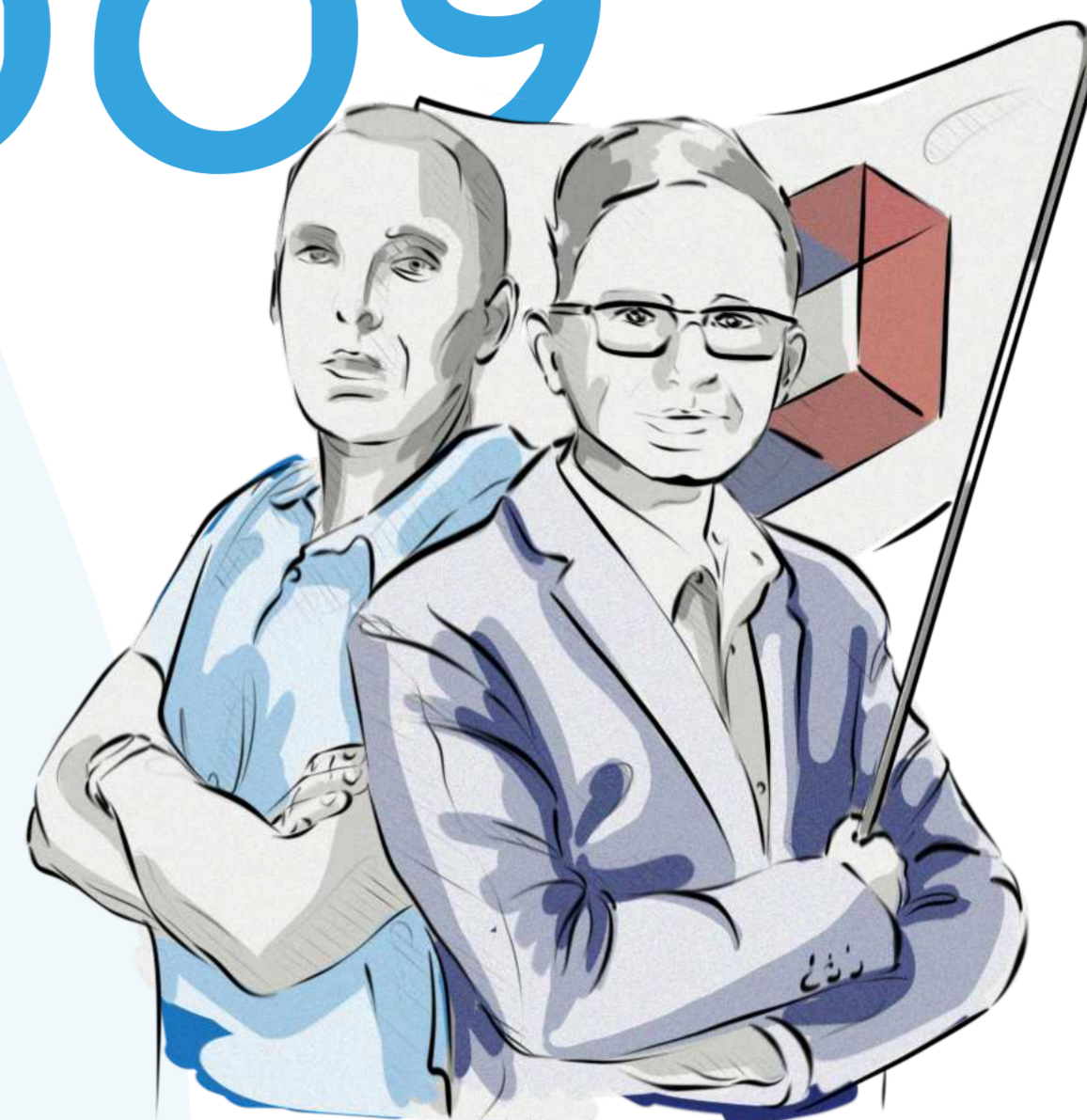


Powstanie działu Design

Rozszerzamy strukturę - powstaje dział Designu, odświeżamy wizerunek firmy i zmieniamy nasze logo. W tym czasie powstaje też nasza maskotka - Clarence.

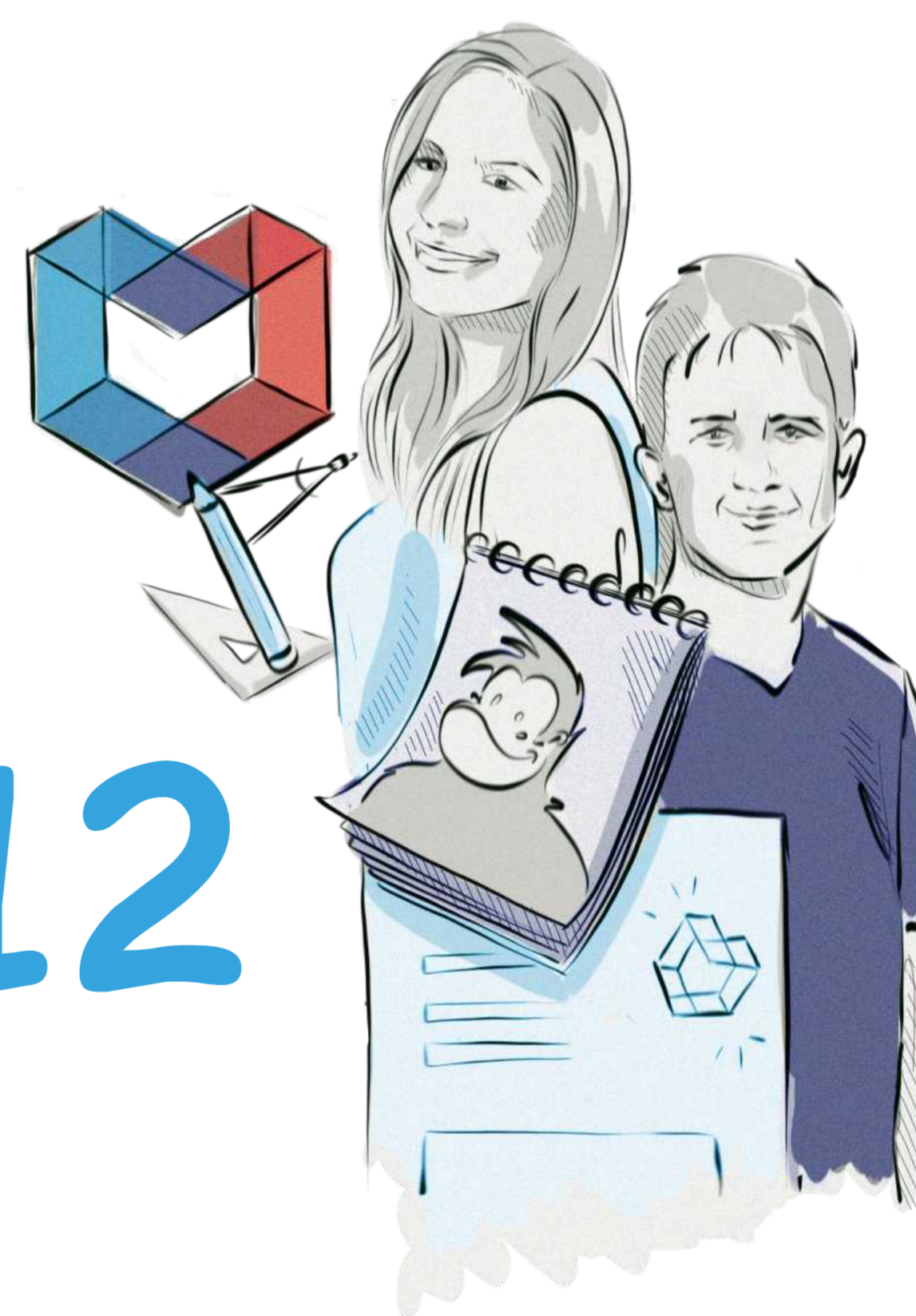


2009



Dołączenie Piotra

Do Clearcode dołącza Piotr Banaszczyk (Banan) - nasz obecny CEO, ówczesny PHP Developer i Project Manager.



2012

Powstanie spółki Piwik PRO

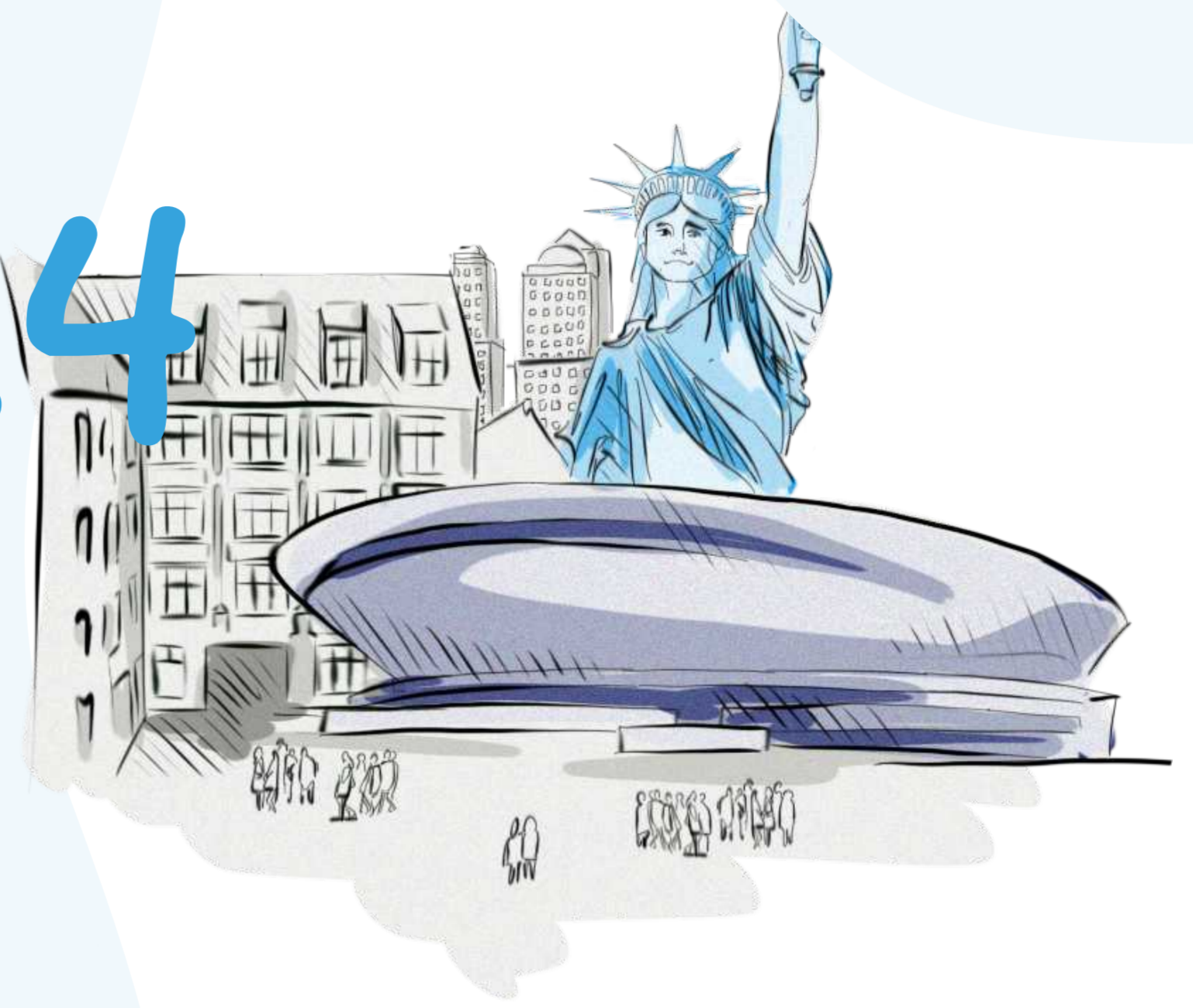
Tworzymy spółkę córkę Clearcode - Piwik PRO, nasze narzędzie do kompleksowej analityki webowej. Clearcode przeprowadza się do Pasażu Pokoyhof, czyli do kompleksu biurowego, w którym jesteśmy do dzisiaj.



Rośniemy!

Przestaliśmy być małym przedsiębiorstwem! W tym roku otworzyliśmy też nasze biuro w Katowicach oraz w Nowym Yorku.

2014



2017



Dofinansowanie na rozwój

Zakończyliśmy rundę inwestycyjną, w ramach której pozyskaliśmy finansowanie w kwocie \$2m od Warsaw Equity Group i Tima Schumachera.

Pierwsza edycja IT Depends!

Ruszamy z pierwszą edycją naszego meetupu, [IT Depends!](#)

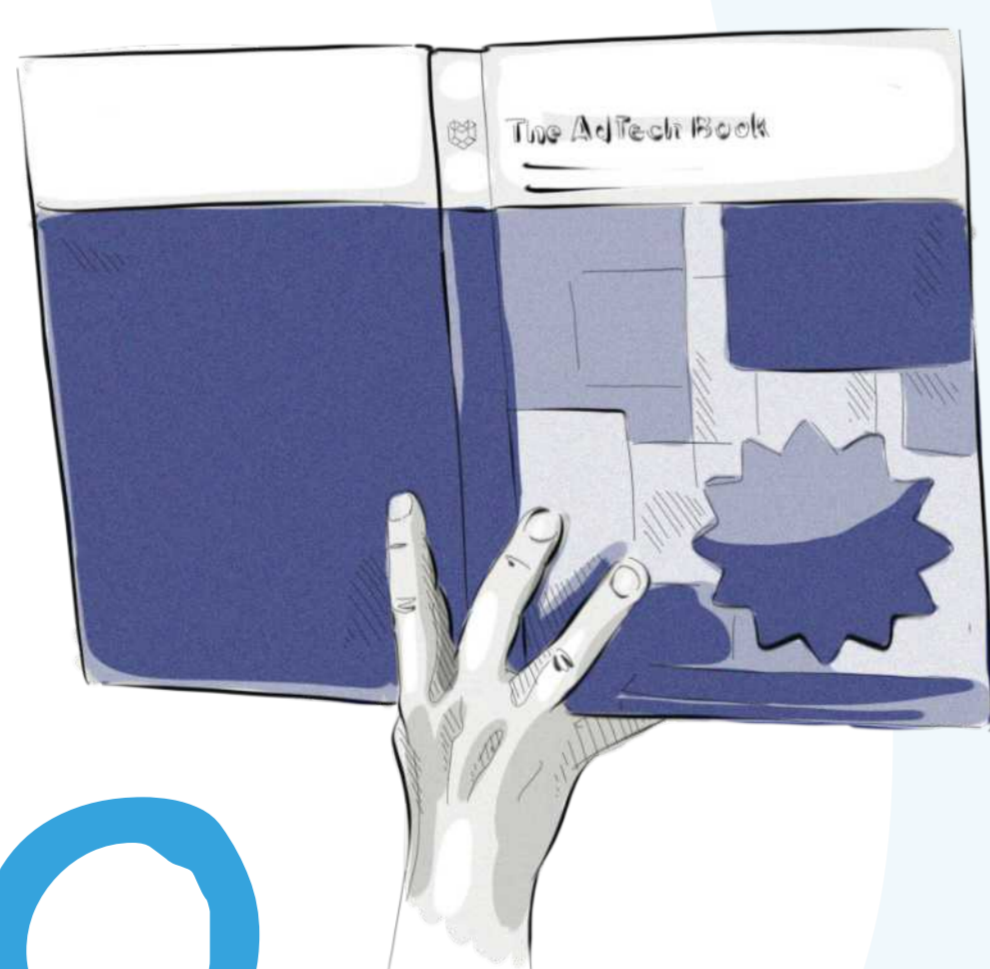
2019



Publikacja AdTech Booka

Piwik PRO wyfruwa z gniazda. Formalnie się rozstajemy, chociaż dzieli nas tylko ściana we wrocławskim biurze. Maciej Zawadziński oddaje ster w ręce Banana (CEO) i Tomka (COO). Dodatkowo, publikujemy naszego AdTech Booka.

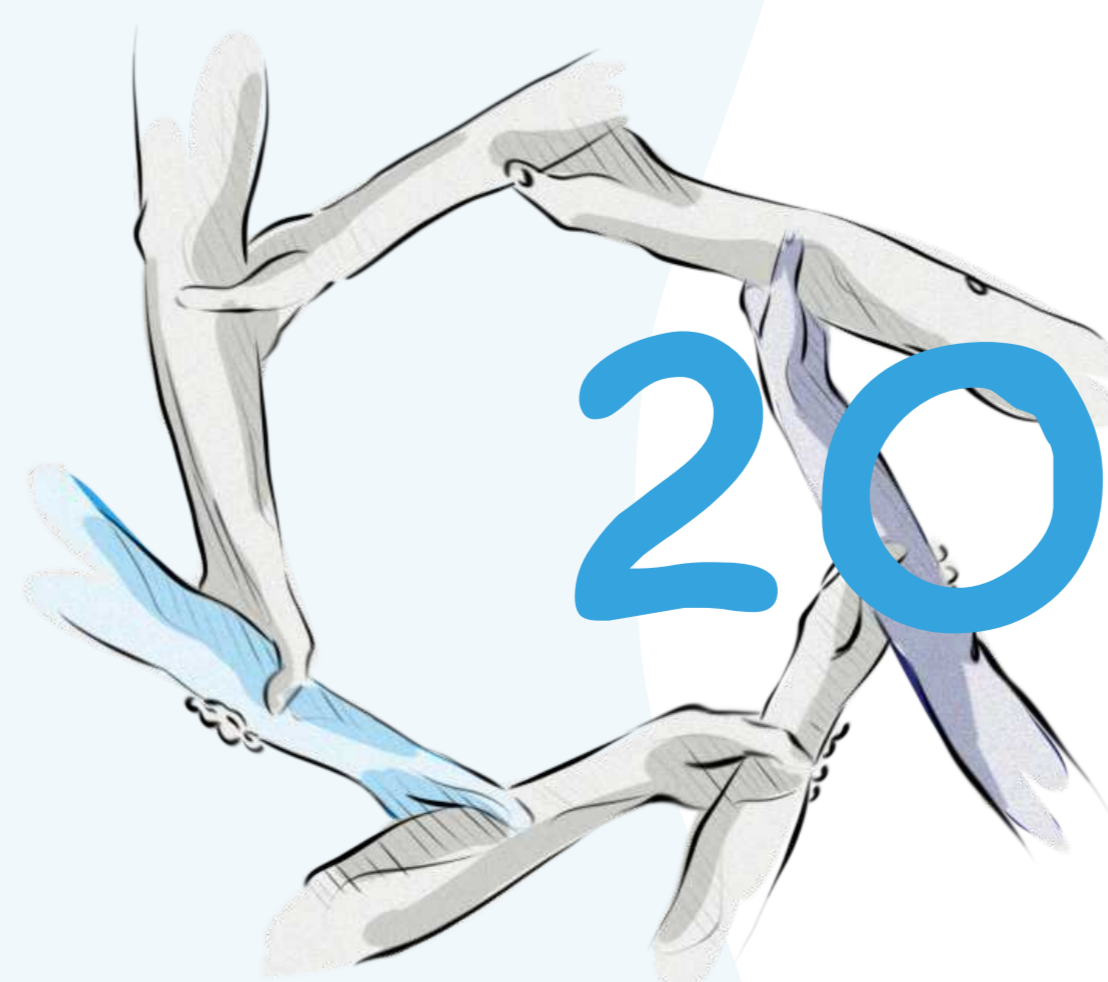
2020



Stajemy się Qinshift

Uruchamiamy nowy, 10-ty zespół deweloperski, mamy 135 osób na pokładzie, dołączamy do Qinshift (dawnej Grupy Aricoma) i dalej rośniemy :)

2022





Qinshift ✨



Qinshift 🌟😊

Od stycznia 2022 jesteśmy częścią [Qinshift](#).

Qinshift jest globalną firmą technologiczną łączącą ponad 3500 specjalistów głównie z obszaru Europy Środkowo-Wschodniej. Specjalizuje się w tworzeniu innowacyjnego oprogramowania, konsultingu, projektowaniu rozwiązań UX & UI i zarządzaniu infrastrukturą, usługach chmurowych i cyberbezpieczeństwie dla rozmaitych branż. I w tym wszystkim jesteśmy również my - AdTechowy Clearcode, tworzący podwaliny pod polski Delivery Unit.

Jakie *korzyści* wiążą się z byciem częścią Qinshift?

1

Wymiana wiedzy

pomiędzy oddziałami należącymi do Qinshift

2

Hackatony, szkolenia

i kursy w różnych częściach Europy

3

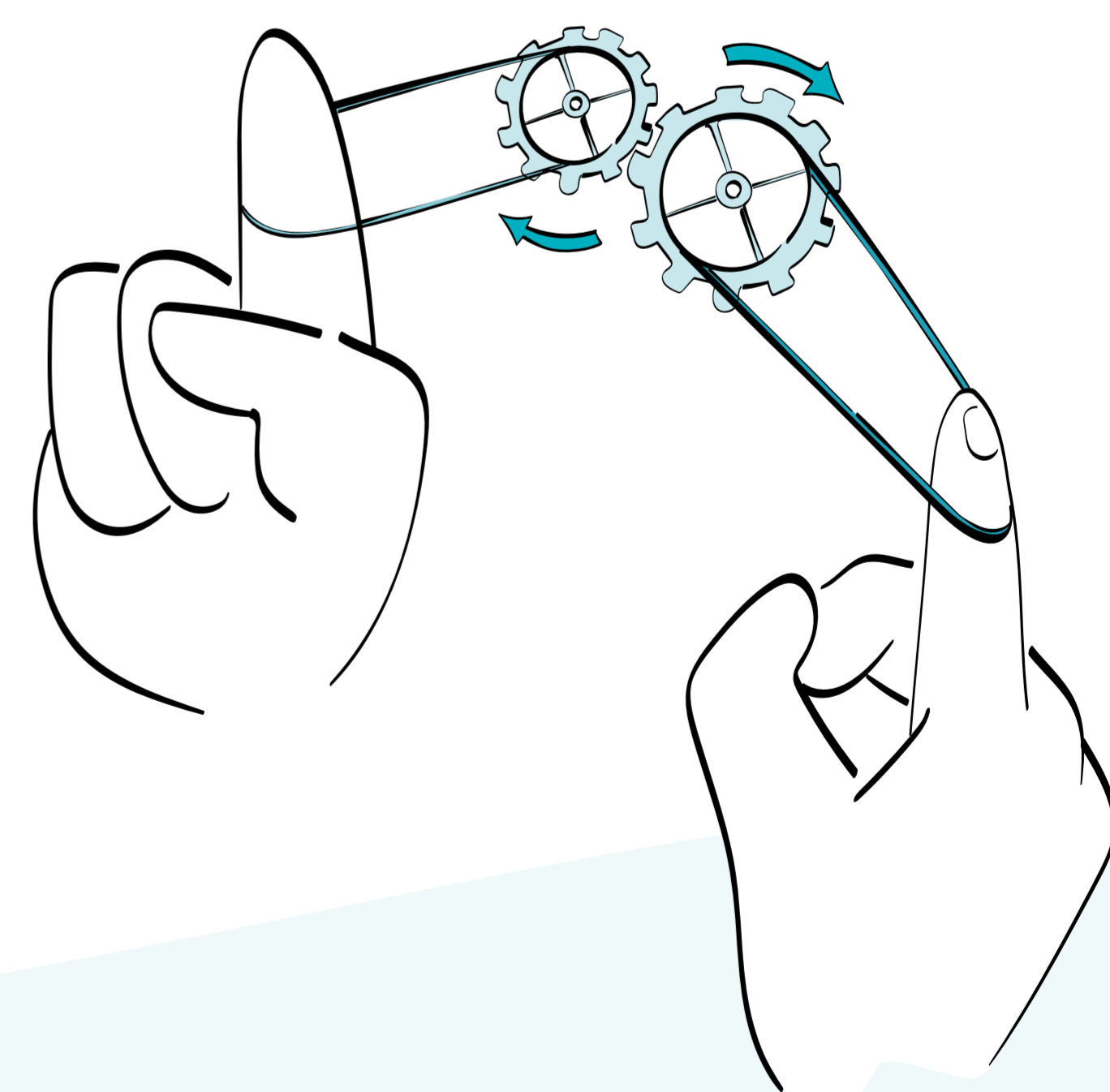
Zwiększenie portfolio

i rozbudowanie naszych projektów

4

Wymiana doświadczeń

i best practice w różnorodnym środowisku :)



To razem z nimi pracujemy!



Cleverlance

s.e.a.v.u.s

STRATITEQ

KOMIX

MusalaSoft



Czego u nas doświadczysz? 🤔

Kilka słów o naszej kulturze pracy
i wartościach



Samodzielności i autonomii w działaniu.

W ramach organizacji kierujemy się wspólnymi wartościami, a jako jednostki już na starcie dostajemy pełne zaufanie. Pracując z nami masz sporą autonomię w działaniu - samodzielnie decydujesz, jak pracujesz. Krótko i na temat: traktujemy Cię jak prawdziwego specjalistę_tkę, który_a wie, co robi!

Realnego wsparcia w każdym aspekcie pracy.

W Clearcode i Qinshift wspieramy Cię na każdym etapie naszej współpracy. Na początku dokładnie poznajesz organizację, wdrazasz się w pracę zespołu, a także szkolisz z podstaw AdTechu. Potem zaczynasz się usamodzielniać, układasz sobie pracę tak, jak Ci pasuje i rozwijasz się w swoim tempie. Niezależnie od tego, ile masz doświadczenia, dla nas zawsze jesteś wartościowym członkiem zespołu. Jeśli masz pomysły na usprawnienia, słuchamy ich. Jeśli potrzebujesz pomocy, jesteśmy dla Ciebie.





Klimatu, który sprawi, że poczujesz się po prostu dobrze.

Dbamy o to, aby w naszej organizacji każdy czuł się dobrze. Z uśmiechem, na spokojnie, życzliwie - tak do siebie podchodzimy na co dzień. Lubimy spędzać ze sobą czas i w pracy i poza nią. Ten wyjątkowy klimat sprawia, że wiele osób zostaje z nami na lata. Bo tu się po prostu dobrze pracuje. Świetni ludzie na pokładzie, nieformalne relacje, brak presji - czynników jest wiele, a i tak słowa nie oddadzą wszystkiego. To trzeba po prostu poczuć!



Techniczna strona Clearcode 🧐

...czyli na czym *pracujemy*



Stack technologiczny

Na backendzie używamy głównie **Python** lub **Node.js**. Pracujemy również z Go i Rust. Na froncie specjalizujemy się w **React**. Oprócz tego, jesteśmy partnerem AWS, więc ta platforma chmurowa jest nam bardzo dobrze znana (a poza tym, finansujemy szkolenia i certyfikaty AWS).



Technologie, z których korzystamy

Języki programowania i frameworks



JavaScript



TypeScript



Python



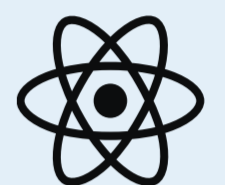
Go



Rust



Node.js



React



Angular



Vue

Bazy danych



Redis



Elasticsearch



MongoDB



Aerospike



MySQL

Amazon
NeptuneAmazon
Redshift

Narzędzia



Docker



Kubernetes



Terraform

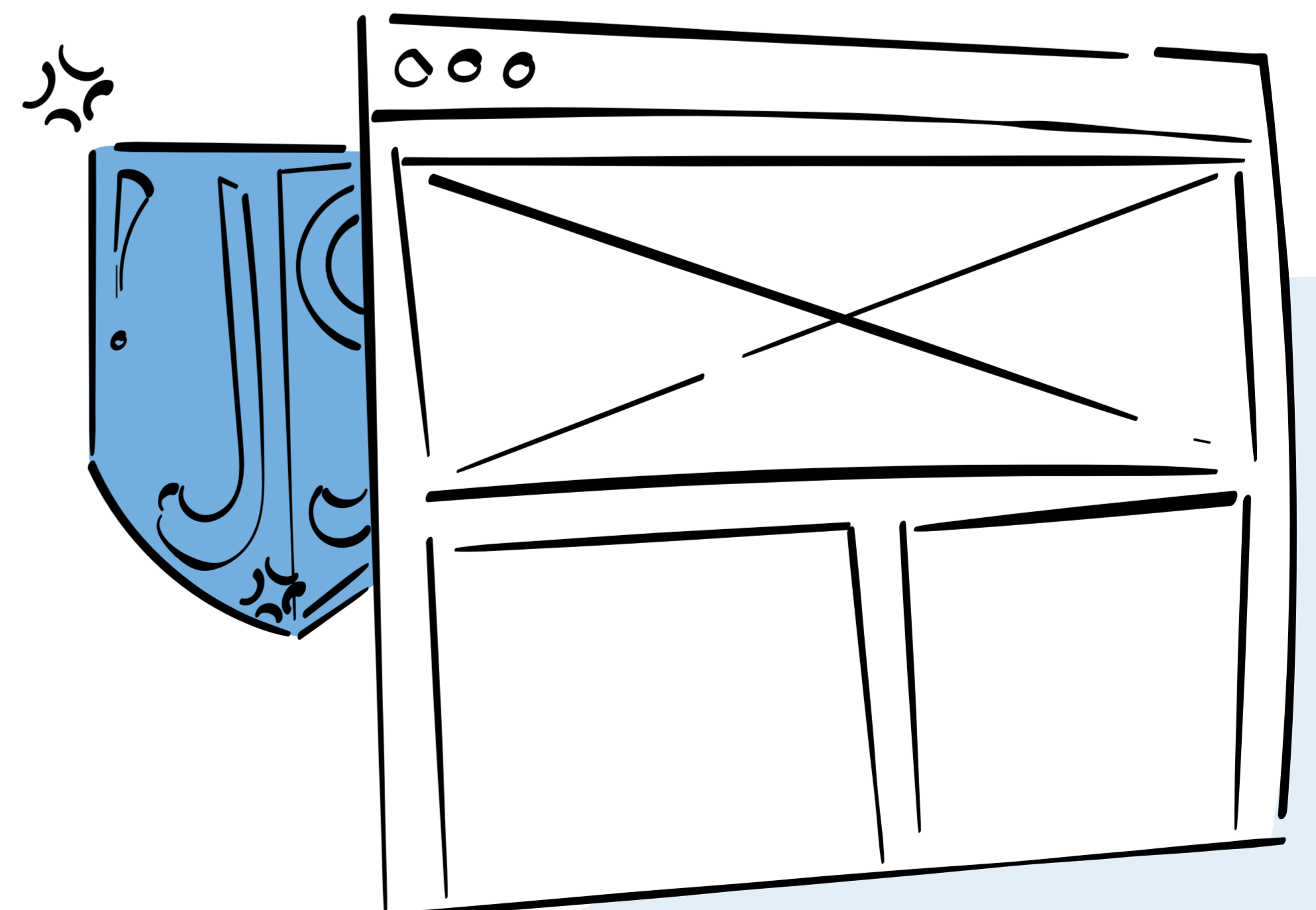
Chmury



Azure

Google Cloud
Platform

AWS



AdTech, czyli jak obsługujemy tysiące zapytań w milisekundach

Czym jest AdTech?

AdTech to zbiorcze określenie zaawansowanych technologii reklamowych, które w skrócie umożliwiają reklamodawcom tworzenie skutecznych kampanii skierowanych do wybranych odbiorców, a wydawcom sprzedaż ich zasobów reklamowych online po najlepszej możliwej cenie.

Jakie projekty AdTechowe realizujemy?

Platform AdTechowych jest dużo i każda ma swój cel, na przykład:

DSP

Demand-Side Platform

platforma, która pozwala reklamodawcom i agencjom kupować cyfrowe przestrzenie reklamowe od wydawców.

SSP

Supply-Side Platform

platforma, która pozwala wydawcom sprzedawać przestrzenie reklamowe na swoich platformach lub w aplikacjach.

CDP

Customer Data Platform

platforma, która łączy dane z wielu różnorodnych źródeł, aby stworzyć szeroki widok klienta i pomóc w predykcjach.

W AdTechu dane odgrywają olbrzymią rolę. Dzięki nim, reklamodawcy i agencje mogą odpowiednio targetować reklamy, czyli pokazywać je użytkownikom, którzy interesują się ich produktami i usługami oraz mierzyć skuteczność i efektywność kampanii.

Jakie **autorskie** rozwiązania opracowaliśmy?

Nie poprzestajemy na tworzeniu software'u odpowiadającego na potrzeby naszych Klientów. Bazując na własnej ekspertyzie w obszarze AdTechu, zbudowaliśmy autorskie rozwiązania - Kanary DSP oraz Piwik PRO. Możemy pochwalić się także stworzeniem własnego [AdTech Booka](#)!



Jakie **wyzwania** stawia nam AdTech?



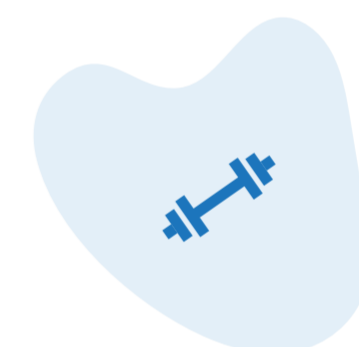
Wydajność

Nasze platformy muszą zbierać ogromną ilość danych, więc szukamy rozwiązań, które zapewniają możliwie najlepszą wydajność.



Prywatność

W różnych częściach świata obowiązują różne regulacje prawne. Oprogramowanie naszych klientów musi być do nich dostosowane.



Adaptacja

Pojawia się więcej nowych kanałów – in-game advertising, CTV (Netflix), DOOH, metaverse, które stwarzają konieczność stałej aktualizacji wiedzy.

Przeczytaj **case studies** z naszej codziennej pracy



[Kliknij i przejdź na stronę →](#)



Zespół 🤝🤝

Skomplikowane procesy, pogmatwane nazwy stanowisk... to nie u nas!

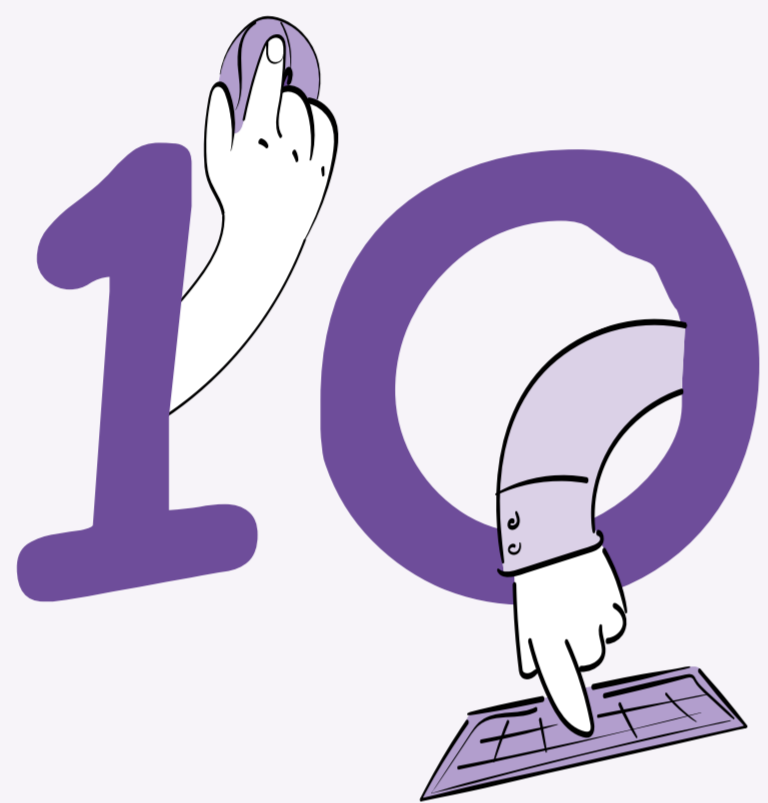
Stawiamy na strukturę, dzięki której Clearcodersi mają realny wpływ na kształtowanie naszego wspólnego środowiska pracy, a także pracy w obrębie zespołów.

A skoro o zespołach mowa...



STRUKTURA FIRMY

Jak działamy?



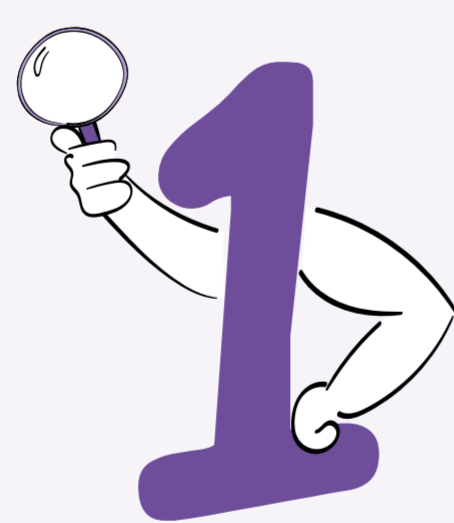
Zespołów projektowych

od 6 do 12 osób



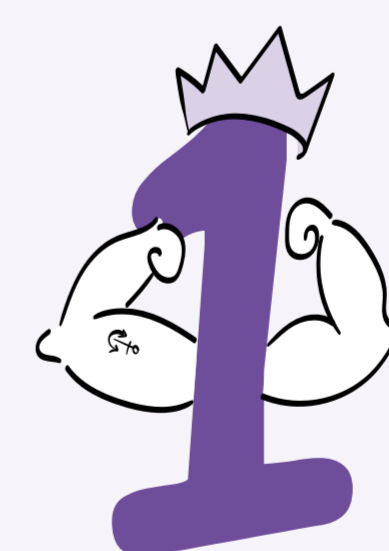
Zespołów nietechnicznych

(m.in. Finance, Marketing,
People & Culture)



R&D

zespół Research
& Development



Zarząd

6 osób, w tym
2 prezesów



#Dev06

Poznaj skład jednego z zespołów deweloperskich na *realnym przykładzie!*

Jak pracuje zespół Agaty?

W naszym zespole pracujemy tak, jak lubimy. Część z nas przychodzi do biura, gdzie odnajduje spokój, miłe towarzystwo i dobrą kawę, a kilka osób to prawdziwi miłośnicy własnych zakątków, którzy nie często wybywają z domu. Potrafimy współpracować na różnych płaszczyznach i utrzymujemy stały kontakt bez względu na formę współpracy - stacjonarną, hybrydową, czy zdalną.

Każdy zaczyna dzień, o której ma ochotę. Niektórzy o 6:00, inni o 9:00 lub później. Nasze daily zaczyna się o 10:00, a całość projektu idzie zgodnie z planem Sprintu (i tutaj moja rola PMA, aby nie było zbyt wielu spotkań ad hoc). Spotkania cykliczne zazwyczaj ustawiamy zaraz po Daily, bądź na koniec dnia, aby móc efektywnie pracować. Lubimy wspólne rozmowy techniczne i często robimy to większym składem. Możemy też liczyć na wzajemne wsparcie w codziennych wyzwaniach.

Darek
Junior Node.js Developer



Paweł
Tech Lead





Kamil
Senior Fullstack Developer

Michał
Senior Frontend Developer

“

Po prostu bardzo się **lubimy**,
jesteśmy trochę do siebie podobni
i co najważniejsze, **umiemy się**
śmiać z samych siebie.



W jaki sposób dbacie o dobrą atmosferę?

Lubimy spędzać czas razem i mamy do siebie zaufanie, tak jak z przyjaciółmi. Mamy w zespole miłośnika planszówek, który skutecznie zaraża nas swoją pasją. Spotykamy się w biurze raz na miesiąc i gramy w przeróżne planszówki. Chodzimy na wspólne obiady, gdy akurat jesteśmy w biurze. Pijemy też wspólnie wirtualne kawki i gadamy o wszystkim. Często też żartujemy na wspólnym kanale. Po prostu bardzo się lubimy, jesteśmy trochę do siebie podobni i co najważniejsze, umiemy się śmiać z samych siebie. Są wśród nas zarówno seniorzy, jak i juniorzy, co pozwala na wymianę doświadczeń i tworzenie fajnych pomysłów.



Co najbardziej podoba Ci się w Twoim teamie?

Otwartość każdego z nas, pozytywne nastawienie i dystans do samego siebie. Jesteśmy jak równe konie, nikt nie ma potrzeby się wywyższać, nic udowadniać. Znamy swoje możliwości i słabości, rozwijamy się, wiemy kto w czym jest silny i że razem tworzymy super team.

Agata Lach

PROJECT MANAGER, DEV06

Kuba
Fullstack Developer



Agata
Project Manager

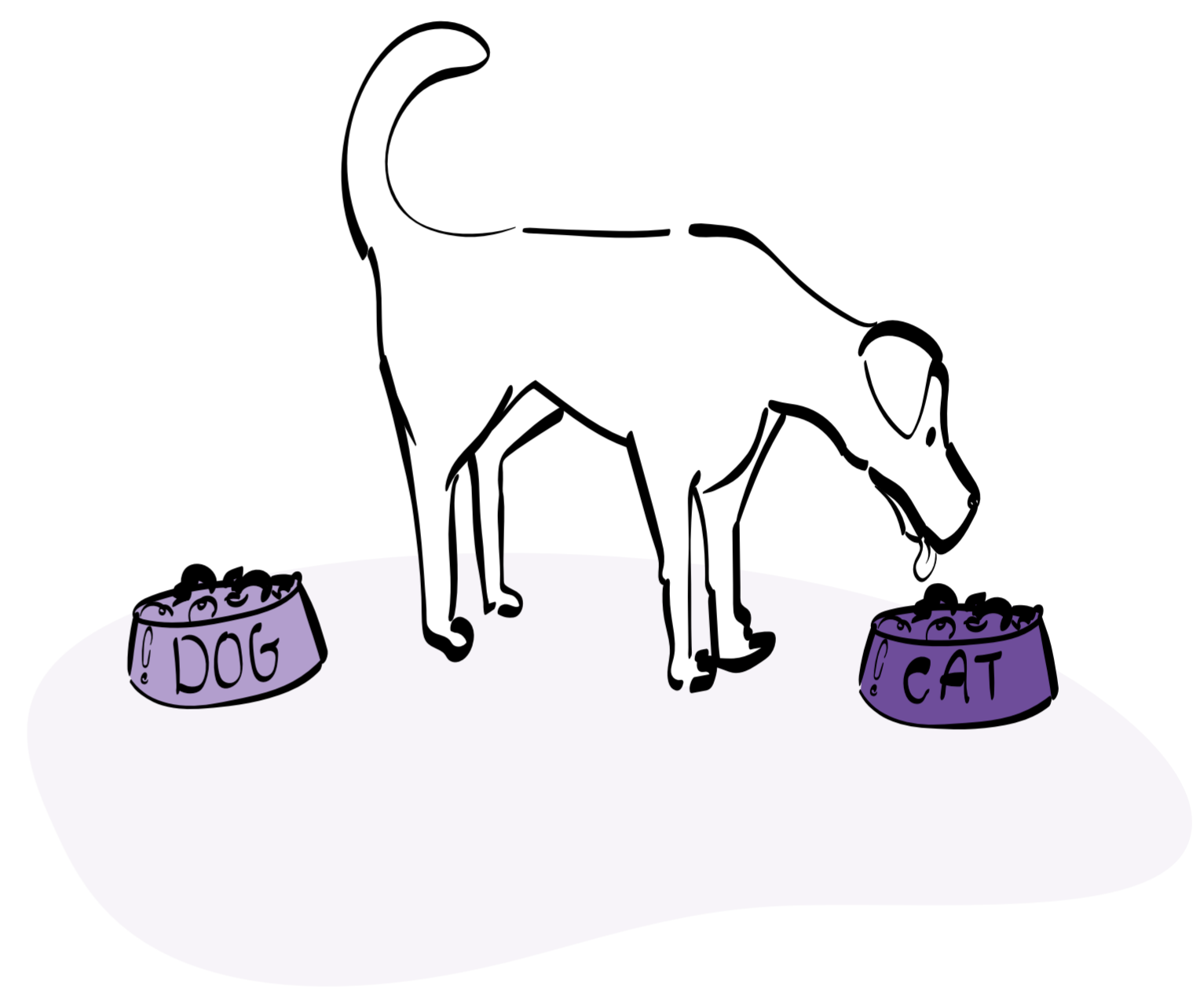
Sofia
QA Engineer



Jak pracujemy w Clearcode?

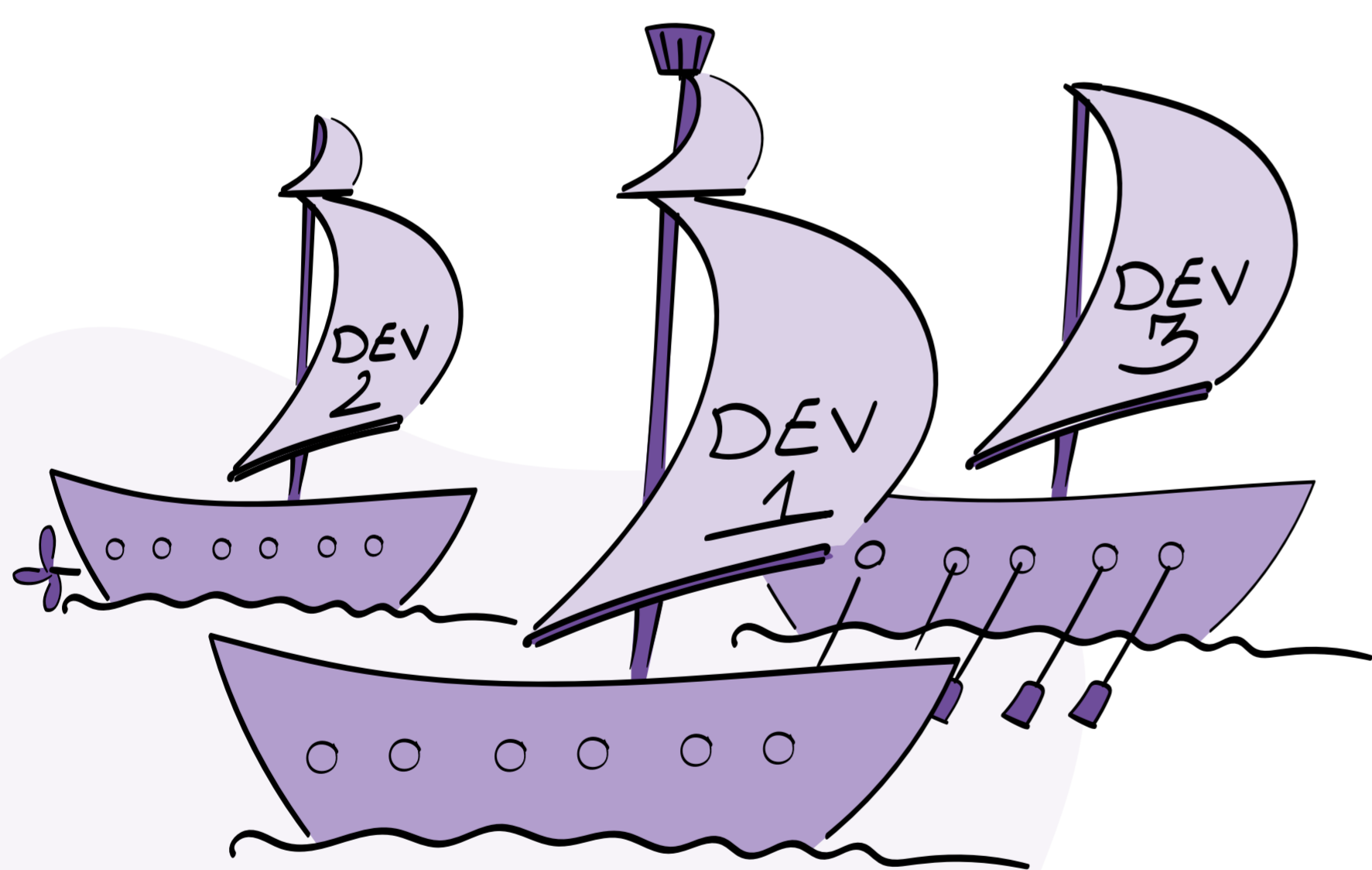
Crossfunkcjonalne zespoły

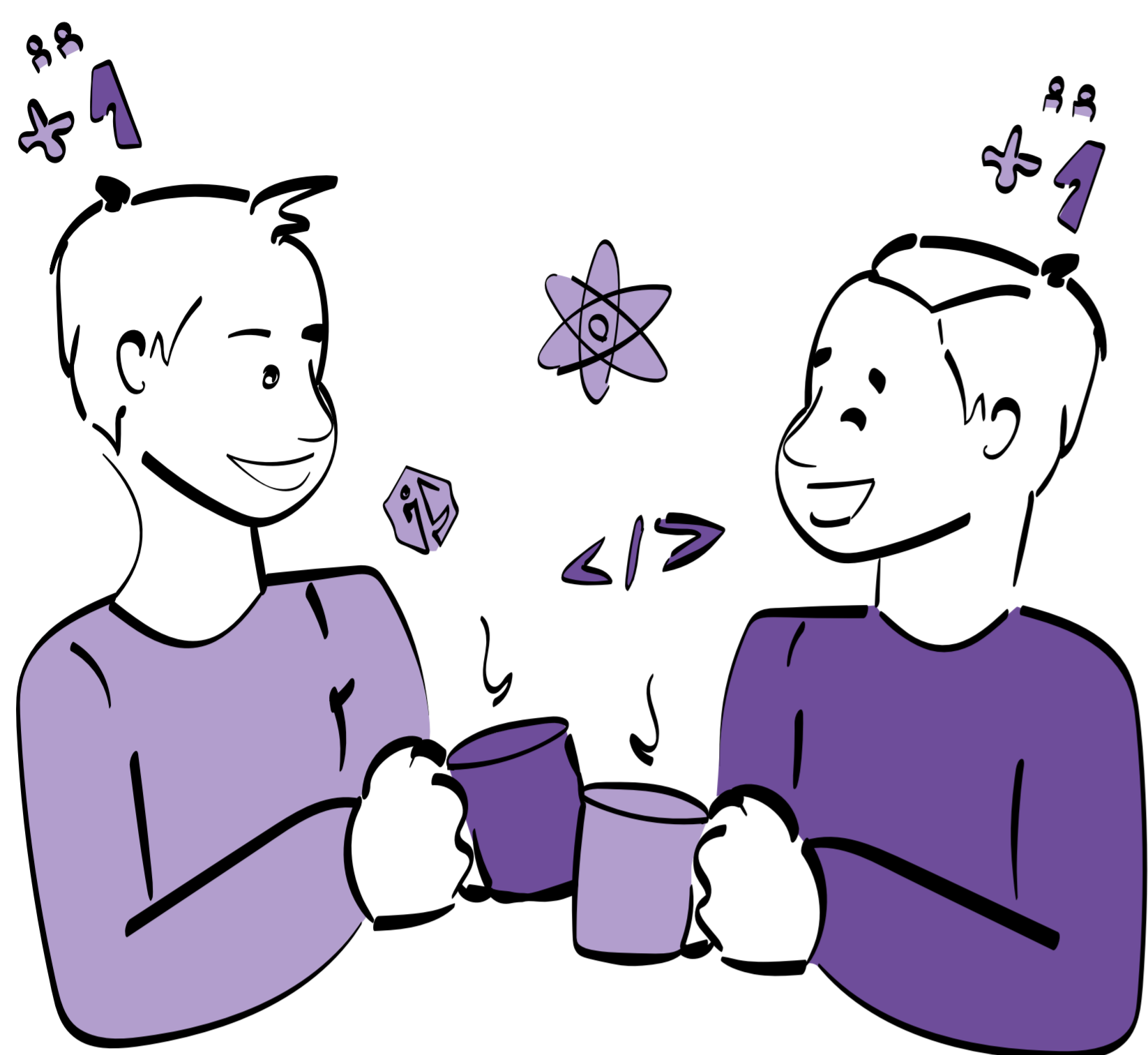
Każdy członek zespołu, niezależnie od specjalizacji, ma szansę popracować z zadaniami spoza swojej dziedziny. Dlaczego tak jest? Bo to umożliwia wszechstronny rozwój, pozwala dotknąć różnych obszarów wytwarzania oprogramowania i uniknąć tzw. bus factor.



Autonomia

Każdy z zespołów jest małym organizmem funkcjonującym bardzo sprawnie i na własnych zasadach. Członkowie zespołu sami ustalają, jak wygląda ich codzienna współpraca. Oczywiście są pewne wspólne zasady firmowe, których przestrzegamy, jak na przykład sposób logowania czasu, jednak głównie stawiamy na pełne zaufanie do zespołu.





Zespoły projektowe

Nie mamy stałych zespołów deweloperskich, chociaż doceniamy rolę relacji w zespołach i ich pozytywny wpływ na zadowolenie z pracy, rozwój i projekt. Tworząc zespoły projektowe, staramy się uwzględniać relacje, które łączą ludzi. Oczywiście bierzemy też pod uwagę talenty i preferencje na naszym pokładzie, dzięki czemu masz pewność, że rozwijasz się zgodnie ze swoimi upodobaniami.





Pracownik

Proces rekrutacyjny, czyli
poznanie siebie nawzajem

Jak wygląda nasz proces rekrutacyjny?

1

Rozmowa online

- Spotykamy się w gronie: Twój partner w rekrutacji z People & Culture, Project Manager i przedstawiciele zespołu.
- Opowiemy Ci więcej o naszej organizacji, kulturze pracy oraz o naszych wartościach. Przedstawimy Ci stanowisko oraz projekt, który jest aktualnie realizowany.
- Chcielibyśmy poznać Twoje potrzeby związane ze zmianą pracy oraz zbadać Twoje umiejętności techniczne w trakcie rozmowy.
- Spotykamy się na 1,5h- 2h.

2

Zadanie rekrutacyjne *

- Zadanie wykonujesz na spokojnie w domu.
- Masz kilka dni (zazwyczaj tydzień) na przesłanie odpowiedzi.

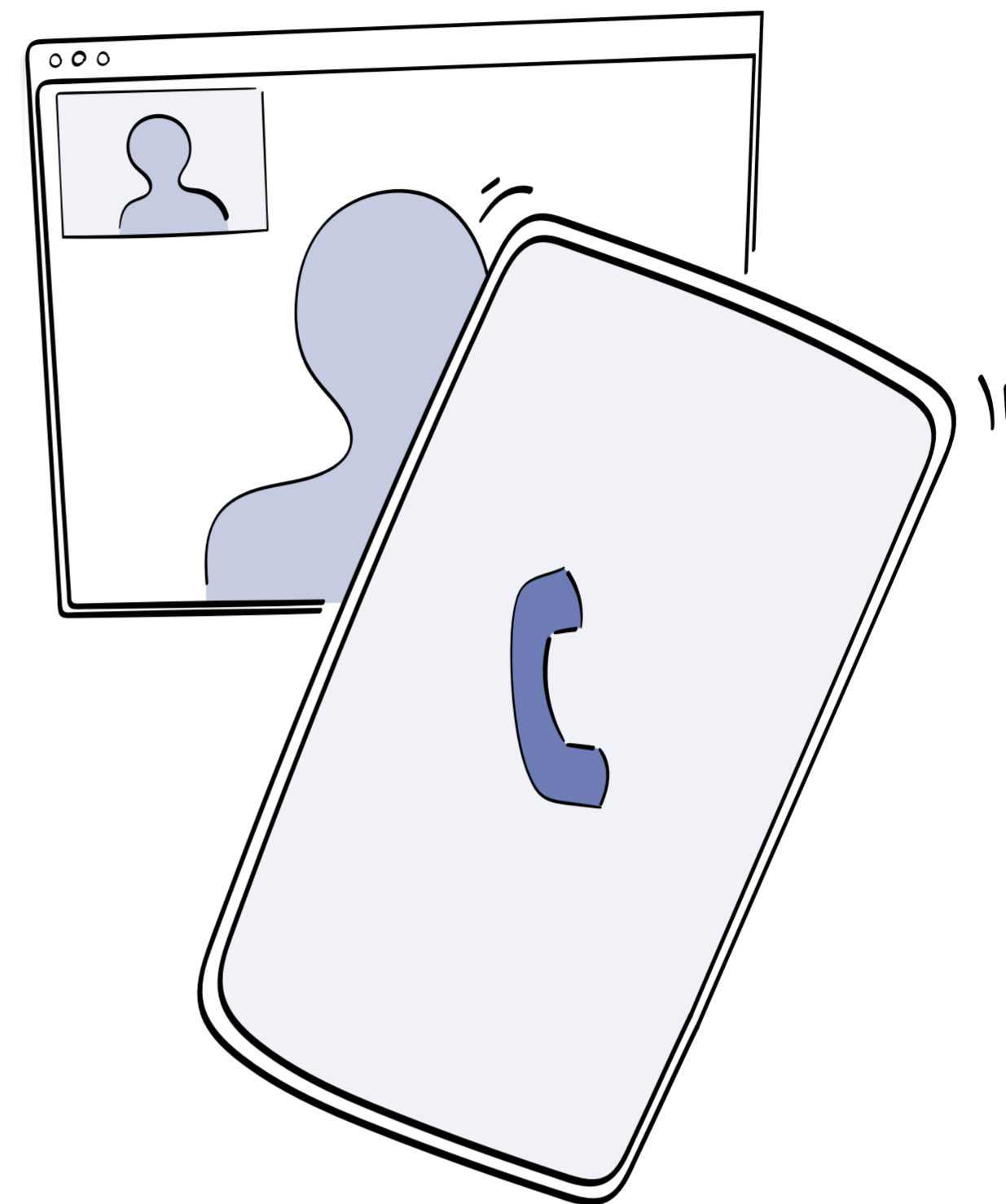
** Etap opcjonalny i ruchomy – może poprzedzić spotkanie rekrutacyjne lub nastąpić po nim.*



Etapy dodatkowe w przypadku niestandardowych rekrutacji:

Call zapoznawczy

Etap, który stosujemy tylko w wybranych rekrutacjach (np. na rolę Project Managera). Jest to wstępna rozmowa zdalna trwająca ok. 45 minut.



Analiza portfolio / próbek kodu

W zależności od stanowiska, na które aplikujesz, możesz zostać poproszony o: próbki kodu (np. link do GitHub), próbki tekstu lub portfolio prac graficznych (np. link do Behance).

Rozmowa po angielsku

Nasz etap specjalny dla osób pracujących z klientem – luźna rozmowa zdalna z lektorką języka angielskiego. Zajmiemy Ci od 20 do 30 minut.





Nasze złote zasady

Bardzo szybko skracamy dystans – możesz spodziewać się nieformalnej komunikacji, sporo uśmiechów i naszych zwierzaków w tle.



Dajemy Ci przestrzeń do poznania nas – będziesz mieć okazję do poznania naszego zespołu, dlatego śmiało możesz zadawać nam pytania. Jesteśmy od tego, by na nie odpowiadać! :)

Lubimy feedback – przekazujemy rzetelną informację zwrotną do 5 dni po każdym z etapów procesu rekrutacyjnego.



Preboarding, czyli przygotowanie do współpracy

Proces rekrutacji zakończył się pozytywnie. I co dalej? Dzwonimy do Ciebie, przekazujemy feedback i składamy Ci ofertę.

Ważna jest dla nas transparentność, dlatego:

- 1 Proponujemy Ci konkretne **wynagrodzenie wejściowe**. Ty wybierasz interesującą Cię formę współpracy;
- 2 Ustalamy z Tobą termin rozpoczęcia współpracy;
- 3 Otrzymujesz od nas maila z potwierdzeniem oferty współpracy, draftem umowy i wszystkimi niezbędnymi informacjami;
- 4 Podpisujemy umowę przed startem pracy lub pierwszego dnia - jak wolisz;
- 5 Przed startem współpracy, otrzymujesz od nas informacje na temat tego, jak będzie wyglądał pierwszy dzień Twojej pracy.





Onboarding i wdrożenie w rolę

Podstawą jest dla nas swoboda wyboru. Ty decydujesz, jak i skąd pracujesz. Stacjonarnie, hybrydowo, zdalnie - możliwości jest wiele, a wszystkie są dostosowane do Ciebie.

Start pracy

Pierwszy dzień pracy zaczynamy ok. godz. 9:30. W zależności od Twoich preferencji, spotkamy się na miejscu lub na Google Meet. W obu przypadkach, otrzymujesz od nas plan wdrożeniowy na pierwsze dni.

Twoim opiekunem jest Project Manager, którego poznałeś_aś już na etapie procesu rekrutacyjnego.

Kasia
People & Business
Partner



Welcome pack oraz sprzęt do pracy otrzymujesz od nas kurierem jeszcze przed startem współpracy lub odbierasz go bezpośrednio we wrocławskim lub katowickim biurze (w zależności od wybranej formy współpracy). Jeżeli potrzebujesz dodatkowych narzędzi, osprzętu lub mebli, bardzo chętnie przygotujemy dla Ciebie pełen pakiet.



Pierwszy dzień pracy to przede wszystkim zapoznanie się z zespołem i naszą organizacją, więc na pewno czeka Cię sporo rozmów zespołowych przy kawie lub herbacie, integracji oraz poznawania nowych twarzy :)



Pracę możesz zacząć z nami na miejscu (Wrocław/Katowice) lub zdalnie. Jeżeli mieszkasz w innej części Polski, a chcesz spotkać się z zespołem na pierwszy tydzień pracy, zorganizujemy dla Ciebie transport oraz nocleg.

Pracujesz tam, gdzie chcesz. Workation, czy digital nomading – możesz zabrać Clearcode wszędzie! :)

Nasza podróżniczka Kasia Kimel, Project Manager



Jak będą wyglądały *pierwsze* 3 miesiące pracy?

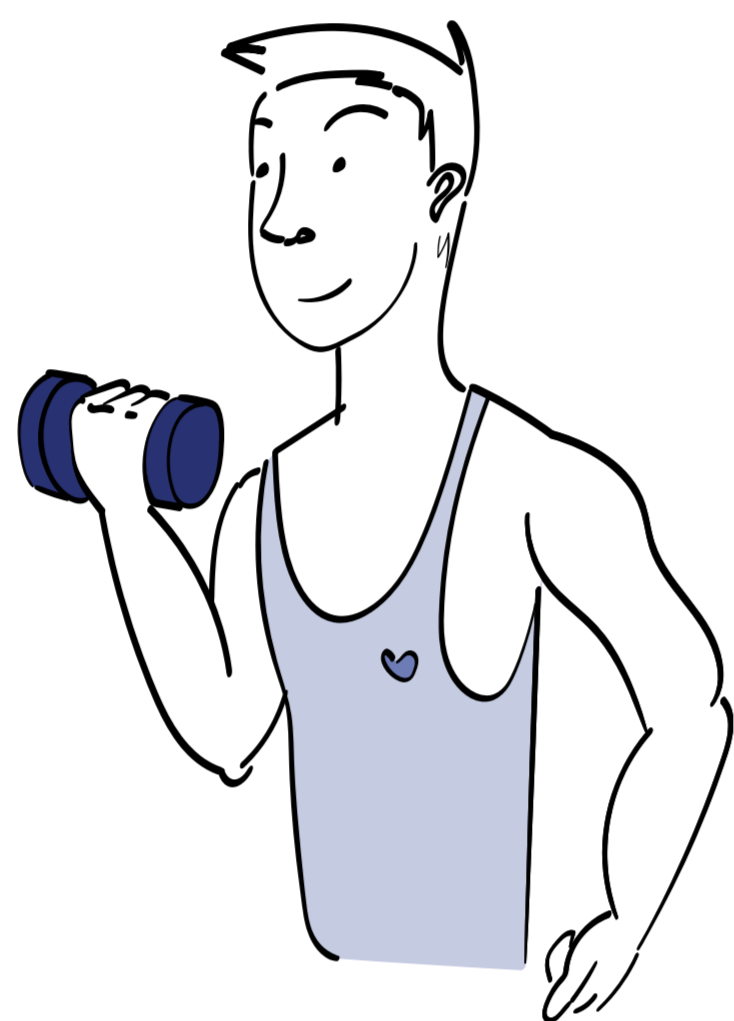
- Otrzymasz dedykowany plan onboardingu.
- Razem ze swoim Project Managerem określicie cele, które chcielibyście zrealizować w poszczególnych miesiącach naszej współpracy.
- Poznasz projekt, nad którym pracuje zespół i powoli Cię w niego wdrożymy.
- Masz czas na przetworzenie wszystkich informacji.
- Przejdiesz przez AdTech Training i poznasz naszą branżę.
- Constant feedback - szczerść i otwartość to dla nas podstawa.
- Otrzymasz niezbędne narzędzia do pracy i wsparcie całej organizacji.
- Nie bój się zadawać pytań. Chętnie na nie odpowiadamy!
- Jeżeli obie strony będą zadowolone ze współpracy, zapraszamy Cię do pozostania z nami na czas nieokreślony :)



Polecenia

W skali ostatniego roku (2022), aż 20% nowych Clearcodersów, dołączyło do nas z polecenia pracowników! Chcemy tworzyć fajne miejsce pracy, dlatego polecamy do niego świetnych ludzi – naszych przyjaciół, znajomych, rodzinę... a nawet sąsiadów!

Jak wygląda nasz program bonusowy?



JUNIOR

3 000 PLN netto



MID/SENIOR

10 000 PLN netto

Jeśli polecona przez Ciebie osoba pomyślnie przejdzie proces rekrutacji, równie pozytywne wrażenie zrobi podczas okresu próbnego i zostanie z nami na stałe, należy Ci się bonus.



Clearcode



Dlaczego zdecydowałeś się polecić znajomego w programie poleceń?

Z Krzyśkiem rozmawiałem wcześniej o Clearcode i o kodzeniu i wiedziałem, że jest osobą doświadczoną i sympatyczną, czyt. idealny fit do mojego zespołu ;) Jeśli jestem w stanie zagadać się z kimś na temat kodzenia i stracić poczucie czasu, czy pośmiać się z różnych "patologii" w dawnych projektach, to jest to dla mnie znak, że warto będzie razem popracować.



Dawid Mazur, Tech Lead



Clearcode



Jakie osoby sprawdzą się w Clearcode, kogo warto polecać?

Poza oczywistym skillem technicznym wymaganym na dane stanowisko, dla mnie piekielnie ważne jest to, żeby z daną osobą się dobrze współpracowało. Co to (dla mnie) znaczy?

- Mamy podobne wartości, jeśli chodzi o wytwarzanie oprogramowania: testowanie, jakość, pragmatyzm, myślenie o kliencie i wartości biznesowej.
- Chcemy się uczyć, nie boimy się nowych wyzwań i technologii. Nie pracuje się dobrze z kimś kto wyznaje tylko jeden język / framework etc. W tej branży nie ma miejsca na dogmatyzm.
- Umiejętność i chęć pracy w grupie, chęć pomocy innym, dawanie (!) i przyjmowanie feedbacku.
- Poczucie humoru i opanowanie programów graficznych na poziomie robienia memów :P



Dawid Mazur, Tech Lead

Uważam, że dołączenie do Clearcode było jedną z lepszych decyzji jakie podjąłem. Doceniam mój team, wspaniale się z nimi pracuje. Dobrze się dogadujemy, mam wrażenie że każdy z nas dąży w tym samym kierunku. Bardzo lubię klimat biura w Katowicach oraz cenię luźne podejście reszty pracowników. Nie wyobrażam sobie znalezienia innego podobnego miejsca pracy. Jeśli miałbym tworzyć własną firmę, to zrobiłbym wszystko by stworzyć taki sam klimat. Polecam innym pracę w Clearcode, o ile mam taką możliwość.



Krzysztof Węgrzyn, Node.js Developer



A co, jeśli się żegnamy?

W każdej, nawet najlepszej firmie zdarzają się odejścia pracowników. Tak bywa i u nas. Niewiele firm o tym mówi, jednak chcemy, abyś wiedział_a, jak wygląda pożegnanie w Clearcode.

Jesteśmy otwarci na powroty. Jeśli ktoś czuł się u nas dobrze, a współpraca przebiegała pomyślnie – nasze drzwi ZAWSZE pozostają dla tej osoby otwarte.



Składanie wypowiedzenia przebiega standardowo. Wręczasz nam wypowiedzenie, na którym zbieramy podpisy Twoje i zarządu. Od tej chwili obowiązuje **miesięczny okres wypowiedzenia.**

Zapraszamy Cię na **Exit Interview**, czyli kameralną rozmowę z członkiem zespołu People & Culture. Pytamy wtedy o Twoje wrażenia z pracy w firmie, w zespole oraz o to, co z Twojej perspektywy można usprawnić lub zmienić w Clearcode, aby praca tutaj była jeszcze lepsza. Wnioski z tej rozmowy nigdy nie są ignorowane. Zawsze po Twoim odejściu omawiamy je wraz z Twoim byłym managerem i zastanawiamy się, co możemy zmienić lub ulepszyć.



Zachęcamy do **pożegnania się ze współpracownikami** w dowolnej dla pracownika formie - pogaduszki przy cieście w kuchni, mail pożegnalny lub wiadomość na Slacku. Nie jest to procedura, a raczej tradycja, która pojawiła się oddolnie na przestrzeni lat.



Self Development Day

Ważny jest dla Ciebie rozwój? Dla nas również!

Biblioteczka firmowa, zajęcia z języka angielskiego, budżet rozwojowy dla każdego zespołu do wykorzystania wedle potrzeb, możliwość korzystania z portali e-learningowych (np. Udemy, egghead) to u nas standard. Najbardziej jednak jesteśmy dumni z inicjatywy, która została wprowadzona w Clearcode w 2021 roku – Self Development Day.

“

Wykorzystuję Self Development Day, żeby rozwijać się jako lider techniczny mojego zespołu oraz żeby być dla niego źródłem wsparcia i wiedzy. To mój sposób na walkę z syndromem oszusta.

Dawid
Tech Lead &
Backend Developer



Co kryje się pod tym hasłem?

Self-Development Day to 16 h na Twój rozwój w miesiącu (wliczane do czasu pracy!). Innymi słowy, to czas dla Ciebie na indywidualne poszerzanie wiedzy i kompetencji.

Konferencje, szkolenia i inne okazje do rozwoju

Dobrze wiemy, jak ważne dla rozwoju są branżowe szkolenia i konferencje. Dlatego też oprócz budżetu rozwojowego, za który zakupisz bilety, firma opłaca także transport i nocleg podczas danego wydarzenia.

Nasi pracownicy co roku uczestniczą w wielu takich akcjach. W maju 2023 roku na przykład reprezentacja Clearcode brała udział w hackathonie w Pradze, a przedstawiciele Sales i Lead Processingu mogli nawet ujrzeć swoją twarz na billboardzie podczas konferencji IAB Polska: WTF is digital DOOH.

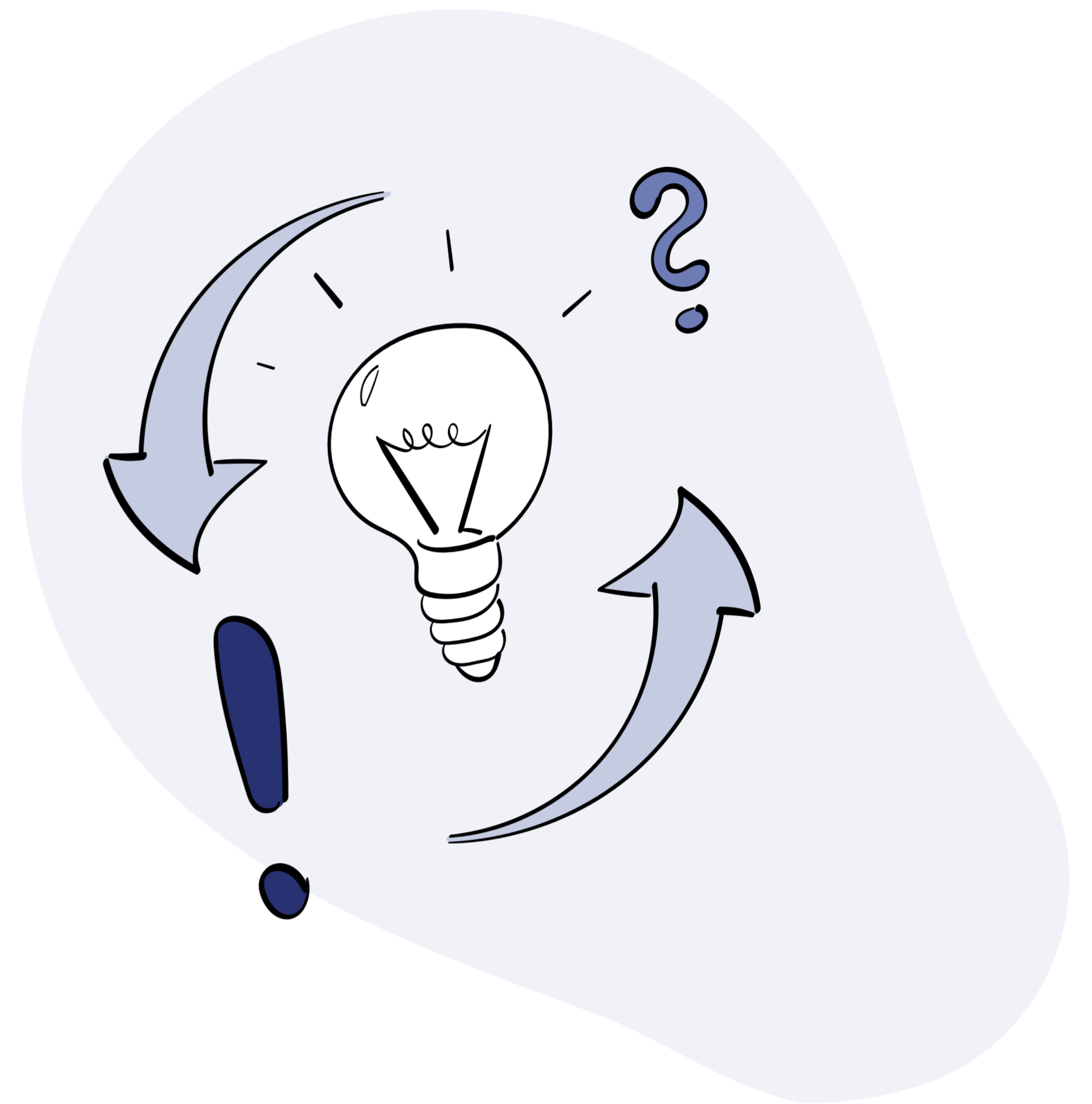


Wymiana wiedzy

Mamy sposoby na wewnętrzną wymianę wiedzy i nie zawahamy się ich użyć!

PoET (Presentations of the Engineering Teams)

Na każdym spotkaniu jeden z wcześniej wybranych zespołów technicznych ma możliwość podzielenia się interesującymi doświadczeniami, wyzwaniem i technologiami z innymi zespołami w Clearcode na podstawie aktualnie realizowanych projektów. Zrealizowaliśmy już kilka takich spotkań, m.in. Data Lake na AWS-ie, czyli jak zrobić jezioro i się w nim nie utopić; Twój pierwszy projekt ML; I will find your cookies and there is nothing you can do about it... i mamy ochotę na więcej!



Paulina
QA Engineer

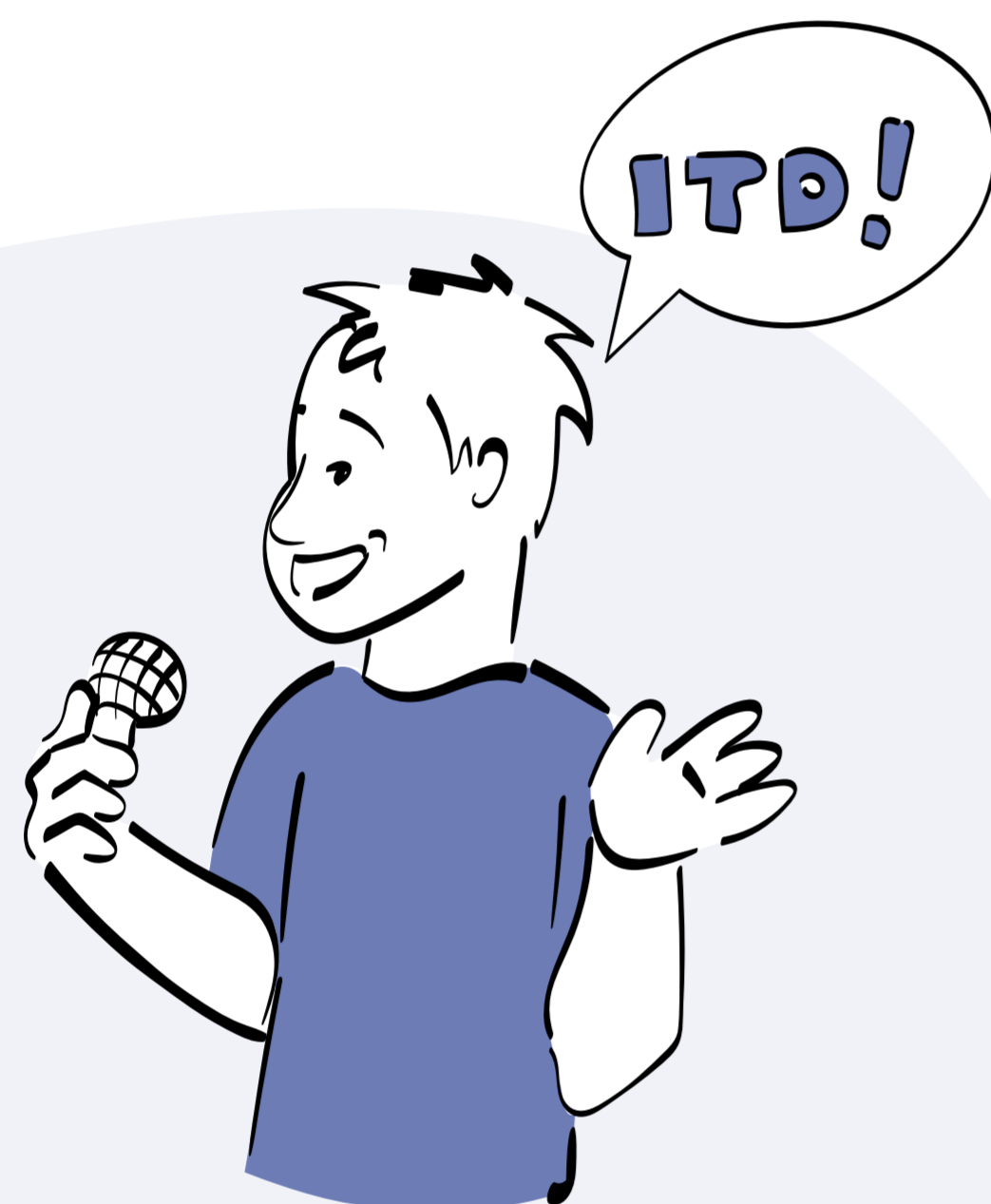


“

Dzięki spotkaniom Ferajny QA mogę omawiać moje problemy i pomysły z pozostałymi testerami w firmie. Ferajna pomaga mi się rozwijać, ponieważ codziennie uczę się czegoś nowego. Poznaję nowe technologie, szkole umiejętności miękkie i rozwiązuję problemy w gronie specjalistów.

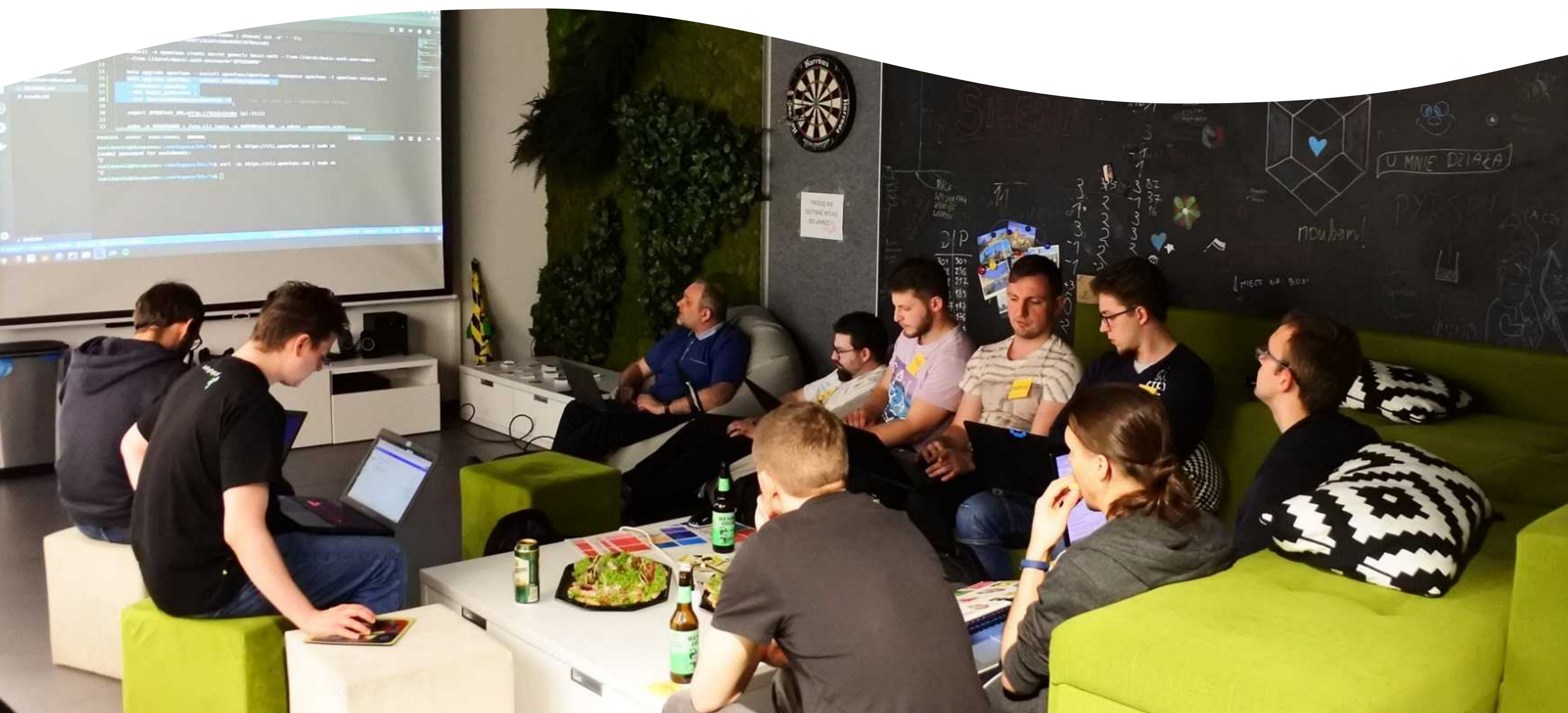
Ferajny

To wewnętrzne grupy osób, które chcą rozwijać konkretne umiejętności i uczyć się od siebie nawzajem. Obecnie funkcjonuje Ferajna Front-end, DevOps, QA oraz Ferajna Architektów. W trakcie takich spotkań, dzielimy się wiedzą poprzez rozmowy, realizowanie dodatkowych projektów, przygotowywanie zadań, czy prezentowanie ciekawych dla nas zagadnień.



Meetup IT Depends

To oddolna inicjatywa łącząca pasjonatów IT, która wykiełkowała w katowickim biurze Clearcode. Początkowo IT Depends miało formę meetupów organizowanych w biurze w Katowicach dla lokalnej społeczności – pierwsze wydarzenie odbyło się już w 2019 roku. Następnie przeniosło się do świata online i angażuje obecnie współpracowników Clearcode z różnych lokalizacji (Katowice, Wrocław, 100% zdalnych). W obecnej formule IT Depends to prelekcje, dyskusje, debaty i praktyczne warsztaty na tematy IT oraz spotkania w luźnej atmosferze w formule online. Naszą misją jest dzielenie się wiedzą ze społecznością IT.





Sabina i Kasia
People & Culture



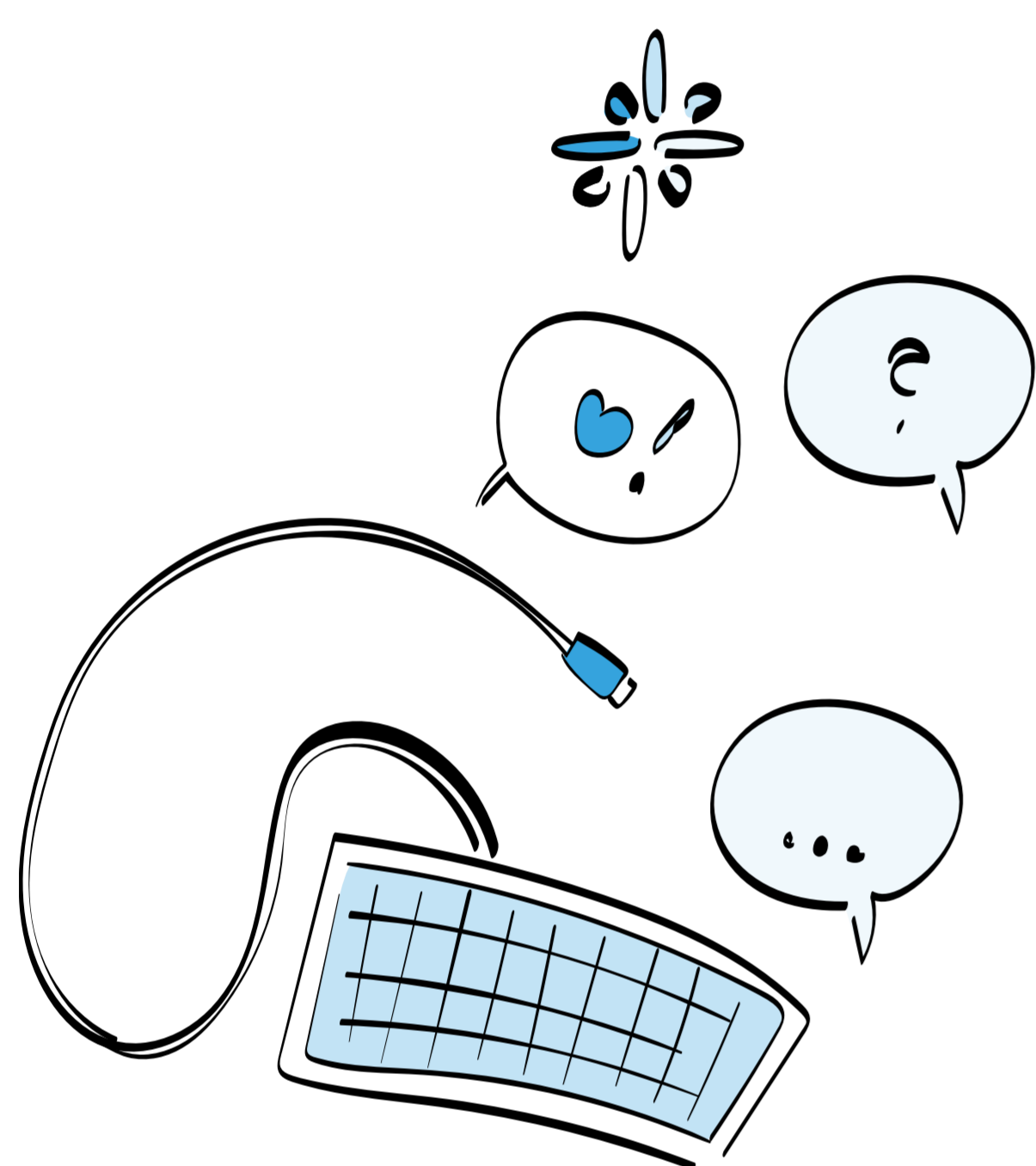
Komunikacja wewnętrzna 🧑💻

Tworzymy komunikację, która jest dla nas konkretna, **łatwa i przyjemna!**



Codzienna komunikacja 📧

Wszyscy zwracamy się do siebie po imieniu i staramy się nie tworzyć między sobą barier. Zależy nam na naprawdę fajnych relacjach z ludźmi. Na co dzień rozmawiamy ze sobą na Slacku, w biurach lub spotykamy się na Google Meet. Dodatkowo, lubimy tworzyć custom emoji na Slacku i po prostu, budować wspólnie przyjazny klimat.



✉ Sender: @Katarzyna ✉ Recipient: @Marek

💬 Koleżko, muszę się przyznać - przez moją skłonność do podróży w czasie, zobaczyłam Twoje szkolenie dopiero teraz 😅 Chciałam Ci mega podziękować za tę ekstra-super-wybuchową sesję! Twoja prezentacja o Czacie GPT wybiła mi po prostu okulary, a świat wydaje się teraz magiczniejszy niż Magiczny Mieszek Dumbledore'a! 🧙🚀

😂 3 ❤️ 3 ✨ 1 🧙 1 😊





Management Update

Co miesiąc do rąk Clearcodersów trafia firmowy newsletter. Nad jakimi projektami pracowały zespoły? Co słyszeć u klientów? Jak wyglądają nasze wyniki finansowe? Jaki jest forecast? Jakie eventy realizowaliśmy w tym czasie? Kogo doceniamy za szczególne osiągnięcia? Na wszystkie te pytania znajdziesz odpowiedzi w naszym Management Update.

Keynote

Jest to spotkanie stacjonarne (transmitowane również online), któremu towarzyszy najczęściej firmowa integracja. Rozmawiamy o tym, co wydarzyło się na przestrzeni danego półrocza i opowiadamy o planach na przyszłość.

Sesje AMA

Prowadzimy również kwartalne sesje Ask Me Anything, gdzie każdy pracownik może zadać anonimowe (lub nie) pytania do członków Zarządu lub Managerów. Zbieramy pytania w ankiecie i odpowiadamy na nie podczas transmisji online. Jeżeli chcesz dodatkowo o coś dopytać, możesz również zadać pytanie bezpośrednio na spotkaniu.



Feedbackowanie

- Każdy z pracowników ma spotkania 1to1 ze swoim Managerem, podczas których feedbackujemy siebie nawzajem i wyznaczamy kolejne cele rozwojowe.
- W przypadku informacji zwrotnej dla Project Managerów, przygotowujemy półroczne ankiety feedbackowe, które wypełniają pracownicy. Dzięki temu, każdy PM otrzymuje całościową informację zwrotną od zespołu na temat ich współpracy.
- Każdy pracownik może w dowolnej chwili zwrócić się do teamu People & Culture lub skorzystać z narzędzia Officevibe, aby przekazać nam anonimowy feedback.
- Oprócz corocznej ankiety satysfakcji, badamy poziom zadowolenia poprzez krótkie, miesięczne pulse checki.
- Każdy pracownik ma okazję spotkać się z zespołem People & Culture w trakcie Stay Interview po okresie próbnym lub/i po każdym roku pracy. Rozmawiamy o satysfakcji z pracy i aspektach, które warto zmienić.





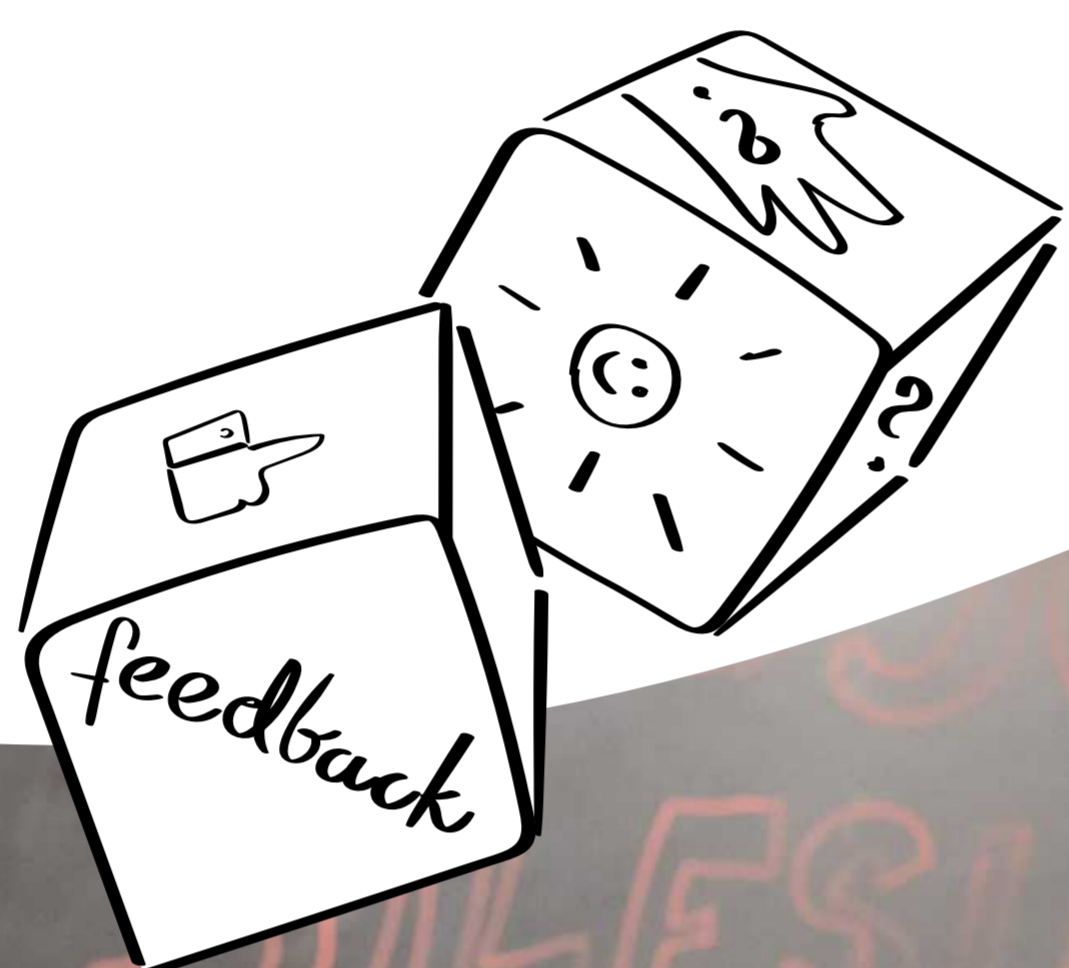
Kultura pracy

W Clearcode cenimy chwile spędzone
razem i *wzajemnie się doceniamy*

Atmosfera

Dobry *klimat* pozwala nam na dobrą współpracę

Z zaufaniem, chęcią współpracy, sprawną komunikacją. Lubimy wyjaśniać sobie wszystko wprost i feedbackować się na bieżąco. Ponadto każdy z nas wie, w czym jest mocny, co go interesuje, jakie są umiejętności innych członków naszego zespołu. Dzięki temu wiemy, jakie taski brać na swoje barki, możemy dyskutować na temat tego, jakich technologii użyć do danego projektu i kogo prosić o wsparcie, pomoc, czy pokierowanie w rozwoju.



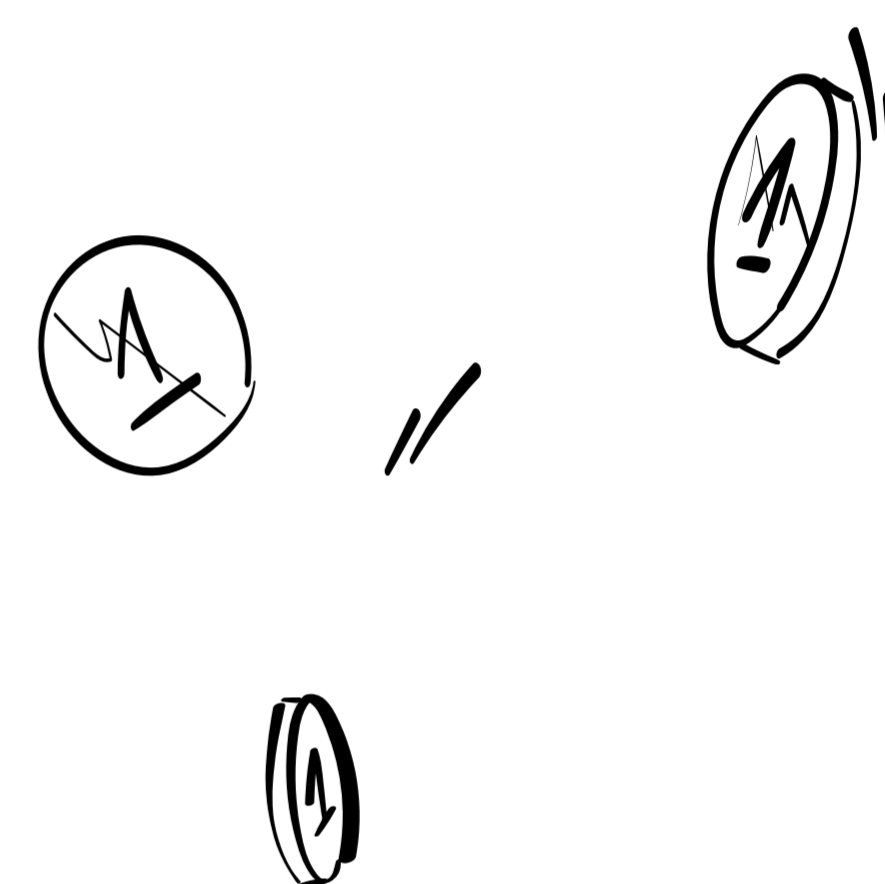


Tipper

To wewnętrzna, autorska aplikacja podpięta pod firmowego Slacka, stworzona przez naszych pracowników i z ich inicjatywy. **Tipper to wywrot(k)owy projekt, przenoszący relacje pracownicze i analogowe kudosy na zupełnie nowy level!** Dzięki temu projektowi (dodatkowy projekt realizowany przez naszych pracowników w ramach samorozwoju) każdy z nas może podziękować, wyrazić szacunek lub pogratulować współpracownikowi dając mu Tipa, w wybranej przez siebie ilości punktów. Punkty z Tippera co kwartał przekazujemy na konta kafeterii MyBenefit naszych pracowników!

Sender: @Magda **Recipient:** @Tomasz

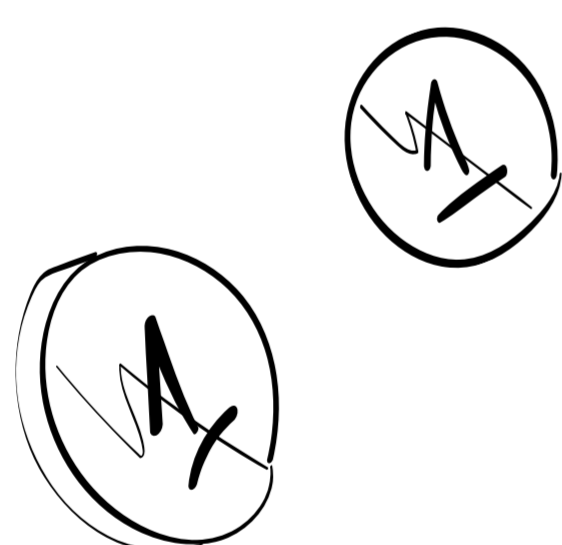
🗨️ Za intensywny czas przed urlopem. Niezmiennie mnie fascynuje i inspiruje to że jesteś absolutnie wszędzie i wszystkiego pilnujesz. Nie ukrywam, że to będzie ciężki miesiąc ale zdecydowanie należy Ci się odpoczynek i reset. Dziękuję, że dopinasz wszystko co możesz tak na co dzieł ja i teraz, przed wolnym. Dobrze, że jesteś



3 3

Sender: @Martyna **Recipient:** @Maciej

🗨️ Za odwagę do podejmowania trudnych decyzji i dbanie o zepół 🌹



5 1 1

Sender: @Sandra **Recipient:** @Mateusz

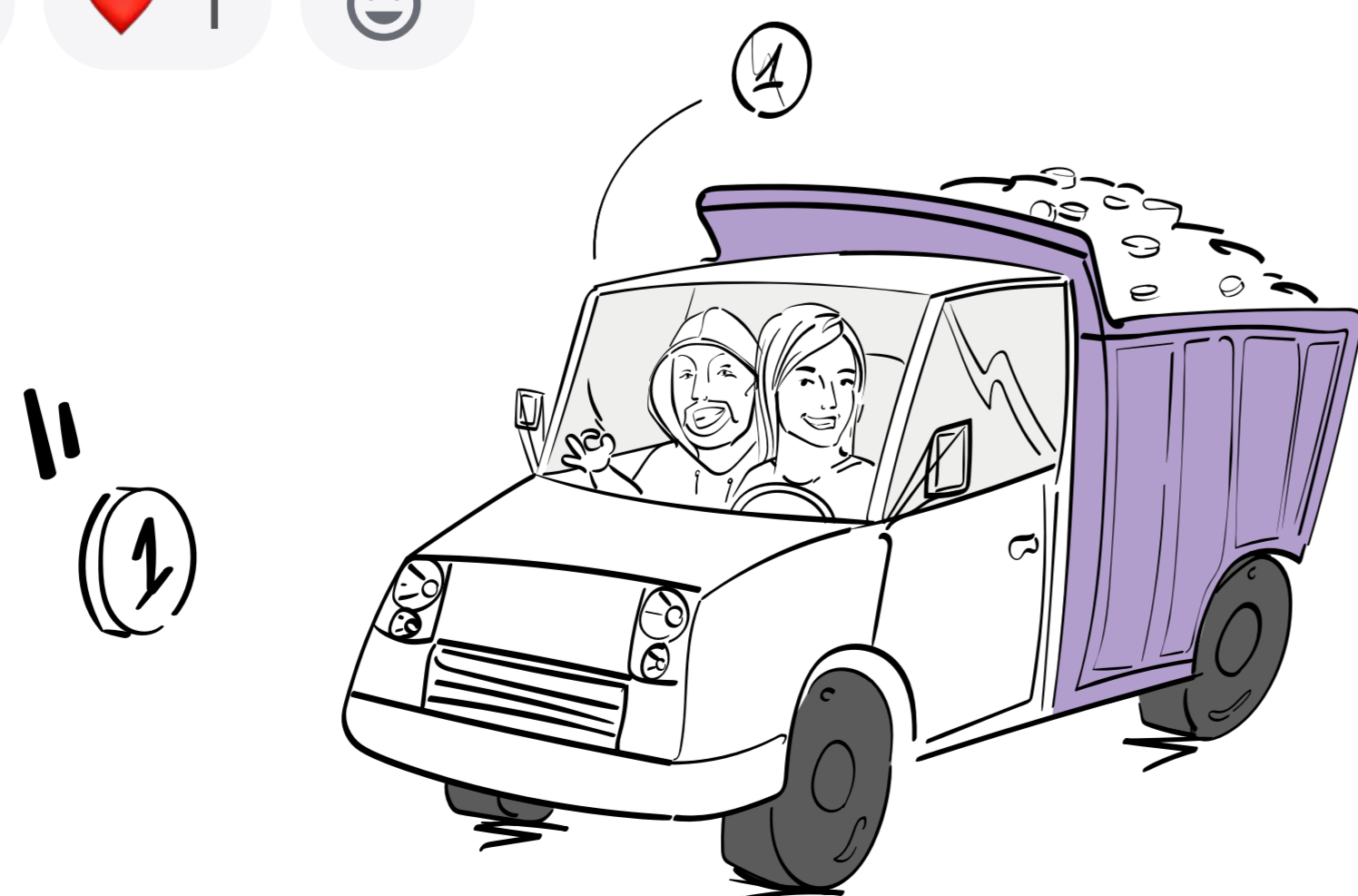
🗨️ Kolejny raz dzięki za pomoc w tym miesiącu przy projekcie 🙌 super się pracowało 🍷



3 3 1

Sender: @Mateusz **Recipient:** @Bartosz

🗨️ Na browarka na urlopie



1 1

Integracje zespołowe

Każdy zespół otrzymuje co kwartał budżet integracyjny do wykorzystania według własnych upodobań. Rzucanie siekierami, wspólne wyjście na piwko, planszówki w biurze, czy warsztaty kulinarne – to tylko niektóre z naszych sposobów na integrację!

Co robimy **zespołowo**, aby utrzymać dobry klimat?



Planujemy wspólny czas

na kawki, rozmowy, czy dyskusje na tematy rozwojowe



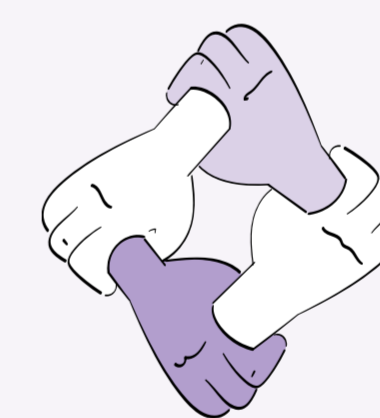
Po prostu się lubimy

i odnosimy się do siebie z szacunkiem oraz życzliwością (ale lubimy też dobre poczucie humoru!) :)



Człowiek uczy się na błędach

Jeśli ktoś popełni błąd, reszta zespołu zawsze jest dostępna, aby wspólnie znaleźć rozwiązanie. Nauka i wyciągnięcie wniosków z niepowodzeń jest dla nas ważniejsze niż obwinianie się nawzajem.



Jeden za wszystkich, wszyscy za jednego

- czyli nikogo nie oskarżamy, każdy z nas wie, w jakim celu tu jest i otrzymuje ogromną dawkę zaufania.



Imprezy firmowe

W Clearcode mamy wiele pomniejszych imprez firmowych. Ale każdy z nas czeka na **Keynote** połączony z integracją, które dzieją się 2 razy do roku.



W lecie z okazji **spotkania firmowego** wszyscy wyjeżdżamy na weekend w piękne, malownicze rejony (zwykle górskie). Świetnie się bawimy i skracamy dystans!



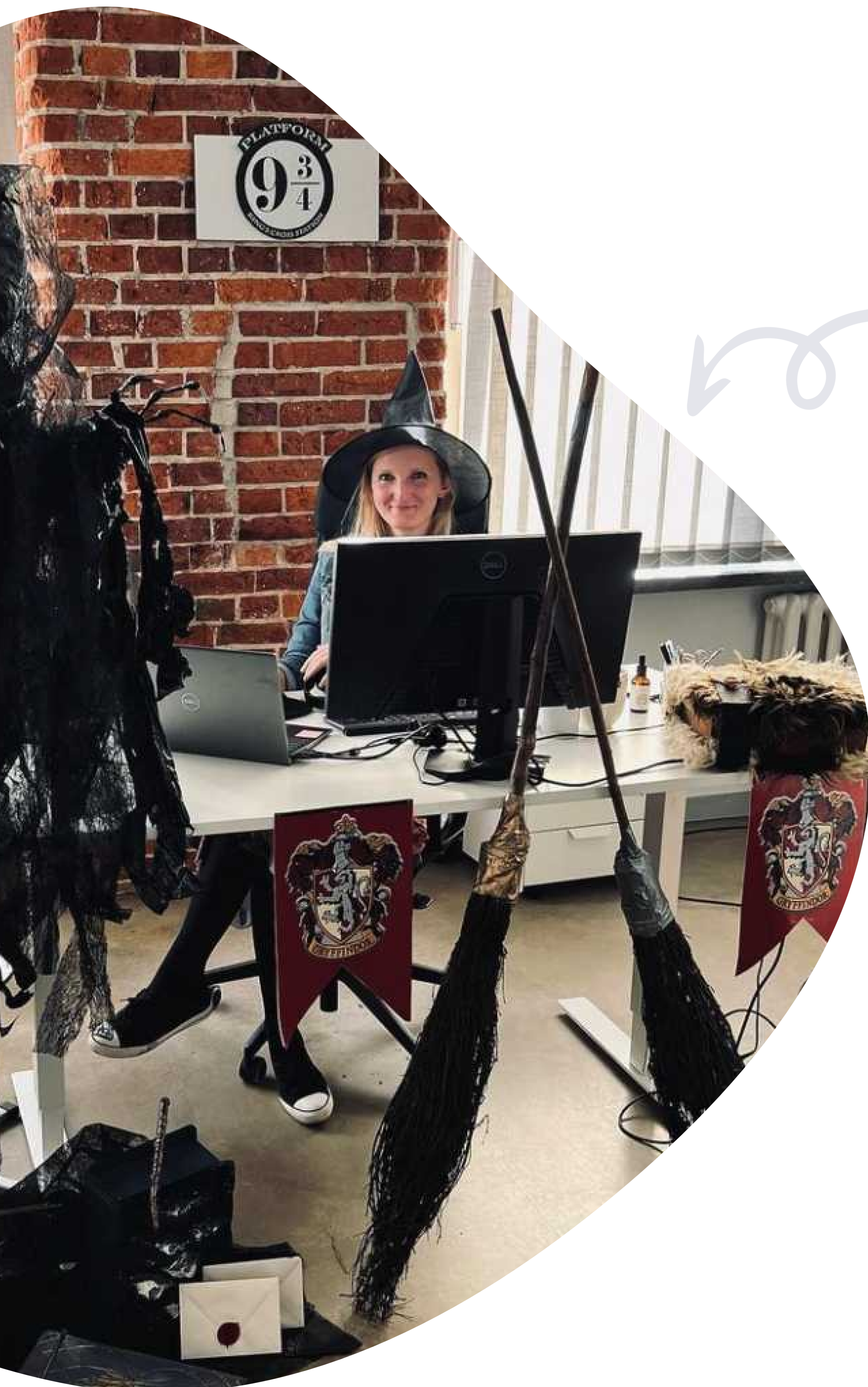
Zimą natomiast, najpierw spotykamy się na Keynote, a następnie na **firmowej Wigilii**, która wprowadza nas w świąteczny nastrój pełen celebracji i radości.



Eventy biurowe

Nie może zabraknąć oczywiście **pizzy**.
Z jakiej okazji? Każdej! Bo każda
okazja jest dobra na pizzę!

OMG!



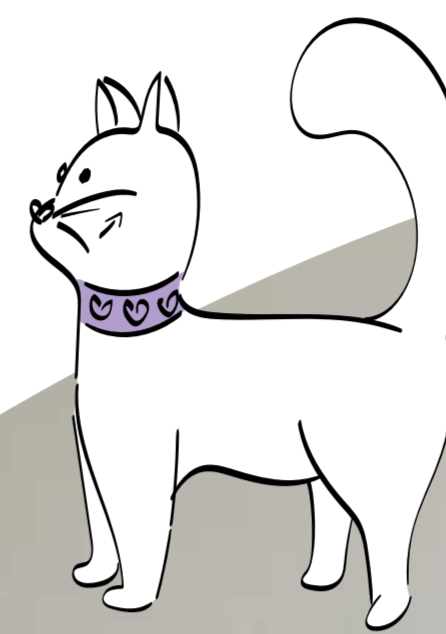
Uwielbiamy **Halloween**. Co roku
przystrajamy biuro strasznymi
ozdobami, a nasi Clearcodersi
przebierają się za różne postacie.



Co roku obchodzimy także **Dzień
Chłopaka** i **Dzień Kobiet**.



Świętujemy również **Dzień Doceniania Pracownika**.



Zależy nam na niesieniu dobra i wspieraniu lokalnych fundacji, dlatego pręźnie współpracujemy ze **schroniskami i organizacjami pomagającymi seniorom**.



Po godzinach pracy co jakiś czas wspólnie spotykamy się na **#afterhours**, których temat przewodni wybierają pracownicy. Czy jest coś lepszego niż zostanie po pracy w biurze z pysznymi przekąskami, napojami, piwkiem i dowolną formą rozrywki? :) Najczęściej demokratycznie wygrywają planszówki, które przynoszą wszystkim mnóstwo zabawy ale kto wie... Może kolejnym razem wygra coś innego? Przyjmiemy każdy pomysł!



Historie work-life balance



W Clearcode stawiamy na **elastyczność**
pod każdym kątem

Godziny pracy

Godziny pracy są naprawdę elastyczne. Chcesz zacząć pracę później, wyjść wcześniej lub w trakcie pracy załatwić jakieś sprawy? Nie ma problemu! A może gorzej się czujesz i wiesz, że stać Cię na przepracowanie dziś tylko 4 godzin? Śmiało, zdrowie jest najważniejsze. Godziny pracy ustawiasz pod siebie tak, aby to Tobie było wygodnie. Możesz je dopasować do swojego życia, aktualnego poziomu koncentracji czy samopoczucia.

Malwina
w Portugalii



Praca z różnych miejsc na Ziemi

Lubisz workation? Chcesz popracować z Malty, Hiszpanii, czy Azji? Nie widzimy przeszkód. Clearcodersi często podróżują po świecie, równocześnie świetnie wykonując swoją pracę.

Kasia
na wędrowce
po górach



Macierzyństwo

Wiemy, jak emocjonujący i ważny jest to czas, dlatego staramy się wspierać nasze przyszłe mamy (tatusiów też!) najbardziej jak potrafimy. Po powrocie z urlopu macierzyńskiego możesz liczyć na:

- ponowny onboarding, podczas którego opowiemy Ci, co się zmieniło w firmie,
- dostaniesz nowe gadżety, które Cię ominęły,
- powitamy Cię tak serdecznie, że zaczniesz mieć wrażenie, że nigdy nie miałaś przerwy w pracy! :)

Do powrotu z urlopu macierzyńskiego podchodzimy także elastycznie. Nasze świeżo upieczone mamy ustalają same czas powrotu do pracy i informują o nim kadry. Dajemy możliwość powrotu na pełny etat lub jego część - w zależności od potrzeb. Co więcej! Clearcodowe mamy zawsze mogą odwiedzić biuro z maluchami w dowolnym momencie.



Q&A

1

Czy w Clearcode jest dużo delegacji?

Nie, delegacje zdarzają się sporadycznie. Każdy pracuje jak chce - z domu, z biura a nawet z egzotycznych lokalizacji. Jeżeli masz ochotę polecieć/pojechać na event, który Cię interesuje, mamy do tego budżet rozwojowy i możesz śmiało z niego korzystać, ale nikogo do tego nie zmuszamy.

2

Jaki jest średni staż pracy w Clearcode?

Ponad 3 lata! :) Co nas bardzo cieszy, jest również liczne grono osób, które zasila szeregi Clearcode od co najmniej 6 lat! A są i tacy co pracują u nas nawet 13 lat.

3

Czy Clearcode to również miejsce dla juniorów?

Oczywiście, 1 lub 2 razy w roku prowadzimy Programy Stażowe dla osób rozpoczynających karierę w branży IT. Każdy program projektujemy tak, aby jak najlepiej odzwierciedlał realną pracę, z którą w przyszłości zmierzą się stażyści. Po zakończeniu programu, wszystkim osobom, które otrzymają pozytywny feedback proponujemy stałą współpracę.

4

Czy jest parking rowerowy?

Tak :)





5

Jak obchodzicie Tłusty Czwartek?

Tradycją jest, że w naszych biurach oczywiście pojawiają się pączki!

6

Czy w kuchni znajdę roślinne zamienniki mleka?

Tak, oczywiście! Nigdy nie zabraknie u nas napojów roślinnych - owsiane, migdałowe, kokosowe, sojowe. A jeśli poszukujesz czegoś innego, daj nam znać! Chętnie powiększymy naszą spiżarnię :)

7

Dlaczego CEO nazywa się “Banan”?

Nazwisko Banaszczyk do czegoś zobowiązuje! To osoba w firmie, do której nikt nie mówi po imieniu. Ba, Piotr sam czuje się dziwnie, gdy ktoś się tak do niego zwraca.

8

Czy zdarzają się przypadki, że ktoś do Was wraca?

Tak, zdarzają się takie momenty, że osoba, która odeszła z Clearcode chce do nas wrócić. Niektórzy robią to po niecałym roku, inni po 2 latach, a jeszcze inni wcale. Mimo wszystko - zawsze chętnie przyjmiemy z powrotem ludzi, z którymi współpraca się układała :)

9

Czy mogę korzystać w Clearcode z pakietu prywatnej opieki medycznej?

Tak! Jeżeli jesteś chętny_a, zapisujemy Cię do naszego pakietu LuxMed. Jest również możliwość dopisania do niego członków Twojej rodziny.



10

Czy mimo pracy zdalnej, zespoły mają okazję do spotkań na żywo?

Tak, jak najbardziej! Jeżeli ktoś ma ochotę przyjechać do biura we Wrocławiu lub w Katowicach, zapraszamy! Zajmujemy się wtedy organizacją noclegu i przejazdu dla pracownika. W tym czasie możecie popracować razem w biurze oraz skorzystać z budżetu integracyjnego. Wymyślcie, co chcecie robić i śmiało, bawcie się :)

11

Czy macie bonus na doposażenie domowego biura?

Na ten moment nie posiadamy bonusów na doposażenie domowego biura, ponieważ zajmujemy się dostarczeniem do Ciebie całego potrzebnego sprzętu do pracy. W trakcie naszej współpracy możesz dać nam znać, jaki sprzęt jest Ci potrzebny (dodatkowy monitor, krzesło, biurko, klawiatura, etc.), a my zajmiemy się zakupem.

12

Czy macie firmowe integracje (w kraju lub za granicą?) Jeśli tak to ile razy w roku?

Integracji jest u nas sporo. Mamy dwie imprezy ogólnofirmowe: letnią (wyjazdową) oraz zimową (świąteczną). Dodatkowo, każdy z zespołów ma swój kwartalny budżet integracyjny i może wykorzystać go według swoich potrzeb. Przykładowo: nasze zespoły Lead Processing oraz Sales wyjechały w styczniu na narty. Przyjemne i bardzo angażujące! A jeżeli nadal brakuje Ci integracji, zapraszamy na comiesięczne #AfterHours w wersji stacjonarnej lub zdalnej.





13

Czy pomimo pracy w Clearcode będę miał/-a czas na swoje pasje?

Zdecydowanie! Nawet w obszarze firmy znajdziesz osoby, z którymi może Cię ona połączyć. Posiadamy maniaków biegania, moli książkowych, fotografów, muzyków, czy twórców memów. A każda z tych pasji ma swój kanał na Slack, co by zrzeszać sobie podobnych! Mało tego - nadgodzinom mówimy stanowcze NIE.

14

Czy macie ścieżki rozwoju? W jaki sposób można awansować (junior-mid-senior) lub na innych stanowiskach?

Tak, jak najbardziej. Posiadamy Development Paths dla osób technicznych, jak również tworzymy kulturę regularnego feedbacku i otwarcie rozmawiamy o naszych potrzebach rozwojowych.

15

Czy macie budżety integracyjne?

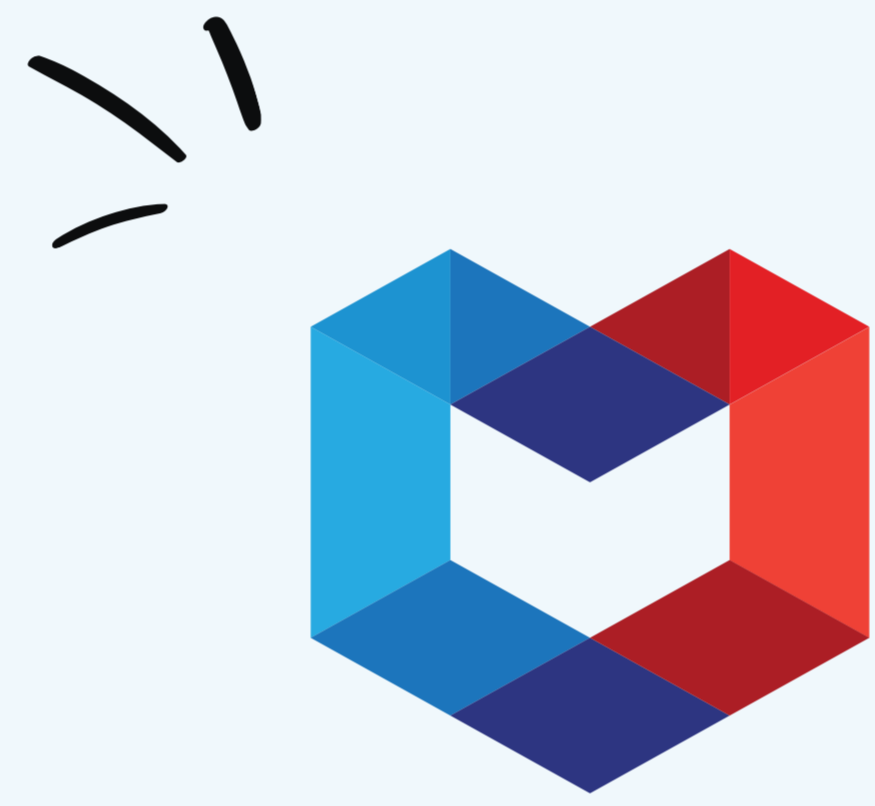
Tak, oczywiście! Każdy zespół ma do wykorzystania 150 PLN na osobę na kwartał. Wybieracie, co chcecie robić, bierzecie kartę zespołową i wszystko jest załatwione :)

16

Na jaką kwotę doładowywane są konta pracowników na MyBenefit?

Każdego miesiąca doładujemy konta naszych pracowników na 180 PLN. Możesz zgarnąć również dodatkowe punkty z Tippera i/lub grywalizacji GameChangers.





made with heart
by Clearcoders