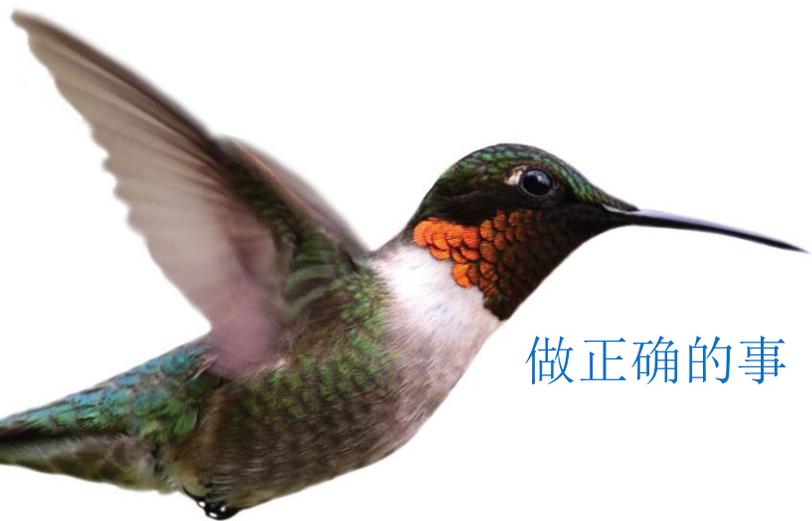




行为准则



做正确的事

Rod Little 寄语

首席执行官



Edgewell Personal Care 公司坚信,公司应该完全遵守影响其业务的所有适用法律法规。我们期望我们的团队成员始终遵守最高标准的道德业务实践。本文件重申了这一承诺。请仔细阅读并使用本准则来指导您的行为。

作为单个团队成员,我们不仅必须遵守适当的标准,而且还应采取必要的措施来确保公司遵守相关标准。没有人能为非法或不道德的行为辩护。任何以“为公司利益”为理由而实施的此类行为将不被接受。我们希望每位同仁都能做出正确的判断,并始终树立一个高标准商业道德的榜样。

作为一家全球性的公司,发展和管理一个强大的多元化组织是实现我们的业务宗旨和目标的关键。因此,我们把我们的团队成员视为公司最宝贵的资产。为此,本文件涵盖了我们的相关政策,以确保营造一个安全的工作环境,免受非法歧视。我们还涵盖了各种其他主题,从遵守适用法律和良好的业务实践,到为客户提供最高质量的产品。

如果您对本文件中的信息有任何疑问,请与您的主管、法务部门的律师或内部审计部门联系。如果您遇到任何有关会计或审计事项的可疑情况,您应拨打本文件中列出的保密电话号码。如果您遇到任何其他您认为违反本文件中所述行为标准的情况,您可以立即咨询您的主管、您工厂的其他管理人员,或按照本准则相关章节的指示行事,也可以使用提供的保密电话或互联网选项作为备选。您也可以就这些事项拨打本文件中列出的的保密电话号码。我向大家保证,如果您出于善意,或对遵守这些标准提出问题或提出担忧,或报告可能的不当行为,您将不会受到报复。诚信是您的责任,也符合公司的最大利益。

Rod Little
总裁兼首席执行官

目录

我们为何实施本准则

- 第 5 页 诚信: Edgewell 道德和合规计划的基础
- 第 6 页 道德榜样: 领导和经理的责任
- 第 6 页 违反行为准则的纪律

勇于直言: 寻求指导和表达关注

- 第 8 页 我们每个人都有责任提出问题
- 第 8 页 报告不当行为 - 保密电话号码和网址
- 第 9 页 行为准则报告: 如何报告
- 第 10 页 对报复采取零容忍政策
- 第 10 页 什么是报复?
- 第 10 页 调查不当行为报告
- 第 10 页 参与调查

做正确的事: 我们如何维护行为准则和 我们的 PVB

- 第 12 页 我们的目标、价值观和行为

以人为本

- 第 13 页 平等就业机会
非歧视政策
与福利计划有关的权利
工作环境政策
- 第 14 页 报告要求
- 第 14 页 安全
- 第 14 页 可达性
- 第 14 页 HIPAA 隐私实践与通知 (仅限美国)

共同充当主人翁

- 第 15 页 遵守法律
- 第 15 页 证券法
- 第 16 页 保密信息
- 第 16 页 业务实践
- 18 商业诚信
政府合约的诚信
接受礼物或恩惠
商务礼品
餐饮、交通和娱乐
- 第 18 页 反垄断法
- 19 页 欧洲竞争法
- 第 19 页 利益冲突
- 第 20 页 公司盗窃; 个人使用公司资源
- 第 21 页 国际商务
- 22 页 贿赂: 向官员支付款项
美国反抵制法
贸易制裁

细心倾听并坦诚直言

- 第 23 页 财务报告和记录
- 第 23 页 记录管理
- 第 23 页 遵守和放弃商业标准

展望未来

- 第 25 页 环境问题
- 第 25 页 人权
- 第 26 页 社交媒体和其他在线活动
- 第 26 页 产品质量
- 第 27 页 版权、商标和专利
- 第 27 页 政治捐款



我们为何实施本准则

诚信：Edgewell 道德和合规计划的基础

每位员工每天践行的个人诚信构成了企业诚信的基础。我们的道德和法律行为标准植根于我们的行为准则（“准则”）。本准则定义我们对彼此的期望，并指导我们如何报告和处理违反这些标准的指控。

我们每个人都有责任通过我们的道德和合规计划来支持我们的目标、价值观和行为 (PVB)，而我们的道德和合规计划旨在用最清晰的术语来证明公司对最高标准的道德和法律合规的绝对承诺。该计划旨在防止和发现公司、其子公司和附属公司的团队成员的不当行为，并确保公司活动符合所有适用的刑事和民事法律、规则和法规。本准则是我们道德与合规计划的一个重要组成部分，它为管理人员、董事和团队成员提供指导，帮助他们理解在代表公司行事时如何表现道德并做正确的事情。

本准则规定了管理我们业务的基本原则以及一些关键政策和程序。但它不是所有公司指导方针或政策的完整汇编。我们应了解并遵守公司的所有指导方针和政策，无论这些方针和政策是否反映在本准则中。

本准则适用于我们所有人。公司期望我们能在任何时候都以毫不妥协的诚实和诚信行事。我们必须对自己和彼此要求最高的个人和企业诚信标准。我们每个人，包括我们的首席执行官和 Edgewell 的其他执行高管、董事和团队成员，以及我们在全局的附属公司和子公司（统称“Edgewell”），都必须严格遵守本准则、我们的政策和适用于代表 Edgewell 开展的业务活动的法律。

此外，您可在[此处](#)找到我们的供应商行为准则，其中概述了我们对供应商（包括为 Edgewell 生产商品或向 Edgewell 提供商品和服务的任何第三方）的标准和期望。我们期望我们的商业伙伴表现出高标准的道德商业行为。

我们持续努力保持非常高的行为标准，而每位团队成员在我们的道德和合规计划中发挥着不可或缺作用，因此，我们偶尔会要求团队成员参加强制性合规培训。培训可能包括本准则的关键组成部分以及与 Edgewell 相关的其他合规主题。我们期望经理定期讨论本准则，并鼓励其监督下的每位员工遵守本准则、Edgewell 政策和强制性培训。本准则也可以公开获取。

法务部门和内部审计部门帮助管理和监督公司的道德和合规计划。您可以联系法务部门或内部审计部门，获得有关本文件中的任何内容的解释、指导并提出问题。



道德榜样：领导和经理的责任

公司期望领导和经理能成为每位员工的道德榜样，在任何时候都践行 Edgewell PVB。如果您是 Edgewell 的领导或经理，则将承担特殊的责任，以诚信领导团队，并采取积极的措施来影响您的团队成员。这需要领导或经理做出明确的承诺，以促进道德行为和传达本准则的重要性。

领导和经理必须努力创造一个积极的工作环境，让每位员工都能根据本准则中所述的方向，按照我们“细心倾听并坦诚直言”的价值观，坦然自在的请求获得帮助以及提出遵守本准则和公司政策方面的顾虑。领导还必须警惕任何可能违反本准则的文字或精神、违反 Edgewell 政策或可能损害 Edgewell 声誉的情况或行为。重要的是要迅速采取行动解决这些问题。当领导和经理收到关于不道德、非法或可能损害 Edgewell 声誉的情况报告，或怀疑存在这种情况时，他们应立即通知相关人员并努力解决问题，如本准则所述。

知道或应该知道不当行为的领导和经理，如不及时报告和纠正，将受到纪律处分。怀疑或收到可能违反本准则的报告领导和经理不应自行执行任何调查或其他后续步骤。意识到可疑行为的领导和经理不应联系涉嫌不当行为的人员，并应立即遵循 Edgewell 报告指南，以确保及时进行全面和适当的调查。领导和经理不得报复或容忍针对 Edgewell 团队成员或商业伙伴的报复行为，如果他们真诚地向 Edgewell 或政府报告了涉嫌违反本准则、Edgewell 政策或法律的行为，领导和经理应向他人明确传达本准则中所述的我们对报复行为的“零容忍政策”。



违反行为准则的纪律

在适用法律的约束下，违反本准则或 Edgewell 政策的个人将受到适当的纪律处分。纪律措施将根据违反行为的严重程度和个人情况而有所不同。可能的纪律处分包括但不限于书面警告、停职和解雇。在适当的情况下，Edgewell 将考虑采取法律行动或将问题提交给公共执法机构进行可能的起诉。

勇于直言：
寻求指导和表达关注

我们每个人都有责任提出问题

我们有责任要求我们自己 and 我们的团队成员以合法和道德的方式开展业务。我们应对我们周围的活动保持警惕，如果我们怀疑任何 Edgewell 团队成员、承包商、厂商、供应商、主管、客户或其他为 Edgewell 工作或代表 Edgewell 的人有非法或不道德的行为，我们应该勇于直言。

有时，“视而不见”似乎更容易，但什么都不做本身就是一种行为，可能会给我们个人和 Edgewell 带来严重的后果。参与并致力于监察我们商业行为的诚信，有助于维持我们的道德文化。如果我们不勇于直言，Edgewell 就无法解决这个问题。

没有任何行为准则能够涵盖所有可能需要道德或法律决定的商业情况。因此，如果我们怀疑某人的行为违法或不道德，我们每个人都有责任在必要时寻求有关本准则、Edgewell 政策和适用法律方面的指导。勇于直言并寻求建议并不是一项可以委托给他人的责任。如果对法律、本准则或我们的政策有疑问，或面临本准则中没有具体说明的情况，我们应在采取任何行动之前向经理或当地主管、人力资源、法务部门或内部审计部门寻求建议。

此外，任何人都可以联系 Edgewell 合规热线，询问有关商业行为的问题或报告担忧。

报告不当行为 - 保密电话号码和网址

我们建立了一个保密的电话号码和网址，以便您报告任何违反本准则、有问题的会计或审计做法，或任何其他可能影响您的工作环境或您认为可能对公司构成财务或法律风险的情况。

您可以拨打免费电话 855-405-6557，匿名或秘密地¹向我们的外部服务提供商 EthicsPoint 报告您对本文件所涉及问题的担忧，或在我们的保密网址 www.edgewell.ethicspoint.com 提交报告。

如果您不会说英语，EthicsPoint 将为您提供翻译。

所有报告都将受到认真对待和调查。所有有关财务事项的报告将会转交给公司董事会的审计委员会主席。主席将确保这些问题得到调查。您不会因为诚实地报告可能违反法律或这些行为标准而被免职、降职、停职、威胁、骚扰或其他打击报复。

如果您需要联系法务部门，请联系首席法律官，或发送电子邮件至 LegalEPC@edgewell.com。

无论是打电话还是使用网址，请尽可能具体地描述您所遇到的情况和所在的位置。



细心倾听 坦诚直言

¹ 能否匿名报告关切事项可能受到某些国家/地区法律的限制。

行为准则报告

有关潜在不当行为的报告，可以直接向您的经理、人力资源部或法务部门的任何律师报告，也可以匿名联系合规热线。

电话号码：

美国和加拿大：1-855-405-6557

以下国家/地区设有热线的本地直拨号码：

中国	4008801412
捷克共和国	800-144-074
法国	0800-90-6951
以色列	180-931-7156
墨西哥	001-855-903-8164
英国	0808-234-6250

这些国家/地区采用两步免费拨号：

澳大利亚 - Optus	第 1 步：1-800-551-155 第 2 步：855-405-6557
澳大利亚 - Telstra	第 1 步：1-800-881-011 第 2 步：855-405-6557
智利	第 1 步：800-225-288 第 2 步：855-405-6557
哥伦比亚	第 1 步：01-800-911-0011 第 2 步：855-405-6557
德国	第 1 步：0-800-225-5288 第 2 步：855-405-6557
中国香港	第 1 步：800-93-2266 第 2 步：855-405-6557
意大利	第 1 步：800-172-444 第 2 步：855-405-6557
日本	第 1 步：0034-811-001 第 2 步：855-405-6557
秘鲁	第 1 步：0-800-50-000 第 2 步：855-405-6557
波兰	第 1 步：0-0-800-111-1111 第 2 步：855-405-6557
俄罗斯	第 1 步：8^10-800-110-1011 第 2 步：855-405-6557
西班牙	第 1 步：900-99-0011 第 2 步：855-405-6557
委内瑞拉	第 1 步：0-800-552-6288 第 2 步：855-405-6557
新西兰	第 1 步：000-911 第 2 步：855-405-6557

来自其他国家/地区的团队成员拨打电话时，请访问 www.edgewell.ethicspoint.com 以获取更多的拨号信息和说明。

如何报告



法务部门
LegalEPC@Edgewell.com



电话

在线

www.edgewell.ethicspoint.com

对报复采取零容忍政策

作为一家公司，我们不会容忍对任何善意提出问题或担忧或者参与调查的人进行报复，即使没有发现不当行为的证据也不应如此。我们将严肃对待报复投诉，被发现实施报复行为的任何人都将受到纪律处分，直至并包括解雇。如果您或您认识的人是报复的受害者，请立即向 Edgewell 的任何可用资源报告。

什么是报复？

报复指对善意地向 Edgewell 或政府报告实际或可疑的不当行为，或者参与或配合 Edgewell 或政府调查的人采取负面行动。报复可以包括以下行为：(a) 威胁身体伤害，(b) 威胁或实际终止雇用关系，(c) 不太理想的工作分配，(d) 管理层或同事的虐待，(e) 排除在工作活动之外，或 (f) 负面影响工资或福利。但是，这并不意味着经理不能在其职责的通常范围内，根据与绩效有关的有效因素，采取适当的雇用行动，包括纪律行动。

当我们真诚地寻求建议，提出担忧或报告实际或可疑的不当行为时，我们是在遵循本准则和做正确的事的精神。我们都应该放心地报告实际或可疑的不当行为，而不必担心失去工作或受到其他伤害。

调查不当行为报告

如果适当，所有可能违反适用法律、本准则或 Edgewell 政策的报告将获得及时评估和调查。根据情况，调查可能由经理或当地主管、法务部门、人力资源、内部审计或独立第三方（视情况而定）进行。所有潜在不当行为的报告将获得恰当处理，满足敏感和谨慎的要求。这意味着，有关调查的信息将与有效调查和后续行动所需的人员共享，或根据适用法律的要求共享。在可行的情况下，当调查结束时，提交报告的人将获得通知。

有关怀疑商业不当行为的热线报告及其他适当报告，以及对这些报告的调查结果，均会通知董事会，或通过其辖下其中一个委员会通知。董事会或通过其辖下其中一个委员会，可以要求经理、地方监事或首席法律官进行调查，也可以根据其自行决定聘请自己的顾问提供建议或调查报告。

参与调查

Edgewell 致力于确保那些报告违规行为或参与调查的团队成员得到公平的对待。根据我们对报复的零容忍政策，任何报复投诉将被立即调查。





做正确的事：
我们如何维护行为准则
和我们的 **PVB**

我们的目标、价值观 和行为



遵守本准则以及与之一脉相承的目标、价值观和行为 (PVB)，我们可以在公司建立和维护一种道德文化，在这种文化中，诚信和尊重他人是我们所有行动的导向。

我们的 PVB 是我们作为一家公司和作为个人的本质的一部分。这是我们对彼此、对股东、业务伙伴、消费者、客户、供应商和社区做出的承诺，我们将始终诚信行事，努力实现卓越。



以人为本

以人为本

我们的秘密在于人的力量。无论是与我们的团队合作，还是在更广泛的社区，我们都为每一次遇到的人提供机会，让他们感同身受，彰显公司真实特性，并加深彼此关系。我们的成就来自我们的员工，因此我们热衷于庆祝彼此的成就。我们关心我们的员工和社区，因此我们对他们进行投资。



共同充当主人翁

共同充当主人翁

通过平衡个人主人翁意识与团队合作，我们可以将美好的创意变为现实。在每个层面上，我们都需要积极主动。我们享受合作，是因为我们知道团队合作会带来更大的成就，而我们始终要对自己负责。我们委派并授权我们的团队领导，并取得出色的成果，这样我们的创新思想才可以成为新的现实。



细心倾听
并坦诚直言

细心倾听并坦诚直言

我们打造了一个激发优秀创意的环境，因此我们的业务能够蓬勃发展。我们分享诚实、感同身受的反馈和建设性的见解，推动业务前进。即使我们听到的并非都是溢美之词，我们依旧愿意保持开放的态度，聆听周围人的声音。我们欢迎新的观点，并始终寻求不同的意见。我们认真倾听、直接表达，并打造兼容并蓄的环境。



展望未来

展望未来

我们积极思考，不断为个人和团队设定雄心勃勃的目标。因为我们不惧怕理智的冒险并迅速推进，因此失败有时不可避免。没关系：我们从错误中吸取教训，并大胆向前迈进，继续追求创新想法。我们认识到过去的成败，并为我们的坚韧不拔深感自豪。

平等就业机会

非歧视政策

我们的团队成员为我们提供了广泛的人才补充，很大程度上促成了我们的成功。公司致力于提供一个平等的工作环境，让每个人都受到公平、尊严和尊重的对待。我们的政策是，根据成绩为所有团队成员和申请人提供平等的机会。除法律禁止的情况外，参与公司赞助的项目不会受到任何限制。

我们的做法是，遵守所有美国联邦、州和地方法律和国外法律，禁止基于以下因素的歧视：

- 种族、肤色或血统
- 信仰或宗教
- 性别
- 年龄
- 身体或精神残疾
- 来源国/地区
- 性取向
- 退伍军人身份
- 性别认同
- 族裔
- 受法律保护的任何其他特征

任何人不得因这些受保护特征而在雇用条件、期限或条件方面歧视任何个人。我们的目标是，让团队成员尽自己最大的能力履行他们的角色和责任；为实现这一目标，我们将在必要时，根据符合条件残障人士的已知身体和精神缺陷，作出合理的调整。在有保证的情况下，公司还提供带薪和无薪的休假。

公司政策禁止因休假而对正在或曾经休假的员工进行报复。

Edgwell 致力于以公平、尊严和尊重的态度对待我们的员工，并为所有团队成员提供平等的机会。

与福利计划有关的权利

公司的每位团队成员均有权行使或试图获得公司福利计划规定的权利。任何团队成员不得因行使或获得或预期获得福利计划规定的权利而受到歧视，也不得因此类行为而对团队成员采取不利的雇用行动。

工作环境政策

公司的每个团队成员都有权在没有骚扰的环境中工作。我们是一家全球性的公司，公司不会容忍任何基于我们团队成员的不同特征或文化背景的骚扰。公司的政策禁止在工作环境中制造威胁、敌意或攻击行为。所有的团队成员都应意识到，一个令人恐惧的、敌对的或进攻性的工作环境可能源自轻蔑的或不敏感的评价、动作、手势、笑话或绰号，或显示贬损的、淫秽的、贬低的或令人反感的标志、海报、漫画、照片或图画。公司也不会容忍非法的性骚扰，包括不受欢迎的性暗示、性请求或其他不受欢迎的带有性性质的口头或身体行为。

任何团队成员如参与被禁止的骚扰或歧视行为，包括有辱人格或侮辱性的笑话、辱骂、恐吓或其他违反公司政策的不当行为，都将受到适当的纪律处分，其中可能包括立即终止雇佣关系。

公司禁止对任何参与调查或对涉嫌骚扰或歧视提出善意投诉的团队成员进行报复。

本政策涵盖的就业实践包括：

- 招聘和雇用
- 培训
- 晋升和调动
- 解雇
- 薪酬和团队成员福利。

作为一家全球性的公司，我们致力于发展和管理一个强大的、多元化的组织。在美国，作为联邦承包商，公司也将在这些雇用实践中采取平权行动，并将监测和评估平权行动计划，以确定需要关注的领域，并实现平权行动的目的和目标。受该项目管辖的区域经理应配合公司的平权行动。

报告要求

如果您认为您受到或意识到非法骚扰或歧视，您应该通知管理层成员或人力资源代表，或者您可以使用本准则中列出的保密沟通方式之一。

安全性

我们的政策是，在所有设施中提供安全、清洁、健康和卫生的工作条件，并遵守所有适用的职业安全和健康法律法规。您必须以安全的方式工作。

如果您意识到任何不安全或危险的条件或做法，您应该将其报告给您的主管、法务部门或内部审计部门，以便立即作出反应。您也可以使用本准则中列出的任何一种保密沟通方式。

无障碍设施

公司承诺遵守适用的美国联邦、州和国外的有关法律，在公司提供面向残障人士的无障碍设施。公司将努力做到新增设施对所有人无障碍，现有的设施尽可能无障碍。

如有需要，您应确保在可达的地点并采取相应适应性措施的条件下开展公司赞助的项目。如果您对此有疑问，您应该与您的人力资源代表或法务部门的律师讨论此事。

HIPAA 隐私实践与通知（仅限美国）

根据 1996 年《健康保险便携性和责任法案》(HIPAA) 和公司政策制定的标准，要求 Edgewell 医疗保健计划（包括 Edgewell 医疗计划，Edgewell 牙科计划和 Edgewell 愿景计划）能够保护由 Edgewell 医疗保健计划接收、生成或传输的可识别个人身份的团队成员健康信息的隐私。

所有 Edgewell 团队成员都将收到一份关于隐私和受保护健康信息 (PHI) 处理的隐私惯例通知。PHI 将按照法规条款和 Edgewell 医疗保健计划 HIPAA 政策进行处理。团队成员、Edgewell 福利治理委员会成员、承包商或业务伙伴滥用或挪用 PHI 可能会导致纪律处分或处罚，在某些情况下，还会受到民事或刑事处罚。

有关 Edgewell 隐私政策和实践的一般信息，请致电 (203)944- 5500 联系 Edgewell 公司福利部门。有关可能违反隐私政策的投诉应邮寄至：Edgewell Personal Care, Benefits Department - HIPAA - Privacy Officer, 6 Research Drive, Shelton, CT 06484。如果您对 Edgewell 的答复不满意，或者您认为您的隐私权受到了侵犯，您也有权向卫生与公众服务部部长 (Hubert H. Humphrey Building, 200 Independence Avenue SW, Washington, DC 20201) 提出投诉。公司不会因团队成员或个人援引隐私通知中讨论的权利、对可能的侵权行为提出投诉或参与调查而对其进行报复。



遵守法律

我们希望所有的团队成员不论在美国境内外都遵守所有适用的法律。严禁将公司资金或资产用于任何非法行为或不正当目的，包括非法支付给政府官员或代理人，以及设立未披露或未记录的资金。

公司制定了道德与合规计划，以帮助确保符合该标准。根据我们的计划，我们对各种业务单位和活动以及公司的其他项目进行定期审计。您有责任如实回答公司的调查、合规调查和主管或法律顾问就商业行为提出的直接询问。此外，如果您收到公司的年度行为准则问卷，我们希望您及时回复。

您可以联系主管、内部审计部门或法务部门的律师，以获得有关这些事项的解释和指导。

证券法

受雇期间，您可能会了解到有关公司的非公开信息，这些信息对投资者买卖公司普通股的决定至关重要。重大非公开信息可能包括财务业绩、收购计划、资产剥离、合并或合资企业、新产品信息或营销策略，或其他重要的公司交易信息。

证券法和公司政策禁止您根据重大非公开信息买卖或影响他人买卖公司的普通股。该禁令包括公司福利计划的公司普通股资金的转入和转出。您也不得向家族成员或其他可能基于该信息交易公司普通股的人披露有关公司的重大非公开信息。

我们期望所有团队成员遵守所有联邦、州和国外证券法律和纽约证券交易所的规则。

我们的公司政策还：

- 禁止团队成员投机公司证券或公司证券的市场期权，根据相对短期的价格变动买卖这些证券（通常称为“看跌期权”和“看涨期权”）。
- 禁止团队成员从事涉及公司证券的“卖空”活动。卖空是指出售并非由团队成员实际拥有的证券。

在您交易公司的普通股之前，您应参阅公司的[内幕交易政策](#)，以获得指导。如果您对特殊情况有疑问，请联系法务部门的律师。

问题
我们的内幕交易政策是否适用于所有 Edgewell 团队成员？

问答 内幕交易

回答
是。任何掌握了关于 Edgewell 的重大非公开信息的团队成员都不允许交易 Edgewell 证券。该政策适用于任何团队成员，甚至是可能拥有有关 Edgewell 的重大非公开信息的非员工。

保密信息

有关公司战略和运营的保密信息是有价值的资产。您可能会接触到或被提供与您在公司的工作有关的保密、非公开信息。保密信息包括公司维护的个人数据、客户和供应商名单、定价和成本数据、与收购、剥离、合资企业和合并有关的信息、与产品开发、专利决策和在美国和国外获得专利的努力有关的信息、财务数据、研究数据、战略计划、市场策略、技术和专有计算机软件。

问题

当我和我的团队成员出去吃午饭时，我该如何处理与工作有关的谈话？

问答

保密信息

回答

在公共场合关于公司业务的谈话不应包括 Edgewell 的保密信息，除非业务需要您与授权的个人分享。一般来说，避免在公共场合谈论、讨论或在电话中谈论有关工作的事情（是的，即使是在电梯里！）如果您不确定某个信息是否属于机密，不要分享！

虽然您可以在工作中使用保密信息，但在没有得到特定授权，和一般情况下，未经外部方同意对信息保密，您不能将这些信息透露给公司以外的任何人。在公司内，您只应该在严格“需要知道”的基础上，与其他需要这些信息来执行其工作的团队成员讨论这些信息。

业务实践

商业诚信

您必须公平地对待公司的客户、分销商和代理商以及竞争对手。虽然公司希望您努力促进其利益，但您应以符合最高诚信标准和道德交易的方式行事。不得从事不道德的业务实践，例如：

- 窃取商业机密
- 不正当或不诚实地获取竞争信息
- 诋毁或谎报竞争对手的产品、商业惯例或服务
- 诱使违反具有法律约束力的合同
- 支付贿赂或回扣以获得销售，和
- 虚假陈述公司的产品或其业绩、销售条款或政策，或任何其他可能影响销售的重要信息。

请记住，在您所有的商业交易中，您必须诚实，不得欺骗。您不应该通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲事实或任何其他不道德的商业行为来不公平地利用任何人。





政府合约的诚信

公司希望您在与政府的业务相关的工作中，以符合最高诚信标准和道德交易的方式工作。与所有其他的商业交易一样，您必须诚实，不得欺骗。不得从事不道德的业务实践，例如：

- 提交虚假声明或以其他方式从事欺诈活动。
- 采取构成利益冲突的行动。
- 支付贿赂或回扣。
- 违反政府关于小费的规定；和
- 未能向公司报告政府多付的款项。

接受礼物或恩惠

您或您的任何直系亲属不得向公司现有或潜在的客户、供应商、承包商、外部机构或其他商业伙伴索取任何金钱、礼物、免费服务或特殊优惠。

如果可能影响或似乎影响您代表公司的业务决策，或妨碍您公正履行职责的能力，您不得接受这些主动赠送的馈赠或招待。不得接受现金、礼券或其他现金等价物，无论金额多少。然而，通常与合法的业务关系有关的社交礼节，包括商务会议上的象征性礼物和晚餐，以及与票务供应商讨论业务的体育或其他文化活动门票，只要它们不会影响您的公正商业判断，都是可以接受的。

公司可能会采取更具体的政策，限制可以接受的礼物价值，并可能要求就您收到的任何礼物通知您的主管或其他人员。如果您对任何适用的政策有疑问，您应该咨询您的主管、法务部门或内部审计部门的成员。

商务礼品

只有在以下情况下，您才可以赠送象征性价值的商务礼品：

- 赠送这样的礼品符合当地普遍接受的商业道德。
- 不违反任何适用法律；而且
- 您没有理由相信收到您的礼品会违反收礼人雇主的政策。

如果赠送的礼品或招待可以影响或似乎会影响一个商业决定，我们不得接受主动赠送的礼品或招待。

餐饮、交通和娱乐

当您接受或提供与公司业务有关的膳食、交通或娱乐时，您必须确保您的行为符合最高的道德标准。您还必须确保此类支出不违反适用的联邦、州或国外法律。如果您对它们的合法性有任何疑问，您应该联系法务部门的律师。

根据公司**政策**，所有商务招待或商务相关的礼品赠送必须有适当的文件记录。

问题

我正在采访第三方，寻求其对潜在项目的帮助。其中一家公司给我提供了一场体育赛事的门票，费用全免。我可以接受门票吗？

问答

礼品、餐饮和娱乐

回答

通常与合法的**业务关系**有关的社交礼节，包括**商务会议**上的象征性的礼品和晚餐，以及讨论业务的一些活动的门票，只要它们不会影响您的公正商业判断，都是可以接受的。要确定哪些类型的礼物可以接受，您应该联系您的经理和法务部门。

- 销售或购买的条款或条件。
- 市场分配、地区、顾客或供应商；和
- 拒绝与任何客户或供应商打交道或进行抵制。

如果您认为有必要与竞争对手讨论价格、折扣或销售条款，在任何情况下，您都必须首先获得公司首席法律官的批准。

在贸易或技术协会会议上，警惕可能不适合您与我们的竞争对手进行讨论的潜在情况。如果竞争对手提出了一个被禁止的话题，请立即结束对话，并将该事件通知法务部门。

在其他时候，如果有竞争对手与您联系，您应该立即结束对话，并将该事件通知法务部门。

您不得从事任何违反或可能违反任何反垄断法的行为。如果您从事销售、营销或广告工作，您应熟悉公司的指导方针和政策，这些指导方针和政策适用于公司在这些领域可接受的业务实践，包括与公司定价实践和促销政策相关的标准。

任何可能被视为违反反垄断法的可疑行为都应立即报告给法务部门。



反垄断法

在您的业务实践中，您必须完全遵守联邦、州和国外的反垄断法。根据美国反垄断法和其他国家/地区的反垄断法，与竞争对手就定价、客户或销售条款达成协议是绝对不可接受的，任何与竞争对手就这些事项进行的讨论都可能使您和公司受到重大处罚。由于存在危险，一般情况下您应避免与竞争对手进行讨论，并且您不应与公司的竞争对手就下列任何事项进行任何形式的讨论或交易：

- 价格或折扣。
- 定价或投标公式，或串通投标
- 折扣率、信用条件、最高定价

欧洲竞争法

欧盟国家的竞争法禁止公司与竞争对手达成以下协议：

- 禁止向欧盟其他地区出口
- 将保修限制在购买国
- 阻止客户在购买国之外使用产品
- 按国家或地区限制销售或供应
- 妨碍平行贸易，即从欧盟其他地方进口原装但价格较低的产品
- 处罚在境外销售的经销商。

此外，如果卖方具有主导或实质性的市场地位，欧盟竞争法可能会禁止：

- 要求客户只从该卖家处购买产品
- 无正当理由拒绝向现有客户供货
- 限制分销商销售竞争性产品
- 歧视性定价或其他销售条件，或在法律可接受的基础上设置折扣
- 将产品定价低于平均成本，以迫使竞争对手退出市场
- 将一种主导产品的销售与另一种产品的购买捆绑在一起。

任何可能涉及上述任何事项的提案均应事先与法务部门仔细讨论。

任何可能被认为违反任何反垄断法或竞争法的可疑行为都应立即报告法务部门，无论是在美国还是其他地方。

利益冲突

作为一名团队成员，您有义务对公司忠诚。如果您的外部活动或个人利益影响或似乎影响您在工作职责中作出客观决策的能力，则可能会发生利益冲突。您不应利用您在公司的职位来谋取个人利益，或将公司资源用于公司以外的目的。您不应该以对公司不利的方式行事。

您有义务确保在履行您对公司的责任时不存在利益冲突。如果下列情况涉及您或您的任何直系亲属，我们认为可能会产生实际或可察觉到的利益冲突：

- 作为董事、员工或顾问与任何目前与公司存在竞争关系，或是公司的客户、供应商或承包商的企业建立联系。
- 在公司的竞争对手、客户、供应商或承包商中拥有控股权或实质性权益，或拥有大量股票头寸，但持有上市公司股票，且持有的股份与该公司公开持有的证券总额相比微不足道的情况除外；或
- 正式或非正式的协议、安排或谅解，根据这些协议、安排或谅解，在代表公司履行个人职责时采取的行动将使公司高管、团队成员或董事或其家庭成员获得个人利益。

此外，为避免出现冲突，公司禁止有亲属关系、已婚、同居、恋爱或私人关系的团队成员受雇形成直接上下级关系。必须在意识到可能构成利益冲突的情况下后十（10）天内向人力资源部、法务部门或内部审计部门报告。



公司盗窃：个人使用公司资源

不容忍公司盗窃，无论以直接盗窃公司存货或其他资产的形式，还是以间接计划诈骗公司的形式。任何下列行为都将使您受到纪律处分，包括终止雇用关系；此外，公司可能根据适用的刑事法律寻求起诉：

- 将公司资金用于个人购买
- 填报费用报告或参与费用报销计划
- 授权向虚假的服务提供商或其他个人账户签发支票
- 为个人利益出售公司财产，或从公司多收的费用中获利；和
- 接受与公司职责有关的贿赂或回扣

每个公司团队成员都有责任保护公司的资产，包括时间、材料、用品、设备和信息。

公司资源将用于与业务相关的目的。一般来说，未经主管事先批准，禁止个人使用公司的任何资产。

您不应利用公司财产、信息或职位谋取个人利益，也不应在一般情况下或在特定交易或机会方面与公司竞争。如果在受雇期间，您发现公司任何业务领域的业务或财务机会，您不应亲自利用这些机会，或使其他人或组织有可能利用这些机会，除非公司明确决定不利用该机会。除非用于公司业务，否则不应使用公司商标或徽标。允许偶尔使用复印设备或电话等对公司来说微不足道的物品。禁止将公司资源用于与公司业务无关的个人经济收益。

所有通信系统、计算机及其上的内容、电子邮件、内部网 (SharePoint)、互联网接入或语音信箱是公司的财产，主要用于商业目的。允许个人有限且合理地使用公司的通信系统；但是，根据当地国家/地区隐私法的规定，您应该假定这些通信不是出于私人目的。公司保留定期访问、监控和披露 SharePoint、OneDrive、电子邮件和语音邮件内容的权利。只有出于适当的业务原因，在法务部门审查后，才能访问和披露单个团队成员的文件、帐户或消息。

团队成员不得在工作中使用内部沟通渠道或互联网接入来发布、存储、传输、下载或分发任何具有威胁性的、故意的、鲁莽的、恶意虚假的、诽谤性的或淫秽的、违反公司政策的内容，包括本文件“平等就业机会”项下描述的，或构成或鼓励刑事犯罪、导致民事责任或以其他方式违反任何法律的内容。此外，这些沟通渠道不得用于发送连锁信、群发邮件、个人广播信息、内容违反公司信息或未经授权复制的受版权保护的文件，也不能在未经批准或打开地址错误的邮件的情况下使用它们访问他人的帐户或文件。

团队成员滥用公司的通信系统或过度使用非业务目的可能会受到纪律处分，包括终止雇用关系，或停止进一步访问这些系统。团队成员可以参考公司的信息系统安全政策和互联网安全政策。



国际商务

在今天的全球经济中，充分了解我们与其他国家/地区互动时须遵守的法律法规非常重要。公司所有团队成员、代理人 and 代表均应遵守美国法律和开展业务的任何其他国家/地区的法律。

贿赂：向官员支付款项

贿赂本国政府官员总是违法的，而且违反公司政策。此外，根据美国《外国腐败行为法案》和经济合作与发展组织 (OECD) 的规定，为获得或保留业务，或在经营业务中获得任何不正利益，如税收优惠、授予许可证等，而直接或间接向任何国外或国内政府官员支付现金，或提出支付现金或提供福利也是非法的。根据这些法律的规定，政府官员包括该政府或其任何机构、部门、法院等的任何官员或团队成员，以及世界贸易组织等国际公共组织的官员或代理人。（在某些情况下，为加快政府日常行动而支付便利费可能是可以接受的。必须仔细分析这些情况，以免违反任何适用法律——如果您认为有必要支付此类费用，您必须在采取任何行动前先咨询法务部门。）

如果在合理的情况下，您知道或预期付款将转交给政府官员，则向销售代理等第三方支付也是一种违法行为。以下强烈信号暗示着您的代理人存在违法行为，您应该警惕潜在的违法行为：

- 该代理人 与政府官员或机构的关系极为密切
- 该代理人 过分保密，或者警告您“不要问”
- 您会收到虚开发票，或者被要求支付不寻常的回扣
- 该代理人 提交原因不明或异常的奖金申请或费用报告，或
- 该代理人 要求您向无关方或其他国家/地区付款。

如果您对代理人的异常行为有疑问，您应立即联系法务部门。

代表公司向国外政党和候选人付款可能违反《反海外腐败法》以及有关国外的选举法。未经公司首席执行官和首席法律官批准，您不得进行此类付款。

问题

我需要尽快获得一个项目的批准。我联系的政府雇员表示，如果我付给他“小额金钱”，他可以加快这个过程。我可以向政府雇员付一小笔钱以加快审批程序吗？

问答 贪污贿赂

回答

不可以。此类付款被称为“疏通费”，Edgwell 禁止这种付款。您不可以向政府官员提供或支付任何金钱以加快政府批准，即使这会加快项目的进度。您应将此请求通知您的经理和法务部门。在某些情况下，可能允许向政府机构（而非政府官员）直接支付用于加急服务的官方款项，但应先向法务部门核实。

美国反抵制法

美国法律禁止公司及其子公司、其团队成员和代理人参与国外的非法抵制活动，并要求立即向美国贸易官员报告参与的要求或请求。法律禁止要求以下行为的抵制：

- 拒绝与被抵制的公司或在被抵制的国家/地区开展业务
- 基于种族、宗教、性别或国籍对任何人采取歧视性行动
- 提供关于种族、宗教、性别或国籍的信息，或关于与被抵制国家/地区或公司的商业关系的信息
- 提供关于支持被抵制国家/地区的慈善或兄弟组织的成员或捐款信息，或
- 执行包含禁止条件和要求的信用证，包括议付或签发信用证、承兑信用证或支付信用证项下的汇票。

您可以遵守当地禁止从被抵制国家/地区进口的禁令，或使用来自该国家/地区的承运人；有关原产国/地、承运人名称、运输路线等的进口及装运单据的要求；抵制国家/地区单方面选择承运人、保险公司、供应商等；与向被抵制国家/地区装运或转运出口货物有关的出口规定；以及移民、护照、签证或就业要求，前提是您不得提供有关公司团队成员的信息，除非您只是为了加速传递团队成员提供的信息。

如上所述，如果您收到抵制请求，即使没有对请求采取行动，也必须向美国贸易官员报告。如果您收到此类请求，您必须立即联系法务部门，以便准备适当的报告。然而，下列请求可以不予报告，因为它们通常用于非抵制目的：

- 不使用特定国家/地区承运人的请求
- 运输路线请求
- 提供肯定性原产地证书的请求
- 提供关于货物供应商或制造商名称的肯定性证书的请求
- 遵守抵制国家/地区的法律请求（与抵制有关的明确请求除外）
- 个人签证信息的请求
- 表明出口目的地或确认货物将在特定目的地卸货的肯定性证书的请求
- “船舶合格”证书的请求
- 有关保险公司本地代理人的证书的请求

贸易制裁

您必须确保公司遵守美国政府针对任何国外对美国公司实施的所有贸易制裁，以及对与这些政府有关联，或与恐怖主义或毒品贩运活动有关联的实体或个人进行贸易的制裁。公司不会故意参与任何违反联邦和国外进出口法律法规的活动。如果由于名称、附属关系、地点或任何其他原因，您有理由怀疑与新的或现有的客户或供应商的交易可能违反这些制裁，您应立即联系法务部门，以确定是否允许交易。

如果您对适用的贸易制裁或公司开展业务所在国家/地区的法律之间存在冲突有任何疑问，您应联系法务部门的律师。



财务报告和记录

公司维护会计和内部控制系统，以确保公司资产免受损失。我们必须在所有财务记录的记录和报告方面保持高度的准确性和彻底性。这些记录是管理我们业务的基础，对于履行我们对客户、供应商、团队成员和股东的义务非常重要。它们也是遵守税务和财务报告要求所必需的。

所有的财务信息必须反映实际交易，并符合公认的会计原则和既定的公司财务政策。不得设立未披露或未记录的资金或资产。必须准确、完整和适当详细地报告所有交易和支出，以确保公司所有资产和活动的完全责任制，并提供编制财务报表所需的数据。任何人不得以任何理由在公司的账簿、记录或账目中作出欺诈性或虚假的记录，也不得出于任何未经授权的目的代表公司发生费用。

公司的公开披露，包括向美国证券交易委员会和其他政府机构提交或提交的报告，以及业绩报告和其他公开信息的披露，应充分、公平、准确、及时和可理解。团队成员、高管和董事应本着诚信、负责任、谨慎、胜任和勤勉的态度行事，不得歪曲重要事实或使独立判断服从于个人利益。任何人不得在公司的公开报表或备案中，或在回应编制此类报表使用的问卷，或在回应对公司财务报表的任何审计时，作出或要求他人作出任何虚假、误导性或不完整的陈述。

财务和会计高管和经理必须展示和促进最高标准的诚实和道德行为，必须鼓励在公司财务组织的各个方面践行职业操守。他们应该分享知识，保持与履行职责相关的重要技能。应鼓励负责财务和会计的团队成员将偏离公司既定财务政策的情况通知高级管理人员，并告知他们不会因提供此类信息而受到报复。有关财务违规行为的信息也可以按照本文件前面所述的方式保密报告。

记录管理

各种法律和良好的商业惯例要求 Edgewell 在特定的时间周期内保留特定的商业记录，包括电子记录。此外，当诉讼、传票、审计或调查悬而未决或预期进行时，我们不得丢弃某些相关记录。然而，存储业务记录的时间超过必要时间会产生不必要的成本，给 Edgewell 带来潜在风险，并妨碍相关记录的有效检索和访问。

我们必须严格遵守 Edgewell 关于记录管理的政策。有关保留多长时间以及如何处置业务记录的具体信息，请参阅所有适用的政策和时间表，包括记录保留政策和记录保留时间表。

问答 记录管理



遵守和放弃商业标准

您要遵守这些行为标准负责。如果您未能遵守这些规定，可能会受到纪律处分，直至终止雇用关系。违反这些标准也可能构成违法行为，并可能导致您、您的主管和/或公司受到民事和刑事处罚。如果您有欺诈或其他违反这些行为标准的证据，我们鼓励并期望您按照本文件中的描述进行报告。如果您有理由相信公司的任何账簿和记录没有以准确或完整的方式保存，如果您感到被迫违反公司政策准备或销毁文件，或如果您意识到向会计、审计员、律师或政府官员作出了与政府机构的任何审计、检查或备案相关的任何误导性的、不完整的或虚假的陈述，您应按照本文件所述立即报告此类事项。

如果公司未能报告某些违反这些标准的行为，特别是与政府合同相关的违规行为，可能会导致公司受到民事和/或刑事处罚。因此，及时报告至关重要。

不报告违规行为可能导致纪律处分，其严重程度可能与对违规者的纪律处分相同。

违反可能会报告给您的主管或出现违规团队成员的主管，但也应该报告给公司的内部审计部门或首席法律官，或通过本文件前面提供的电话号码和网址进行保密报告。您不会因为诚实地报告可能违反法律或这些行为标准而被免职、降职、停职、威胁、骚扰或其他打击报复。

任何公司执行高管

- 对这些行为标准的任何放弃必须得到董事会的批准；而且
- 对于任何非公司执行高管的团队成员，则由首席执行官或首席执行官指定的人负责。



执行高管对这些行为标准的放弃无效，直到向负责编制和提交表格 8-K 的公司报告的人员足够详细地报告豁免，使该人员能够准备一份包含与豁免相关的所有必要披露的报告。根据联邦证券法的要求，公司将及时披露有关执行高管放弃这些行为标准的细节。



环境问题

我们公司的政策是遵守所有适用的联邦、州和国外环境法律法规。我们期望团队成员以环保的方式开展公司业务。您应该履行您的职责，从而：

- 避免对环境造成不合理的不利影响，
- 遵守公司有关环境问题的所有政策，
- 与环境部门的检查人员合作，和
- 在紧急情况出现时协助应急工作。

此外，您应立即通知您的主管、法务部门或内部审计部门有关有害物质排放、废物处置不当或可能对环境造成潜在损害的任何情况。公司不会容忍对向管理层或政府机构报告任何违反环境法的行为，或参与公司调查的任何团队成员进行报复。纵容或允许违反环境法规的团队成员将受到纪律处分。

对于任何政府执法机构或涉及环境问题的任何外部方提出的任何传唤、投诉或法律行动，各公司工厂应立即通知法务部门或公司的环境健康与安全部门。如果您对环境实践和适用法律有任何疑问，请联系法务部门的律师。

人权

我们禁止使用强迫或非法劳工和贩卖人口。我们不宽恕对儿童或其他人的剥削、体罚、虐待、贩卖或非自愿奴役。我们要求我们的商业伙伴在与我们做生意时尊重基本人权和人类尊严，尊重男女平等的权利。我们对供应商（包括为 Edgewell 生产货物或向 Edgewell 提供货物的任何第三方）的标准和期望在我们的[供应商行为准则](#)中有明确规定。我们期望我们的商业伙伴表现出高标准的道德商业行为。

我们要求供应商遵守与我们要求自己遵守的相同的高道德商业行为标准。



社交媒体和其他在线活动

如果使用博客、社交媒体网站和其他数字平台等在线沟通工具，无论是在自己的私人时间还是以官方身份代表 Edgewell，我们都有责任确保我们的活动不违反 Edgewell 政策或导致 Edgewell 违反法律或法规。

任何时候，如果在与 Edgewell 的联系不明显的论坛中支持或推广 Edgewell 或我们的任何产品，无论是面对面还是在线，我们都必须披露我们与 Edgewell 的联系。这种披露必须清晰明显，在我们的沟通中容易看到，并且在交流开始时对普通读者来说是可以理解和明显的。这些要求甚至适用于我们在自己的个人博客或社交媒体页面或第三方网站上发表的评论，以及我们对 Edgewell 附属网站采取的行动，如产品评级和评论以及我们品牌的社交媒体页面。如果我们使用社交媒体或其他论坛表达我们对 Edgewell、我们的产品或我们的竞争对手的个人观点，我们不应表明或暗示我们的评论代表 Edgewell 的立场、策略或观点。如果我们聘请或向顾问、机构、名人、消费者、博客作者或其他方提供有价值的东西，诱使或鼓励他们审查、推广或认可 Edgewell 或我们的产品，或批评我们竞争对手的产品，我们必须确保这些方也披露他们与 Edgewell 的关系。此外，我们不应该试图不恰当地查看或访问我们的团队成员和应聘者的个人社交媒体账户。



问答
社交媒体

问题

我在浏览一个社交媒体网站时，看到了对 Edgewell 产品的批评。我对该产品非常熟悉，希望以积极的评论对产品的批评做出回应。我必须指出我为 Edgewell 工作吗？

回答

是。任何时候，我们在网上支持或推广 Edgewell 或我们的产品时，我们都必须明确、明显地披露我们是 Edgewell 的团队成员、董事或顾问，除非这一事实已经显而易见。

产品质量

公司的宗旨是为客户和消费大众生产最优质的产品。我们的质量标准旨在与适用的法律法规保持一致，并符合或超过公认的良好制造规范。

我们每个人都有责任以保持公司产品完整性和质量的方式开展工作。如果您知道任何可能危及这些标准的行为或情况，您应该向您的主管、法务部门或内部审计部门报告。

任何时候，我们支持或推广 Edgewell……我们都必须以明确和明显的方式披露我们与该公司的关系。

版权、商标和专利

公司坚定地致力于捍卫自己的版权、商标和专利权，并尊重他人的有效和可执行的知识产权，无论是在美国还是在其他国家/地区。公司致力于维护与他人知识产权相关的最高道德行为标准。

公司的同事不得复印、上传、下载或以其他方式制作材料的硬拷贝或电子拷贝，除非此类材料是进一步业务需要所必需的，且已获得版权所有人有关制作此类拷贝的适当许可。完全禁止以其他方式复制受美国版权保护的材料。如有疑问，应在复印任何材料之前联系法务部门的律师。

完全禁止以其他方式复制受美国版权保护的材料。对于未在 CCC 批准所有权列表中明确列出的任何受版权保护的材料，在复制任何此类材料之前，您应联系法务部门的律师。

公司在全球拥有众多产品和服务商标，包括我们最著名的一些商标，如 SCHICK、WILKINSON SWORD、EDGE、SKINTIMATE、PLAYTEX、STAYFREE、CAREFREE、O.B.、BANANA BOAT、HAWAIIAN TROPIC、WET ONES、BULLDOG、JACK BLACK 和 CREMO。公司仅在严格的许可条款下，并在适当的内部审查和批准后，才授予使用和/或展示这些标志的许可和权限。禁止团队成员出于个人用途使用公司商标。所有展示或以其他方式使用公司商标的请求应立即提交给法务部门处理。

公司团队成员收到的未经请求的披露或想法，如果似乎提供了与公司产品或运营相关的建议，应立即提交给法务部门处理。未经法务部门批准，不得向公司其他任何人披露这些建议。

政治捐款

根据联邦法律，公司及其子公司不得向联邦职位候选人提供现金或其他资源。其他资源包括非财务捐款，如利用工作时间和电话为候选人争取支持，或借出公司财产用于竞选活动。

此外，一些州禁止或限制公司向州或地方职位候选人捐款，公司的政策是完全遵守这些法规。为确保遵守有关政治捐款的法律，未经公司首席执行官或公司任何总裁事先批准并通知首席法律官，公司不得向政治候选人捐款。

代表公司向国外政党和候选人付款可能违反《反海外腐败法》以及有关国外的选举法。未经公司首席执行官或任何总裁和首席法律官批准，您不得进行此类付款。

问题

我有个朋友正在竞选政治职位。我可以帮她竞选吗？

问答

政治捐款

回答

是。只需确保不要使用 Edgewell 的名字、我们的品牌名称或任何公司资产（包括公司时间或资源）来推进活动。

Edgewell 遵守所有关于政治捐款的规定。