



**KODEKS  
POSTĘPOWANIA  
DOSTAWCÓW**

# SPIS TREŚCI

<b>WPROWADZENIE .....</b>	<b>3</b>
Właściwe postępowanie .....	3
Nasze postępowanie ma znaczenie — zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy Edgewell .....	3
<b>ZAKRES .....</b>	<b>4</b>
Edgewell utrzymuje relacje z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości .....	4
<b>ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA .....</b>	<b>4</b>
Naruszenia Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa .....	4
<b>WYTYCZNE .....</b>	<b>5</b>
Szkolenia, polityki i kodeksy dla partnerów biznesowych .....	5
Zgłaszanie wątpliwości i pytań .....	5
Infolinia ds. zgodności Edgewell .....	5
Badanie zgłoszeń niewłaściwego postępowania .....	5
Zerowa tolerancja dla działań odwetowych .....	6
<b>ŚRODOWISKO .....</b>	<b>6</b>
<b>PRAWA PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA .....</b>	<b>7</b>
Brak dyskryminacji .....	7
Nękanie i nadużycia .....	7
Praca przymusowa .....	8
Praca dzieci i młodzieży .....	8
Godziny pracy .....	9
Wynagrodzenia i świadczenia .....	9
Wolność stowarzyszenia .....	9
Mechanizm składania skarg .....	9
<b>BHP .....</b>	<b>10</b>
Informowanie o zagrożeniach .....	10
Zakłady produkcyjne .....	10
Mieszkania .....	10
<b>ETYKA .....</b>	<b>11</b>
Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa .....	11
Przeciwdziałanie korupcji .....	11
Działania antymonopolowe .....	11
Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i terroryzmowi .....	11
Zakaz używania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami .....	12
Księgowość .....	12
Handel papierami wartościowymi i informacje poufne .....	12
Przepisy antybojkotowe .....	12

Import/eksport .....	12
Własność intelektualna i poufność .....	12
Odpowiedzialność za relacje .....	13
Dobrostan zwierząt .....	13
Podwykonawstwo .....	13
Prywatność i bezpieczeństwo danych .....	13
<b>MONITOROWANIE, CERTYFIKACJE I AUDYTY .....</b>	<b>13</b>
<b>POTWIERDZENIE I AKCEPTACJA .....</b>	<b>14</b>
<b>ZAŁĄCZNIK .....</b>	<b>15</b>

## WPROWADZENIE

---

### Właściwe postępowanie

Te dwa słowa kształtują codzienną działalność firmy Edgewell Personal Care i wszystkich jej spółek zależnych, oddziałów, jednostek stowarzyszonych lub agentów (łącznie w niniejszym dokumencie „Edgewell”). W Edgewell wiemy, że prowadzenie działalności w sposób etyczny, traktowanie ludzi z szacunkiem, godnością i dawanie im równych szans leży u podstaw długoterminowego i przyszłego sukcesu.



### Nasze postępowanie ma znaczenie — zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy Edgewell

Zaangażowanie Edgewell w odpowiedzialne praktyki biznesowe wykracza poza oczekiwania określone w naszym wewnętrznym Kodeksie postępowania — obejmuje również wszystkie strony trzecie, z którymi Edgewell prowadzi interesy. Oczekujemy, że praktyki biznesowe naszych partnerów będą odzwierciedlać nasze wartości i standardy.

Aby nasze oczekiwania były jasne, opracowaliśmy Kodeks postępowania dostawców („Kodeks”), który szczegółowo opisuje standardy praktyk biznesowych obowiązujące wszystkie strony trzecie („Dostawcy”), które wytwarzają towary lub dostarczają materiały, towary i/lub usługi dla firmy Edgewell. Ponadto termin „dostawcy” obejmuje licencjobiorców Edgewell, wszelkie obiekty i/lub fabryki zaangażowane, bezpośrednio lub pośrednio,<sup>1</sup> przez dostawcę w celu wytwarzania towarów dla Edgewell lub dostarczania towarów i/lub usług na rzecz Edgewell oraz wszelkich stron trzecich, które wytwarzają, pozyskują, przechowują, rozprowadzają, wprowadzają na rynek i/lub sprzedają towary lub usługi oznaczone znakami towarowymi Edgewell.

Kodeks wspiera nasze zobowiązania środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego związane z prawami człowieka i pracą, traktowaniem z szacunkiem i zapewnieniem równych szans, przeciwdziałaniem korupcji, odpowiedzialnością środowiskową oraz naszą strategią Zrównoważonej Opieki 2030. Wytyczne przedstawione w niniejszym dokumencie stanowią wymagane minimum. Zachęcamy dostawców do przekraczania wymogów określonych w niniejszym kodeksie.

Prosimy o poświęcenie czasu na dokładne przeczytanie Kodeksu i zrozumienie oczekiwań Edgewell wobec Państwa jako naszego dostawcy.

---

<sup>1</sup> Dostawca musi przekazać Kodeks każdemu z jego podwykonawców i wymagać jego przestrzegania, a także przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa.



## ZAKRES

---

### Edgewell utrzymuje relacje z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości

Kodeks jest przekazywany wszystkim dostawcom Edgewell i odzwierciedla on podstawowe wartości, którymi kieruje się Edgewell, prowadząc działalność gospodarczą w sposób zgodny z prawem, zrównoważony pod względem środowiskowym i odpowiedzialny społecznie. Określa także podstawowe i minimalne oczekiwania, jakie muszą spełnić wszyscy dostawcy, aby móc prowadzić interesy z Edgewell. Edgewell oczekuje od swoich dostawców najwyższego poziomu uczciwości i uważa przestrzeganie Kodeksu za niezbędny element tej uczciwości. Przyjęcie zamówienia zakupu Edgewell przez dostawcę stanowi wyrażenie zgody na postanowienia tego Kodeksu.

## ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA

---

Od każdego dostawcy Edgewell wymaga staranności w prowadzonej działalności, pełnej zgodności z lokalnymi i krajowymi przepisami, zasadami i regulacjami („Przepisy”) oraz oczekiwaniami zawartymi w Kodeksie. Jeśli lokalne przepisy różnią się od oczekiwań określonych w Kodeksie, wymagamy od dostawców spełnienia wyższych standardów.

Żadne z postanowień Kodeksu nie tworzy żadnego stosunku pracy z pracownikami dostawcy ani żadnych nowych lub dodatkowych praw osób trzecich dla dostawcy lub jego pracowników.

Kodeks jest zgodny z praktykami branżowymi i międzynarodowymi standardami, w tym Powszechną Deklaracją Praw Człowieka oraz Deklaracją MOP dotyczącą fundamentalnych zasad i praw w pracy.

### Naruszenia Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa

Dostawcy muszą zachować bezpośrednią zgodność z zasadami i oczekiwaniami Kodeksu. Przestrzeganie Kodeksu i obowiązujących przepisów jest istotnym warunkiem kontynuowania współpracy z Edgewell.

Firma Edgewell może zastosować środki prawne lub inne przeciwko dowolnemu dostawcy, który narusza Kodeks lub obowiązujące przepisy prawa działając w imieniu Edgewell. W przypadku niezgodnego z przepisami postępowania firma Edgewell może, według własnego uznania, zażądać od dostawcy wdrożenia środków zaradczych określonych przez firmę Edgewell w określonym czasie lub wyciągnąć konsekwencje, łącznie z rozwiązaniem relacji biznesowej i wszelkich powiązanych umów.

## WYTYCZNE

---

### Szkolenia, polityki i kodeksy dla partnerów biznesowych

Dostawcy muszą przekazywać zasady i oczekiwania określone w Kodeksie swoim pracownikom i partnerom biznesowym w sposób zrozumiały dla wszystkich. Aby spełnić ten obowiązek, oczekujemy od dostawców opracowania i prowadzenia wewnętrznych szkoleń, polityk i/lub kodeksów w celu zapewnienia, że ich pracownicy i partnerzy biznesowi współpracujący z firmą Edgewell rozumieją zasady i oczekiwania określone w kodeksie. Ponadto dostawcy muszą zapewnić dostęp do Kodeksu EPC we wszystkich swoich obiektach, w miejscu często uczęszczanym przez pracowników i z tłumaczeniem na odpowiednie języki, którymi posługują się pracownicy, przełożeni i kierownicy.

### Zgłaszanie wątpliwości i pytań

Zachęcamy naszych dostawców do kontaktowania się z nami w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących Kodeksu lub wątpliwości etycznych lub prawnych wynikających z ich relacji z firmą Edgewell. Ponadto każda osoba, która pozyska wiedzę o jakimkolwiek faktycznym lub potencjalnym naruszeniu Kodeksu lub obowiązującego prawa przez dowolnego dostawcę firmy Edgewell lub innym niewłaściwym postępowaniu, powinna niezwłocznie zgłosić takie zachowanie do firmy Edgewell. Dostawcy, w tym ich pracownicy, mogą zgłaszać wszelkie wątpliwości w sposób poufny i anonimowy<sup>2</sup> za pośrednictwem infolinii ds. zgodności Edgewell (zarządzanej przez EthicsPoint, naszego zewnętrznego usługodawcę). Infolinia ds. zgodności Edgewell jest dostępna pod numerami wymienionymi poniżej. Od dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych podczas korzystania z infolinii.

### Infolinia ds. zgodności Edgewell

- Zadzwoń pod bezpłatny numer telefonu EthicsPoint: 855-405-6557.
  - Numery telefonów dla poszczególnych krajów podano na stronie 12 [Kodeksu postępowania pracowników firmy Edgewell](#).
- Możesz też wysłać poufne zgłoszenie za pośrednictwem naszej strony: [www.edgewell.ethicspoint.com](http://www.edgewell.ethicspoint.com).
  - Jeśli nie mówisz po angielsku, EthicsPoint ma dostępnych tłumaczy.
- Jeśli musisz skontaktować się z działem prawnym firmy Edgewell, skontaktuj się z dyrektorem działu prawnego lub wyślij wiadomość e-mail na adres [LegalEPC@edgewell.com](mailto:LegalEPC@edgewell.com).

### Badanie zgłoszeń niewłaściwego postępowania

Wszelkie zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń obowiązującego prawa, niniejszego Kodeksu lub polityk firmy Edgewell przez Dostawców są niezwłocznie oceniane i badane w stosownych przypadkach. W zależności od okoliczności w stosownych przypadkach personel Edgewell i/lub niezależna strona trzecia mogą przeprowadzić dochodzenie. Wszelkie zgłoszenia dotyczące potencjalnego niewłaściwego postępowania będą rozpatrywane z zachowaniem odpowiedniej ostrożności i dyskrecji. Oznacza to, że informacje dotyczące dochodzenia zostaną udostępnione osobom niezbędnym do skutecznego dochodzenia i kontroli lub zgodnie z wymogami obowiązującego prawa. Jeśli to możliwe, osoba dokonująca zgłoszenia zostanie poinformowana o zakończeniu dochodzenia.

---

<sup>2</sup> Możliwość anonimowego zgłaszania wątpliwości może być ograniczona przez prawo obowiązujące w niektórych krajach.

## Zerowa tolerancja dla działań odwetowych

Firma Edgewell nie toleruje działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają problemy lub wątpliwości lub biorą udział w dochodzeniu, nawet jeśli nie znaleziono dowodów na niewłaściwe postępowanie. W związku z tym dostawcy nie mogą podejmować działań odwetowych wobec swoich pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają potencjalne naruszenia prawa lub Kodeksu firmie Edgewell, organom ścigania lub agencjom rządowym. Ponadto dostawcy nie mogą podejmować działań odwetowych wobec swoich pracowników za współpracę w dobrej wierze lub udział w dochodzeniu w sprawie faktycznego lub potencjalnego niewłaściwego postępowania biznesowego lub złamania zasad Kodeksu bądź naruszenia przepisów prawa. Działania odwetowe wobec pracowników stanowią naruszenie Kodeksu i mogą prowadzić do zakończenia relacji biznesowej z firmą Edgewell.

## ŚRODOWISKO

---

Dostawcy są zobowiązani przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska, muszą posiadać wszystkie wymagane pozwolenia i rejestracje dotyczące ochrony środowiska i przestrzegać ich, a także stosować się do wymogów operacyjnych i sprawozdawczych takich pozwoleń. W szczególności dostawcy muszą:

- **Przeciwdziałać zabronionej zawartości produktów:** Dostawcy muszą wdrażać programy zapewniające, że ich produkty nie zawierają materiałów niedozwolonych, zakazanych lub nielegalnie pozyskanych lub sprzedawanych, w tym chronionej dzikiej fauny, chronionych roślin lub nielegalnych produktów drewnianych.
- **Stosować system zarządzania środowiskowego zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska:** Dostawcy muszą wdrożyć system zarządzania środowiskowego, który będzie zgodny z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, a także wszelkimi wymaganymi pozwoleniami, licencjami i zezwoleniami rządowymi.
- **Mieć procedury powiadamiania lokalnych władz i odpowiednich agencji ochrony środowiska o przypadkach naruszenia prawa.**
- **Identyfikować i zarządzać chemikaliami oraz substancjami niebezpiecznymi:** Dostawcy muszą odpowiednio identyfikować substancje chemiczne i inne materiały stanowiące zagrożenie w przypadku ich uwolnienia do środowiska i wykorzystania w produkcji w celu zapewnienia bezpiecznej obsługi, przemieszczania, przechowywania, recyklingu lub ponownego wykorzystania i utylizacji zgodnie ze wszystkimi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Dostawcy muszą starać się zapobiegać przypadkowemu lub celowemu uwolnieniu materiałów niebezpiecznych, w tym ścieków i odpadów stałych oraz emisji lotnych substancji chemicznych lub innych substancji, które naruszałyby obowiązujące przepisy lub powodowały negatywny wpływ środowiskowy na społeczności lokalne:
  - **Przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących recyklingu i utylizacji substancji i odpadów niebezpiecznych.**
  - **Usuwać odpady stałe inne niż niebezpieczne, generowane podczas prowadzenia działalności operacyjnej, zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa.**
  - **Monitorować, kontrolować i, w razie potrzeby, oczyszczać ścieki pochodzące z działalności operacyjnej przed zrzutem zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa.**
  - **Podjąć odpowiednie środki ostrożności, aby zapobiec skażeniu deszczówki w obiektach dostawcy.**
- **Proaktywnie odpowiadać na wnioski o raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju:** Edgewell oczekuje, że obecni i potencjalni dostawcy będą wspierać nasze inicjatywy w zakresie

sprawozdawczości i identyfikowalności zgodnie z postanowieniami Kodeksu. Obejmuje to uczestnictwo i odpowiadanie na nasze wnioski o informacje dotyczące zobowiązań w zakresie zrównoważonego rozwoju, postępów, ankiet, audytów i innych programów monitorowania zgodności, takich jak raportowanie wpływu na środowisko, identyfikowalność łańcucha dostaw i weryfikacja firm zewnętrznych.

- **Prawa społeczności do ziemi:** Dostawcy muszą szanować prawa i tytuły własności do ziemi osób fizycznych, rdzennych mieszkańców i lokalnych społeczności. Wszystkie negocjacje dotyczące zakupu, leasingu, wydobycia lub innego wykorzystania mienia, zasobów naturalnych lub gruntów, w tym korzystania z takich zasobów lub gruntów i ich przekazywania, muszą być zgodne z zasadami swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody, przejrzystości umów i ujawniania informacji. Edgewell nie toleruje zawłaszczania ziemi.

Dostawcy powinni być świadomi kwestii środowiskowych i wykazywać ciągłe doskonalenie w zakresie materiałów i produktów pochodzących z recyklingu dostarczanych firmie Edgewell. Dostawcy powinni określić metody eliminacji lub minimalizacji ilości opakowań używanych do wysyłki produktów i w miarę możliwości wykorzystywać materiały wysyłkowe pochodzące z recyklingu, nadające się do recyklingu, wielokrotnego użytku lub zwrotne. Dostawcy powinni ograniczyć zanieczyszczenia i odpady związane z ich działalnością, w tym emisje do powietrza i wody oraz emisje gazów cieplarnianych. Dostawcy powinni oszczędzać zasoby naturalne i zmniejszać ślad środowiskowy, działając w sposób zrównoważony poprzez zmniejszenie wpływu swojej działalności na środowisko i zachęcanie dostawców oraz partnerów do tego samego. Aby ułatwić te redukcje, dostawcy powinni przyjąć zasady dotyczące zużycia energii, zarządzania materiałami niebezpiecznymi, wylesiania oraz innych odpadów i zagrożeń dla środowiska istotnych dla ich działalności. Zachęcamy dostawców do wdrożenia koncepcji minimalizacji i redukcji odpadów, ponownego wykorzystania oraz recyklingu w odniesieniu do materiałów i produktów dostarczanych firmie Edgewell.

## PRAWA PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA

---

### Brak dyskryminacji

Dostawcy nie mogą dyskryminować pracowników i innych interesariuszy, w tym klientów i partnerów biznesowych, na podstawie ich cech osobowych lub przekonań, w tym między innymi rasy, koloru skóry, płci, tożsamości płciowej, narodowości, statusu imigranta, pochodzenia, religii, wieku, orientacji seksualnej, przynależności politycznej, niepełnosprawności, stanu cywilnego, ciąży lub statusu rodzicielskiego, choroby, statusu weterana lub jakichkolwiek innych widocznych lub postrzeganych powiązań z kategorią chronioną przez obowiązujące prawo. Dostawcy nie mogą wprowadzać dyskryminacji w żadnych praktykach związanych z zatrudnieniem, w tym w aplikacjach o pracę, zatrudnianiu, awansach, świadczeniach, wynagrodzeniach, nagrodach, dostępie do szkoleń, przydzielaniu zadań, ocenie wydajności/jakości pracy, dyscyplinie i/lub rozwiązaniu stosunku pracy, i są zachęcani do wykazywania się zaangażowaniem w budowanie i utrzymywanie zróżnicowanej siły roboczej.

### Nękanie i nadużycia

Dostawcy muszą traktować pracowników z szacunkiem i godnością. Wszelkie formy fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego nękania, przymusu, nadużycia, przemocy lub gróźb są zabronione w miejscu pracy i w miejscach związanych z pracą. Obejmuje to między innymi obiekty transportowe, mieszkania, toalety, pojazdy, podróże służbowe, warsztaty i rozmowy telefoniczne. Wszyscy pracownicy muszą być chronieni przed działaniami odwetowymi, w tym związanymi ze zgłaszaniem przypadków nękania i nadużyć.



## Praca przymusowa

Dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy przymusowej, w tym pracy więźniów, ani innych form pracy przymusowej jakiegokolwiek rodzaju zgodnie z definicją zawartą w Konwencji [MOP o pracy przymusowej \(nr 29\)](#), [Konwencji o zniesieniu pracy przymusowej \(nr 105\)](#) oraz w Ustawie o przejrzystości łańcucha dostaw w [Kalifornii \(nr 657\)](#). Obejmuje to również przestrzeganie Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. (Wielka Brytania) i Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2018 r. (AUS) oraz wszystkich innych obowiązujących przepisów prawa dotyczących pracy przymusowej w kraju dostawcy lub krajach jego działalności. Pracowników nie wolno narażać na izolację, niewłaściwe warunki pracy i życia, nadmierną ilość nadgodzin lub zaniżanie wynagrodzenia. Dostawcy nie mogą angażować się w niewolnictwo ani handel ludźmi żadnego rodzaju i muszą oceniać i ograniczać ryzyko związane z niewolnictwem i handlem ludźmi w swojej działalności. Takie zabronione postępowanie obejmuje między innymi: (i) użycie siły, groźby użycia siły, fizyczne obezwładnianie lub groźby fizycznego obezwładnienia danej osoby; (ii) poważne krzywdy lub groźby spowodowania poważnej krzywdy danej osobie; (iii) nadużycia lub groźby nadużycia prawa lub procesu prawnego; (iv) wszelkie spiski, plany lub zachowania mające na celu wywołanie u danej osoby przekonania, że jeśli nie wykona ona danej pracy lub usług, to ta osoba lub inna osoba dozna poważnego uszczerbku lub ograniczenia fizycznego; (v) wszelkie działania związane z rekrutacją, uprowadzeniem, transportem, ukrywaniem, transferem, sprzedażą lub odbiorem osób w obrębie kraju lub za granicą przy użyciu siły, przymusu, oszustwa lub podstępny, zmuszanie osób do niewolnictwa lub sytuacji podobnych do niewolnictwa; (vi) odbieranie dokumentów tożsamości, dokumentów imigracyjnych lub przedmiotów wartościowych; (vii) nakładanie nieuzasadnionych ograniczeń na swobodę ruchu pracowników; (viii) żądanie zapłaty przez jakiegokolwiek pracownika za jego pracę lub żądanie opłat i kosztów związanych z rekrutacją i uzyskaniem zatrudnienia; (ix) żądania lub groźby wynikające ze stwierdzenia, że dana osoba jest zadłużona lub zmuszanie jej do pracy; oraz (x) wszelkie żądania lub groźby dotyczące pozostania w pracy przez dowolny okres wbrew woli pracownika. Edgewell może wymagać od dostawców potwierdzenia, że materiały i usługi wchodzące w skład produktów Edgewell są zgodne z przepisami dotyczącymi niewolnictwa i handlu ludźmi w kraju lub krajach, w których firma prowadzi działalność.

## Praca dzieci i młodzieży

dostawcy nie mogą zatrudniać pracowników w wieku poniżej 16 lat lub zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi dotyczącymi minimalnego wieku, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa, zgodnie z Konwencją [MOP o minimalnym wieku \(nr 138\)](#). Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy dzieci, w tym przepisów dotyczących wynagrodzeń, przepracowanych godzin, nadgodzin, niebezpiecznej pracy i warunków pracy. Nieletnim pracownikom (w wieku 16–17 lat) nie wolno pracować w godzinach nocnych, wykonywać niebezpiecznej pracy ani pracować w nadgodzinach. Dostawcy nie mogą wytwarzać towarów dla firmy Edgewell przy wykorzystaniu (i) handlu dziećmi; (ii) zniewolenia przez zadłużenie i służby dzieci; (iii) pracy przymusowej lub obowiązkowej dzieci; lub (iv) pracy, która może zaszkodzić zdrowiu, bezpieczeństwu lub morale dzieci. Dostawcy muszą prowadzić oficjalną dokumentację dla każdego pracownika, która weryfikuje jego datę urodzenia. W krajach, w których nie są dostępne oficjalne dokumenty potwierdzające dokładną datę urodzenia, dostawcy muszą potwierdzić wiek pracownika, stosując odpowiednią i wiarygodną metodę oceny, a także prowadzić całą dokumentację związaną z takim potwierdzeniem.

## Godziny pracy

Dostawca nie może wymagać od pracowników pracy w wymiarze większym niż a) do 48 zwykłych godzin pracy tygodniowo plus do 12 godzin nadliczbowych lub b) limitów godzin regularnych i nadliczbowych dozwolonych przez lokalne prawo, z wyjątkiem nadzwyczajnych okoliczności. We wszystkich przypadkach pracownikom należy zapewnić co najmniej 24 godziny ciągłego odpoczynku po każdym siedmiodniowym okresie pracy. Wszystkie nadgodziny muszą mieć charakter dobrowolny, z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to konieczne w celu zaspokojenia krótkoterminowego zapotrzebowania biznesowego, a dostawca jest stroną swobodnie wynegocjowanego układu zbiorowego z reprezentacją znacznej części pracowników lub w innych nadzwyczajnych okolicznościach pozostających poza kontrolą dostawcy, w tym między innymi nieoczekiwanego zwiększenia produkcji, wypadków lub sytuacji nagłych. Dostawcy muszą zapewnić odpowiednie przerwy matkom karmiącym zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wytycznymi branżowymi.

## Wynagrodzenia i świadczenia

Dostawcy muszą ustalać wynagrodzenia i płatności za nadgodziny oraz zapewniać świadczenia zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Pracownicy muszą otrzymywać co najmniej minimalne wynagrodzenie zgodne z prawem, wynagrodzenie spełniające lokalne standardy branżowe lub wynagrodzenie określone w warunkach zatrudnienia, w zależności od tego, która z tych kwot jest wyższa. Wszystkie wynagrodzenia należne pracownikom muszą być wypłacane terminowo. Dostawcy muszą w zrozumiałym sposób przekazać warunki zatrudnienia, w tym kopię umowy o pracę każdemu pracownikowi w języku zrozumiałym dla pracownika oraz przedstawić pracownikom jasną i zrozumiałą deklarację płac, która obejmuje przepracowane dni, wynagrodzenie za dzień, godziny pracy w godzinach nadliczbowych, premie, dodatki i opis wszystkich potrąceń. Jeżeli praca w nadgodzinach była wymagana, stawki wynagrodzenia godzinowego za nadgodziny muszą być zgodne z lokalnym prawem. Jeśli takie przepisy nie są określone, dostawcy muszą wynagradzać pracowników według stawki, która nie jest niższa niż 125% regularnej stawki wynagrodzenia, zgodnie z zaleceniami konwencji MOP [nr 1](#) i [nr 30](#). Potrącenia z wynagrodzenia nie mogą być wykorzystywane jako środek dyscyplinarny. Bez wyraźnej zgody danego pracownika nie wolno stosować żadnych potrąceń z wynagrodzenia, które nie są przewidziane przez prawo krajowe. Ręczne lub elektroniczne karty czasu pracy muszą być wykorzystywane przez pracowników godzinowych.

## Wolność stowarzyszania

Pracownicy muszą mieć swobodę dołączania do wybranych przez siebie stowarzyszeń. Dostawcy muszą uznawać i szanować oraz nie mogą przeszkadzać pracownikom, którzy chcą legalnie i pokojowo zrzeszać się, organizować lub prowadzić negocjacje zbiorowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zwyczajami krajów, w których są zatrudnieni. Decyzję odnośnie do zrzeszania podejmują wyłącznie pracownicy. Jeśli prawo do swobodnego zrzeszania się i negocjacji zbiorowych jest ograniczone na mocy lokalnych przepisów prawa, pracodawcy nie mogą utrudniać pracownikom dołączenia do innych stowarzyszeń lub ich tworzenia. W przypadku gdy pracownicy są reprezentowani przez związek zawodowy, dostawcy są zobowiązani do nawiązania konstruktywnego dialogu z wybranymi przez załogę przedstawicielami i prowadzenia negocjacji z takimi przedstawicielami w dobrej wierze.

## Mechanizm składania skarg

Dostawcy muszą zapewnić pracownikom poufny, obiektywny mechanizm zgłaszania skarg w miejscu pracy zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami i bez obawy o działania odwetowe. Dostawcom nie wolno tolerować ani podejmować żadnych form działań odwetowych wobec osób, które szukały porady lub zgłaszały skargi odnośnie do wątpliwych zachowań lub możliwego naruszenia zasad Kodeksu.

## BHP

---

Dostawcy muszą zapewnić pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz zapobiegać wypadkom i uszkodzeniom na zdrowiu wynikającym z pracy bądź obsługi zakładów pracodawcy. Dostawcy muszą również zapewnić odpowiednie środki kontroli, procedury bezpieczeństwa, konserwację zapobiegawczą i odpowiedni sprzęt ochrony osobistej, szczególnie w przypadku, gdy pracownicy są narażeni na zagrożenia, które mogą zagrażać ich bezpieczeństwu, w tym zdrowiu reprodukcyjnemu. Dostawcy muszą wdrożyć odpowiednie procesy i programy, które zapewniają bezpieczne i zdrowe środowisko zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz muszą identyfikować, łagodzić i eliminować zagrożenia, w tym narażenie pracowników na obciążające fizycznie, wysoce powtarzalne lub wymuszone prace montażowe. Należy zapewnić osłony fizyczne, blokady i bariery do sprzętu używanego przez pracowników oraz odpowiednio je konserwować. W ramach tego zobowiązania dostawcy muszą ustanowić procedury i systemy zarządzania, śledzenia, badania i zgłaszania urazów i chorób zawodowych. Ponadto dostawcy muszą identyfikować, oceniać, łagodzić i w miarę możliwości eliminować narażenie pracowników na szkodliwe czynniki chemiczne, biologiczne i fizyczne. Jeśli nie można wyeliminować zagrożeń, dostawcy muszą zapewnić odpowiednie środki kontroli, takie jak systemy zamknięte i wentylacja. We wszystkich przypadkach dostawcy muszą zapewnić bezpieczne procedury pracy i odpowiednie środki ochrony indywidualnej.

### Informowanie o zagrożeniach

Dostawcy muszą zapewnić pracownikom odpowiednie informacje, szkolenia i ostrzeżenia dotyczące BHP w miejscu pracy. Dostawcy muszą publikować karty charakterystyki substancji niebezpiecznych lub toksycznych używanych w miejscu pracy.

### Zakłady produkcyjne

Zakłady muszą być bezpieczne, dobrze utrzymywane i wystarczająco oświetlone. W przejściach, wyjściach i klatkach schodowych nie mogą znajdować się żadne przeszkody. Należy zapewnić wystarczające, wyraźnie oznaczone i otwarte wyjścia umożliwiające uporządkowaną ewakuację pracowników w razie pożaru lub innych sytuacji awaryjnych. Drogi ewakuacyjne muszą być wyraźnie oznakowane. Lampy awaryjne zasilane akumulatorem muszą być umieszczone nad każdym wyjściem, aby można było z nich korzystać w nagłych wypadkach. Dostawcy muszą przewidywać, identyfikować i oceniać sytuacje oraz zdarzenia awaryjne oraz minimalizować ich wpływ poprzez wdrażanie planów awaryjnych i procedur reagowania. Ćwiczenia ewakuacyjne należy przeprowadzać co najmniej raz w roku. Odpowiedni sprzęt do wykrywania i tłumienia pożaru musi być łatwo dostępny i regularnie kontrolowany. W każdej placówce musi znajdować się wystarczający zapas odpowiednich materiałów pierwszej pomocy. Każdy obiekt musi mieć odpowiednią cyrkulację powietrza i wentylację. Dostawcy muszą zapewnić wszystkim pracownikom bezpłatną wodę pitną i umożliwić do niej dostęp przez cały dzień pracy. Dostawcy muszą utrzymywać w godzinach pracy odpowiednio czyste, higieniczne i prywatne toalety w odpowiedniej liczbie i nie mogą nakładać żadnych nieuzasadnionych ograniczeń na korzystanie z nich. Wszystkie maszyny muszą być konserwowane, a urządzenia zabezpieczające muszą być instalowane w stosownych przypadkach. Wszystkie materiały niebezpieczne i palne muszą być przechowywane w bezpiecznych, wentylowanych miejscach oraz utylizowane w bezpieczny i zgodny z prawem sposób.

### Mieszkania

Dostawcy zapewniający pracownikom pomieszczenia mieszkalne muszą zapewnić ich czystość i bezpieczeństwo. Obszary mieszkalne muszą spełniać standard życia odpowiedni dla zdrowia i dobrostanu pracownika oraz jego rodziny, zgodnie z przepisami krajowymi, w tym zapewniać odpowiednią prywatność

(zgodnie z art. 12 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka) oraz bezpieczeństwo wszystkich użytkowników. Dostawcy muszą zapewnić pracownikom odpowiednie usługi i zakwaterowanie w związku z ciężką, połogiem i opieką nad dziećmi zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi. Przestrzeń mieszkalna na pracownika w pomieszczeniu mieszkalnym musi spełniać zarówno minimalne wymagania prawne, jak i lokalne standardy branżowe. Na każdym piętrze muszą znajdować się wyraźnie oznaczone wyjścia, a oświetlenie awaryjne musi być zainstalowane w korytarzach, na klatkach schodowych i nad każdym wyjściem. Wskazówki dotyczące ewakuacji w razie pożaru lub innych sytuacji awaryjnych muszą być umieszczone we wszystkich pomieszczeniach mieszkalnych. Materiały niebezpieczne i palne wykorzystywane w procesie produkcji nie mogą być przechowywane w pomieszczeniach mieszkalnych ani w budynkach połączonych z nimi. Ćwiczenia przeciwpożarowe należy przeprowadzać co najmniej raz w roku. Darmowa woda pitna musi być dostępna dla mieszkańców. Mieszkańcy muszą mieć dostęp do odpowiednich ilości czystych, higienicznych i prywatnych toalet.

## ETYKA

---

### Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa

Dostawcy muszą zapewnić, że oni sami, ich podmioty zależne i pracownicy podczas prowadzenia działalności na rzecz firmy Edgewell przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

### Przeciwdziałanie korupcji

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, w tym przepisów regulujących kontakty z urzędnikami państwowymi, takich jak amerykańska Ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych i brytyjska Ustawa antykorupcyjna. Dostawcy nie mogą: (i) składać żadnych ofert ani płatności, bezpośrednio lub pośrednio, na rzecz jakiegokolwiek urzędnika państwowego lub jakiegokolwiek innej osoby, które stanowiłyby nielegalną łapówkę na mocy obowiązującego prawa, (ii) przyjmować lub żądać jakichkolwiek nielegalnych płatności lub korzyści majątkowych lub (iii) w inny sposób angażować się w jakiegokolwiek nielegalne lub korupcyjne praktyki w celu promowania lub rozwijania interesów biznesowych Edgewell lub w celu zwiększenia działalności, którą dostawca prowadzi z Edgewell. Urzędnik państwowy to (i) urzędnik, pracownik lub konsultant departamentu lub agencji rządowej; (ii) urzędnik lub pracownik przedsiębiorstwa państwowego lub przedsiębiorstwa z częściowym udziałem państwa, partii politycznej, kandydat na urząd polityczny; (iii) urzędnik lub pracownik publicznej organizacji międzynarodowej, takiej jak Światowa Organizacja Zdrowia lub Bank Światowy; (iv) każda osoba fizyczna działająca tymczasowo w charakterze urzędowym; lub (v) współmałżonek albo członek najbliższej rodziny którejkolwiek z wyżej wymienionych osób. Wszystkie płatności Edgewell na rzecz dostawców muszą być dokonywane bezpośrednio na rzecz dostawcy za pomocą zatwierdzonej i preferowanej metody płatności Edgewell.

### Działania antymonopolowe

Dostawcom nie wolno zawierać umów ani podejmować działań, które w nieuzasadniony sposób ograniczają handel, wprowadzają w błąd lub ograniczają konkurencję. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących nieuczciwej konkurencji.

### Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i terroryzmowi

Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu. Dostawcy muszą badać źródło funduszy przekazywanych do Edgewell. Dostawcy muszą również przeprowadzić analizę due diligence klientów i kontrahentów, aby uniknąć nieumyślnego

ułatwienia prania brudnych pieniędzy lub finansowania organizacji terrorystycznych w toku współpracy z Edgewell.

## Zakaz używania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami

Dostawcy zobowiązują się, że żadne minerały z regionów ogarniętych konfliktami (tantal, cyna, złoto, wolfram lub ich pochodne) nie są włączone ani niezbędne do funkcjonowania lub produkcji jakiegokolwiek produktu dostarczanego do Edgewell (w tym w jakikolwiek element wytwarzany z takiego produktu przez stronę trzecią) zgodnie z [Polityką zaopatrzenia w minerały z regionów ogarniętych konfliktami](#).

## Księgowość

Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność w sposób uczciwy finansowo oraz prowadzić dokładne księgi i rejestry zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Dostawcy nie mogą prowadzić fałszywych, niedokładnych, nieuczciwych ani wprowadzających w błąd wpisów lub pominięć w żadnym systemie, księdze, komunikatach lub dokumentacji. Dostawcy nie mogą umyślnie dokonywać płaćności ani zatwierdzać faktur, raportów z wydatków ani innych dokumentów, które są nieprawidłowe, mylące lub niedokładne.

## Handel papierami wartościowymi i informacje poufne

Dostawcy, którzy posiadają informacje niepubliczne związane z Edgewell, nie mogą wykorzystywać ani udostępniać tych informacji w celu obrotu papierami wartościowymi Edgewell we własnym imieniu lub innych osób lub papierami wartościowymi innej firmy, której te informacje dotyczą. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących obrotu papierami wartościowymi i wykorzystywania informacji poufnych podczas prowadzenia działalności z firmą Edgewell.

## Przepisy antybojkotowe

Dostawcy muszą przestrzegać amerykańskich i innych obowiązujących przepisów dotyczących kontroli importu/eksportu, sankcji i przepisów antybojkotowych podczas prowadzenia działalności na rzecz Edgewell oraz muszą unikać podejmowania jakichkolwiek działań, które mogłyby spowodować naruszenie przez firmę Edgewell tych przepisów.

## Import/eksport

Jeśli dostawca jest odpowiedzialny za import/eksport towarów, musi znać wszystkie obowiązujące przepisy prawa i przestrzegać ich oraz musi składać dokładne oświadczenia i nie może błędnie opisywać wartości ani charakteru towarów w sposób, który spowodowałby naliczenie kar. Dostawca nie może przekazywać towarów ani technologii Edgewell do krajów lub terytoriów objętych sankcjami/embargiem, podmiotów objętych sankcjami lub ograniczeniami ani do użytkowników końcowych podlegających ograniczeniom, chyba że jest to dozwolone na mocy obowiązującego prawa lub regulacji i zostało wyraźnie zatwierdzone, na piśmie i z wyprzedzeniem, przez firmę Edgewell.

## Własność intelektualna i poufność

Dostawcy muszą szanować zarówno prawa własności intelektualnej firmy Edgewell, jak i stron trzecich oraz zachować poufność tajemnic handlowych oraz innych informacji zastrzeżonych firmy Edgewell i stron trzecich. Dostawcy muszą podejmować wszelkie działania niezbędne do ochrony własności intelektualnej Edgewell i integralności marki Edgewell. Do dostawców należy pociąganie do odpowiedzialności ich dostawców i podwykonawców. Dostarczając produkty firmie Edgewell, dostawcy nie mogą naruszać żadnych patentów stron trzecich i muszą podjąć odpowiednie działania w celu zapewnienia, że firma Edgewell nie otrzyma żadnych produktów naruszających prawo. Informacje poufne i zastrzeżone obejmują wszelkie informacje, które są niepubliczne lub nie mogą być w łatwy sposób ustalone lub uzyskane przez inne osoby.

Dostawcy nie mogą wykorzystywać nazwy ani znaków towarowych Edgewell w żadnych materiałach reklamowych lub marketingowych bez uprzedniej pisemnej zgody firmy Edgewell.

### Odpowiedzialność za relacje

Dostawcy muszą przestrzegać zasad wewnętrznych kodeksów postępowania członków zespołu Edgewell i unikać konfliktów interesów. Konflikt interesów występuje, gdy osobiste interesy danej osoby wpływają lub wydają się wpływać na jej zdolność do obiektywnego działania w najlepszym interesie Edgewell. Dostawcy muszą ujawniać firmie Edgewell wszelkie faktyczne lub potencjalne konflikty interesów. Dostawcy muszą poinformować firmę Edgewell, jeśli jeden z ich pracowników, inwestorów, członków rodziny lub innych osób powiązanych ma relacje z pracownikiem Edgewell, który może podejmować decyzje mogące mieć wpływ na działalność dostawcy lub jeśli pracownik Edgewell ma jakiegokolwiek udziały w organizacji dostawcy.

Ponadto członkowie zespołu Edgewell nie mogą domagać się żadnych upominków od dostawców ani przyjmować żadnych upominków ani zaproszeń na imprezy kulturalno-rozrywkowe, jeśli mogłoby to wpłynąć lub sprawiać wrażenie wpływania na decyzje biznesowe członka zespołu Edgewell w imieniu dostawcy lub zakłócić zdolność członka zespołu Edgewell do zachowania bezstronności w wykonywaniu jego obowiązków. Kopie tych polityk mogą zostać przekazane na żądanie.

### Dobrostan zwierząt

Dostawcy muszą szanować dobrostan zwierząt i stale pracować nad wdrażaniem zdrowych i humanitarnych praktyk wobec zwierząt oraz zapewniać środowisko wolne od cierpienia, okrucieństwa, nadużyć i zaniedbań, które jest zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i wytycznymi branżowymi oraz oparte na najlepszych dostępnych technologiach i standardach oraz zgodnie z [Polityką w zakresie badań na zwierzętach Edgewell](#).

### Podwykonawstwo

Dostawcy nie mogą korzystać z usług podwykonawców bez uprzedniej pisemnej zgody firmy Edgewell. Ogólnie rzecz biorąc, dostawcy i podwykonawcy muszą konkurować uczciwie i etycznie o wszystkie możliwości biznesowe i muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i Kodeksu.

### Prywatność i bezpieczeństwo danych

Dostawcy muszą zapewnić, że oni sami, ich podmioty stowarzyszone i ich pracownicy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących gromadzenia, wykorzystywania i ochrony danych osobowych podczas prowadzenia działalności na rzecz Edgewell. Dane osobowe obejmują informacje umożliwiające identyfikację osoby. Dostawcy muszą podjąć odpowiednie kroki w celu ochrony poufności i prywatności danych osobowych osób fizycznych. Dostawcy nie mogą uzyskiwać dostępu, wykorzystywać ani ujawniać danych osobowych w sposób niezgodny z kontekstem, w którym dane osobowe zostały uzyskane przez firmę Edgewell, lub w jej imieniu, albo w inny sposób niezgodny z oczekiwaniami Edgewell na podstawie relacji biznesowych z Edgewell.

## MONITOROWANIE, CERTYFIKACJE I AUDYTY

---

Od dostawców oczekuje się wyznaczenia co najmniej jednego członka kadry kierowniczej, który będzie odpowiedzialny za ocenę i monitorowanie zgodności ich działań z Kodeksem. Od czasu do czasu, zgodnie z obowiązkiem przestrzegania Kodeksu przez naszych dostawców, Edgewell może poprosić dostawców o wydanie certyfikatów potwierdzających przestrzeganie zasad Kodeksu.



W celu zarządzania ryzykiem w łańcuchu dostaw stosujemy różne kryteria audytu stron trzecich, aby ocenić ogólną zgodność dostawców w obszarach takich jak jakość, bezpieczeństwo i zgodność z przepisami środowiskowymi.

Od czasu do czasu firma Edgewell lub niezależny podmiot zewnętrzny może ocenić zgodność działalności dostawców z przepisami w obszarach istotnych dla Kodeksu, takich jak księgi i rejestry finansowe, jakość, bezpieczeństwo i zgodność z przepisami ochrony środowiska. Dostawcy muszą zezwolić firmie Edgewell i/lub jej przedstawicielom lub agentom (w tym stronom trzecim) na dostęp do swoich obiektów, odpowiednich dokumentów, pracowników (i zezwolenie na poufne wywiady) oraz innych źródeł w celu oceny zgodności ich działań, zarówno jawnych, jak i niejawnych, z Kodeksem. Dostawcy zobowiązują się do przechowywania w aktach dokumentacji, która może być potrzebna do wykazania zgodności ze standardami wymienionymi powyżej i zobowiązują się udostępnić te dokumenty firmie Edgewell lub jej przedstawicielom do kontroli.

Firma Edgewell będzie stale rozwijać systemy monitorowania w celu oceny zgodności. Przestrzeganie następujących uznanych na całym świecie standardów stanowi spełnienie minimalnych wymagań dla wymienionych aspektów Kodeksu Edgewell.

- Social Accountability 8000 (SA 8000) — rozdział kodeksu dotyczący prawa pracy i praw człowieka
- Kodeks postępowania dostawcy ONZ — rozdział dotyczący pracy i praw człowieka oraz rozdział dotyczący BHP
- Kodeks postępowania Responsible Business Alliance (RBA) — wszystkie sekcje kodeksu, z wyjątkiem części Zakaz używania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami

Jeśli firma Edgewell stwierdzi, że którykolwiek z dostawców naruszył Kodeks, może zakończyć relację biznesową lub zażądać od dostawcy wdrożenia planu działań naprawczych. Dostawcy muszą przedłożyć plan działań naprawczych, który obejmuje ramy czasowe naprawy zidentyfikowanych niezgodności. Jeśli zalecane działanie naprawcze nie zostanie podjęte, firma Edgewell zawiesi składanie przyszłych zamówień i może zakończyć bieżącą produkcję. Dostawcy muszą niezwłocznie powiadomić firmę Edgewell, jeśli wejdą w posiadanie informacji o jakimkolwiek naruszeniu Kodeksu przez swoją firmę lub któregokolwiek ze swoich dostawców, i podjąć natychmiastowe niezbędne działania w celu usunięcia wszelkich niezgodności.

## POTWIERDZENIE I AKCEPTACJA

---

Przyjmując zlecenie zakupu lub płatność od firmy Edgewell, dostawca potwierdza akceptację niniejszego Kodeksu postępowania i zamiar przestrzegania jego wymogów.

# ZAŁĄCZNIK

## Code of Conduct Reporting

Reports of potential misconduct can be made directly to your manager, Human Resources to any attorney in the Legal Department, or by anonymously contacting the Compliance Hotline



### Telephone Numbers:

United States & Canada: 1-855-405-6557

The following countries have local direct dial numbers for the Hotline:

China	4008801412
Czech Republic	800-144-074
France	0800-90-6951
Israel	180-931-7156
México	001-855-903-8164
United Kingdom	0808-234-6250

### Two-step toll-free dialing is used for these countries:

Australia - Optus	Step #1: 1-800-881-011
Australia - Telstra	Step #2: 855-405-6557
Chile	Step #1: 800-225-288
Colombia	Step #2: 855-405-6557
Germany	Step #1: 01-800-911-0011
Hong Kong	Step #2: 855-405-6557
Italy	Step #1: 0-800-225-5288
Japan	Step #2: 855-405-6557
Peru	Step #1: 800-93-2266
Poland	Step #2: 855-405-6557
Russia	Step #1: 0034-811-001
Spain	Step #2: 855-405-6557
Venezuela	Step #1: 800-172-444
New Zealand	Step #2: 855-405-6557

Teamates calling from all other countries should consult [www.edgewell.ethicspoint.com](http://www.edgewell.ethicspoint.com) for additional dialing information and instructions.