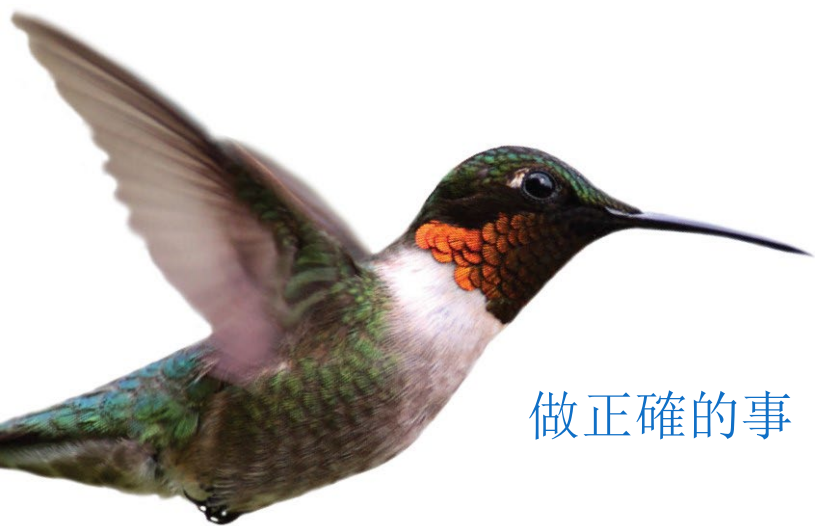




行為守則



做正確的事

Rod Little

寄語

行政總裁



個人護理公司信任且完全遵守所有影響其業務的適用法律和規章。我們期望團隊成員始終遵循合乎最高道德的業務實踐。本文件重申此項承諾。請仔細閱讀，並以此幫助指導你的行為。

作為團隊的個人成員，我們不僅必須遵守適當的標準，還應採取必要措施確保公司也遵守。無人可以為非法或者不道德的行為辯護。任何以「為了公司好」為藉口進行的該等行動都不被接受。我們希望你們每個人都能作出正確的判斷，並始終以身作則樹立業務道德的高標準。

作為一間全球公司，發展和管理穩健的多元化組織對於實現我們的業務目的和目標至關重要。因此，我們視團隊成員為公司最具價值的資源。因此，本文件涵蓋我們的政策，以確保工作環境安全，免於非法歧視。我們亦涵蓋各種其他主題，從遵守適用法律及良好業務實踐，以至向顧客提供最優質的產品。

如果你對此資料有任何疑問，應與你的主管、法務部律師或內部審計部討論。如果你遇到任何對可疑的會計或審計問題引發憂慮的情形，請致電本文件所列的保密電話號碼。如果你遇到任何你認為違反了本文件所述行為標準的其他情形，你可立即諮詢你的主管、所在設施的其他管理層成員，或本《守則》相關章節另行指明，用以替代所提供的保密電話或互聯網選項的措施。有關該等事宜，你亦可致電本文件列出的保密電話號碼。若出於善意進行，我保證你不會因為提出問題，或提出有關遵守這些標準的疑慮，或舉報可能存在的不當行為，而遭受報復。誠信是你的責任 — 而這符合本公司的最大利益。

Rod Little
總裁兼行政總裁

內容

我們為何制定《守則》

- 第 5 頁 誠信：Edgewell 道德與合規計劃的基礎
- 第 6 頁 道德榜樣：領導者和經理的責任
- 第 6 頁 違反《行為守則》的紀律處分

勇於直言：尋求指導及提出疑慮

- 第 8 頁 我們每個人都有責任提出問題
- 第 8 頁 舉報不當行為-保密電話號碼及網址
- 第 9 頁 事關《行為守則》的舉報：如何舉報
- 第 10 頁 對報復的零容忍政策
- 第 10 頁 何謂報復？
- 第 10 頁 對所舉報的不當行為進行調查
- 第 10 頁 參與調查

做正確的事： 我們如何恪守《行為守則》及我們的 PVB

- 第 12 頁 我們的宗旨、價值觀及行為

以人為本

- 第 13 頁 平等就業機會
- 反歧視政策
- 與福利計劃有關的權利
- 工作環境政策
- 第 14 頁 有關舉報的要求
- 第 14 頁 安全
- 第 14 頁 無障礙
- 第 14 頁 HIPAA 私隱實踐及聲明（僅限美國）

共同擁有

- 第 15 頁 遵守法律
- 第 15 頁 證券法
- 第 16 頁 機密資料
- 第 16 頁 業務實踐
- 18 頁 業務中的誠信
- 政府合約中的誠信
- 收受禮品或好處
- 業務禮品
- 用餐、交通及娛樂款待
- 第 18 頁 反壟斷
- 19 頁 歐洲競爭法
- 第 19 頁 利益衝突
- 第 20 頁 從公司竊取；公司資源的私用
- 第 21 頁 國際業務
- 第 22 頁 賄賂；向官員付款
- 美國反聯合抵制法律
- 貿易制裁

用心聆聽並勇於直言

- 第 23 頁 財務報表與記錄
- 第 23 頁 記錄管理
- 第 23 頁 業務標準的合規與豁免

奮力前行

- 第 25 頁 環保事務
- 第 25 頁 人權
- 第 26 頁 社交媒體及其他網上活動
- 第 26 頁 產品品質
- 第 27 頁 版權、商標及專利
- 第 27 頁 政治捐獻



我們為何制定《守則》

誠信：Edgewell 道德與合規計劃的基礎

每天實踐的個人誠信是整個企業達至誠信的基礎。我們行為的道德和法律標準植根於我們的《行為守則》（「守則」）。《守則》界定我們對彼此的期望，並指導我們如何舉報和處理有違這些標準的涉嫌行為。

每位員工都有責任透過我們的「道德與合規計劃」支持我們的宗旨、價值觀及行為（PVB），而該計劃旨在以最明確的方式，展現本公司對最高道德及法律合規標準的絕對承諾。該計劃旨在防止和偵測公司團隊成員、其子公司和附屬機構的不當行為，並確保公司活動遵照所有適用的刑法和民法、規則和法規進行。本《守則》是我們「道德與合規計劃」的一個要件，因其為高級職員、總監和團隊成員提供指引，有助了解如何以守護道德的方式行事，並在代表公司行事時做正確的事。

《守則》載有基本原則以及某些管轄我們業務的關鍵政策及程序，但並非所有公司指引或政策的全文彙編。我們應當了解並遵守所有公司指引和政策，無論其是否在《守則》中反映。

《守則》適用於我們所有人。我們應始終秉持誠實並誠信行事。我們必須要求自己 and 彼此達到個人誠信和企業誠信的最高標準。我們每個人（包括我們的行政總裁及 Edgewell 的其他行政總裁、總監及團隊成員），連同我們全球的關聯公司及附屬公司（統稱為「Edgewell」），均須嚴格遵守我們的《守則》、我們的政策，以及在代表 Edgewell 從事業務活動時適用之法律。

此外，我們制定了《供應商的行為守則》，其中概述了對我們供應商（包括為 Edgewell 製造商品或向 Edgewell 提供商品和服務的任何第三方）的標準和期望，其可在[此處](#)找到。我們期望我們的業務夥伴也能展示高標準且守護道德的業務行為。

作為我們持續努力維護極高的行為標準的重要組成部分，由於每位團隊成員對我們的「道德與合規計劃」發揮重要作用，團隊成員偶爾會被要求參與強制性的合規培訓。培訓可能涵蓋《守則》的關鍵內容及與 Edgewell 相關的其他相關合規主題。預期經理會定期討論《守則》，並鼓勵受其督導的每個人都遵守《守則》、Edgewell 政策及完成必修的培訓。《守則》亦已公開。

法務部及內部審計部協助管理及監控公司的「道德與合規計劃」。你可聯絡法務部或內部審計部，尋求解釋、指引，並就本文件所載的任何事項提出問題。



道德榜樣：領導者和經理的責任

領導者和經理應始終透過體現 Edgewell PVB，成為每個人的道德榜樣。如果你是 Edgewell 的領導者或經理，你有特別責任以誠信領導，並採取肯定的步驟來影響你的團隊成員也以誠信行事。這需要有明確的承諾來倡導道德行為，並傳達《守則》的重要性。

領導者和經理必須努力營造積極的工作環境，讓每個人都能根據《守則》所載的指示並符合我們的「認真傾聽並勇於直言」價值觀來求助，並提出對遵守《守則》和公司政策的疑慮。領導者還必須對可能違反《守則》條文或精神、違反 Edgewell 政策或可能損害 Edgewell 聲譽的任何情形或行動保持警惕。迅速處理該等情形十分重要。當領導者和經理收到不道德、違法或可能損害 Edgewell 聲譽或懷疑存在此類情形的報告時，他們應及時通知適當的人員，並按《守則》所述處理問題。

領導者和經理若知道或理應知道發生了不當行為，卻未能及時採取行動來報告和糾正此情形，則將受到紀律處分。領導者和經理若懷疑或實際收到了有關潛在不遵守《守則》情形之舉報，不應自行實施任何調查或採取其他後續步驟。領導者和經理若知悉了疑似不當行為，不應聯絡所懷疑進行了不當行為的人士，而是應立即遵循 Edgewell 的舉報指引，以確保立即進行全面及適當的調查。領導者和經理不得對出於善意舉報違反《守則》、Edgewell 政策或法律行為之 Edgewell 團隊成員或業務合作夥伴進行報復，或容忍此類報復行為，而且領導者和經理應明確告知他人我們對報復採取「零容忍政策」（如本《守則》所述）。



違反《行為守則》的紀律處分

受適用法律約束，違反《守則》或 Edgewell 政策的個人將受到相應的紀律處分。紀律處分措施將視乎違規行為的嚴重程度及個人原委而有所不同。可能的紀律懲處包括但不限於書面警告、停職及解聘。在適當情形下，Edgewell 將考慮採取法律行動或將事項提交公共執法機構進行可能的起訴。

勇於直言：
尋求指導及提出疑慮

我們每個人都有責任提出問題

我們對自己和團隊成員都承擔著以合法和守德方式開展業務之責任。如果我們懷疑任何 Edgewell 團隊成員、承包商、賣方、供應商、董事、顧客或為代表 Edgewell 工作的其他人士有違法或不道德的行為，我們應對我們開展的活動保持警覺，並勇於直言。

有時候，「尋找另一種方法」似乎比較容易，但無所作為本身就是可能對我們個人和 Edgewell 造成嚴重後果的行為。參與及致力於監察我們業務行為的誠信，有助維護我們的道德文化。如果我們不勇於直言，Edgewell 就無法解決問題。

任何行為守則均無法盡述可能需要做出守德或合法決策的各種業務情形。因此，如果我們懷疑有人違法或不道德地行事，我們每個人都有責任在有需要時尋求有關《守則》、Edgewell 政策及適用法律的指引。勇於直言並尋求建議並非可委派予他人的責任。如果我們對法律、《守則》或我們的政策有任何疑問，或若我們面臨《守則》中沒有具體說明的情況，我們應該在採取行動前徵求我們的經理或當地主管、人力資源部、法務部或內部審計部的建議。

此外，任何人都可以聯絡 Edgewell 合規熱線，詢問有關業務行為的問題或舉報疑慮。

舉報不當行為 – 保密電話號碼及網址

已建立保密電話號碼及網址，以便你舉報任何違反《守則》的行為、可疑會計或審計做法，或可能影響工作環境或你認為可能對本公司構成財務或法律風險的任何其他情形。

你可以保密和匿名地致電我們的外部服務供應商 EthicsPoint 以舉報有關本文件所涵蓋事宜的疑慮，¹免費電話為 855-405-6557，或者在我們的保密網址提交舉報：
www.edgewell.ethicspoint.com。

如果你不懂英語，EthicsPoint 將提供翻譯員。

所有舉報都會被認真對待和調查。有關財務事宜的所有舉報將轉發至本公司董事會審計委員會主席。該主席將確保調查這些事宜。你不會因出於善意而舉報潛在違反法律或該等行為標準的行為，而被辭退、降職、停職、威脅、騷擾或遭受其他報復或懲罰。

如果你需要聯絡法務部，請聯絡法務總監，或發送電郵至 LegalEPC@edgewell.com。

無論是致電還是使用網址，你描述情形和地點時越具體越好。



用心聆聽 勇於直言

¹ 匿名舉報疑慮的能力可能受到某些國家法律限制。

事關《行為守則》的舉報

對於潛在的不當行為，你可以直接向你的經理、人力資源部向法務部的任何律師舉報，或者匿名聯絡合規熱線。

如何舉報

網上

www.edgewell.ethicspoint.com



法務部

LegalEPC@Edgewell.com

電話號碼

電話號碼：

美國和加拿大：1-855-405-6557

以下國家設有此熱線的當地直撥號碼：

中國	4008801412
捷克共和國	800-144-074
法國	0800-90-6951
以色列	180-931-7156
墨西哥	001-855-903-8164
英國	0808-234-6250

兩步免付費致電服務適用於以下國家或地區：

澳洲 - Optus	第 1 步：1-800-551-155 第 2 步：855-405-6557
澳洲 - Telstra	第 1 步：1-800-881-011 第 2 步：855-405-6557
智利	第 1 步：800-225-288 第 2 步：855-405-6557
哥倫比亞	第 1 步：01-800-911-0011 第 2 步：855-405-6557
德國	第 1 步：0-800-225-5288 第 2 步：855-405-6557
香港	第 1 步：800-93-2266 第 2 步：855-405-6557
意大利	第 1 步：800-172-444 第 2 步：855-405-6557
日本	第 1 步：0034-811-001 第 2 步：855-405-6557
秘魯	第 1 步：0-800-50-000 第 2 步：855-405-6557
波蘭	第 1 步：0-0-800-111-1111 第 2 步：855-405-6557
俄羅斯	第 1 步：8^10-800-110-1011 第 2 步：855-405-6557
西班牙	第 1 步：900-99-0011 第 2 步：855-405-6557
委內瑞拉	第 1 步：0-800-552-6288 第 2 步：855-405-6557
新西蘭	第 1 步：000-911 第 2 步：855-405-6557

從所有其他國家致電的團隊成員，應查詢 www.edgewell.ethicspoint.com，了解更多撥打電話號碼的資料及指示。

對報復的零容忍政策

作為一家公司，我們不容忍對出於善意提出問題或疑慮或參與調查的任何人士進行報復，即使未發現不當行為的證據亦然。我們認真對待所訴稱的報復 — 任何被發現實施了報復行為的人都將受到紀律處分，最重者包括解僱。如果你或你認識的人受到了報復，請立即向任何可用的 Edgewell 資源舉報。

何謂報復？

報復指對出於善意向 Edgewell 或政府舉報實際或疑似不當行為，或參與或配合 Edgewell 或政府調查的人士作出致其不利的負面行動。當中可能包括以下行為：(a) 人身傷害威脅，(b) 威脅終止或實際終止僱傭關係，(c) 分派不太稱心的工作，(d) 經理或同事的虐待，(e) 被排除在工作活動之外，或者 (f) 對工資或福利的負面影響。但這並不意味著，經理不能在其正常的職責範圍內並基於有效的績效相關因素而採取與僱傭相關之適當行動，包括紀律處分。

當我們真誠尋求建議、提出疑慮或舉報實際或疑似不當行為時，我們就是在遵循《守則》之精神並做正確的事。我們都應該自如舉報實際或疑似不當行為，而不必擔心失去工作或受到其他傷害。

對所舉報的不當行為進行調查

對所有潛在違反適用法律、本《守則》或 Edgewell 政策行為的舉報均將及時受到評估並酌情調查。視乎具體情形，調查可能由經理或當地主管、法務部、人力資源部、內部審計部的成員或獨立第三方（如適當）來進行。對所有潛在不當行為的舉報將根據適當的敏感度來酌情處理。根據適用法律的要求，這意味著有關調查的資料將與必須進行有效調查和跟進的人員共享。若可行，調查結束時會將結論通知舉報人。

董事會作為一個整體或透過其中一個委員會獲悉有關疑似業務不當行為的熱線舉報和其他適當舉報，以及這些舉報的調查結果。董事會作為一個整體或透過其中一個委員會，可以要求經理、當地主管或法務總監進行調查，或者可以自行決定聘請自己的顧問，針對舉報提供建議或進行調查。

參與調查

Edgewell 致力確保對舉報違規行為或參與調查的團隊成員受到公平對待。我們會根據我們對報復的零容忍政策，及時調查任何有關報復的投訴。





做正確的事：
我們如何恪守《行為
守則》及我們的 **PVB**

我們的宗旨、 價值觀及行為



讓有用的東西愉快

透過遵守《守則》以及我們的宗旨、價值觀和激勵他們的行為，我們可以在公司建立和維護道德文化，以誠信和對他人的尊重來引領我們的所有行動。

我們的 PVB 是我們作為公司及作為個人的內在本質。它們是我們對彼此以及對我們的股東、業務合作夥伴、消費者、客戶、供應商和社區作出的承諾，我們將始終以誠信行事並努力實現卓越。



以人為本

以人為本

我們成功的秘訣在於員工。無論是在我們的團隊，或者我們更廣泛的社區，我們都會讓每一次相遇都成為實踐同理心、展示真實性和加深關係的機會。我們的成就來自我們的人員，因此我們會在可能的情況下互相慶祝。我們關心我們的人員及社區，因此會投資在這兩方面。



共同擁有

共同擁有

我們透過在個人負責與團隊合作和協作之間平衡協調，將大創意付諸現實。在每個職級，我們都主動承接而不需要推諉。我們樂於協作，因為我們知道團隊合作會大有作為，但我們也始終問責自己。我們委派並授權我們的團隊來引領並堅定到底，讓我們的創新理念成為新的現實。



用心聆聽
並勇於直言

用心聆聽並勇於直言

我們創造一個良好的環境，讓好的創意得以蓬勃成長，進而使我們的業務也如此成長。我們分享誠實、有同情心的回饋，以及有用的見解，以助我們向前邁進。即使有些事情聽得刺耳，我們也不害怕聆聽身邊之人的意見，並對變革持開放態度。我們歡迎新的聲音，並積極尋求多元的意見。我們用心聆聽、直言不諱，並營造開放包容異見的環境。



奮力前行

奮力前行

我們積極思索、持續設定大膽進取的目標，無論是個人的還是團隊的。因為我們敢於明智地冒些風險以迅速奮力前行，失敗有時無可避免。失敗並不要緊，其讓我們從錯誤中吸取經驗並大膽奮力前行，繼續追求創新的理念。我們承認過去的成功和失敗，並為我們的適應力而自豪。

平等就業機會

反歧視政策

我們的團隊成員給我們帶來豐富的才華，為我們的成功作出重大貢獻。公司致力於提供平等機會的工作環境，以公平、尊嚴和尊重對待每個人。我們的政策是根據各人的優點為所有團隊成員和求職者提供平等機會。參加公司贊助的計劃不會以法律禁用的任何方式來施加限制。

我們的慣例是遵守所有美國聯邦、州及當地法律和外國法律，以禁止基於以下因素的歧視：

- 種族、膚色或血統
- 信條或宗教
- 性別
- 年齡
- 身心殘障
- 原國籍
- 性取向
- 退伍軍人身份
- 性別認同
- 族裔
- 受到法律保護的任何其他特質

任何人均不得因任何聘書或聘用條款或條件而歧視任何個人。我們的目標是讓團隊成員盡其最大能力履行自己的角色和職責；我們將為合資格的殘障人士（如需要）的身心受限作出合理遷就，以達成此目標。必要時，公司亦會提供帶薪和無薪休假。

公司政策禁止因休假而對正在或已獲准休假的人進行報復。

**Edgewell 致力以公平、
尊嚴和尊重對待我們的員工，
並為所有團隊成員提供平等的機會。**

與福利計劃有關的權利

公司每位團隊成員均有權行使或試圖根據公司的福利計劃行使其權利。任何團隊成員不得因行使或獲得或有望獲得福利計劃下的權利而受到歧視，亦不得因此類行為而對團隊成員採取不利的僱傭行動。

工作環境政策

公司每一位團隊成員均有權在無騷擾的環境中工作。我們是一間全球公司，對任何人因為我們團隊成員的多元特徵或文化背景而做出騷擾的行為不予容忍。公司政策禁止營造令人生畏、充滿敵意或無禮冒犯的工作環境的行為。所有團隊成員應意識到，詆毀或麻木不仁的評論、行動、手勢、笑話或綽號，或者展示貶損、淫穢、損人或令人反感的標誌、海報、卡通、照片或圖畫，有可能導致令人生畏、充滿敵意或無禮冒犯之工作環境。公司亦不會容忍非法的性騷擾，包括令人反感的性挑逗、索取性好處或其他帶有性意味而令人反感的言語或肢體行為。

任何參與了受禁之騷擾或歧視行為的團隊成員，包括有辱人格或羞辱性的笑話、誹謗、恐嚇或者其他違反公司政策的不當行為，都將受到相應的紀律處分，嚴重者可能包括當場解僱。

公司禁止報復參與調查或出於善意投訴騷擾或歧視的任何團隊成員。

本政策涵蓋的聘僱實踐包括：

- 聘用和招聘
- 培訓
- 晉升及調職
- 終止聘用
- 薪酬和團隊成員福利。

作為一間全球公司，我們致力於發展及管理穩健、多元的組織。在美國，作為聯邦承包商，公司也將在這些聘僱實踐中採取平權行動，並且將監測和評估平權行動計劃，以識別要關注的領域並實現平權行動之目標和目的。其領域受此等計劃約束的經理應配合公司實施平權行動。

有關舉報的要求

如果你認為自己遭受，或察覺到非法騷擾或歧視，你應該通知管理層成員或人力資源代表或者你可以使用本《守則》所列的其中一種保密通訊方式。

安全

我們的公司政策要求在所有設施提供安全、清潔、健康及衛生的工作條件，並遵守所有適用的職業安全與健康法律和法規。你必須以安全的方式執行你的工作。

如果你發現任何不安全或有危險的情況或做法，應向你的主管、法務部或內部審計部報告，以便作出最即時的應對。你亦可使用本《守則》所列的其中一種保密通訊方式。

無障礙出入

本公司致力於遵守讓殘障人士得以使用本公司設施的適用聯邦、州及外國法律。本公司致力使所有人都可以使用新設施，並且在切實可行的情況下讓現有設施盡可能易於出入。

你應該確保在無障礙出入地點和配備適當遷就措施（如必要）執行公司贊助的計劃。如果你對此有任何疑問，你應與你的人力資源代表或法律部的律師討論此事。

HIPAA 私隱實踐及聲明（僅限美國）

根據 1996 年健康保險流通和責任法案 (HIPAA) 和公司政策制定的標準，Edgewell 醫療保健計劃（包括 Edgewell 醫療計劃、Edgewell 牙科計劃和 Edgewell 視力計劃）需要保護 Edgewell 醫療保健計劃所接收、產生或傳輸的可識別個人身份之團隊成員健康資料的私隱。

向所有 Edgewell 團隊成員提供有關受保護健康資料 (PHI) 的私隱和處理的《私隱慣例聲明》。PHI 將按照法規和 Edgewell 醫療保健計劃 HIPAA 政策的條款處理。團隊成員、Edgewell 福利管治委員會的成員、承包商或業務助理濫用或挪用 PHI 有可能導致紀律處分或制裁，且在某些情況下有可能受到民事或刑事處罰。

有關 Edgewell 私隱政策和慣例的一般資料，請致電 (203) 944-5500 聯絡 Edgewell，並請求直接轉至公司福利部。對於可能違反私隱政策的投訴應郵寄至：Edgewell Personal Care, Benefits Department – HIPAA - Privacy Officer, 6 Research Drive, Shelton, CT 06484。若你對 Edgewell 的回覆不滿意，或你認為你的私隱權受到了侵犯，你亦有權將投訴提交至健康與人類服務部秘書處

（Secretary of the Department of Health and Human Services, Hubert H. Humphrey Building, 200 Independence Avenue SW, Washington, DC 20201）。本公司不會因任何團隊成員或個人行使《私隱聲明》中討論的其中一項權利、提出可能的違規投訴或參與調查而對其報復。



遵守法律

我們期望所有團隊成員都遵守美國境內外的所有適用法律。嚴禁將公司資金或資產用於任何非法行為或不當目的，包括向政府官員或代理人非法付款，以及設立未披露或未記錄的資金。

本公司已制定「道德與合規計劃」，以幫助確保達到本標準。根據我們的計劃，我們會定期對各種業務單位和活動，以及其他的公司計劃進行審計。你有責任誠實地回應公司調查、合規調查及主管或法律顧問就業務行為的直接查詢。此外，如你收到公司有關《行為守則》的年度調查問卷，我們期望你能迅速答卷。

你可聯絡主管、內部審計部或法務部的律師，就該等事宜要求解釋及指導。

證券法

在你任職期間，你可能會獲悉有關公司的非公開資料，而這些相關資料對投資者買入或出售公司普通股至關重要。重大非公開資料可能包括財務業績、收購計劃、資產剝離、合併或合資、新產品資料或市場營銷策略，或其他重大公司交易。

證券法及本公司政策禁止你根據重大非公開資料買賣或影響他人買賣本公司的普通股。此禁令包括轉入或轉出公司福利計劃的公司普通股基金。你亦不得向家庭成員或可能依據該資料買賣本公司普通股的其他人士披露有關本公司的重大非公開資料。

我們期望所有團隊成員均遵守所有聯邦、州及外國證券法律及紐約證券交易所的規則。

我們也制定了有關以下事項的公司政策：

- 禁止團隊成員根據相對短期的價格變動而買賣公司證券或公司證券的市場期權（通常稱為「認沽」和「認購」）。
- 禁止團隊成員參與「賣空」涉及公司的證券。賣空是指銷售並非團隊成員實際持有的證券。

在你買賣公司普通股之前，應查看公司的[内幕交易政策](#)，以獲取指引。如果你對不尋常的情形有疑問，請聯絡法務部的律師。

問題

我們的内幕交易政策是否適用於所有 Edgewell 團隊成員？

問答 内幕交易

答案

是。若團隊成員擁有關於 Edgewell 的重要非公開資料，則其不得交易 Edgewell 證券。本政策適用於任何團隊成員，以及可能持有有關 Edgewell 之重大非公開資料的非公司員工。

機密資料

關於公司策略和營運的機密資料是寶貴的資產。你可能會訪問或被提供與你在公司的職位相關之機密、非公開資料。機密資料包括公司維護的人員數據、客戶和供應商名單、定價和成本數據、與收購、剝離、合資和合併有關的資料、與產品開發和專利決策有關的資料，以及在美國和國外獲取專利相關工作的資料、財務數據、研究數據、戰略計劃、市場營銷策略、技術和專有電腦軟件。

問題

在與團隊成員外出吃午餐時，我要如何處理有關工作事宜的談話？

問答 機密資料

答案

在公共場所進行有關公司業務的談話，不應談及 Edgewell 的機密資料，除非有業務需要而你必須與獲授權人士進行分享。大體而言，請勿在公共場所談話、討論或通電話時談論工作事宜（是，甚至在電梯上也不要談！）如果你不確定資料是否屬於機密，請勿分享！

雖然你在履行工作期間可能會用到機密資料，但若沒有專門授權，通常指若外部方沒有對維護資料的保密性訂立協議，則你不得向公司以外的任何人士披露這些資料。在公司內，你只應在嚴格「需要知悉」的基礎上與其他需要該資料來執行其工作的團隊成員討論這些資料。

業務實踐

業務中的誠信

你必須始終與公司顧客、經銷商、代理商及競爭對手進行公平交易。雖然公司期望你努力工作以提升公司利益，但你應該以符合最高誠信及道德交易標準的方式這樣做。你不得從事不道德的業務做法，例如以下各項：

- 竊取商業機密
- 不公平或不誠實地獲取競爭資料
- 貶低競爭對手的產品、業務實踐或服務，或對此編造謊言
- 誘使違反具法律約束力的合約
- 行賄或回扣以獲得銷售，及
- 失實陳述公司的產品或其性能、銷售條款或政策，或任何其他很可能影響銷售的重要資料。

請記住，在所有業務交易中，你必須誠實並避免欺詐。你不得透過操縱、隱瞞、濫用特權資料、歪曲事實或任何其他不道德的業務做法來不公平地利用任何人。





政府合約中的誠信

本公司希望你在從事公司與政府有關的業務時，能以符合誠信和道德交易之最高標準的方式工作。與所有其他業務交易一樣，你必須誠實並避免欺詐。你不得從事不道德的業務做法，例如以下各項：

- 提交虛假聲明或以其他方式參與欺詐活動。
- 採取會構成利益衝突的行動。
- 行賄或給予回扣。
- 違反政府對小費的規則；及
- 未能向公司報告政府超額付款。

收受禮品或好處

你或你的任何直系家庭成員均不得向公司現有或潛在的客戶、供應商、承包商、外部代理或其他業務相關人員索取任何金錢、禮品、免費服務或特殊好處。

如有禮品或娛樂款待不請自來，而這可能影響或看似會影響你代表公司所做的業務決策，或妨礙你公正履行職責之能力，則你不得收受這些禮物或娛樂款待。不論金額如何，你不應收受現金、禮券或其他現金等價物。然而，通常與合法的業務關係相關的社交休閒場所，包括業務會議的象徵性禮品和晚宴，以及與門票提供者討論業務的體育或其他文化活動的門票，如果預期這不會影響你做出不偏不倚的業務判斷，則可以接受。

公司可能會採納限制可收受禮品價值的更具體政策，並可能要求你將那些為你提供的任何禮品通知給你的主管或其他人員。如果你對任何適用政策有疑問，應諮詢你的主管或法務部或內部審計部的成員。

業務禮品

僅當符合以下條件時，才可提供僅有名義價值的業務禮品：

- 饋贈該等禮品符合公認的當地業務道德標準。
- 不違反任何適用法律；及
- 你並無理由相信，收受你的禮品會讓收禮人違反其雇主的政策。

若不請自來的禮品與娛樂款待可能影響或看似會影響我們的業務判斷，則不得收受。

用餐、交通及娛樂款待

你必須確保，在你收受或提供與公司業務相關的餐飲、交通或款待，均按照最高道德標準行事。你還必須確保，此類開支不會違反適用的聯邦、州或外國法律。如果你對其合法性有任何疑問，應聯絡法務部的律師。

所有業務款待或與業務相關的贈禮必須根據公司政策妥當記錄。

問題

我正在訪談第三方，以獲得有關潛在項目的協助。其中一家公司為我提供了體育賽事的門票，並全額支付了費用。我可否接受該邀約？

問答

禮品、用餐及娛樂款待

答案

通常與合法的業務關係相關的社交休閒場所，包括業務會議的象徵性禮品和晚宴，以及與所討論業務有關的某些活動門票，如果預期這不會影響你做出不偏不倚的業務判斷，則可以接受。為了確定哪些類型的禮品是可接受的，你應聯絡你的經理和法務部。

反壟斷

你必須在業務實踐中完全遵守聯邦、州和外國反壟斷法律。根據美國反壟斷法和其他國家的反壟斷法，絕不允許與競爭對手就定價、客戶或銷售條款達成協議，與競爭對手就這些事項進行任何討論都可能使你和公司受到重大處罰。由於存在危險，整體來說，你應避免與競爭對手進行討論，而且你絕不應就以下任何事項與本公司之競爭對手進行任何形式的討論或交易：

- 價格或折扣。
- 定價或競標方式，或圍標
- 折扣率、信用條款、最高定價
- 銷售或購買的條款或條件。
- 瓜分市場、地區、客戶或供應商；及
- 拒絕與任何客戶或供應商交易或抵制這些客戶或供應商。

如果你認為需要與競爭對手討論價格或折扣或銷售條款，你必須在所有情形下先取得公司法務總監的批准。

在貿易或技術協會會議上，留意你可能不宜與我們的競爭對手進行討論的潛在場合。如果競爭對手提出了禁止談論的主題，請立即結束談話並通知法務部該事件。

在其他時間，若競爭對手聯絡你，你應立即結束談話並通知法務部該事件。

你不得參與任何違反或很可能違反任何反壟斷法的行為。如果你從事銷售、市場營銷或廣告工作，你應該熟悉公司對這些領域中認可之業務慣例加以管治的公司指引和政策，包括與公司定價慣例和促銷政策相關的標準。

任何可能被視為違反反壟斷法的可疑行為應立即向法務部報告。



歐洲競爭法

在歐盟成員國，競爭法禁止與有如下情況的競爭對手訂立協議：

- 禁止出口到歐盟其他領土
- 限制對採購國/地區的擔保
- 阻止客戶在購買國以外的地方使用產品
- 針對國家或地區限制銷售或供應
- 阻礙平行貿易-從歐盟其他地方進口正宗但價廉的產品
- 懲罰在其境外銷售的經銷商。

此外，如果賣方具有支配性或實質性市場地位，歐盟競爭法可能禁止：

- 要求顧客從該賣方獨家採購產品
- 無正當理由而拒絕向現有客戶供貨
- 限制經銷商銷售競爭對手的產品
- 歧視性定價或其他銷售條件，或者在非法律認可的基礎上設定折扣
- 產品定價低於平均成本，目的是逼競爭對手退出業務
- 將主要產品的銷售與購買另一產品綁定。

任何可能涉及上述任何事宜的提案，均應事先與法務部討論。

任何可能被視為違反反壟斷法或競爭法的可疑行為，無論是在美國還是在別處發生，均應立即向法務部報告。

利益衝突

作為團隊成員，你有責任對公司忠誠。如果你的外部活動或個人利益影響到或似乎影響你在工作職責過程中作出客觀確定的能力，則可能發生利益衝突。你不應利用你在本公司的職位來獲取個人利益，或將本公司資源用於公司目的以外的用途。你絕不得以損害公司的方式行事。

你有責任確保你在履行公司職責時不受利益衝突影響。如你或你的任何直系家庭成員牽涉到以下情形，我們認為可能會出現實際的或讓人感知的利益衝突：

- 與目前與本公司或本公司之客戶、供應商或承包商競爭的任何企業建立聯繫，擔任其董事、員工或顧問。
- 擁有對競爭對手、客戶、供應商或公司承包商的控制權或重大權益或持有其大量股票，唯持有上市公司的股份除外（其所持有的金額相對於該公司公開持有的證券總額而言微不足道）；或者
- 因代表個人履行職責而採取的行動而使公司的高級職員、團隊成員或董事或其家庭成員累積獲得個人利益之正式或非正式的協議、安排或諒解。

此外，為避免出現衝突，公司禁止將與團隊成員有關係、結婚、同居或戀愛或個人關係之人員聘用為該團隊成員的上下級。對於可能構成利益衝突的情形，你必須在知悉後十（10）天內向人力資源部、法務部或內部審計部報告。



從公司竊取：公司資源的私用

從公司竊取將不獲容忍-無論是直接盜竊公司庫存或其他資產，還是以間接手段欺詐公司。以下任何活動均將使你遭受紀律處分，包括終止聘用，此外，公司或會根據適用的刑事法律尋求起訴：

- 個人購物時使用公司資金
- 虛報開支或參與開支報銷謀劃
- 授權向偽造的服務提供者或其他個人賬號簽發支票
- 銷售公司財產以謀取私利，或讓公司多付費用而從中獲利，及
- 利用你的公司職責便利收受賄賂或回扣

每位公司團隊成員均有責任維護公司的資源，包括時間、材料、供應品、設備及資料。

公司資源將用在業務相關目的上。一般而言，未經主管事先批准，禁止個人私用公司的任何資產。

你不得將本公司的物業、資料或職位用於獲取個人利益，或在整體上或特定交易或機會上與本公司進行競爭。如果你在工作過程中意識到公司任何業務範圍的業務或財務機會，你不得利用該等機會，或令他人或組織有機會利用該等機會，除非本公司明確決定放棄了該等機會。除非用於公司業務，否則不得使用公司和商標或標識。允許偶爾在對公司而言成本微不足道的情況下使用一些物品，比如複印設施或電話。禁止將公司資源用於與公司業務無關的個人財務收益。

所有通訊系統、電腦及其中內容、電子郵件、內聯網（SharePoint）、互聯網存取或語音郵件均為公司所有，主要用於業務目的。允許個人有限度合理使用本公司通訊系統；然而，根據當地國家/地區的私隱法律，你應該假設這些通訊並非私人通訊。本公司保留定期存取、監控和披露 SharePoint、OneDrive、電子郵件和語音信箱訊息的權利。經法務部審核後，僅可出於適當的業務原因而存取和披露團隊成員的個人檔案、帳號或訊息。

團隊成員不得在工作中使用內部通訊渠道或互聯網通路來張貼、儲存、傳輸、下載或分發任何有以下性質的材料：威脅、蓄意、肆無忌憚或惡意的錯誤，或有誹謗性、或淫穢、違反公司政策（包括本文件中「平等就業機會」所述的資料），或構成或鼓勵刑事犯罪、引來任何民事責任或違反任何法律。此外，該等通訊渠道不得用於發送連鎖信、群發郵件、個人廣播訊息、載有違反公司政策之內容的訊息，或未經授權作複製的版權文件，亦不得用於存取未經批准的他人帳號或檔案，或者打開寄錯地址的郵件。

濫用公司通訊系統或過度將其用作非業務目的之團隊成員可能會受到紀律處分，可能包括終止聘用或中止進一步存取該等系統。團隊成員可參考本公司的資訊系統安全政策及網絡安全政策。



國際業務

在當今的全球經濟中，請務必充分瞭解規管我們與其他國家互動的法律和法規。所有公司團隊成員、代理及代表均應遵守美國法律及公司開展業務所在任何其他國家/地區的法律。

賄賂：向官員付款

向你所在國的政府官員行賄一律為非法，並且違反公司政策。此外，根據美國《反海外腐敗法》及經濟合作與發展組織（「OECD」）的規定，直接或間接向任何外國或國內政府官員付款或提議付款、兌現或者提供利益以獲取或保留業務，或在你開展業務時獲得任何不正當優勢也是違法的，例如：作為稅收優惠、授予許可等。就該等法律而言，政府官員包括該政府或其任何機構、部門、法院等的任何官員或團隊成員，以及國際公共組織（例如世界貿易組織）的官員或代理。

（在某些情形下，為了加快政府的例行手續，支付通融費也許可以接受。必須仔細分析這些情形，以免違反任何適用法律——如果你認為該款項有正當理由，則必須在進行任何行動前先諮詢法務部。）

若合理知悉或期望某筆款項會遞延給政府官員，則向第三方（例如銷售代理）支付該筆款項亦屬違規行為。以下情形強烈表示你的代理人存在違法行為，並應警告你有潛在的違規行為：

- 該代理與政府官員或機構關係極其密切
- 該代理作出過份保密，或警告你「不要問」
- 你收到虛開的發票或被要求支付不尋常的回扣
- 代理提交了無法解釋或不尋常的花紅請求或開支報告，或
- **代理要求你向不相關人士付款或在另一個國家/地區付款。**

如果你對代理的不尋常行為有任何疑問，你應立即聯絡法務部。

代表公司向外國政黨和候選人付款有可能違反《海外反貪污行為法》，以及所涉外國的選舉法。未經本公司行政總裁及法務總監批准，你不得支付該等款項。

問題

我需要盡快獲得項目的批准。我聯絡的政府僱員表示，如果我向他支付「小額費用」，他會加快辦理速度。我可否向該政府員工支付小額款項，以加快審批程序？

問答 貪污及賄賂

答案

不可以。此類付款稱為「通融費」，Edgewell 禁止支付此類付款。你不可向政府官員提供或支付任何款項以便利政府審批，即使這樣做會加快項目進度亦然。你應通知你的經理和法務部此要求。在某些情形下，允許直接向政府機構（而非政府官員）支付加快服務的正式付款，但請先向法務部查詢。

美國反聯合抵制法律

一般而言，美國法律禁止公司及其附屬公司及其團隊成員和代理商參與外國的非法抵制活動，並要求立即向美國貿易官員舉報有關參與的要求或請求。法律禁止有以下情況的聯合抵制要求：

- 拒絕與被聯合抵制的公司或國家開展業務
- 基於種族、宗教、性或原國籍而對任何人做出的歧視行動
- 提供種族、宗教、性或原國籍，或與被抵制國家或公司建立業務關係之資料
- 提供與支持被抵制國家之慈善或兄弟組織會籍或捐贈有關的資料，或
- 實施包含禁止條件及要求的信用證，包括談判或簽發該信用證、接受或支付信用證下的匯票。

你可以遵守當地禁止從被抵制國家進口或使用來自該國家的承運人的禁令；關於原產國、承運人名稱、運輸路線等的進口和運輸文件要求；抵制國單方面選擇承運人、保險公司、供應商等；與出口到被抵制國家的運輸或轉運有關的出口要求；以及移民、護照、簽證或就業要求，前提是你不得提供有關公司團隊成員的資料，除非你只是協助轉移團隊成員提供的資料。

如上文所述，如你收到聯合抵制請求，即使你並未對該請求做出行動，亦必須向美國貿易官員報告。如果你收到此類請求，你必須立即聯絡法務部，以便做出準備適當的報告。然而，以下請求由於常用於非聯合抵制目的，故無需報告：

- 請求勿使用特定國家/地區的運輸工具
- 運輸路徑請求
- 請求提供肯定的原產地證書
- 請求提供關於商品供應商或製造商名稱的確認證書
- 請求遵守聯合抵制國家的法律（與抵制有關的明確要求除外）
- 請求提供個人的簽證資料
- 請求提供明確證明，表明出口目的地或確認貨物將被卸載或運至特定目的地
- 請求提供「船舶合格」證書
- 請求提供保險承運商當地代理的相關證明

貿易制裁

你必須確保公司遵守美國政府對美國公司實施的針對任何外國的所有貿易制裁，以及與這些政府有關或與恐怖主義或毒品販運活動有關的實體或個人進行貿易的制裁。公司不會故意參與任何可能違反聯邦及外國進出口法律法規的活動。如果由於姓名、隸屬關係、地點或任何其他原因，你有理由懷疑與客戶或供應商交易（新手或現有）可能違反該等制裁，你應立即聯絡法務部，以確定該交易是否被允許。

如果你對適用的貿易制裁有任何疑問，或與公司開展業務所在國家的法律有所衝突，應聯絡法務部的律師。



財務報表與記錄

本公司維護會計及內部控制系統，確保公司資產免受損失。我們必須維持高標準的準確性和完整性，並匯報所有財務記錄。這些記錄是管理我們業務的基礎，對於履行我們對顧客、供應商、團隊成員及股東的義務非常重要。這些也是遵守稅務和財務報告要求所必需。

所有財務資料必須反映實際交易，並符合公認會計原則及已確立的公司財務政策。不得設立未經披露或未登記的資金或資產。所有交易和支出必須準確、完整且當詳細地匯報，以確保對公司所有資產和活動負上全部責任，並提供準備財報所需的相關數據。任何人不得以任何理由在公司的賬簿、記錄或賬目中虛詐或虛假記錄，也不得為任何未經授權的目的代表公司產生費用。

本公司公開披露，包括向美國證券交易委員會及其他政府機構備案或提交報告中披露，以及在公司的盈利新聞稿及其他公開通訊中的披露應為完整、公準確、及時和易於理解。團隊成員、高級管理人員和董事應本著誠信、負責應有的謹慎、能力和勤奮行事，不得不實陳述重要事實或允許獨立判斷服從... 個人利益。任何人都不得在公司的公開聲明或備案中，或回應用於編製該等聲明的問卷，或回應公司對財務報表的任何審核作出任何錯誤、誤導性或不完整的陳述。

財務及會計主管及經理必須展示及推崇誠實及道德行為的最高標準，並在公司財務機構的各個方面均鼓勵專業誠信。他們應該分享知識，並維護與履行其職責重要和相關的技能。應鼓勵負有財務和會計責任的團隊成員將偏離既定公司財務政策之情況告知高級管理層，並告知其不會因提供此類資料而遭受報復。有關財務違規行為的資料也可能以本文件前文所述的方式秘密報告。

記錄管理

各種法律和良好的業務實踐要求 Edgewell 在特定期間保存某些業務記錄，包括電子記錄。此外，當訴訟、傳票、審計或調查有待處理或預期會受到處理時，我們不得棄置某些有關文件。儲存業務記錄的時間需比必要的時間更長，但會帶來不必要的成本、讓 Edgewell 面臨潛在風險，並阻止有關檔案的有效檢索和存取。

我們所有人都必須遵守 Edgewell 關於管理公司記錄的政策。有關保存期限和如何處置業務記錄的具體資料，請查看所有適用的政策及時間表，包括記錄保留政策和記錄保留時間表。

問答 記錄管理

問題

我的經理要求我粉碎文件或者刪除與我部門處理的項目相關的電子郵件。我可以這樣做嗎？

答案

若不存在與文件可能相關且正持續進行中或可能發生的訴訟、調查、審計或檢查，且若符合我們的記錄保留政策及記錄保留時間表，則允許在正常業務進程中銷毀該文件及電郵。

業務標準的合規與豁免

你須就遵守此等《行為守則》而負上責任。你未能遵守該等規定可能導致紀律處分，嚴重者將予以解雇。違反這些標準亦可能構成違反法律，並可能導致你、你的主管及/或公司遭受民事及刑事處罰。如果你有欺詐或其他違反這些行為標準的證據，我們鼓

勵你按本文件所述方式舉報。如果你有理由相信公司的賬簿和記錄並非以準確或完整的方式保存，如果你覺得被迫編製或破壞文件且違反公司政策，或者如果你知道任何與政府機構的審計、檢查或備案有關的任何誤導性、不完整或虛假陳述已向會計師、審計師、律師或政府官員作出，你應如本文件所述立即舉報此類事件。

公司未能舉報違反該等標準的特定行為，尤其是與政府合約相關的違法行為，可能會導致公司遭受民事及/或刑事處罰。因此，及時舉報至關重要。

未舉報違規行為可能導致紀律處分，該紀律處分與對做出違規行為之人的紀律處分可能一樣嚴厲。

違規行為可能會報告給你的主管或該違規團隊成員的主管，但也應舉報給內部審計部或公司法務總監，或通過本文件前文提供的電話號碼和網址秘密舉報。你不會因出於善意而舉報潛在違反法律或該等行為標準的行為，而被辭退、降職、停職、威脅、騷擾或遭受其他報復。

必須獲得批准才可對這些《行為守則》給予任何豁免，

- 對於公司的任何行政人員，豁免應由董事會批准；以及
- 對於並非本公司行政人員的任何團隊成員，豁免則由行政總裁或由行政總裁指定之人批准。



在向負責編製和提交公司報告的 8-K 表格的負責人報告豁免之前，對行政人員的這些行為標準之豁免不會生效，其詳細程度足以使該人能夠準備一份報告，其中包含與豁免相關的所有必要披露。根據聯邦證券法的要求，本公司將及時披露有關對行政人員豁免這些行為標準的詳情。



環保事務

我們的公司政策是遵守所有適用的聯邦、州及外國環保法律及法規。我們期望團隊成員以環保方式開展公司業務。你應履行你的職責：

- 避免對環境造成不合理的不良影響，
- 遵守有關環保事務的所有公司政策，
- 與環保機構檢查員合作，及
- 出現緊急情況時協助緊急應對工作。

此外，你應立即通知你的主管、法務部或內部審計部有關排放有害物質、不當棄置廢料的任何情形，或對環境可能造成損害的任何情形。若任何團隊成員因向管理層、政府機構舉報違反環保法律的行為或因參與了公司調查而遭到報復，公司將不會容忍此類報復行為。寬恕或允許違反環保法律行為的團隊成員將受到紀律處分。

對於任何由政府執法機關或任何外部各方就環保事務提起的任何傳票、投訴或法律行動，公司的每個設施都應立即通知公司法務部或環境健康與安全部。如果你對環保實踐和適用法律有任何疑問，請聯絡法務部的律師。

人權

我們禁止使用強迫或其他非法勞工以及販運勞工。我們不會容忍對兒童或其他人的剝削、體罰、虐待、販賣或非自願奴役。我們要求我們的業務合作夥伴在與我們開展業務之時表現出對基本人權和人類尊嚴的尊重，以及對男女平等權利的尊重。我們的供應商標準及期望（包括為 **Edgewell** 製造產品或向 **Edgewell** 供應產品的任何第三方）明確載於我們的**供應商行為守則**中。我們期望我們的業務夥伴也能展示高標準且守護道德的業務行為。

我們要求供應商遵守與我們一樣的業務行為道德的高標準。



社交媒體及其他網上活動

我們這些使用博客、社交媒體網站和其他數碼平台等網上交流工具的人——無論是使用我們自己的個人時間或者以正式身份代表 Edgewell 溝通——均需承擔責任以確保我們的活動不會違反 Edgewell 政策或致使 Edgewell 違反法律或法規。

任何時候當我們在論壇上背書或宣傳 Edgewell 或我們的任何產品，而我們與 Edgewell 的聯繫在其中並不明顯時，則無論是當面或是在網上，我們都必須披露我們與 Edgewell 的聯繫。該等披露必須清晰明確，在我們通訊中清晰可見，並且在通訊開始時即可讓普通讀者清楚理解。這些要求甚至適用於我們在自己的個人博客或社交媒體頁面或第三方網站上發表的評論，以及我們在 Edgewell 附屬網站上採取的行動，例如產品評級及評論，以及我們品牌的社交媒體頁面。如果我們使用社交媒體或者其他論壇表達我們對 Edgewell、我們的產品或競爭對手的個人觀點，我們不應表明或暗示我們的評論代表 Edgewell 的立場、策略或者意見。如果我們聘用或向顧問、代理機構、名人、消費者、博主或其他方提供有價物以引誘或鼓勵其評論、推廣或認可 Edgewell 或我們的產品，或批評我們競爭對手的產品，則我們必須確保這些各方也披露其與 Edgewell 的從屬關係。此外，我們不得試圖不恰當地查看或存取團隊成員以及求職者的個人社交媒體帳戶。



問題

我正在瀏覽社交媒體網站，並看到一則對 Edgewell 產品的批評。我非常熟悉那個產品，希望給產品來個正面評論以回應該批評。我是否必須說明我是為 Edgewell 工作？

問答 社交媒體

答案

是。只要我們在網上認可或宣傳 Edgewell 或我們的商品，我們均須清楚及醒目地披露我們是 Edgewell 的團隊成員、董事或顧問，除非該事實已表露無遺。

產品品質

公司旨在為客戶和大眾消費者生產最優質的產品。我們的質量標準旨在與適用的法律以及法規保持一致，並符合或者超過公認的良好生產規範。

我們每個人都有責任以維護公司產品的完整性以及品質的方式開展工作。如果你發現任何可能危及這些標準的行動或情況，應向你的主管、法務部或內部審計部報告。

在我們認可或推廣 Edgewell

的任何時候，

我們必須以清晰及醒目的方式披露我們與公司的聯繫。

版權、商標及專利

公司堅定地致力於捍衛自己的版權、商標和專利權，並且尊重他人的有效和可執行之知識產權，無論是在美國還是在其他國家或地區。公司致力於維護與他人的此等知識產權相關的最高道德行為標準。

公司的同事不應影印、上傳、下載或者以其他方式創建材料的硬拷貝或電子副本，除非此等材料是後續業務需求所必需，並且已從版權所有者處獲得了製作此等副本的適當許可。禁止對美國版權材料的所有其他複製。如有疑問，你應該在複製任何材料之前聯絡法務部的律師。

禁止對美國版權材料的所有其他複製。對於任何未在 CCC 批准的標題列表中明確列出的版權保護材料，你應在複製任何此等材料之前聯絡法務部的律師。

公司擁有多項全球產品和服務的商標，包括我們一些最著名的商標，例如 SCHICK、WILINSON SWORD、EDGE、SKINTIMATE、PLAYTEX、STAYFREE、CAREFREE、O.B.、BANANA BOAT、HAWAIIAN TROPIC、WET ONES、BULLDOG、JACK BLACK 和 CREMO。本公司僅會在嚴格的許可規定及適當的內部審查和批准後授予使用和/或展示這些標誌的許可和權限。嚴禁團隊成員個人私用公司商標。所有展示或以任何方式使用公司商標的請求都應直接提交給法務部處理。

公司團隊成員若收到不請自來的披露或想法，而其似乎提供與公司產品或營運相關的建議，則應立即轉交法務部處理。未經法務部批准，你不得向公司任何其他人士披露這些建議。

政治捐獻

根據聯邦法律，本公司及其子公司禁止向聯邦辦公室候選人提供現金或其他資源。其他資源包括非財務捐款，例如利用工作時間及電話為候選人尋求支援，或借出公司物業用於競選活動。

此外，某些州禁止或限制企業向州或地方辦公室候選人捐款，且本公司政策規定完全遵守這些法規。為確保遵守有關政治捐獻的法律，未經本公司行政總裁或本公司任何總裁事先批准，並通知法務總監，不得向政治候選人作出公司捐獻。

代表公司向外國政黨和候選人付款有可能違反《海外反貪污行為法》，以及所涉外國的選舉法。未經行政總裁或公司任何總裁及法務總監批准，你不得支付該等款項。

問題

我有一個朋友正在競選政治職務。我是否可以幫助她競選？

問答

政治捐獻

答案

是。你只需確保不會使用 Edgewell 的名稱、我們品牌的名稱或任何公司資源（包括公司時間或資源）來推動競選則可。

Edgewell 遵守所有關於政治捐獻的法規。