



KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

OBSAH

ÚVOD	3
Dělat věci správně	3
Na našem chování záleží – uvnitř i vně společnosti Edgewell	3
ROZSAH PŮSOBNOSTI	4
Společnost Edgewell udržuje vztahy s dodavateli, kteří sdílejí naše hodnoty	4
DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ	4
Porušení kodexu nebo platných zákonů	4
POKYNY	4
Školení, zásady a kodexy obchodních partnerů	4
Hlášení obav a pokládání otázek	5
Horká linka společnosti Edgewell pro dodržování předpisů	5
Vyšetřování nahlášených pochybení	5
Nulová tolerance odvetných kroků	5
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	6
PRACOVNÍ PODMÍNKY A LIDSKÁ PRÁVA	7
Nulová diskriminace	7
Obtěžování a zneužívání	7
Nucená práce	7
Práce dětí a mladistvých	8
Pracovní doba	8
Mzdy a benefity	8
Svoboda sdružování	9
Mechanismus stížností	9
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ	9
Informace o nebezpečí	9
Výrobní závody	9
Ubytovny	10
ETIKA	10
Dodržování platných zákonů	10
Boj proti korupci	10
Antimonopolní zásady	11
Boj proti praní špinavých peněz a terorismu	11
Konfliktní minerály	11
Účty	11

Cenné papíry a zneužití důvěrných informací	11
Boj proti bojkotu	11
Dovoz/vývoz	11
Duševní vlastnictví a důvěrnost	12
Odpovědný vztah	12
Životní podmínky zvířat	12
Subdodavatelé.....	12
Ochrana a zabezpečení osobních údajů	12
MONITOROVÁNÍ, CERTIFIKACE A AUDITY	13
POTVRZENÍ A PŘIJETÍ	13
PŘÍLOHA	14

ÚVOD

Dělat věci správně

Tato tři slova utvářejí a řídí každodenní podnikání ve společnosti Edgewell Personal Care Company a všech jejích dceřiných společnostech, divizích a přidružených společnostech (dále společně jen „Edgewell“) a chování jejich zástupců a jednatelů. Ve společnosti Edgewell víme, že základem dlouhodobého a přetrvávajícího úspěchu je podnikat eticky, jednat s lidmi s respektem a důstojností a poskytovat rovné příležitosti.



Na našem chování záleží – uvnitř i vně společnosti Edgewell

Závazek společnosti používat zodpovědné obchodní praktiky přesahuje rámec našeho interního kodexu chování – vztahuje se také na všechny třetí strany, se kterými společnost Edgewell obchoduje. Obchodní praktiky našich partnerů by měly odrážet naše vlastní hodnoty a standardy.

Aby byla naše očekávání pro všechny jasná, vytvořili jsme Kodex chování dodavatele (dále jen „kodex“), který podrobně popisuje standardy obchodních praktik platné pro všechny třetí strany (dále jen „dodavatele“), které pro společnost Edgewell vyrábějí zboží nebo jí poskytují materiály, zboží a/nebo služby. Pojem „dodavatelé“ dále zahrnuje držitele licencí společnosti Edgewell, všechna pracoviště či továrny, které jsou přímo nebo nepřímo¹ dodavatelem zapojeny do výroby nebo poskytování zboží či služeb pro společnost Edgewell a veškeré třetí strany, které vyrábějí, nakupují, skladují, distribuují, uvádějí na trh či prodávají zboží nebo služby pod ochrannými známkami společnosti Edgewell.

Náš kodex je také oporou pro naše závazky v oblasti životního prostředí, sociálních záležitostí a řízení, které se týkají lidských práv, pracovních podmínek, vzájemného respektu, rovných příležitostí, boje proti korupci a odpovědnosti vůči životnímu prostředí, a pro naši strategii udržitelné péče do roku 2030. Zde uvedené pokyny představují minimální požadavky a dodavatelům se doporučuje, aby minima stanovená v tomto kodexu překračovali.

Věnujte prosím čas pozornému přečtení kodexu a ujistěte se, že rozumíte, jaké očekávání od vás jakožto dodavatele společnosti Edgewell máme.

¹ Dodavatel musí poskytnout kodex všem svým subdodavatelům a požadovat jeho dodržování, stejně jako dodržování všech platných zákonů.



ROZSAH PŮSOBNOSTI

Společnost Edgewell udržuje vztahy s dodavateli, kteří sdílejí naše hodnoty
Kodex je poskytován všem dodavatelům společnosti Edgewell a je pro ně závazný. Odráží základní hodnoty společnosti Edgewell, která se zavazuje podnikat etickým, zákonným, ekologicky udržitelným a společensky odpovědným způsobem, a stanovuje základní a minimální požadavky, které musí všichni dodavatelé splňovat, aby mohli se společností Edgewell obchodovat. Společnost Edgewell očekává od svých dodavatelů maximální čestnost a za její nedílnou součást považuje i dodržování tohoto kodexu. Přijetím objednávky společnosti Edgewell dodavatel vyjadřuje souhlas s tímto kodexem.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Společnost Edgewell vyžaduje, aby každý dodavatel svědomitě dodržoval místní zákony, pravidla a předpisy (dále jen „zákony“) a požadavky uvedené v tomto kodexu. Liší-li se místní zákony od požadavků stanovených kodexem, dodavatel se musí řídit vyšším standardem.

Žádným bodem kodexu se nevytváří zaměstnanecký vztah se zaměstnanci dodavatele, ani dodavateli či jeho zaměstnancům nevznikají žádná nová nebo dodatečná práva pro třetí strany.

Kodex je založen na standardních postupech v oboru a mezinárodně uznávaných standardech, včetně Všeobecné deklarace lidských práv a Deklarace MOP o základních principech a právech v práci.

Porušení kodexu nebo platných zákonů

Dodavatelé musí plně dodržovat zásady a požadavky uvedené v kodexu. Dodržování kodexu a platných zákonů je zásadní podmínkou pro další obchodní spolupráci se společností Edgewell.

Společnost Edgewell může proti dodavateli, který poruší kodex nebo platné zákony při provádění obchodní činnosti pro společnost Edgewell, uplatnit právní nebo jiné nápravné prostředky. V případě nevyhovujícího chování může společnost Edgewell podle svého vlastního uvážení požadovat, aby dodavatel ve stanovené lhůtě zavedl nápravná opatření dle požadavků společnosti Edgewell, nebo může být následkem i rozvázání obchodního vztahu a zrušení souvisejících smluv.

POKYNY

Školení, zásady a kodexy obchodních partnerů

Dodavatelé musí principy a požadavky uvedené v kodexu sdělit svým pracovníkům a obchodním partnerům způsobem, který pro ně bude srozumitelný. Očekáváme, že za tímto účelem dodavatelé připraví interní školení, zásady či kodexy, díky nimž budou jejich pracovníci a obchodní partneři, kteří jsou zapojeni do podnikání společnosti Edgewell, rozumět principům a požadavkům uvedeným v kodexu. Dodavatelé musí

dále poskytnout přístup ke kodexu na všech svých pracovištích, a to na místě, kde se pracovníci často pohybují, a v jazycích, kterými zaměstnanci, nadřízení a manažeři hovoří.

Hlášení obav a pokládání otázek

Naši dodavatelé nás mohou kontaktovat s jakýmikoli dotazy týkajícími se kodexu nebo ohledně jakýchkoli etických či právních problémů vyplývajících z jejich vztahu se společností Edgewell. Každý, kdo se dozví o nějakém skutečném nebo potenciálním porušení kodexu či platného zákona jakýmkoli dodavatelem společnosti Edgewell nebo o jiném pochybení, musí takové chování okamžitě nahlásit společnosti Edgewell. Dodavatelé, včetně jejich zaměstnanců, mohou své obavy hlásit důvěrně a anonymně² na horkou linku společnosti Edgewell pro dodržování předpisů (spravovanou externím poskytovatelem služeb EthicsPoint). Horkou linku společnosti Edgewell pro dodržování předpisů lze kontaktovat pomocí níže uvedených kontaktních údajů. Od dodavatelů se očekává, že budou při používání horké linky dodržovat všechny platné zákony o ochraně osobních údajů.

Horká linka společnosti Edgewell pro dodržování předpisů

- Zavolejte na bezplatné telefonní číslo EthicsPoint 855-405-6557.
 - Telefonní čísla pro jednotlivé země jsou uvedena v [Kodexu chování zaměstnanců společnosti Edgewell](#) na straně 12.
- Nebo problém nahláste na naší webové adrese důvěry: www.edgewell.ethicspoint.com.
 - Pokud nemluvíte anglicky, EthicsPoint má k dispozici překladatele.
- Pokud potřebujete kontaktovat právní oddělení společnosti Edgewell, kontaktujte prosím právního ředitele nebo zašlete e-mail na adresu LegalEPC@edgewell.com.

Vyšetřování nahlášených pochybení

Všechna nahlášená potenciální porušení platných zákonů, tohoto kodexu nebo zásad společnosti Edgewell ze strany dodavatelů jsou neprodleně vyhodnocena a případně vyšetřena. V závislosti na okolnostech může být vyšetřování vedeno personálem společnosti Edgewell nebo případně nezávislou třetí stranou. Všechna nahlášená potenciální pochybení budou řešena citlivě a diskrétně. To znamená, že informace z vyšetřování se dozví pouze osoby, které je k efektivnímu vyšetřování a podniknutí následných kroků potřebují, případně osoby stanovené platnými zákony. Je-li to možné, osoba, která pochybení nahlásila, bude informována o ukončení vyšetřování.

Nulová tolerance odvetných kroků

Společnost Edgewell netoleruje žádné odvetné kroky proti komukoli, kdo v dobré víře nahlásí problém nebo obavu nebo spolupracuje při vyšetřování, a to ani v případě, že se porušení předpisů neprokáže. Dodavatelé proto nesmí podnikat odvetné kroky vůči svým pracovníkům, kteří v dobré víře nahlásí možná porušení zákona nebo kodexu společnosti Edgewell, státním orgánům nebo vládním agenturám. Dále dodavatelé dále nesmí podnikat odvetné kroky vůči svým pracovníkům, kteří v dobré víře spolupracují na vyšetřování skutečného nebo potenciálního obchodního pochybení nebo porušení kodexu nebo právních předpisů. Odvetné kroky proti pracovníkům jsou porušením kodexu a mohou vést k ukončení obchodního vztahu se společností Edgewell.

² Možnost nahlásit obavy anonymně může být omezena zákony některých zemí.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony na ochranu životního prostředí a musí si získat a udržovat potřebná povolení a registrace v souvislosti se životním prostředím a dodržovat jejich požadavky včetně provozních záležitostí a povinných hlášení. Dodavatelé musí především:

- **zabránit zakázanému nebo nepřipustnému obsahu ve výrobcích:** Dodavatelé musí zavést programy, díky nimž jejich produkty nebudou obsahovat nepřipustné, zakázané nebo nezákonně získané nebo obchodované materiály, včetně produktů pocházejících z chráněných volně žijících zvířat, chráněných rostlin nebo nelegálních získaných dřevin.
- **zavést systém řízení ochrany životního prostředí v souladu se všemi platnými zákony na ochranu životního prostředí:** Dodavatelé musí zavést systém řízení ochrany životního prostředí, který bude zajišťovat dodržování zákonů na ochranu životního prostředí, a vyřizovat potřebná vládní i jiná povolení a licence.
- **zavést postupy pro hlášení případného nedodržení předpisů místním orgánům a příslušným agenturám pro ochranu životního prostředí.**
- **identifikovat chemikálie a nebezpečné látky a spravovat je bezpečně:** Dodavatelé musí identifikovat chemikálie a jiné materiály, které při uvolnění do životního prostředí a použití ve výrobě představují nebezpečí, a musí je spravovat tak, aby byla manipulace s nimi, jejich skladování, recyklace, opětovné použití i likvidace bezpečné a v souladu se všemi zákony o ochraně životního prostředí. Musí aktivně bránit náhodnému či úmyslnému úniku nebezpečných materiálů, včetně odpadních vod, pevných odpadů a emisí těkavých chemikálií nebo jiných látek do ovzduší, který by porušil platné zákony nebo měl nepříznivé dopady na životní prostředí místní komunity:
 - **Dodržujte platné zákony o označování nebezpečných látek a nebezpečného odpadu pro účely recyklace a likvidace.**
 - **S nerizikovým pevným odpadem vznikajícím při provozu nakládejte a likvidujte ho dle požadavků platných zákonů.**
 - **Monitorujte, kontrolujte a v případě potřeby před vypuštěním ošetřujte odpadní vodu vznikající při provozu dle požadavků platných zákonů.**
 - **Přijměte vhodná opatření proti kontaminaci dešťové vody odtékající z vašich pracovišť.**
- **proaktivně vykazovat udržitelnost:** Společnost Edgewell od svých stávajících a potenciálních dodavatelů očekává podporu jejich iniciativ ohledně sledovatelnosti a hlášení v souladu s kodexem. Součástí je vyřizování našich žádostí o informace týkající se závazků a pokroku v oblasti udržitelnosti, účast na průzkumech, auditech a v dalších programech monitorování dodržování předpisů – např. vykazování ekologické stopy, sledovatelnosti dodavatelského řetězce a ověřování třetích stran.
- **respektovat vlastnická práva komunit:** Dodavatelé musí respektovat práva a nároky jednotlivců, domorodých obyvatel a místních komunit na majetek a pozemky. Veškerá jednání týkající se nákupu, pronájmu, těžby nebo jiného využívání cizího majetku, přírodních zdrojů nebo pozemků, včetně jejich využívání a převodu, musí proběhnout na základě svobodného, předcházejícího a informovaného souhlasu, dle principů transparentnosti smluv a zveřejňování informací. Společnost Edgewell má nulovou toleranci k zabírání půdy.

Dodavatelé musí brát ohled na životní prostředí a neustále zvyšovat podíl recyklovaných materiálů a produktů dodávaných společnosti Edgewell. Musí hledat způsoby, jak eliminovat nebo minimalizovat množství obalů používaných k přepravě produktů, a je-li to možné, využívat recyklované, recyklovatelný, opakovaně použitelný nebo vratný přepravní materiál. Musí omezovat znečištění a množství odpadu související s jejich podnikáním, včetně emisí do ovzduší a vody a emisí skleníkových plynů. Musí šetřit přírodní

zdroje a snižovat dopady na životní prostředí tím, že budou pracovat udržitelně a snižovat dopad svého provozu na životní prostředí a podporovat své dodavatele a partnery, aby dělali totéž. Za tímto účelem by měli přijmout zásady upravující spotřebu energie, nakládání s nebezpečnými materiály, odlesňování a další rizika pro životní prostředí související s jejich podnikáním. Dodavatelům se doporučuje, aby pro materiály a produkty dodávané společnosti Edgewell uplatňovali koncepty opětovného použití, recyklace a minimalizace odpadu.

PRACOVNÍ PODMÍNKY A LIDSKÁ PRÁVA

Nulová diskriminace

Dodavatelé nesmí diskriminovat pracovníky ani další zainteresované strany, včetně zákazníků a obchodních partnerů, na základě jejich osobních vlastností nebo přesvědčení, mimo jiné včetně rasy, barvy pleti, genderové identity, národnostního původu, statusu migranta, předků, náboženství, věku, pohlaví, sexuální orientace, politické příslušnosti, postižení, rodinného stavu, těhotenství nebo mateřství, zdravotního stavu, statusu veterána nebo jakékoli jiné kategorie chráněné platnými zákony a s ní spojených rysů. K diskriminaci nesmí docházet v žádném aspektu vztahu k zaměstnanci, včetně žádostí o zaměstnání, náboru, povýšení, přiznávání benefitů, mezd a odměn, školení, přiřazování pracovních úkolů, hodnocení výkonnosti / kvality práce, trestů či ukončení pracovního poměru, a dodavatelé by měli prokazovat závazek budovat a udržovat rozmanitost pracovní síly.

Obtěžování a zneužívání

Dodavatelé musí s pracovníky jednat s úctou a důstojně. Všechny formy fyzického, sexuálního, psychologického nebo verbálního obtěžování, nátlaku, zneužívání, násilí nebo hrozeb jsou na pracovišti a místech výkonu práce zakázány. Zakaz platí mimo jiné v dopravních zařízeních, na ubytovnách, na toaletách, ve vozidlech, na služebních cestách, při workshopech a během telefonických rozhovorů. Všichni pracovníci musí být chráněni před odvetnými kroky, včetně případů nahlášení obtěžování a zneužívání.

Nucená práce

Dodavatelé nesmí využívat nucenou práci, včetně práce vězňů, otrocké práce, námezdního otroctví nebo jiných forem nucené práce jakéhokoli druhu, definovanou v [úmluvě MOP č. 29 o nucené nebo povinné práci](#), [úmluvě MOP č. 105 o odstranění nucené práce](#) a [kalifornském zákoně o transparentnosti v dodavatelských řetězcích \(senátní zákon č. 657\)](#). Součástí je také dodržování britského zákona o moderním otroctví z roku 2015, australského zákona o moderním otroctví z roku 2018 a všech dalších relevantních zákonů proti nucené práci v zemích dodavatele. Pracovníci nesmí být vystaveni izolaci, nepatřičným pracovním a životním podmínkám, nadměrným přesčasům nebo zadržování mezd. Dodavatelé se nesmí účastnit jakéhokoli otrokářství nebo obchodování s lidmi a musí vyhodnocovat a zmírňovat rizika otrokářství a obchodování s lidmi ve svých provozech. K tomuto zakázanému chování patří mimo jiné: (i) používání síly nebo vyhrožování použitím síly proti osobě, fyzické omezení nebo vyhrožování fyzickým omezením osoby; (ii) vážné ublížení nebo vyhrožování ublížením osobě; (iii) zneužití nebo vyhrožování zneužitím zákona nebo právního procesu; (iv) úklady, plán nebo vzorec chování, který má osobu přimět uvěřit, že pokud nevykoná určitou práci, ona nebo jiná osoba utrpí závažnou újmu nebo bude fyzicky omezována; (v) jakékoli jednání spojené s náborem, únosem, přepravou, ukrýváním, převodem, prodejem nebo přijetím osob uvnitř státu nebo přes mezinárodní hranice prostřednictvím síly, nátlaku, podvodu či oklamání, s cílem uvrhnout osobu do otroctví nebo podmínek připomínajících otroctví; (vi) vynucené vzdání se totožnosti, imigračních dokumentů nebo cenného

majetku; (vii) nepřiměřené omezení svobody pohybu pracovníků; (viii) požadavek, aby pracovník zaplatil za svou práci nebo uhradil poplatky a náklady spojené s náborem a získáním zaměstnání; (ix) požadavek či hrozba způsobující zadlužení osoby nebo její nucení do práce; a (x) požadavek či hrozba, aby osoba zůstala v zaměstnaneckém poměru proti své vůli. Společnost Edgewell může po dodavatelích požadovat, aby dosvědčili, že materiály a služby zahrnuté do produkce výrobků Edgewell splňují zákony týkající se otroctví a obchodování s lidmi v zemích, kde působí.

Práce dětí a mladistvých

Dodavatelé nesmí zaměstnávat osoby mladší 16 let nebo ve věku nižším než je minimální hranice stanovená zákonem (platí vyšší z těchto dvou limitů) a musí se řídit [úmluvou MOP č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání](#). Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony o dětské práci včetně těch, které upravují mzdu, odpracované hodiny, přesčasy, nebezpečnou práci a pracovní podmínky. Mladiství pracovníci (16–17 let) nesmí pracovat v noci, vykonávat nebezpečnou práci ani pracovat přesčas. Dodavatelé nesmí pro společnost Edgewell vyrábět zboží za využití (i) obchodování s dětmi; (ii) dluhového otroctví a nevolnictví dětí; (iii) nucené či povinné prací dětí nebo (iv) práce, která pravděpodobně poškodí zdraví, bezpečnost nebo morálku dětí. Musí vést oficiální dokumentaci o každém pracovníkovi, v níž bude ověřeno jeho datum narození. V zemích, kde nejsou k dispozici oficiální doklady potvrzující přesné datum narození, musí dodavatelé ověřit věk pracovníka pomocí vhodné a spolehlivé metody a vést si všechny s tím související záznamy.

Pracovní doba

Dodavatel nesmí po pracovnících požadovat, aby pracovali déle a) než 48 běžných pracovních hodin týdně plus 12 hodin přesčasů, nebo b) než je limit běžných a přesčasových hodin stanovený místními zákony (platí nižší limit z těchto dvou možností), s výjimkou mimořádných okolností. Ve všech případech musí být pracovníkům každých sedm dní poskytnuto nejméně 24 po sobě jdoucích hodin odpočinku. Veškeré přesčasy musí být konsenzuální, s výjimkou případů, kdy je přesčas nutný pro splnění krátkodobých obchodních úkolů, a dodavatel figuruje jako smluvní strana svobodně vyjednané kolektivní smlouvy, která zastupuje významnou část jeho pracovní síly, nebo za jiných mimořádných okolností mimo kontrolu dodavatele, například při neočekávaných výrobních špičkách, nehodách nebo nouzových situacích. Dodavatelé musí kojícím matkám poskytnout přiměřené přestávky v souladu s platnými zákony a oborovými směrnici.

Mzdy a benefity

Dodavatelé musí stanovit mzdy a odměny za přesčasy a poskytovat benefity v souladu se všemi platnými zákony. Zaměstnancům musí být vyplácena alespoň minimální zákonná mzda, mzda, která splňuje místní průmyslové standardy, nebo mzda uvedená v zaměstnaneckých podmínkách (platí nejvyšší minimum z těchto možností). Veškeré mzdy musí být pracovníkům distribuovány včas. Dodavatelé musí všem pracovníkům jasně sdělit podmínky zaměstnání, poskytnout jim kopii pracovní smlouvy v jazyce, kterému rozumí, a poskytovat jim jasný a srozumitelný výkaz mzdy, v němž jsou uvedeny odpracované dny, mzda vydělaná za den, hodiny přesčasů, bonusy, příspěvky a popis všech srážek. Mohou být vyžadovány přesčasy a příplatky za přesčasy pak musí být v souladu s místními zákony. Pokud takové zákony neexistují, dodavatelé musí pracovníkům poskytnout odměnu ve výši nejméně 125 % běžné sazby mzdy, jak doporučují úmluvy MOP [č. 1](#) a [č. 30](#). Srážky ze mzdy nesmí být používány jako disciplinární opatření a bez výslovného souhlasu dotčeného pracovníka nejsou možné žádné srážky ze mzdy, které nemají oporu v místních zákonech. Pracovníci placení od hodiny musí používat ruční nebo elektronické časové karty.

Svoboda sdružování

Pracovníkům musí být umožněno připojit se ke sdružením podle vlastního výběru. Dodavatelé musí uznávat a respektovat rozhodnutí pracovníků, kteří si přejí se legálně a mírumilovně sdružovat, organizovat činnosti nebo kolektivně vyjednávat v souladu s platnými zákony a zvyklostmi zemí, ve kterých jsou zaměstnáni, a nesmí jim v tom bránit. Rozhodnutí, zda tak pracovníci učiní, či nikoli, je výhradně na nich. Je-li místními zákony omezeno právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, zaměstnavatelé nesmí bránit alternativní, způsobům, jakými se mohou pracovníci sdružovat. Jsou-li pracovníci zastupováni odborovou organizací, dodavatelé jsou povinni vést konstruktivní dialog s jejich svobodně zvolenými zástupci a v dobré víře s nimi vyjednávat.

Mechanismus stížností

Dodavatelé musí pracovníkům zajistit důvěrný, nezájatý mechanismus stížností, prostřednictvím něž mohou na pracovišti hlásit stížnosti v souladu s místními zákony a předpisy a bez obav ze zastrašování. Dodavatelé nesmí tolerovat ani uplatňovat žádnou formu odplaty nebo odvety vůči osobě, která požádala o radu nebo nahlásila stížnost, včetně pochybností o přípustnosti chování nebo možného porušení kodexu.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ

Dodavatelé musí svým pracovníkům zajistit bezpečné a zdravé prostředí a předcházet nehodám a zraněním, ke kterým by mohlo dojít v důsledku výkonu práce nebo v rámci provozu na pracovišti. Dále musí zajistit dostatečné kontroly, zavést bezpečnostní postupy, provádět preventivní údržbu a poskytovat vhodné osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP), zejména pokud jsou pracovníci vystaveni vlivům, které mohou ohrozit jejich bezpečnost včetně jejich reprodukčního zdraví. Dodavatelé musí zavést řádné postupy a programy, které zajistí bezpečné a zdravé prostředí v souladu s platnými regulačními požadavky, a musí odhalit a pokud možno minimalizovat či eliminovat rizika, včetně vystavování pracovníků fyzicky náročným, vysoce repetitivním nebo silovým montážním úkonům. Zařízení používané pracovníky musí disponovat fyzickými kryty, blokovacími prostředky a zábranami, které prochází řádnou údržbou. V rámci tohoto bodu musí dále dodavatelé zavést postupy a systémy pro zvládnání, sledování, vyšetřování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání. Dodavatelé musí odhalit, vyhodnotit, kdy jsou pracovníci vystavováni škodlivým chemickým, biologickým a jiným fyzickým činitelům, a pokud je to možné, tyto vlivy minimalizovat či eliminovat. Není-li možné nebezpečí eliminovat, dodavatelé musí zajistit vhodné kontrolní prvky jako uzavřené systémy nebo ventilaci. Ve všech případech musí dodavatelé zajistit bezpečné pracovní postupy a vhodné OOPP.

Informace o nebezpečí

Dodavatelé musí zajistit, že budou pracovníci řádně informováni a vyškoleni o zdraví a bezpečnosti na pracovišti a varováni před riziky. Při použití jakékoli nebezpečné nebo toxické látky na pracovišti musí dodavatelé vyvěsit odpovídající bezpečnostní informace.

Výrobní závody

Pracoviště musí být bezpečná po stavební stránce, dobře udržovaná a dostatečně osvětlená. V uličkách, ve východech a na schodištích nesmí být žádné překážky. Pracoviště musí disponovat dostatečnými, jasně označenými a nezamčenými únikovými východy, které umožní v případě požáru nebo jiných nouzových

situací organizovanou evakuaci. Nouzové únikové trasy musí být označeny jasně a viditelně. Nad každým východem musí být instalována záložní pohotovostní světla na akumulátor, která bude možné využít v případě nouze. Dodavatelé musí předvídat, rozpoznávat a vyhodnocovat nouzové situace a události a minimalizovat jejich následky zavedením nouzových plánů a postupů. Alespoň jednou ročně je třeba provádět evakuační cvičení. Zařízení pro detekci požáru a jeho hašení musí být snadno dostupné a pravidelně kontrolované. Na každém pracovišti musí být dostatečné zásoby vybavení pro první pomoc. Každé pracoviště musí mít zajištěnou dostatečnou cirkulaci a ventilaci vzduchu. Dodavatelé musí všem pracovníkům bezplatně zajistit pitnou vodu a umožnit k ní dostatečný přístup po celý pracovní den. Po celou pracovní dobu musí pracoviště udržovat přiměřeně čisté, hygienické a s dostatečnou kapacitou soukromých toalet bez nepřiměřeného omezení jejich používání. Všechny stroje musí procházet údržbou, a kde je to možné, musí být nainstalována bezpečnostní zařízení. Všechny nebezpečné a hořlavé materiály musí být ukládány do zabezpečených a větraných prostor a likvidovány bezpečným a legálním způsobem.

Ubytovny

Dodavatelé zajišťující pracovníkům ubytování musí tato ubytovací zařízení udržovat v čistotě a bezpečí. Obývací prostory musí splňovat životní úroveň dostatečnou pro zachování zdraví a pohody pracovníka a jeho rodiny v souladu s místními zákony, včetně dostatečného soukromí (jak je stanoveno v článku 12 Všeobecné deklarace lidských práv) a bezpečnosti pro všechny obyvatele. Dodavatelé musí pracovníkům poskytovat vhodné služby a ubytování s ohledem na jejich těhotenství, kojení a péči o děti v souladu s místními platnými zákony. Rozloha obývacího prostoru určeného ke spánku připadající na jednoho pracovníka musí splňovat minimální požadavky dle zákona i místních oborových standardů. Na každém podlaží musí být jasně označeny východy a v halách, na schodištích a nad každým východem musí být nainstalováno nouzové osvětlení. V prostorách určených ke spánku musí být vyvěšeny pokyny pro evakuaci v případě požáru nebo jiných nouzových situací. Nebezpečné a hořlavé materiály použité při výrobním procesu nesmí být skladovány na ubytovně nebo v budovách připojených k prostorám určeným ke spaní. Alespoň jednou ročně je třeba provádět požární cvičení. Všichni obyvatelé ubytovny musí mít bezplatně k dispozici pitnou vodu. Musí mít zajištěný přístup k přiměřeně čistému, hygienickému a soukromému sociálnímu zařízení o dostatečné kapacitě.

ETIKA

Dodržování platných zákonů

Dodavatelé musí zajistit, aby oni, jejich přidružené společnosti i pracovníci při obchodních činnostech pro společnost Edgewell dodržovali všechny platné zákony a předpisy.

Boj proti korupci

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony, včetně zákonů upravujících jednání se státními úředníky, jako je americký zákon o zahraničních korupčních praktikách a britský protikorupční zákon. Dodavatelé nesmí: (i) přímo ani nepřímo učinit nabídku nebo poskytnout platbu jakémukoli státnímu úředníkovu nebo jiné osobě, která by podle platných zákonů představovala nezákonný úplatek, (ii) přijmout nebo požadovat jakékoli nezákonné platby nebo hodnotné věci nebo (iii) se jinak účastnit jakýchkoli nezákonných nebo korupčních praktik za účelem propagace nebo podpory obchodních zájmů společnosti Edgewell nebo ve snaze podpory obchodování mezi dodavatelem a společností Edgewell. Mezi státní úředníky patří jakýkoli (i) úředník, zaměstnanec nebo konzultant vlády, ministerstva či vládní agentury; (ii) úředník nebo zaměstnanec státního podniku nebo podniku částečně vlastněného státem, politické strany nebo politika, kandidát na

politickou funkci; (iii) úředník nebo zaměstnanec veřejné mezinárodní organizace, jako je Světová zdravotnická organizace nebo Světová banka; (iv) jakákoli soukromá osoba jednající dočasně v úřední funkci nebo (v) manžel/manželka nebo přímí rodinní příslušníci kterékoli z výše uvedených osob. Všechny platby, které společnost Edgewell hradí dodavatelům, musí být hrazeny přímo dodavateli, a to způsobem schváleným a preferovaným společností Edgewell.

Antimonopolní zásady

Dodavatelé nesmí uzavírat dohody ani podnikat kroky, které nepřiměřeně omezují obchodování, jsou klamavé nebo zavádějící nebo omezují hospodářskou soutěž. Musí dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže.

Boj proti praní špinavých peněz a terorismu

Dodavatelé musí dodržovat platné zákony proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Dodavatelé musí prověřit zdroj finančních prostředků posílaných společnosti Edgewell. Dále musí provádět hloubkovou kontrolu zákazníků a protistran, aby se při obchodování se společností Edgewell vyhnuli neúmyslnému zprostředkování praní špinavých peněz nebo financování teroristických organizací.

Konfliktní minerály

Dodavatel se zavazuje, že pro produkci nebo funkčnost produktů dodávaných společností Edgewell (včetně všech součástí vyrobených třetí stranou) nejsou využívány konfliktní minerály (tantal, cín, zlato, wolfram nebo jejich deriváty), v souladu se [zásadami získávání konfliktních materiálů společnosti Edgewell](#).

Účty

Dodavatelé musí ve svém podnikání udržovat naprostou finanční poctivost a vést přesné účetní knihy a záznamy v souladu s obecně přijímanými účetními zásadami. Do systémů, knih, záznamů či v rámci komunikace nesmí uvádět nepravdivé, nepřesné, falešné nebo zavádějící informace nebo úmyslně informace zamlčovat. Nesmí záměrně uskutečňovat platby ani schvalovat faktury, výkazy výdajů nebo jiné dokumenty, které jsou nepravdivé, zavádějící nebo nepřesné.

Cenné papíry a zneužití důvěrných informací

Dodavatelé, kteří disponují neveřejnými informacemi o společnosti Edgewell, nesmí tyto informace využívat ani sdílet s jinými osobami za účelem obchodování s cennými papíry společnosti Edgewell nebo jiné společnosti, které se tyto informace týkají. Dodavatelé musí při obchodních činnostech pro společnost Edgewell dodržovat všechny zákony o cenných papírech a zneužívání důvěrných informací.

Boj proti bojkotu

Dodavatel musí při obchodních činnostech pro společnost Edgewell dodržovat americké a další platné zákony o dovozu/vývozu a proti bojkotu a nesmí podniknout žádné kroky, které by způsobily, že by společnost Edgewell tyto zákony porušila.

Dovoz/vývoz

Pokud je dodavatel odpovědný za dovoz/vývoz zboží, musí znát a dodržovat všechny platné zákony a musí činit přesná prohlášení a nesmí nesprávně uvádět hodnotu nebo povahu zboží způsobem, který by zakládal odpovědnost. Dodavatel nesmí poskytovat zboží nebo technologie společnosti Edgewell zemím či teritoriím, na něž jsou uvaleny sankce/embargo, smluvním stranám, na něž jsou uvaleny sankce nebo omezení, nebo pro omezené koncové použití, pokud takový převod není umožněn platnými zákony nebo předpisy a není výslovně písemně předem schválen společností Edgewell.

Duševní vlastnictví a důvěrnost

Dodavatelé musí respektovat práva k duševnímu vlastnictví společnosti Edgewell i třetích stran a zachovávat důvěrnost obchodních tajemství a dalších chráněných informací společnosti Edgewell i třetích stran. Musí přijmout veškerá opatření nezbytná k ochraně duševního vlastnictví společnosti Edgewell a integrity její značky a přijímají odpovědnost také za své dodavatele a subdodavatele. Při dodávání produktů do společnosti Edgewell nesmí dodavatelé porušovat patenty třetích stran a musí přijmout vhodná opatření, aby společnost Edgewell neobdržela žádné produkty, které tyto patenty porušují. Mezi důvěrné a chráněné informace patří veškeré informace, které jsou neveřejné nebo které nelze snadno zjistit nebo získat jinými osobami. Dodavatelé nesmí používat název nebo ochranné známky společnosti Edgewell v žádných reklamních nebo marketingových materiálech bez předchozího písemného souhlasu společnosti Edgewell.

Odpovědný vztah

Dodavatelé musí přistupovat citlivě k interním kodexům chování zaměstnanců společnosti Edgewell a vyhýbat se střetu zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když něčí osobní zájmy ovlivňují nebo zdánlivě ovlivňují jeho schopnost jednat objektivně a v nejlepším zájmu společnosti Edgewell. Dodavatelé musí společnosti Edgewell oznámit jakýkoli skutečný nebo potenciální střet zájmů. Musí informovat společnost Edgewell, pokud má některý z jejich pracovníků, investorů, rodinných příslušníků nebo jiných přidružených osob vztah se zaměstnancem společnosti Edgewell, který může činit rozhodnutí, která mohou ovlivnit podnikání dodavatele, nebo pokud má zaměstnanec společnosti Edgewell jakýkoli zájem v organizaci dodavatele.

Kromě toho nemohou zaměstnanci společnosti Edgewell vyžadovat ani přijímat od dodavatelů žádné dary nebo pozornosti, pokud by to mohlo skutečně nebo zdánlivě ovlivnit obchodní rozhodnutí zaměstnance společnosti Edgewell jménem dodavatele nebo narušit nestrannost zaměstnance společnosti Edgewell při plnění svých povinností. Kopie těchto zásad bude poskytnuta na vyžádání.

Životní podmínky zvířat

Dodavatelé musí podporovat dobré životní podmínky zvířat, zdokonalovat svůj zdravý a humánní přístup ke zvířatům, zajišťovat jim prostředí bez stresu, krutosti, zneužívání a zanedbávání, v souladu se všemi platnými zákony a oborovými směrnici, na základě nejlepších dostupných technologií a standardů a v souladu se [Zásadami testování na zvířatech společnosti Edgewell](#).

Subdodavatelé

Dodavatelé nesmí bez předchozího písemného souhlasu společnosti Edgewell využívat subdodavatele. Dodavatelé a subdodavatelé musí o všechny obchodní příležitosti soutěžit čestně a eticky a musí dodržovat všechny platné zákony a tento kodex.

Ochrana a zabezpečení osobních údajů

Dodavatelé musí při obchodních činnostech pro společnost Edgewell zajistit, aby oni, jejich přidružené společnosti a jejich pracovníci dodržovali všechny platné zákony a předpisy týkající se shromažďování, používání a ochrany osobních údajů. Osobní údaje jsou informace, které se týkají identifikovatelné osoby. Dodavatelé musí podniknout dostatečné kroky k ochraně důvěrnosti osobních údajů jednotlivců. Nesmí získávat přístup k osobním údajům, využívat je nebo zveřejňovat způsobem, který neodpovídá účelu, pro který byly shromážděny společností Edgewell nebo jejím jménem, nebo jinak neodpovídá očekáváním společnosti Edgewell na základě vzájemného obchodního vztahu.

MONITOROVÁNÍ, CERTIFIKACE A AUDITY

Od dodavatelů se očekává, že určí jednoho nebo více členů vedení, kteří budou zodpovídat za sledování a vyhodnocování dodržování tohoto kodexu. Společnost Edgewell může čas od času v souladu s povinností našich dodavatelů dodržovat kodex požádat dodavatele, aby vyhotovili osvědčení o dodržování zásad uvedených v kodexu.

Abychom mohli kontrolovat rizika v dodavatelském řetězci, používáme různá auditní kritéria třetích stran, která nám pomáhají vyhodnotit, jak dodavatelé celkově dodržují požadavky v oblasti kvality, bezpečnosti, životního prostředí a podobně.

Čas od času může společnost Edgewell nebo nezávislá třetí strana vyhodnotit dodržování požadavků stanovených v kodexu, jako je vedení finančních knih a záznamů, zajišťování kvality a bezpečnosti a ochrana životního prostředí. Dodavatelé musí společnosti Edgewell nebo jejím zástupcům (včetně třetích stran) umožnit přístup na svá pracoviště, k příslušným záznamům, k důvěrným rozhovorům s jejich zaměstnanci a k dalším zdrojům za účelem vyhodnocení dodržování kodexu, ať již ohlášeného nebo neohlášeného. Dodavatelé souhlasí s tím, že povedou dokumentaci, která může být potřebná k prokázání dodržování výše uvedených standardů, a že tyto dokumenty zpřístupní společnosti Edgewell nebo jejím zástupcům ke kontrole.

Společnost Edgewell bude i nadále vyvíjet systémy sledování k posouzení dodržování předpisů. Dodržením následujících mezinárodně uznávaných alternativních norem se však zajistí splnění minimálních standardů pro uvedené aspekty kodexu společnosti Edgewell.

- Sociální odpovědnost (SA 8000) – Oddíl kodexu o pracovních podmínkách a lidských právech
- Kodex chování dodavatelů Organizace spojených národů – Oddíly kodexu o pracovních podmínkách a lidských právech a o bezpečnosti a ochraně zdraví
- Kodex chování Responsible Business Alliance (RBA) – celý kodex s výjimkou oddílu o konfliktních minerálech

Pokud společnost Edgewell zjistí, že dodavatel kodex porušil, může s ním buď ukončit obchodní vztah, nebo požadovat, aby dodavatel zavedl nápravná opatření podle plánu. Dodavatelé musí předložit plán nápravných opatření, který zahrnuje časový rámec pro nápravu zjištěných porušení předpisů. Pokud je určité nápravné opatření navrženo, ale není přijato, společnost Edgewell pozastaví zadávání budoucích objednávek a může ukončit současnou výrobu. Dodavatelé musí neprodleně informovat společnost Edgewell, pokud se dozví o jakémkoli porušení kodexu ze své strany nebo ze strany některého z jejích dodavatelů, a přijmout okamžitá nezbytná opatření k nápravě porušení kodexu.

POTVRZENÍ A PŘIJETÍ

Přijetím objednávky nebo platby od společnosti Edgewell dodavatel potvrzuje přijetí tohoto kodexu chování a svůj záměr plnit jeho požadavky.

PŘÍLOHA

Code of Conduct Reporting

Reports of potential misconduct can be made directly to your manager, Human Resources to any attorney in the Legal Department, or by anonymously contacting the Compliance Hotline



Telephone Numbers:

United States & Canada: 1-855-405-6557

The following countries have local direct dial numbers for the Hotline:

China	4008801412
Czech Republic	800-144-074
France	0800-90-6951
Israel	180-931-7156
México	001-855-903-8164
United Kingdom	0808-234-6250

Two-step toll-free dialing is used for these countries:

Australia - Optus	Step #1: 1-800-881-011
Australia - Telstra	Step #2: 855-405-6557
Chile	Step #1: 800-225-288
Colombia	Step #2: 855-405-6557
Germany	Step #1: 01-800-911-0011
Hong Kong	Step #2: 855-405-6557
Italy	Step #1: 0-800-225-5288
Japan	Step #2: 855-405-6557
Peru	Step #1: 800-93-2266
Poland	Step #2: 855-405-6557
Russia	Step #1: 0034-811-001
Spain	Step #2: 855-405-6557
Venezuela	Step #1: 800-172-444
New Zealand	Step #2: 855-405-6557
	Step #1: 0-800-50-000
	Step #2: 855-405-6557
	Step #1: 0-0-800-111-1111
	Step #2: 855-405-6557
	Step #1: 8^10-800-110-1011
	Step #2: 855-405-6557
	Step #1: 900-99-0011
	Step #2: 855-405-6557
	Step #1: 0-800-552-6288
	Step #2: 855-405-6557
	Step #1: 000-911
	Step #2: 855-405-6557

Teamates calling from all other countries should consult www.edgewell.ethicspoint.com for additional dialing information and instructions.