



# **CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI**

# SOMMARIO

<b>PRESENTAZIONE .....</b>	<b>3</b>
Fare la cosa giusta.....	3
La nostra condotta è importante – Sia all’interno che all’esterno di Edgewell.....	3
<b>AMBITO.....</b>	<b>4</b>
Edgewell mantiene rapporti con i Fornitori che condividono i nostri valori .....	4
<b>CONFORMITÀ ALLE LEGGI .....</b>	<b>4</b>
Violazioni del Codice o delle Leggi applicabili .....	4
<b>LINEE GUIDA.....</b>	<b>4</b>
Formazione, politiche e codici dei partner commerciali .....	4
Segnalazione di problemi e domande.....	5
Hotline per la conformità di Edgewell.....	5
Indagini sulle segnalazioni di cattiva condotta.....	5
Tolleranza zero per le ritorsioni .....	5
<b>AMBIENTALE .....</b>	<b>6</b>
<b>LAVORO E DIRITTI UMANI .....</b>	<b>7</b>
Non discriminazione .....	7
Molestie e abusi.....	7
Lavoro forzato.....	7
Lavoro minorile e giovanile.....	8
Orari di lavoro .....	8
Retribuzioni e benefit .....	8
Libertà di associazione .....	9
Meccanismo di reclamo .....	9
<b>SALUTE E SICUREZZA .....</b>	<b>9</b>
Comunicazione dei pericoli .....	10
Stabilimenti di produzione.....	10
Dormitori .....	10
<b>ETICA.....</b>	<b>10</b>
Conformità alle Leggi applicabili .....	10
Anti-corruzione .....	11
Anti-Trust.....	11
Antiriciclaggio e antiterrorismo .....	11
Nessun minerale proveniente da aree di conflitto .....	11
Contabilità.....	11
Titoli e insider trading .....	11
Anti-boicottaggio .....	12

Importazione/Esportazione .....	12
Proprietà intellettuale e riservatezza .....	12
Responsabilità delle relazioni.....	12
Benessere degli animali .....	12
Subappalto .....	13
Privacy e sicurezza dei dati .....	13
<b>MONITORAGGIO, CERTIFICAZIONI E AUDIT .....</b>	<b>13</b>
<b>CONFERMA E ACCETTAZIONE .....</b>	<b>14</b>
<b>APPENDICE .....</b>	<b>15</b>

## PRESENTAZIONE

---

### Fare la cosa giusta

Queste quattro parole modellano e guidano il modo in cui Edgewell Personal Care Company e tutte le sue controllate, divisioni, affiliate o agenti (collettivamente indicati nel presente documento come “Edgewell”) svolgono le proprie attività ogni giorno. Noi di Edgewell sappiamo che condurre attività commerciali in modo etico e trattare le persone con rispetto, dignità e pari opportunità è alla base del successo a lungo termine e futuro.



### La nostra condotta è importante – Sia all’interno che all’esterno di Edgewell

L’impegno di Edgewell verso pratiche aziendali responsabili si estende oltre le aspettative delineate nel nostro Codice di condotta interno - si estende anche a tutte le terze parti con cui Edgewell opera. Ci aspettiamo che le pratiche aziendali dei nostri partner riflettano i nostri valori e standard.

Per garantire la chiarezza delle nostre aspettative, abbiamo sviluppato un Codice di condotta per i fornitori (il “Codice”) che descrive in dettaglio gli standard di pratiche aziendale applicabili a tutte le terze parti (“Fornitori”) che producono beni per o forniscono materiali, beni e/o servizi a Edgewell. Inoltre, il termine “Fornitori” include i licenziatari di Edgewell, qualsiasi struttura e/o fabbrica coinvolta, direttamente o indirettamente<sup>1</sup>, da un Fornitore per produrre beni per, o fornire beni e/o servizi a, Edgewell e qualsiasi terza parte che produce, acquista, conserva, distribuisce, commercializza e/o vende beni o servizi con i marchi commerciali di Edgewell.

Il nostro Codice supporta anche i nostri impegni ambientali, sociali e di governance relativi ai diritti umani e al lavoro, al trattamento rispettoso e alle pari opportunità, all’anticorruzione, alla responsabilità ambientale e alla nostra strategia Sustainable Care 2030. Le linee guida qui stabilite rappresentano i requisiti minimi, e i fornitori sono incoraggiati a superare i requisiti stabiliti in questo Codice.

Prendetevi il tempo necessario per leggere attentamente il Codice e assicuratevi di comprendere le aspettative di Edgewell nei vostri confronti in qualità di nostri Fornitori.

---

<sup>1</sup> Il Fornitore deve fornire il Codice a ciascuno dei suoi subappaltatori e richiedere la loro conformità al Codice, nonché la conformità a tutte le leggi applicabili.



## AMBITO

---

### Edgewell mantiene rapporti con i Fornitori che condividono i nostri valori

Il Codice viene fornito e si applica a tutti i Fornitori di Edgewell. Inoltre, riflette i valori fondamentali di Edgewell per condurre le attività in modo etico, legale, sostenibile dal punto di vista ambientale e socialmente responsabile, e stabilisce le aspettative di base e minime che tutti i Fornitori devono soddisfare per svolgere attività con Edgewell. Edgewell si aspetta i più alti livelli di integrità dai propri Fornitori e considera la conformità al Codice come una componente necessaria per tale integrità. L'accettazione di un ordine di acquisto Edgewell da parte di un fornitore costituisce un accordo con il presente Codice.

## CONFORMITÀ ALLE LEGGI

---

Edgewell richiede a ciascun Fornitore di lavorare diligentemente per condurre la propria attività nel pieno rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti locali e nazionali ("Leggi") e delle aspettative del Codice. Laddove le Leggi locali differiscano dalle aspettative stabilite nel Codice, chiediamo ai fornitori di soddisfare lo standard più elevato.

Nulla di quanto contenuto nel Codice creerà alcun rapporto di lavoro con i lavoratori di un Fornitore o qualsiasi diritto di terzi nuovo o aggiuntivo per un Fornitore o i suoi lavoratori.

Il Codice è informato dalle pratiche del settore e dagli standard concordati a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani e la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro.

### Violazioni del Codice o delle Leggi applicabili

I Fornitori devono mantenere la conformità diretta ai principi e alle aspettative del Codice. La conformità al Codice e alle Leggi applicabili è una condizione sostanziale per continuare a lavorare con Edgewell.

Edgewell può perseguire rimedi legali o di altro tipo nei confronti di qualsiasi Fornitore che violi il Codice o le Leggi applicabili durante la conduzione delle attività di Edgewell. In caso di condotta non conforme, Edgewell può, a sua esclusiva discrezione, richiedere al Fornitore di implementare le misure correttive specificate da Edgewell entro un periodo di tempo definito o imporre conseguenze fino alla risoluzione del rapporto commerciale e di eventuali contratti correlati.

## LINEE GUIDA

---

### Formazione, politiche e codici dei partner commerciali

I fornitori devono comunicare i principi e le aspettative stabiliti nel Codice ai propri lavoratori e partner commerciali in modo comprensibile a tutti. Per adempiere a quest'obbligo, ci aspettiamo che i Fornitori

sviluppano e mantengono formazione interna, politiche e/o codici per garantire che i loro lavoratori e partner commerciali che collaborano con l'attività di Edgewell comprendano i principi e le aspettative stabiliti nel codice. Inoltre, i fornitori devono fornire l'accesso al Codice EPC in tutte le loro strutture, in un luogo frequentato dai lavoratori, e disporre del codice tradotto nelle lingue applicabili parlate dai lavoratori, supervisori e responsabili.

## Segnalazione di problemi e domande

Incoraggiamo i nostri Fornitori a contattarci in caso di domande sul Codice o problemi etici o legali derivanti dal loro rapporto con Edgewell. Inoltre, chiunque venga a conoscenza di qualsiasi violazione effettiva o potenziale del Codice o di qualsiasi Legge applicabile da parte di qualsiasi Fornitore di Edgewell, o altra cattiva condotta, deve immediatamente segnalare tale condotta a Edgewell. I fornitori, compresi i loro dipendenti, possono segnalare qualsiasi problema, in modo riservato e anonimo<sup>2</sup>, alla Hotline per la conformità di Edgewell (gestita da EthicsPoint, il nostro fornitore di servizi esterno). La Hotline per la conformità di Edgewell può essere contattata utilizzando le informazioni di contatto riportate di seguito. I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le Leggi applicabili sulla privacy dei dati quando utilizzano la hotline.

## Hotline per la conformità di Edgewell

- Chiamare il numero verde EthicsPoint al numero 855-405-6557.
  - I numeri di telefono specifici per Paese sono forniti a pagina 12 del [Codice di condotta per i dipendenti di Edgewell](#).
- In alternativa, inviare una segnalazione al nostro indirizzo Web riservato: [www.edgewell.ethicspoint.com](http://www.edgewell.ethicspoint.com).
  - Se non parlate inglese, EthicsPoint avrà a disposizione dei traduttori.
- Potete contattare l'Ufficio Legale di Edgewell mettendovi in contatto con il suo Responsabile legale o inviando un'e-mail all'indirizzo [LegalEPC@edgewell.com](mailto:LegalEPC@edgewell.com).

## Indagini sulle segnalazioni di cattiva condotta

Tutte le segnalazioni di potenziali violazioni della Legge applicabile, del presente Codice o delle politiche di Edgewell da parte dei Fornitori vengono prontamente valutate e indagate, ove appropriato. A seconda delle circostanze, un'indagine può essere condotta dal personale di Edgewell e/o da una terza parte indipendente, a seconda dei casi. Tutte le segnalazioni di potenziali cattive condotte saranno gestite con la dovuta sensibilità e discrezione. Ciò significa che le informazioni relative a un'indagine saranno condivise solo con chi ha un'effettiva necessità di esserne a conoscenza a garanzia di un'indagine e un follow-up efficaci, o secondo quanto richiesto dalla Legge applicabile. Quando possibile, la persona che effettua la segnalazione viene informata della conclusione delle indagini.

## Tolleranza zero per le ritorsioni

Edgewell non tollera ritorsioni contro chiunque sollevi un problema o un dubbio in buona fede o partecipi a un'indagine, anche nel caso non vi siano prove della cattiva condotta. Pertanto, i Fornitori non devono perpetrare ritorsioni contro i propri lavoratori che segnalano in buona fede possibili violazioni della Legge o del Codice a Edgewell, alle forze dell'ordine o alle agenzie governative. Inoltre, i Fornitori non devono perpetrare ritorsioni contro i propri lavoratori per aver collaborato o partecipato in buona fede a qualsiasi indagine su cattive condotte aziendali effettive o potenziali o violazione del Codice o della legge. Le ritorsioni contro i lavoratori costituiscono una violazione del Codice e possono comportare la cessazione del rapporto commerciale con Edgewell.

---

<sup>2</sup> La possibilità di segnalare i problemi in forma anonima può essere limitata dalle leggi di alcuni Paesi.

## AMBIENTALE

---

I Fornitori devono rispettare tutte le Leggi ambientali applicabili e devono ottenere, conservare e rispettare tutti i permessi e le registrazioni ambientali richiesti, e seguire i requisiti operativi e di segnalazione di tali permessi. In particolare, i Fornitori devono:

- **Evitare contenuti di prodotti vietati o limitati:** i Fornitori devono implementare programmi per garantire che i loro prodotti non contengano materiali soggetti a restrizioni, vietati o acquisiti o scambiati illegalmente, tra cui fauna selvatica protetta, piante protette o prodotti in legno illegali.
- **Disporre di un sistema di gestione ambientale conforme a tutte le leggi ambientali applicabili:** i Fornitori devono implementare un sistema di gestione ambientale che dimostri la conformità alle leggi ambientali, nonché a eventuali permessi, licenze e autorizzazioni governative richiesti.
- **Disporre di procedure per informare le autorità locali e le agenzie ambientali appropriate di casi di non conformità.**
- **Identificare e gestire sostanze chimiche e pericolose:** i fornitori devono identificare e gestire le sostanze chimiche e altri materiali che costituiscono un pericolo se rilasciati nell'ambiente e utilizzati in produzione per garantire la manipolazione, lo spostamento, lo stoccaggio, il riciclaggio o il riutilizzo e lo smaltimento in conformità con tutte le leggi ambientali. I Fornitori devono adoperarsi per prevenire il rilascio accidentale o deliberato di materiali pericolosi, tra cui acque reflue e rifiuti solidi ed emissioni atmosferiche di sostanze chimiche volatili o altre sostanze che potrebbero violare le Leggi applicabili o causare impatti ambientali negativi sulla comunità locale:
  - **Rispettare le Leggi sull'etichettatura applicabili per il riciclaggio e lo smaltimento di sostanze pericolose e rifiuti pericolosi.**
  - **Gestire e smaltire i rifiuti solidi non pericolosi generati dalle operazioni come richiesto dalle Leggi applicabili.**
  - **Monitorare, controllare e, se necessario, trattare le acque reflue generate dalle operazioni prima dello scarico, come richiesto dalle Leggi applicabili.**
  - **Adottare le precauzioni appropriate per prevenire la contaminazione del deflusso dell'acqua piovana dalle strutture del Fornitore.**
- **Rispondere proattivamente alle richieste di segnalazione sulla sostenibilità:** Edgewell si aspetta che i Fornitori esistenti e potenziali supportino le nostre iniziative di segnalazione e tracciabilità per rispettare il Codice. Ciò include la partecipazione e la risposta alle nostre richieste di informazioni riguardanti impegni di sostenibilità, progressi, sondaggi, audit e altri programmi di monitoraggio della conformità, come la segnalazione dell'impronta ambientale, la tracciabilità della catena di fornitura e la verifica di terze parti.
- **Diritti sulla terra delle comunità:** i Fornitori devono rispettare i diritti e la titolarità di proprietà e terreni di persone, popolazioni indigene e comunità locali. Tutte le trattative relative all'acquisto, alla locazione, all'estrazione da o al diverso utilizzo di proprietà, risorse naturali o terreni, compreso l'uso e i trasferimenti di tali beni, devono rispettare i principi di consenso libero, preventivo e informato, trasparenza e divulgazione del contratto. Edgewell ha tolleranza zero per l'accaparramento di terre.

I Fornitori devono essere attenti all'ambiente e dimostrare un miglioramento continuo del contenuto riciclato dei materiali e dei prodotti forniti a Edgewell. I Fornitori devono identificare metodi per eliminare o ridurre al minimo la quantità di imballaggi utilizzati per spedire i prodotti e utilizzare materiale di spedizione riciclato, riciclabile, riutilizzabile o restituibile, ove possibile. I Fornitori devono ridurre l'inquinamento e i rifiuti correlati alla loro attività, comprese le emissioni nell'aria e nell'acqua e le emissioni di gas serra. I Fornitori devono conservare le risorse naturali e ridurre l'impatto ambientale operando in modo sostenibile, riducendo

l'impatto ambientale delle loro operazioni e incoraggiando i loro fornitori e partner a fare lo stesso. Per facilitare queste riduzioni, i Fornitori devono adottare politiche riguardanti l'uso dell'energia, la gestione di materiali pericolosi, la deforestazione e altri rischi legati all'ambiente e ai rifiuti rilevanti per la loro attività. I Fornitori sono incoraggiati a implementare i concetti di minimizzazione e riduzione dei rifiuti, riutilizzo e riciclaggio per quanto riguarda i materiali e i prodotti forniti a Edgewell.

## LAVORO E DIRITTI UMANI

---

### Non discriminazione

I Fornitori non devono discriminare i lavoratori e gli altri stakeholder, compresi clienti e partner commerciali, in base alle loro caratteristiche o convinzioni personali, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, etnia, colore, genere, identità o espressione di genere, origine nazionale, stato di migrante, discendenza, religione, età, sesso, orientamento sessuale, affiliazione politica, disabilità, stato civile, stato di gravidanza o genitoriale, stato di malattia riconosciuto dal punto di vista medico, stato di veterano, o qualsiasi altra associazione auto-identificata o percepita con una categoria protetta dalla Legge applicabile. I Fornitori non devono operare discriminazioni in alcuna pratica di impiego, comprese le domande di assunzione, le assunzioni, le promozioni, i benefit, la remunerazione, i premi, l'accesso alla formazione, gli incarichi di lavoro, la valutazione delle prestazioni/qualità del loro lavoro, la disciplina e/o il licenziamento, e sono incoraggiati a dimostrare l'impegno a costruire e mantenere una forza lavoro diversificata.

### Molestie e abusi

I Fornitori devono trattare i lavoratori con rispetto e dignità. Tutte le forme di molestie fisiche, sessuali, psicologiche o verbali, coercizione, abuso, violenza o minacce sono vietate sul luogo di lavoro e nei luoghi correlati al lavoro. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, strutture di trasporto, dormitori, servizi igienici, veicoli, viaggi di lavoro, officine e durante le conversazioni telefoniche. Tutti i lavoratori devono essere protetti da ritorsioni, anche in relazione alla segnalazione di episodi di molestie e abusi.

### Lavoro forzato

I Fornitori non devono utilizzare il lavoro forzato, incluso il lavoro carcerario, il lavoro vincolato, il lavoro coatto o altre forme di lavoro forzato di qualsiasi tipo, come definito nella [Convenzione sul lavoro forzato dell'ILO \(n. 29\)](#), nella [Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato \(n. 105\)](#) e nella [Legge sulla trasparenza nelle catene di fornitura della California \(S.B. 657\)](#). Ciò include anche l'adesione al Modern Slavery Act 2015 (Regno Unito) e al Modern Slavery Act 2018 (AUS) e a tutte le altre leggi sul lavoro forzato pertinenti nel Paese (o nei Paesi) in cui i Fornitori operano. I lavoratori non devono essere soggetti a isolamento, condizioni di lavoro e di vita abusive, straordinari eccessivi o trattenute salariali. I Fornitori non devono impegnarsi in schiavitù o traffico di esseri umani di alcun tipo e devono valutare e mitigare i rischi di schiavitù e traffico di esseri umani nelle loro operazioni. Tale condotta vietata include, a titolo esemplificativo, (i) forza, minacce di forza, limitazione fisica o minacce di limitazione fisica a una persona; (ii) gravi danni o minacce di gravi danni a una persona; (iii) l'abuso o la minaccia di abuso della legge o di un procedimento legale; (iv) qualsiasi schema, piano o modello volto a indurre una persona a credere che, se non svolge un determinato lavoro o determinati servizi, tale persona o un'altra persona potrebbe subire gravi danni o limitazioni fisiche; (v) qualsiasi atto legato al reclutamento, rapimento, trasporto, occultamento, trasferimento, vendita o ricezione di persone all'interno dei confini nazionali o internazionali, attraverso la forza, coercizione, frode o inganno,

per porre le persone in situazioni di schiavitù o condizioni simili alla schiavitù; (vi) rinuncia all'identità, documenti di immigrazione o beni di valore; (vii) imposizione di restrizioni irragionevoli alla libertà di movimento dei lavoratori; (viii) richiesta che qualsiasi lavoratore paghi per il proprio lavoro o qualsiasi compenso e costo associati al reclutamento e all'ottenimento dell'impiego; (ix) qualsiasi requisito o minaccia che una persona sia obbligata o costretta a lavorare; e (x) qualsiasi requisito o minaccia che una persona rimanga nell'impiego per qualsiasi periodo di tempo contro la sua volontà. Edgewell può richiedere ai fornitori di certificare che i materiali e i servizi incorporati nei prodotti di Edgewell sono conformi alle Leggi in materia di schiavitù e traffico di esseri umani del Paese o dei Paesi in cui operano.

## Lavoro minorile e giovanile

I Fornitori non devono assumere lavoratori di età inferiore ai 16 anni o all'età minima legale richiesta, a seconda di quale sia la maggiore, e in linea con la [Convenzione sull'età minima dell'ILO \(n. 138\)](#). I Fornitori devono rispettare tutte le Leggi applicabili sul lavoro minorile, comprese quelle in materia di salari, ore lavorate, straordinari, lavoro pericoloso e condizioni di lavoro. I lavoratori giovani (età 16-17 anni) non devono essere autorizzati a lavorare durante le ore notturne, svolgere lavori pericolosi o straordinari. I Fornitori non devono produrre beni per Edgewell con (i) la vendita e il traffico di minori; (ii) la schiavitù per debiti e servitù dei minori; (iii) il lavoro forzato o obbligatorio dei minori; o (iv) il lavoro che potrebbe danneggiare la salute, la sicurezza o il morale dei minori. I Fornitori devono conservare la documentazione ufficiale per ogni lavoratore che attesta la data di nascita del lavoratore. Nei Paesi in cui non sono disponibili documenti ufficiali che attestino la data di nascita esatta, i Fornitori devono verificare l'età di un lavoratore utilizzando un metodo di valutazione appropriato e affidabile e conservare tutti i registri relativi a tale verifica.

## Orari di lavoro

Il Fornitore non deve richiedere ai lavoratori di lavorare più dell'orario minore tra a) un massimo di 48 ore di lavoro regolari alla settimana, più un massimo di 12 ore di straordinario, o b) i limiti sulle ore di lavoro regolari e di straordinario come consentito dalla Legge locale, salvo in circostanze straordinarie. In ogni caso, ai lavoratori devono essere fornite almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni. Tutti gli straordinari devono essere consensuali, tranne quando necessario per soddisfare la domanda aziendale a breve termine e nei casi in cui il fornitore è parte di un contratto collettivo di lavoro liberamente negoziato che rappresenta una parte significativa della sua forza lavoro, o in altre circostanze straordinarie al di fuori del controllo del fornitore, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, picchi di produzione imprevisti, incidenti o emergenze. I Fornitori devono concedere pause ragionevoli alle madri che allattano in linea con le leggi applicabili e le linee guida del settore.

## Retribuzioni e benefit

I Fornitori devono stabilire salari e straordinari e fornire benefit, in conformità con tutte le Leggi applicabili. Ai lavoratori deve essere corrisposto almeno il salario legale minimo, un salario che soddisfi gli standard del settore locale o i salari come indicato nei termini di impiego, a seconda di quale sia quello maggiore. Tutti i salari dovuti ai lavoratori devono essere distribuiti in modo tempestivo. I Fornitori devono comunicare chiaramente le condizioni di impiego, inclusa una copia di un contratto di lavoro a ciascun lavoratore in una lingua che sia compresa dal lavoratore, e fornire ai lavoratori una dichiarazione salariale chiara e comprensibile che includa i giorni lavorati, i salari guadagnati al giorno, le ore di straordinario, i bonus, le indennità e una descrizione di tutte le detrazioni. Sebbene si comprenda che possono essere necessari straordinari, le tariffe di retribuzione oraria per gli straordinari devono rispettare la Legge locale. Se non esistono tali Leggi, i Fornitori devono retribuire i lavoratori a una tariffa maggiorata non inferiore al 125%

della normale tariffa retributiva, come raccomandato dalle Convenzioni dell'ILO [N. 1](#) e [N. 30](#). Le detrazioni dai salari non devono essere utilizzate come misura disciplinare, né devono essere consentite detrazioni dai salari non previste dalla Legge nazionale senza l'esplicito permesso del lavoratore interessato. Per i lavoratori a ore devono essere utilizzati i cartellini manuali o elettronici.

### Libertà di associazione

I lavoratori devono essere liberi di unirsi ad associazioni di propria scelta. I Fornitori devono riconoscere e rispettare, e non devono interferire con, i lavoratori che desiderano associarsi, organizzare o contrattare collettivamente in modo lecito e pacifico, in conformità con le leggi e gli usi applicabili dei Paesi in cui sono impiegati. La decisione di procedere in tal senso o meno deve essere presa esclusivamente dai lavoratori. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato ai sensi della Legge locale, i datori di lavoro non devono ostacolare l'utilizzo di mezzi alternativi da parte dei lavoratori per aderire o formare associazioni. Laddove i lavoratori siano rappresentati da un sindacato, i fornitori sono tenuti a stabilire un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti liberamente scelti e a contrattare in buona fede con tali rappresentanti.

### Meccanismo di reclamo

I Fornitori devono fornire ai lavoratori un meccanismo di reclamo confidenziale e imparziale per segnalare reclami sul luogo di lavoro in conformità con le Leggi e le normative locali e senza timore di intimidazioni. I Fornitori non devono tollerare o intraprendere alcuna forma di punizione o ritorsione nei confronti di qualsiasi persona che abbia chiesto consiglio o segnalato un reclamo, compresi comportamenti discutibili o una possibile violazione del Codice.

## SALUTE E SICUREZZA

---

I Fornitori devono offrire ai lavoratori un ambiente sicuro e sano e prevenire incidenti e infortuni derivanti da, collegati a o che si verificano nel corso del lavoro o come risultato del funzionamento delle strutture del datore di lavoro. I Fornitori devono inoltre garantire controlli appropriati, procedure di sicurezza, manutenzione preventiva e fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati, in particolare laddove i lavoratori siano esposti a rischi che possono metterne in pericolo la sicurezza, compresa la loro salute riproduttiva. I Fornitori devono disporre di processi e programmi adeguati che garantiscano un ambiente sicuro e sano in conformità con i requisiti normativi applicabili. Laddove possibile, devono inoltre identificare, mitigare ed eliminare i pericoli, compresa l'esposizione dei lavoratori ad attività di assemblaggio fisicamente impegnative, altamente ripetitive o forzate. Le apparecchiature utilizzate dai lavoratori devono essere fornite di protezioni fisiche, interblocchi e barriere che devono essere sottoposti ad adeguata manutenzione. Nell'ambito di questo impegno, i Fornitori devono stabilire procedure e sistemi per gestire, monitorare, indagare e segnalare infortuni e malattie sul lavoro. Inoltre, i Fornitori devono identificare, valutare, mitigare e, ove possibile, eliminare l'esposizione dei lavoratori a sostanze chimiche, biologiche e ad altri agenti fisici dannosi. Laddove i pericoli non possano essere eliminati, i Fornitori devono fornire soluzioni di controllo appropriate come sistemi chiusi e ventilazione. In tutti i casi, i Fornitori devono fornire procedure di lavoro sicure e DPI appropriati.

## Comunicazione dei pericoli

I Fornitori devono garantire che i lavoratori ricevano adeguate informazioni, formazione e avvertenze in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. I Fornitori devono pubblicare le schede di sicurezza per qualsiasi sostanza pericolosa o tossica utilizzata sul luogo di lavoro.

## Stabilimenti di produzione

Gli stabilimenti devono essere strutturalmente sicuri, ben mantenuti e sufficientemente illuminati. Non devono esserci ostruzioni in corridoi, uscite o scale. Devono esserci uscite sufficienti, chiaramente contrassegnate e sbloccate che consentano l'evacuazione ordinata dei lavoratori in caso di incendio o altre emergenze. Le vie di uscita di emergenza devono essere affisse e chiaramente contrassegnate. Le luci di emergenza a batteria devono essere posizionate sopra ogni uscita per essere utilizzate in caso di emergenza. I Fornitori devono prevedere, identificare e valutare le situazioni e gli eventi di emergenza e ridurre al minimo il loro impatto implementando piani di emergenza e procedure di risposta. Le esercitazioni di evacuazione devono essere condotte almeno una volta all'anno. Un'adeguata apparecchiatura di rilevamento e soppressione degli incendi deve essere prontamente disponibile e controllata regolarmente. Deve esserci una scorta sufficiente delle forniture di primo soccorso appropriate in ogni stabilimento. Ogni stabilimento deve disporre di una circolazione dell'aria e una ventilazione adeguate. I Fornitori devono offrire acqua potabile gratuita a tutti i lavoratori e consentire un ragionevole accesso ad essa per tutta la giornata lavorativa. I Fornitori, durante l'orario di lavoro, devono rendere disponibile un numero adeguato di sanitari e servizi igienici privati, mantenendoli ragionevolmente puliti, e non devono porre alcuna restrizione irragionevole al loro utilizzo. Tutte le macchine devono essere sottoposte a manutenzione e i dispositivi di sicurezza devono essere installati ove appropriato. Tutti i materiali pericolosi e combustibili devono essere conservati in aree sicure e ventilate e smaltiti in modo sicuro e legale.

## Dormitori

I Fornitori che offrono alloggi per i lavoratori devono mantenere queste strutture pulite e sicure. Le aree abitative devono soddisfare uno standard di vita adeguato per la salute e il benessere del lavoratore e della sua famiglia, in linea con le leggi nazionali, compresa una privacy (come stabilito nell'Articolo 12 della Dichiarazione universale dei diritti umani) e una sicurezza adeguate per tutti gli occupanti. I Fornitori devono offrire servizi e alloggi appropriati ai lavoratori in casi di gravidanza, allattamento e assistenza all'infanzia, come stabilito dalle Leggi nazionali applicabili. Lo spazio abitativo per lavoratore nella zona notte deve soddisfare sia i requisiti legali minimi sia lo standard di settore locale. Su ogni piano devono essere presenti uscite chiaramente contrassegnate e l'illuminazione di emergenza deve essere installata in sale, scale e sopra ogni uscita. Le istruzioni per l'evacuazione in caso di incendio o altre emergenze devono essere pubblicate in tutte le zone notte. I materiali pericolosi e combustibili utilizzati nel processo di produzione non devono essere stoccati nel dormitorio o in edifici collegati a zone notte. Le esercitazioni antincendio devono essere condotte almeno una volta all'anno. L'acqua potabile gratuita deve essere disponibile per i residenti del dormitorio. I residenti devono avere accesso a sanitari e servizi igienici privati ragionevolmente puliti e in numero adeguato.

## ETICA

---

### Conformità alle Leggi applicabili

I Fornitori devono garantire che essi, le loro affiliate e i lavoratori rispettino tutte le Leggi e le normative applicabili quando svolgono attività per Edgewell.

## Anti-corruzione

I Fornitori devono rispettare tutte le Leggi applicabili, comprese quelle che disciplinano la condotta con funzionari pubblici come il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito. I Fornitori non devono: (i) effettuare offerte o pagamenti, direttamente o indirettamente, a funzionari pubblici o a qualsiasi altra persona, che costituirebbero una tangente illegale ai sensi della Legge applicabile, (ii) accettare o richiedere pagamenti illeciti o oggetti di valore o (iii) altrimenti intraprendere pratiche illegali o corrotte al fine di promuovere o favorire gli interessi commerciali di Edgewell o nel tentativo di aumentare l'attività che il Fornitore ha con Edgewell. I funzionari pubblici includono (i) qualsiasi funzionario, dipendente o consulente di un governo o dipartimento o agenzia governativa; (ii) funzionario o dipendente di un'impresa statale o parzialmente statale, partito o funzionario politico, candidato a una carica politica; (iii) funzionario o dipendente di un'organizzazione pubblica internazionale, come l'Organizzazione Mondiale della Sanità o la Banca Mondiale; (iv) qualsiasi privato che agisca temporaneamente in veste ufficiale; o (v) il coniuge o i familiari stretti di una qualsiasi delle persone sopra menzionate. Tutti i pagamenti di Edgewell ai Fornitori devono essere effettuati direttamente al Fornitore con un metodo di pagamento approvato e preferito di Edgewell.

## Anti-Trust

I Fornitori non devono stipulare accordi o intraprendere azioni che limitino irragionevolmente il commercio, siano ingannevoli o fuorvianti o limitino la concorrenza. I Fornitori devono rispettare tutte le Leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili.

## Antiriciclaggio e antiterrorismo

I Fornitori devono rispettare le Leggi antiriciclaggio e contro il finanziamento del terrorismo applicabili. I Fornitori devono esaminare la fonte dei fondi trasmessi a Edgewell. I Fornitori devono anche condurre la due diligence di clienti e controparti per evitare di facilitare inavvertitamente il riciclaggio di denaro o finanziare organizzazioni terroristiche nel corso delle attività con Edgewell.

## Nessun minerale proveniente da aree di conflitto

I Fornitori si impegnano a non incorporare minerali provenienti da aree di conflitto (tantalo, stagno, oro, tungsteno o loro derivati) nella funzionalità o nella produzione di qualsiasi prodotto consegnato a Edgewell (anche in qualsiasi componente fabbricato da terze parti) in conformità con la [Politica di approvvigionamento dei minerali provenienti da aree di conflitto](#) di Edgewell.

## Contabilità

I Fornitori devono gestire la propria attività con elevata integrità finanziaria e mantenere libri e registri accurati in conformità con i principi contabili generalmente accettati. I Fornitori non devono inserire voci false, imprecise, artificiali o fuorvianti o effettuare omissioni in alcun sistema, libro, comunicazione o registro. I Fornitori non devono effettuare intenzionalmente un pagamento o approvare una fattura, una nota spese o un altro documento errato, fuorviante o impreciso.

## Titoli e insider trading

I Fornitori che possiedono informazioni non pubbliche relative a Edgewell non devono utilizzare o condividere tali informazioni per negoziare o consentire ad altri di negoziare titoli di Edgewell o i titoli di un'altra azienda a cui tali informazioni si riferiscono. I Fornitori devono rispettare tutte le Leggi sui titoli e sull'insider trading quando svolgono attività Edgewell.

## Anti-boicottaggio

Il Fornitore deve rispettare i controlli, le sanzioni e le Leggi anti-boicottaggio statunitensi e di altro tipo applicabili in materia di importazioni/esportazioni quando svolge attività per Edgewell e deve evitare di intraprendere qualsiasi azione che possa causare la violazione di tali leggi da parte di Edgewell.

## Importazione/Esportazione

Se il Fornitore è responsabile dell'importazione/esportazione di merci, deve conoscere e rispettare tutte le Leggi applicabili e deve fare dichiarazioni accurate e non descrivere in modo errato il valore o la natura delle merci in alcun modo che possa creare responsabilità. Il Fornitore non deve trasferire beni o tecnologie di Edgewell a Paesi o territori sanzionati/sottoposti a embargo, a parti sanzionate o soggette a restrizioni, o per usi finali limitati, a meno che tale trasferimento non sia autorizzato ai sensi della Legge o delle normative applicabili e sia esplicitamente approvato, per iscritto e in anticipo, da Edgewell.

## Proprietà intellettuale e riservatezza

I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Edgewell e di terze parti, nonché mantenere la riservatezza dei segreti commerciali e di altre informazioni proprietarie di Edgewell e di terze parti. I Fornitori devono intraprendere tutte le azioni necessarie per proteggere la proprietà intellettuale di Edgewell e l'integrità del marchio di Edgewell, e i Fornitori accettano di ritenere responsabili anche i propri fornitori e subappaltatori. Nel fornire i prodotti a Edgewell, i Fornitori non devono violare o infrangere alcun brevetto di terze parti e devono adottare le misure appropriate per garantire che Edgewell non riceva alcun prodotto che violi la legge. Le informazioni riservate e proprietarie includono qualsiasi informazione non pubblica o non facilmente determinata o ottenuta da altri. I Fornitori non devono utilizzare il nome o i marchi commerciali di Edgewell in alcun materiale pubblicitario o di marketing senza la previa autorizzazione scritta di Edgewell.

## Responsabilità delle relazioni

I Fornitori devono essere sensibili ai codici di condotta interni dei membri del team Edgewell ed evitare conflitti di interessi. Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali di qualcuno influenzano o sembrano influenzare la sua capacità di agire in modo obiettivo e nel migliore interesse di Edgewell. I Fornitori devono divulgare a Edgewell qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale. I Fornitori devono informare Edgewell se uno dei loro lavoratori, investitori, familiari o altre persone affiliate ha un rapporto con un dipendente di Edgewell che può prendere decisioni in grado di influenzare l'attività del Fornitore, o se un dipendente di Edgewell ha un interesse di qualsiasi tipo nell'organizzazione del Fornitore.

Inoltre, i membri del team di Edgewell non possono sollecitare regali dai Fornitori, né un membro del team di Edgewell può accettare regali o intrattenimenti se tali regali o intrattenimenti potrebbero influenzare, anche solo apparentemente, le decisioni aziendali del membro del team di Edgewell per conto del Fornitore o interferire con la capacità del membro del team di Edgewell di essere imparziale nello svolgimento dei propri compiti. Copie di queste politiche possono essere fornite su richiesta.

## Benessere degli animali

I Fornitori devono rispettare il benessere degli animali e lavorare progressivamente per adottare pratiche sane e umane nei confronti degli animali, fornendo un ambiente privo di stress, crudeltà, abuso e negligenza, coerente con tutte le Leggi applicabili e le linee guida del settore e basato sulle migliori tecnologie e standard disponibili, e in conformità con la [Politica sui test sugli animali di Edgewell](#).

## Subappalto

I Fornitori non devono utilizzare subappaltatori senza la previa approvazione scritta di Edgewell. In generale, Fornitori e Subappaltatori devono competere in modo equo ed etico per tutte le opportunità commerciali e devono rispettare tutte le Leggi applicabili e il Codice.

## Privacy e sicurezza dei dati

I Fornitori devono garantire che essi, le loro affiliate e i loro lavoratori rispettino tutte le Leggi e le normative applicabili riguardanti la raccolta, l'uso e la protezione delle informazioni personali quando svolgono attività per Edgewell. Le informazioni personali includono informazioni relative a una persona identificabile. I Fornitori devono adottare misure appropriate per salvaguardare la riservatezza e la privacy delle informazioni personali. I Fornitori non devono consultare, utilizzare o divulgare informazioni personali in modo non compatibile con il contesto in cui le informazioni personali sono state ottenute da o per conto di Edgewell, o altrimenti non in linea con le aspettative di Edgewell in base al rapporto commerciale con Edgewell.

## MONITORAGGIO, CERTIFICAZIONI E AUDIT

---

I Fornitori sono tenuti a designare uno o più membri del personale dirigenziale responsabili della valutazione e del monitoraggio della propria conformità al Codice. Di volta in volta, e coerentemente con l'obbligo dei nostri Fornitori di rispettare il Codice, Edgewell può chiedere ai Fornitori di eseguire certificazioni della loro conformità ai principi del Codice.

Per gestire il rischio nella catena di fornitura, utilizziamo vari criteri di audit di terze parti per aiutare a valutare la conformità complessiva dei Fornitori in aree come qualità, sicurezza e conformità ambientale.

Di volta in volta, Edgewell o una terza parte indipendente può valutare la conformità dei Fornitori in aree pertinenti al Codice, come libri e registri finanziari, qualità, sicurezza e conformità ambientale. I Fornitori devono consentire a Edgewell e/o a uno qualsiasi dei suoi rappresentanti o agenti (comprese terze parti) di accedere alle proprie strutture, ai documenti pertinenti, ai dipendenti per interviste riservate e ad altre fonti per la valutazione della conformità al Codice, sia in modo annunciato che non annunciato. I Fornitori accettano di conservare in archivio la documentazione necessaria per dimostrare la conformità agli standard sopra menzionati e accettano di mettere questi documenti a disposizione di Edgewell o dei suoi rappresentanti per l'ispezione.

Edgewell continuerà a sviluppare sistemi di monitoraggio per valutare la conformità. La conformità ai seguenti standard alternativi riconosciuti a livello internazionale, tuttavia, garantirà che gli standard minimi siano soddisfatti per gli aspetti elencati del Codice di Edgewell.

- Responsabilità sociale 8000 (SA 8000): sezione Lavoro e diritti umani del Codice
- Codice di condotta per i fornitori delle Nazioni Unite: sezione Lavoro e diritti umani e sezione Salute e sicurezza del Codice
- Codice di condotta della Responsible Business Alliance (RBA): tutte le sezioni del Codice, ad eccezione della sezione Nessun minerale proveniente da aree di conflitto

Se Edgewell stabilisce che un Fornitore ha violato il Codice, può interrompere il proprio rapporto commerciale o richiedere al Fornitore di implementare un piano di azione correttiva. I Fornitori devono presentare un piano di azione correttiva che includa un periodo di tempo per correggere le non conformità identificate. Se l'azione correttiva è consigliata ma non intrapresa, Edgewell sospenderà l'invio di ordini futuri e potrà interrompere la produzione attuale. I Fornitori devono informare immediatamente Edgewell se

vengono a conoscenza di qualsiasi non conformità della loro azienda o di uno qualsiasi dei loro fornitori al Codice e i Fornitori adotteranno le azioni necessarie immediate per porre rimedio a qualsiasi non conformità.

## **CONFERMA E ACCETTAZIONE**

---

Accettando l'Ordine di acquisto o il pagamento da Edgewell, il Fornitore conferma l'accettazione del presente Codice di condotta e l'intenzione di rispettare i suoi requisiti.

## APPENDICE

### Code of Conduct Reporting

Reports of potential misconduct can be made directly to your manager, Human Resources to any attorney in the Legal Department, or by anonymously contacting the Compliance Hotline



#### Telephone Numbers:

United States & Canada: 1-855-405-6557

The following countries have local direct dial numbers for the Hotline:

China	4008801412
Czech Republic	800-144-074
France	0800-90-6951
Israel	180-931-7156
México	001-855-903-8164
United Kingdom	0808-234-6250

**Two-step toll-free dialing is used for these countries:**

Australia - Optus	Step #1: 1-800-881-011
Australia - Telstra	Step #2: 855-405-6557
Chile	Step #1: 800-225-288
Colombia	Step #2: 855-405-6557
Germany	Step #1: 01-800-911-0011
Hong Kong	Step #2: 855-405-6557
Italy	Step #1: 0-800-225-5288
Japan	Step #2: 855-405-6557
Peru	Step #1: 800-93-2266
Poland	Step #2: 855-405-6557
Russia	Step #1: 0034-811-001
Spain	Step #2: 855-405-6557
Venezuela	Step #1: 800-172-444
New Zealand	Step #2: 855-405-6557

Teamates calling from all other countries should consult [www.edgewell.ethicspoint.com](http://www.edgewell.ethicspoint.com) for additional dialing information and instructions.