



供应商行为准则

目录

引言	3
做正确的事	3
我们的行为在 Edgewell 内外都很重要.....	3
适用范围.....	4
Edgewell 与同我们拥有共同价值观的供应商保持合作关系.....	4
遵守法律.....	4
违反本准则或适用法律的情况.....	4
指南	4
业务合作伙伴培训、政策和准则.....	4
报告关切事项和问题.....	5
Edgewell 合规热线	5
调查不当行为报告.....	5
对报复零容忍	5
环境.....	5
劳工与人权	6
非歧视	6
骚扰和虐待	7
强迫劳动力	7
童工和未成年工	7
工作时间	7
工资和福利	8
结社自由	8
投诉机制	8
健康与安全	8
传达危险情况	8
制造设施.....	9
集体宿舍	9
道德.....	9
遵守适用法律	9
反腐败	9
反垄断	9
反洗钱和反恐怖主义.....	10
无冲突矿物	10
账目	10

证券与内幕交易	10
反联合抵制	10
进出口	10
知识产权及保密	10
关系责任	10
动物福利	11
转包	11
数据隐私和安全	11
监查、认证和审计	11
承认和接受	12
附录	13

引言

做正确的事

这句话影响并引导着 Edgewell Personal Care 公司及其所有子公司、分支机构、关联公司或代理人（下文统称“Edgewell”）开展每日工作。在 Edgewell，我们知道，以合乎道德的方式开展业务、尊重他人并提供平等的机会，是取得长期成功和未来成功的基础。



我们的行为在 Edgewell 内外都很重要

Edgewell 对开展负责任业务实践的承诺超越了我们内部《行为准则》中列出的期望，也适用于所有与 Edgewell 开展业务的第三方。我们希望合作伙伴的业务实践可以反映出我们自己的价值观和标准。

为了确保我们的期望清晰明确，我们编制了《供应商行为准则》（本“准则”），其中详细列出了适用于所有为 Edgewell 生产商品或提供物料、商品和/或服务的第三方（“供应商”）的业务实践标准。此外，“供应商”一词也包括 Edgewell 的被许可方、供应商直接或间接¹用于为 Edgewell 生产商品或提供商品和/或服务的任何设施和/或工厂，以及任何生产、采购、存储、分发、营销和/或销售使用 Edgewell 商标的商品或服务的第三方。

我们的准则还支持我们在人权与劳工、尊重他人和平等机会、反腐败及环境责任方面的环境、社会 and 治理承诺，以及我们的 2030 年可持续护理战略。本准则中规定的指南是最低要求，我们鼓励供应商做出超越本准则要求的更佳表现。

请花时间仔细阅读本准则，务必要理解 Edgewell 对于我们的供应商（也就是您）的期望。

¹ 供应商必须向其每个分包商提供本准则，并要求这些分包商遵守准则，以及所有适用法律。



适用范围

Edgwell 与同我们拥有共同价值观的供应商保持合作关系

本准则面向所有 Edgwell 供应商提供并适用于这些供应商，反映了 Edgwell 秉持的核心价值观，在这些价值观的引导下，Edgwell 以合乎道德、合法、具有环境可持续性和社会责任感的方式开展业务；本准则还规定了供应商为与 Edgwell 开展业务而必须遵守的基本和最低期望。Edgwell 希望供应商具备最高水平的诚信，并将遵守本准则视为这种诚信不可或缺的一部分。供应商如接受了 Edgwell 的采购订单，即表示同意遵守本准则。

遵守法律

Edgwell 要求各供应商努力以完全符合当地及国内法律、条例和法规（“法律”）以及本准则期望的方式开展业务。如当地法律与本准则中规定的期望不同，则供应商需要遵守要求更高的标准。

本准则中的任何内容均不产生与供应商员工的任何雇佣关系，也不会为供应商或其员工产生任何新的或额外的第三方权利。

本准则参考了行业惯例以及国际通用标准，包括《世界人权宣言》以及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》。

违反本准则或适用法律的情况

供应商必须持续地遵守本准则的原则和期望。遵守本准则和适用法律是与 Edgwell 持续开展业务的必要条件。

如任何供应商在开展 Edgwell 业务时违反了本准则或适用法律，Edgwell 可以针对该供应商寻求法律或其他补救措施。在供应商出现了不合规行为的情况下，Edgwell 可以全权酌情要求该供应商在规定时间内实施 Edgwell 指定的补救措施，或者采取相应措施，最严重的情况包括终止与该供应商的业务关系和任何相关合同。

指南

业务合作伙伴培训、政策和准则

供应商必须以各方都能理解的方式向自己的员工和业务合作伙伴传达本准则中规定的原则和期望。为履行这一义务，我们期望供应商制定和维护内部培训、政策和/或准则，以便确保其协助 Edgwell 业务的员工和业务合作伙伴了解本准则中规定的原则和期望。此外，供应商还必须在所有供应商设施提供 EPC 准则，将其放置在员工频繁出入的位置，并翻译成员工、主管和经理使用的适用语言版本。

报告关切事项和问题

我们鼓励供应商联系我们，提出任何关于本准则的问题或者任何由与 Edgewell 的合作关系所引起的道德或法律关切事项。此外，任何人如果发现任何 Edgewell 供应商有任何实际或可能违反本准则或适用法律的行为，或者其他不当行为，应立即将此种行为报告给 Edgewell。供应商（包括其员工）可以以保密方式匿名²向 Edgewell 的合规热线（由我们的外部服务提供商 EthicsPoint 管理）报告任何关切事项。您可以通过下列信息联系 Edgewell 合规热线。我们希望供应商在使用热线时遵守所有适用的数据隐私法律。

Edgewell 合规热线

- 拨打 EthicsPoint 免费电话：855-405-6557。
 - [Edgewell 员工行为准则](#)第 12 页上列出了国家/地区特定的电话号码。
- 或访问我们的保密网址 www.edgewell.ethicspoint.com 提交报告。
 - 如果您不会说英语，EthicsPoint 将为您提供翻译。
- 如果您需要联系 Edgewell 的法务部门，请联系首席法律官，或发送电子邮件至 LegalEPC@edgewell.com。

调查不当行为报告

如果适当，所有关于供应商可能违反适用法律、本准则或 Edgewell 政策的报告将获得及时评估和调查。在适当的情况下，根据实际情况，调查可能由 Edgewell 员工和/或独立第三方开展。所有潜在不当行为的报告将获得恰当处理，满足敏感和谨慎的要求。这意味着，有关调查的信息将与有效调查和后续行动所需的人员共享，或根据适用法律的要求共享。在可行的情况下，当调查结束时，提交报告的人将获得通知。

对报复零容忍

Edgewell 不会容忍对任何善意提出问题或担忧或者参与调查的人进行报复，即使没有发现不当行为的证据也是如此。因此，供应商不得因其员工出于善意向 Edgewell、执法部门或政府机构报告可能违反法律或本准则的行为，而报复该员工。此外，供应商不得因其员工出于善意配合或参与任何对实际或潜在业务不当行为或违反本准则的行为或者违法行为的调查，而报复该员工。对员工实施报复违反本准则，并可能导致与 Edgewell 的业务关系终止。

环境

供应商必须遵守所有适用的环境法，且必须获得、保留并依从所有所需的环境许可证及注册信息，还要遵循此类许可证的运营和报告要求。特别是，供应商必须：

- **避免受禁止和受限制的产品内容：** 供应商必须实施计划来确保自己的产品不含受限制、受禁止或者非法取得或交易的物料，包括受保护的野生动物、受保护的植物或非法木制品。
- **设有符合所有适用环境法规定的环境管理系统：** 供应商必须落实环境管理系统，该系统可以证明供应商符合环境法规定，以及任何所需许可证、执照和政府许可的规定。
- **设有向当地社区当局和相应环保单位通知不合规情况的程序。**

² 能否匿名报告关切事项可能受到某些国家/地区法律的限制。

- **识别和管理化学物质和有害物质：** 供应商必须识别和管理化学物质和其他如果释放到环境中会产生危害的生产用物料，以便确保在遵守所有环境法的情况下，安全处理、移动、存储、循环利用，或再利用和处置这些物料。供应商还必须努力避免意外或故意释放有害物质，包括废水、固体废物和挥发性化学物质排放出的气体，或者会违反适用法律或给当地社区造成有害环境影响的其他物质：
 - 遵守针对循环利用和处置有害物质及有害废物的适用标签法。
 - 按照适用法律的要求来管理和处置运营中产生的无害固体废物。
 - 监测、控制运营中产生的废水，并在需要时按照适用法律的要求先处理此类废水再排放。
 - 采取适当的预防措施，来防止污染物通过雨水积水溢出供应商设施。
- **主动回应可持续报告请求：** Edgewell 希望现有供应商和潜在供应商支持我们的报告和可追溯计划，遵守本准则的规定，包括参与和回应我们与可持续承诺、进展、调查、审计及其他合规监测计划（包括环境足迹报告、供应链可追溯和第三方验证计划等）相关的信息请求。
- **社区的土地权：** 供应商必须尊重个人、原住民和当地社区的财产及土地权利和所有权。所有关于购买、租赁财产、自然资源或土地，从中获取物料或以其他方式对其加以使用（包括使用和转让此类财产、资源或土地）的谈判，必须遵循“自由自愿、事先知情的认可权”（FPIC）、披露并保证合同透明度的原则。Edgewell 对土地掠夺持零容忍态度。

供应商要有环保意识，并且展示出对供应给我们的物料及产品的再生成分的持续改进。供应商应确定方法来消除或尽可能减少用于运输产品的包装数量，并在可行的情况下采用再生、可再生、可再利用或可回收的运输材料。供应商应减少与自己业务有关的污染和废物，包括进入大气和水体的排放物及温室气体排放。供应商应减少运营的环境影响并鼓励自己的供应商和合作伙伴采取相同举措，以可持续方式运营，从而保护自然资源，减少环境足迹。为促进实现这些缩减目标，供应商应采用相应的政策，以处理能源使用、有害物质管理、森林采伐和其他业务相关废物及环境风险。针对那些提供给 Edgewell 的物料和产品，我们鼓励供应商实施废物最小化和减少、再利用和回收的概念。

劳工与人权

非歧视

供应商不得因员工及包括客户和业务合作伙伴在内的其他利益相关者的个人特征或信仰而歧视这些人员，此类特征或信仰包括但不限于种族、肤色、心理性别、性别认同或性别表达、国籍、移民身份、血统、宗教、年龄、生理性别、性取向、政治立场、残疾、婚姻状况、怀孕或为人父母的情况、医学上确诊的疾病状况、退伍军人身份或任何其他自我认定或被察觉到与受适用法律保护的分类相关的特征。供应商不得在雇佣实践中有歧视行为，此类实践包括职位申请、招聘、升职、福利、薪酬、奖励、培训机会、工作分配、工作绩效/质量评估、纪律处罚和/或解雇。我们鼓励供应商明示承诺构建和维护多元化的员工队伍。

骚扰和虐待

供应商必须尊重员工。工作环境和与工作相关地点禁止任何形式的肢体、性相关、精神上的或言语骚扰、胁迫、虐待、暴力行为或威胁。此类环境和地点包括但不限于，运输设施、集体宿舍、卫生间、车辆、商务旅行、研讨会以及电话交谈期间。供应商必须保护全体员工免遭报复，包括与报告骚扰和虐待事件相关的报复。

强迫劳动力

供应商不得雇用强迫劳动力，包括监狱劳工、契约劳工、抵债劳工，或[国际劳工组织《强迫劳动公约》（第 29 号）](#)、[《废除强迫劳动公约》（第 105 号）](#)，以及[《加州供应链透明化法案》（S.B. 657）](#)中定义的其他形式的任何类型强迫劳动力。这也包括遵守英国的《2015 年现代奴隶法案》和澳大利亚的《2018 年现代奴隶法案》，以及供应商所在国家/地区或运营所在国家/地区的所有其他相关反强迫劳动立法。供应商不得让员工在孤立和存在虐待的条件下工作和生活，也不得让员工过量加班或扣发员工薪水。供应商不得参与任何类型的奴役或人口贩卖活动，并且必须评估和减轻自己运营中存在奴役和人口贩卖活动的风险。此类禁止行为包括但不限于：(i) 强迫、威胁强迫个人，给个人施加身体约束或威胁要个人施加身体约束；(ii) 严重伤害个人或威胁要严重伤害个人；(iii) 滥用或威胁要滥用法律或合法流程；(iv) 任何意图让个人认为如果其不从事某项劳动或服务，自己或其他人就会受到严重伤害或身体约束的方案、计划或方式；(v) 任何牵涉到通过强迫、胁迫、欺诈或欺骗手段，在国内或跨国招聘、诱拐、运送、藏匿、转移、销售或接收个人，从而导致个人陷入奴役或类似奴役的状况的活动；(vi) 扣押身份证明文件、移民文件或值钱财务；(vii) 对员工的行动自由施加不合理的限制；(viii) 要求员工为求职支付费用或支付与招聘和录用相关的任何费用；(ix) 任何使员工负债工作或被迫工作的要求或威胁；以及 (x) 违背员工意愿，使其在任何周期内不得离职的任何要求或威胁。Edgewell 可能会要求供应商证明，加入到 Edgewell 产品中的物料和服务符合其开展业务所在的国家/地区的奴役和人口贩卖相关法律。

童工和未成年工

供应商不得雇用未满 16 岁或适用的最低法律要求年龄（以较高者为准）的员工，并遵守[国际劳工组织《准予就业最低年龄公约》（第 138 号）](#)。供应商必须遵守所有适用的童工保护法，包括与工资、工作时间、加班、危险工作和工作条件相关的此类法律。不得让未成年工（16-17 岁）在夜间工作、从事危险工作或加班。供应商不得借助以下行为向 Edgewell 提供商品：(i) 出售和买卖儿童；(ii) 通过债务束缚和奴役儿童；(iii) 强迫或强制儿童劳动；或者 (iv) 开展可能危害儿童健康、安全或精神健康的工作。供应商必须为每名员工维护官方文档，此文档可以证实员工的出生日期。如果在某些国家/地区，官方文档无法证明确切的出生日期，供应商必须采取恰当可靠的评估方法来确认员工的年龄，并保留此类确认信息的所有相关记录。

工作时间

供应商不得要求员工工作超过下列二者中较短的时间：a) 每周常规工作时间最多 48 小时，外加加班最多 12 小时，或 b) 当地法律规定的常规工作时间和加班时间限制，特殊情况下除外。在所有情况下，员工都应在每七天的周期内获得至少 24 小时的连续休息时间。所有加班均必须经由双方同意，除非是为了满足短期业务需求，并且供应商是自由议定的集体谈判协议的一方，且该协议代表了其很大一部分员工；或者是在超出供应商可控范围的特殊情况下，包括但不限于意外增产、事故或紧急情况。供应商必须根据适用法律和行业指南为哺乳期女性提供合理的休息时间。

工资和福利

供应商必须遵守所有适用法律来设置工资和加班费，并提供福利。必须至少向员工支付法律规定的最低工资，且该工资符合当地行业标准，或者雇佣条款中列明的工资（以较高者为准）。所有应支付给员工的工资均必须按时发放。供应商必须明确介绍工作条件，包括为每名员工提供一份其可以理解的语言版本的雇佣合同，并提供明确易懂的工资说明，其中包括已工作天数、每日工资、加班时间、奖金、津贴信息，以及对所有扣除费用的说明。可能需要加班这点可以理解，但必须根据当地法律来设置加班时的每小时工资标准。如果没有现行的此类法律，供应商必须向员工支付不低于正常工资 125% 的额外费用，这是国际劳工组织公约[第 1 号](#)和[第 30 号](#)中建议的比率。从工资中扣除费用不得作为纪律处罚手段使用，不得在未经当事员工明确同意的情况下从工资中扣除国家法律中未规定的任何费用。必须为时薪员工使用人工或电子考勤卡。

结社自由

员工必须可以自由选择参与社团。供应商必须认可和尊重那些希望依据适用法律以及其任职所在国家/地区的习俗以合法和和平的方式联合、组织起来或寻求集体谈判的员工，且不得干扰此类员工。是否采取此类举措应由员工自行决定。在结社自由权和集体谈判权受到当地法律限制的情况下，雇主不得妨碍员工通过其他方式加入或组建社团。在工会代表员工的情况下，供应商需要与自由选出的工会代表开展建设性对话，并出于善意与此类代表商讨条件。

投诉机制

供应商必须为员工提供保密、公平的投诉机制，供他们依据当地法律法规报告对工作环境的不满，且无惧恐吓。供应商不得对任何征求意见或报告投诉（包括可疑行为或可能违反本准则的行为）的个人采取任何形式的惩罚或报复，也不得容忍此类惩罚或报复。

健康与安全

供应商必须为员工提供安全健康的环境，并防止由工作引起、与工作相关或在工作过程中发生的事故和健康损害，或者因操作雇主设备而导致的事故和健康损害。供应商还必须确保落实适当的控制措施、安全规程、预防性维护，并提供合适的个人防护装备 (PPE)，特别是在员工暴露在可能危害其安全（包括生殖健康）的危险下的环境中。供应商必须落实恰当的流程和计划来确保提供符合适用法规要求的安全健康环境，且必须识别、减少和尽可能消除危险，包括员工需要从事体力劳动、高度重复工作或强制组装任务的情况。应为员工使用的设备设置物理保护装置、联锁和围栏，并恰当维护这些装置。作为此项承诺的一环，供应商必须制定程序和构建系统来管理、追踪、调查和报告工伤和职业病。此外，供应商还必须识别、评估、减少并尽可能消除员工接触有害化学物质、生物制品和其他物理因素的情况。如果无法消除危险，供应商必须提供适当的控制措施，例如封闭系统和通风装置。在所有情况下，供应商均必须提供安全作业规程和合适的 PPE。

传达危险情况

供应商必须确保员工收到相应的工作环境健康与安全信息和警告，并接受相关培训。供应商必须就工作环境中使用的任何有害物质或有毒物质发布安全数据表。

制造设施

各设施的结构设计必须安全，并必须得到良好维护且照明充足。任何过道、出口和楼梯间均不得有障碍物。设施必须设置足够且明确的标志，以及未上锁的出口，以供员工在火灾或其他紧急情况下有序疏散。应急疏散图必须张贴在显眼位置，且做好明确标记。各个出口的上方均须设置电池供电的应急灯，以供在紧急情况下使用。供应商必须预测、识别和评估紧急情况的事件，并落实应急计划和响应程序，以便将这些情况和事件的影响降至最低。每年必须至少开展一次疏散演习。合格的火灾侦测和抑制设备必须现成可用且接受定期检查。每个设施中均必须配备足够且合适的急救用品，还必须设置适当的循环和通风装置。供应商必须为全体员工提供免费的饮用水，并允许员工在工作日内合理获取这些饮用水。供应商必须在工作时间内维护清洁度合理、卫生且私密的足够数量卫生间设施，并且不得设置任何不合理的使用限制。所有机械必须得到维护，且必须在适当位置安装安全装置。所有有害物质和可燃物料均必须存储在安全且通风的区域，并通过安全合法的方式予以处置。

集体宿舍

为员工提供住所的供应商必须保持这些设施清洁安全。生活区必须符合相应的生活标准，足够保证员工及其家人的健康和福祉，且符合国家法律规定，包括为所有居住者提供足够的私密性（如《世界人权宣言》第 12 条所规定）和安全保障。供应商必须依照适用的国家法律，为涉及怀孕、哺乳、育儿情形的员工提供相应的服务和住宿。寝室中每名员工的生活空间必须同时符合最低法律要求和当地行业标准。每层楼均须设置明确标示的出口，走廊、楼梯间和每个出口上方均须安装应急灯。所有寝室中均须张贴疏散指示图，以备火灾或其他紧急情况使用。生产过程中使用的有害物质和可燃物料不得存储在集体宿舍中或者与寝室相连的建筑中。每年必须至少开展一次消防演习。必须为集体宿舍的居住者提供免费的饮用水。居住者必须可以使用清洁度合理、卫生且私密的足够数量卫生间设施。

道德

遵守适用法律

供应商必须确保自身、其关联公司以及员工在为 Edgewell 开展业务时遵守所有适用的法律法规。

反腐败

供应商必须遵守所有适用法律，包括规管与政府官员互动的法律，例如美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。供应商不得：(i) 直接或间接向任何政府官员或任何其他人员提供任何按照适用法律判断会构成非法贿赂的好处或金钱，(ii) 接受或索取任何非法付款或有价物，或者 (iii) 以其他方式参与任何非法或腐败活动，来推进或促进 Edgewell 的商业利益增长或试图以此来增加供应商与 Edgewell 的业务。政府官员包括任何 (i) 政府或者政府部门或机构的高级职员、员工或顾问；(ii) 国企或国有参股企业的高级职员或员工、政党或政治官员、公职候选人；(iii) 国际公共组织的高级职员或员工，例如世界卫生组织或世界银行；(iv) 任何暂时担任公职的个人；或者 (v) 上述任何人员的配偶或直系亲属。

Edgewell 面向供应商的所有付款必须通过获批的 Edgewell 首选支付方式直接支付给供应商。

反垄断

供应商不得订立不合理限制贸易、欺骗性或误导性，或者限制竞争的协议，亦不得开展此类行动。供应商必须遵守所有适用的反垄断法和竞争法。

反洗钱和反恐怖主义

供应商必须遵守适用的反洗钱和反恐怖主义融资法。供应商必须认真审查有关送达 Edgewell 的资金来源。供应商还必须对客户和对手方开展尽职调查，以避免在与 Edgewell 开展业务期间不经意促成洗钱或资助恐怖组织。

无冲突矿物

供应商应承诺任何交付给 Edgewell 的产品（包括由第三方制造的此类产品的任何组件）的设计功能和生产中均不涉及或不需要冲突矿物（钽、锡、金、钨，或这些矿物的衍生品），且符合 Edgewell [《冲突矿物采购政策》](#)。

账目

供应商必须在运营业务的同时保证高度的财务真实性，并按照公认会计原则维护准确的账目和记录。供应商不得在任何系统、账目、通讯或记录中输入虚假、不准确、伪造或误导性的信息，也不得遗漏任何信息。供应商不得故意做出不正确、误导性或不准确的付款，也不得故意批准不正确、误导性或不准确的发票、费用报告或其他文件。

证券与内幕交易

持有 Edgewell 相关非公开信息的供应商不得利用或分享此类信息来交易或帮助他人交易 Edgewell 证券或此类信息涉及的其他公司的证券。供应商在开展 Edgewell 业务时，必须遵守所有证券与内幕交易法。

反联合抵制

供应商在为 Edgewell 开展业务时，必须遵守美国及其他适用的进出口管制、制裁和反联合抵制法，且必须避免采取会导致 Edgewell 违反这些法律的任何行动。

进出口

供应商如果负责商品进出口，则必须注意并遵守所有适用法律，且必须准确申报，不得以任何会产生法律责任的方式不实描述商品的价值或性质。供应商不得将 Edgewell 商品或技术转移至受制裁/受禁运的国家或者地区、受制裁或受限制的各方，或转移用于受到限制的最终用途，除非此类转移依据适用法律或法规获得授权，并得到 Edgewell 的事前明确书面批准。

知识产权及保密

供应商必须尊重 Edgewell 和第三方的知识产权，并对 Edgewell 及第三方的商业机密和其他专有信息予以保密。供应商必须采取所有必要行动来保护 Edgewell 的知识产权和 Edgewell 的品牌诚信，并接受相应责任，督促其供应商和分包商也对此负责。在为 Edgewell 供应产品时，供应商不得违反或侵害任何第三方的专利，且必须采取适当行动来确保 Edgewell 不会收到任何侵权产品。保密和专有信息包括任何非公开或他人无法轻易推测或获得的信息。未经 Edgewell 事前书面授权，供应商不得在任何广告或营销材料中使用 Edgewell 的名称或商标。

关系责任

供应商必须时刻关注 Edgewell 团队成员的内部行为准则，并避免利益冲突。某人的个人利益影响或看似影响了其客观且出于 Edgewell 最佳利益行事的能力时，就会出现利益冲突。供应商必须向 Edgewell 披露任何实际或潜在的利益冲突。如果供应商的员工、投资者、家庭成员或其他关联人士与可以做出能够影响供应商业务的 Edgewell 员工有某种关系，或者如果 Edgewell 员工在供应商的组织中享有任何类型的利益，则供应商必须通知 Edgewell。

此外，Edgewell 团队成员不能向供应商索要任何礼品，也不能在礼品或娱乐招待可能影响或看似影响其代表供应商做出业务决策，或者妨碍其公正履行自己义务的情况下，接受任何此类礼品或娱乐招待。我们可以依请求提供这些政策的副本。

动物福利

供应商必须重视动物福利，逐步推进对动物采用健康和人性化的做法，并为动物提供一个没有痛苦、残忍对待、虐待和忽视的环境，且该环境符合所有适用法律和行业指南，基于最佳可用技术和标准打造，并遵循 [《Edgewell 动物试验政策》](#) 的规定。

转包

未经 Edgewell 的事前书面批准，供应商不得雇用分包商。通常，供应商和分包商必须以合乎道德的方式公平竞争所有业务机会，且必须遵守所有适用法律和本准则。

数据隐私和安全

供应商在为 Edgewell 开展业务时，必须确保自身、其关联公司及其员工遵守所有与收集、使用和保护个人信息相关的适用法律法规。个人信息包括与身份可识别的个人相关的信息。供应商必须采取合适举措来保护人员个人信息的机密性和隐私。供应商不得采取以下方式访问、使用或披露个人信息：不符合 Edgewell 收集个人信息或代表 Edgewell 收集个人信息的目的；或不符合 Edgewell 基于与我们业务关系的期望。

监查、认证和审计

我们希望供应商指定一名或多名管理人员来负责评估和监查组织遵守本准则的情况。Edgewell 可能不时要求供应商，依照我们的供应商遵守本准则的义务，完成对其遵守本准则原则的认证。

为了应对供应链中的风险，我们采用多种第三方审计标准来帮助评估供应商在质量、安全和环境合规等领域的总体合规情况。

Edgewell 或独立第三方可能会不时评估供应商在本准则相关领域的合规情况，例如账簿和财务记录、质量、安全和环境合规等。供应商必须允许 Edgewell 和/或其任何代表或代理人（包括第三方）在事前通知或未通知的情况下，前往自己的设施、获取相关记录、接触员工以便开展保密会谈，以及访问其他来源，以便评估对本准则的遵守情况。供应商同意按照上述标准将此类文档（可能需要用于证明合规）归档保存，并同意为 Edgewell 或其代表提供这些文件，以供检查。

Edgewell 将持续开发监查系统来评估合规情况。不过，遵守下列国际公认的替代标准可以确保达到所列出的 Edgewell 准则各个方面的最低标准。

- 社会责任标准 8000 (SA 8000) - 本准则的“劳工与人权”部分
- 《联合国供应商行为准则》- 本准则的“劳工与人权”及“健康与安全”部分
- 《负责任商业联盟 (RBA) 行为准则》- 本准则中除“无冲突矿物”外的所有部分

如果 Edgewell 判定任何供应商违反了本准则，则可以终止与其的业务关系，或要求供应商实施纠正措施计划。供应商必须提交一份纠正措施计划，其中包含更正已确定的不合规问题的时间表。如果供应商提出的纠正措施建议未被采纳，Edgewell 将暂停提交未来订单，并可能终止当前的生产。供应商如发现其公司或其任何供应商有任何违反本准则的行为，必须立即通知 Edgewell，并采取必要的行动来纠正任何不合规情况。

承认和接受

供应商接受 Edgewell 的采购订单或付款，即表示其承认接受本行为准则，并愿意遵守本准则的要求。

附录

Code of Conduct Reporting

Reports of potential misconduct can be made directly to your manager, Human Resources to any attorney in the Legal Department, or by anonymously contacting the Compliance Hotline



Telephone Numbers:

United States & Canada: 1-855-405-6557

The following countries have local direct dial numbers for the Hotline:

China	4008801412
Czech Republic	800-144-074
France	0800-90-6951
Israel	180-931-7156
México	001-855-903-8164
United Kingdom	0808-234-6250

Two-step toll-free dialing is used for these countries:

Australia - Optus	Step #1: 1-800-551-155
Australia - Telstra	Step #2: 855-405-6557
Chile	Step #1: 800-225-288
Colombia	Step #2: 855-405-6557
Germany	Step #1: 01-800-911-0011
Hong Kong	Step #2: 855-405-6557
Italy	Step #1: 800-225-5288
Japan	Step #2: 855-405-6557
Peru	Step #1: 800-93-2266
Poland	Step #2: 855-405-6557
Russia	Step #1: 800-172-444
Spain	Step #2: 855-405-6557
Venezuela	Step #1: 0034-811-001
New Zealand	Step #2: 855-405-6557

Team mates calling from all other countries should consult www.edgewell.ethicspoint.com for additional dialing information and instructions.