



קוד התנהגות

לעשות את הדבר
הנכון



הודעה מרוד ליטל

מנכ"ל



רוד ליטל
נשיא ומנכ"ל

Edgewell לטיפוח אישי מאמינה בשמירה על תאימות מלאה לכל החוקים והתקנות החלים על עסקיה. אנו מצפים מחברי הצוות שלנו להקפיד דרך קבע על עמידה בנוהגים העסקיים האתיים הגבוהים ביותר. מסמך זה מאשר מחויבות זו מחדש. אנא קרא אותו בעיון והשתמש בו כדי שינחה את התנהלותך.

כחברי צוות אינדיבידואלים, עלינו לא רק לעמוד בסטנדרטים אלא גם לנקוט את הצעדים הנדרשים להבטחת תאימות החברה. איש אינו יכול להצדיק פעולה לא חוקית או לא אתית. כל תירוץ שלפיו הפעולה בוצעה "לטובת החברה" לא יתקבל. אנו רוצים שכל אחד מכם יפעיל שיקול דעת ויהווה תמיד דוגמה לסטנדרט גבוה של אתיקה בעסקים.

כחברה גלובלית, פיתוח וניהול של ארגון חזק ומגוון הם תהליכים חיוניים להשגת המטרות והיעדים העסקיים שלנו. לכן, אנו מתייחסים לחברי הצוות שלנו כאל נכסיה היקרים ביותר של החברה. מסיבה זו, מסמך זה מכסה את המדיניות שלנו כדי להבטיח סביבת עבודה בטוחה ונקייה מאפליה בלתי חוקית. כמו כן, אנו מכסים מגוון נושאים אחרים, החל מתאימות לחוקים רלוונטיים ולנוהגים עסקיים נאותים וכלה באספקת המוצרים האיכותיים ביותר ללקוחותינו.

אם יש לך שאלות כלשהן לגבי מידע זה, עליך לשוחח עם הממונה עליך, עם עורך דין מהמחלקה המשפטית או עם מחלקת ביקורת הפנים. אם אתה נתקל במצב כלשהו שמעלה חששות בנוגע לענייני חשבונאות או ביקורת מפוקפקים, עליך להתקשר למספר הטלפון החסוי המופיע במסמך זה. אם אתה נתקל במצב אחר שלדעתך מהווה הפרה של כללי ההתנהגות המפורטים במסמך זה, באפשרותך להתייעץ מיד עם הממונה עליך, עם חבר הנהלה אחר במתקן שבו אתה עובד או לפעול בהתאם להנחיות המופיעות בסעיף הרלוונטי של הקוד, כל זאת כחלופה לשימוש במספר הטלפון החסוי או בכתובת המקוונת החסויה. בכל הנוגע לנושאים אלה, תוכל גם להתקשר למספר הטלפון החסוי המופיע במסמך זה. כאשר הדבר נעשה בתום לב, אני מתחייב בפניך כי לא תהיה כל פעולת נקם עקב העלאת שאלות או חששות בעניין תאימות לסטנדרטים אלה או עקב דיווח על התנהגות בלתי הולמת אפשרית. היושרה היא באחריותך – והיא לטובת החברה.

תוכן העניינים

מדוע יש לנו קוד

- עמ' 5 יושרה: הבסיס של תכנית האתיקה והתאימות של Edgewell
- עמ' 6 מודלים אתיים לחיקוי: אחריות המנהלים והמנהיגים
- עמ' 6 צעדים משמעותיים בנוגע להפרות של קוד ההתנהגות

להשמיע קול: בקשת הכוונה והבעת חששות

- עמ' 8 על כל אחד מאתנו מוטלת אחריות להעלות שאלות
- עמ' 8 דיווח על התנהגות בלתי הולמת – מספר טלפון חסוי וכתובת מקוונת חסויה
- עמ' 9 דיווח בהתאם לקוד ההתנהגות: כיצד לדווח
- עמ' 10 מדיניות של אפס סובלנות לפעולות נקם
- עמ' 10 מהי פעולת נקם?
- עמ' 10 חקירת דיווחים על התנהגות בלתי הולמת
- עמ' 10 השתתפות בחקירה

לעשות את הדבר הנכון: כיצד אנו שומרים על קוד ההתנהגות וה-PVB [ייעוד, ערכים והתנהגויות] שלנו

- עמ' 12 הייעוד, הערכים וההתנהגויות שלנו

אנשים תחילה

- עמ' 13 שוויון הזדמנויות בתעסוקה
- עמ' 14 מדיניות למניעת אפליה
- עמ' 14 זכויות בנוגע לתכניות הטבות
- עמ' 14 מדיניות סביבת עבודה
- עמ' 14 דרישות דיווח
- עמ' 14 בטיחות
- עמ' 14 נגישות
- עמ' 14 נהלי פרטיות והודעת פרטיות בהתאם ל-HIPAA (בארה"ב בלבד)

לקחת אחריות, יחד

- עמ' 15 תאימות לחוק
- עמ' 15 חוקי ניירות ערך
- עמ' 16 מידע חסוי
- עמ' 16 נוהגים עסקיים
- עמ' 18- יושרה בעסקים
- עמ' 18- יושרה בהתקשרויות עם הממשלה
- עמ' 18- קבלת מתנות או טובות
- עמ' 18- מתנות עסקיות
- עמ' 18- ארוחות, תחבורה ובידור
- עמ' 18- הגבלים עסקיים
- עמ' 19- חוקי התחרות האירופיים
- עמ' 19- ניגודי עניינים
- עמ' 20- גניבה מהחברה; שימוש אישי
- עמ' 21- עסקים בינלאומיים
- עמ' 22- שוחד; תשלום לפקידים
- עמ' 22- חוקי איסור הטלת חרם בארה"ב
- עמ' 22- סנקציות סחר

להקשיב ולהשמיע קול

- עמ' 23 רשומות ודוחות פיננסיים
- עמ' 23 ניהול רשומות
- עמ' 23 תאימות וויתור בנוגע לסטנדרטים עסקיים

לנוע קדימה

- עמ' 25 סוגיות סביבתיות
- עמ' 25 זכויות אדם
- עמ' 26 רשתות חברתיות ופעילות מקוונת אחרת
- עמ' 26 איכות המוצר
- עמ' 27 זכויות יוצרים, סימנים מסחריים ופטנטים
- עמ' 27 תרומות פוליטיות



החברה

מדוע יש לנו קוד

יושרה: הבסיס של תכנית האתיקה והתאימות של Edgewell

יושרה אישית, המיושמת על בסיס יומי, היא הבסיס ליושרה תאגידית. תקנון ההתנהגות האתי והמשפטי שלנו מבוסס על קוד ההתנהגות שלנו ("הקוד"). הקוד מגדיר למה אנו יכולים לצפות זה מזה ומנחה את האופן שבו אנו מדווחים על הפרות לכאורה של סטנדרטים אלה וכיצד אנו מטפלים בהן.

כל אחד מאתנו אחראי באופן אישי לתמוך ב-PVB דרך תכנית האתיקה והתאימות, שנועדה להדגים באופן הברור ביותר את מחויבותה המוחלטת של החברה לסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה ותאימות לחוק. התכנית מיועדת לזהות ולמנוע התנהגות בלתי הולמת מצד חברי צוות בחברה, בחברות הבת שלה ובחברות המסונפות לה, ולוודא כי פעילויות החברה מתנהלות בהתאם לכל חוק, כלל ותקנה רלוונטיים בתחום הפילי והאזרחי. קוד זה מהווה מרכיב עיקרי בתכנית האתיקה והתאימות שלנו הודות לעובדה שהוא מספק הנחיות עבור נושאי משרה, דירקטורים וחברי צוות, המסייעות להם להבין כיצד לנהוג באופן אתי ולעשות את הדבר הנכון ככל שהם פועלים בשם החברה.

הקוד שלנו מגדיר את העקרונות הבסיסיים וחלק מקווי המדיניות והנהלים המרכזיים המנחים את עסקינו. הוא לא מהווה אוסף מלא של כלל הנחיות החברה או קווי המדיניות שלה. מצופה מאתנו להכיר ולפעול בתאימות לכלל הנחיות החברה וקווי המדיניות שלה, בין שהם מופיעים בקוד ובין שלא.

הקוד שלנו חל על כולנו. בכל עת, מצופה מכולנו לפעול בכנות וביושרה ללא פשרות. עלינו לדרוש מעצמנו וזה מזה את הסטנדרטים הגבוהים ביותר של יושרה אישית ותאגידית. כל אחד מאתנו, לרבות המנכ"ל ונושאי משרה בכירים אחרים, מנהלים וחברי צוות ב-Edgewell, יחד עם חברות הבת והחברות המסונפות שלנו ברחבי העולם (להלן במקובץ, "Edgewell"), נדרש לשמור בקפדנות על תאימות לקוד ולמדיניות שלנו כמו גם לחוקים החלים בכל הנוגע לפעילויות עסקיות המתבצעות מטעם Edgewell.

בנוסף, יש לנו קוד התנהגות לספקים המפרט את הסטנדרטים והציפיות מספקינו (כולל צדדים שלישיים המייצרים סחורות עבור Edgewell או מספקים לה סחורות ושירותים), שאותם ניתן למצוא [כאן](#). אנו מצפים משותפיו העסקיים להפגין סטנדרטים גבוהים של התנהלות עסקית אתית.

כחלק בלתי נפרד ממאמצינו המתמשכים לשמור על סטנדרטים גבוהים מאוד של התנהלות, ובשל התפקיד החשוב שכל חבר צוות ממלא בתכנית האתיקה והתאימות שלנו, חברי צוות יידרשו להשתתף בהדרכה בנושא תאימות מעת לעת. ההדרכה תכסה את מרכיבי המפתח של הקוד שלנו וענייני תאימות רלוונטיים אחרים הקשורים ל-Edgewell. מצופה כי מנהלים יקיימו דיונים שוטפים סביב הקוד ויעודדו את כל מי שעובד תחתם לפעול בתאימות לקוד שלנו, למדיניות Edgewell ולהדרכת החובה. הקוד שלנו זמין גם לציבור הרחב.

המחלקה המשפטית ומחלקת ביקורת הפנים מסייעות בניהול תכנית האתיקה והתאימות ובפיקוח עליה. תוכל ליצור קשר עם המחלקה המשפטית או עם מחלקת ביקורת הפנים לצורך פרשנות, הדרכה או העלאת שאלות בנוגע לכל פרט במסמך זה.





מודלים אתיים לחיקוי: אחריות המנהלים והמנהיגים

מצופה כי מנהיגים ומנהלים ישמשו כמודלים אתיים לחיקוי על ידי המחשת ה-PVB של Edgewell בכל עת. אם אתה מנהיג או מנהל של Edgewell, מוטלת עליך אחריות מיוחדת להוביל ביושרה ולנקוט צעדים חיוביים כדי להשפיע על חברי הצוות שלך לעשות כמוך. לשם כך נדרשת מחויבות גלויה לקידום התנהגות אתית ולהעברת המסר בנוגע לחשיבות הקוד שלנו.

על מנהיגים ומנהלים לשאוף ליצור סביבת עבודה חיובית שבה כולם מרגישים בנוח לבקש עזרה ולהעלות חששות בעניין תאימות לקוד ולמדיניות החברה בהתאם להנחיות המפורטות בקוד ולערך ה"להקשיב ולהשמיע קול" שלנו. המנהיגים אף נדרשים להיות ערניים לכל מצב או פעולה שיש בהם כדי להפר את הקוד או את מדיניות Edgewell, או לפגוע במוניטין החברה. חשוב לפעול במהירות כדי לטפל במצבים כאלה. ככל שמנהיגים ומנהלים מקבלים דיווחים על מצב לא אתי, לא חוקי או כזה שעלול להזיק למוניטין של Edgewell, או כאשר הם חושדים בקיומו של מצב כזה, עליהם להודיע על כך ללא דיחוי לאנשי הצוות המתאימים ולפעול לפתרון הבעיה, כמתואר בקוד זה.

מנהיגים ומנהלים שיוודעים, או אמורים לדעת, על התנהגות בלתי הולמת ואינם פועלים לאלתר כדי לדווח על המצב ולתקנו, יהיו כפופים לצעדים משמעתיים. מנהיגים ומנהלים שחושדים באי תאימות פוטנציאלית לקוד או מקבלים דיווחים על כך, אינם רשאים לבצע חקירה או צעדי מעקב אחרים בכוחות עצמם. מנהיגים ומנהלים שהתנהגות בלתי הולמת מגיעה לידיעתם נדרשים להימנע מיצירת קשר עם האדם החשוד בהתנהגות זו, ולפעול באופן מיידי בהתאם להנחיות הדיווח של Edgewell על מנת להבטיח כי חקירה מלאה והולמת תתקיים ללא דיחוי. על מנהיגים ומנהלים חל איסור לנקוט צעדי נקם או לגלות סובלנות כלפי כל פעולת נקם נגד חברי הצוות או שותפיה העסקיים של החברה, הפונים ל-Edgewell או לממשלה ומדווחים בתום לב על הפרה לכאורה של הקוד שלנו, של מדיניות Edgewell או של החוק. כמו כן, מצופה כי מנהיגים ומנהלים יעבירו לאחרים באופן ברור את "מדיניות אפס הסובלנות" שלנו לפעולות נקם, כמפורט בקוד זה.



צעדים משמעתיים בנוגע להפרות של קוד התנהגות

בכפוף לחוק החל, אנשים שיפרו את הקוד שלנו או את מדיניות Edgewell יהיו כפופים לצעדים משמעתיים הולמים. הצעדים המשמעתיים ישתנו בהתאם לחומרת הפרה ולנסיבות הפרטניות. סנקציות משמעתיות אפשריות כוללות, בין היתר, אזהרות בכתב, השעיה ופיטורין. בנסיבות המתאימות, Edgewell תשקול לנקוט צעדים משפטיים או להפנות את הנושא לרשויות אכיפת החוק הציבוריות לצורך תביעה אפשרית.

השמעת קול:
בקשת הכוונה
והבעת חששות

על כל אחד מאתנו מוטלת אחריות להעלות שאלות

יש לנו אחריות כלפי עצמנו וכלפי חברי הצוות שלנו לנהל עסקים באופן חוקי ואתי. עלינו להיות ערניים לפעילויות הסובבות אותנו ולהשמיע את קולנו אם אנו חושדים בהתנהגות לא חוקית או לא אתית מצד חבר צוות, קבלן, ספק, מנהל, לקוח או כל אדם אחר שעובד עבור Edgwell או מטעמה.

לפעמים אולי נראה שקל יותר "להתעלם", אבל אי עשיית דבר היא כשלעצמה פעולה שעלולה להביא להשלכות חמורות מבחינתנו כפרטים ומבחינת Edgwell כחברה. ההשתתפות והמחויבות לפיקוח על יושרה במסגרת התנהלותנו העסקית מהוות חלק חשוב בשמירה על התרבות האתית שלנו. אם לא נשמיע את קולנו, Edgwell לא תוכל לטפל בבעיה.

אין קוד התנהגות שיכול לכסות כל מצב עסקי שעשוי להצריך החלטה אתית או משפטית. היות שכך, אם אנו חושדים כי אדם זה או אחר מתנהג באופן לא חוקי או לא אתי, על כל אחד מאתנו מוטלת אחריות לבקש בעת הצורך הכוונה בנוגע לקוד, למדיניות של Edgwell ולחוקים הרלוונטיים. השמעת קול והתייעצות אינה אחריות שניתן להאציל לאחריים. אם יש לנו שאלות אודות החוק, הקוד או המדיניות, ולחלופין, אם אנו נתקלים במצבים שהקוד לא מכיל התייחסות ספציפית אליהם, עלינו להתייעץ עם המנהל שלנו או עם הממונה המקומי, מחלקת משאבי האנוש, המחלקה המשפטית או מחלקת ביקורת הפנים לפני נקיטת צעד כלשהו.

בנוסף, כל אחד יכול לפנות לקו החם של Edgwell בנושא תאימות לצורך העלאת שאלות בנוגע להתנהלות עסקית או דיווח על חששות.

דיווח על התנהגות בלתי הולמת – מספר טלפון חסוי וכתובת מקוונת חסויה

קבענו מספר טלפון וכתובת מקוונת חסויים כדי לאפשר לך לדווח על כל הפרה של הקוד, על נהלי חשבונאות וביקורת מפקפקים או על כל מצב אחר שיכול להשפיע על סביבת העבודה שלך או עלול, לשיטתך, להעמיד את החברה בפני סיכון פיננסי או משפטי.

תוכל לדווח באופן חשאי ואנונימי על כל חשש בנוגע לנושאים שמשמך זה מכסה¹, זאת באמצעות שיחת טלפון ל-EthicsPoint או לספק השירות החיצוני שלנו, שיחה חגיגית למספר 855-405-6557 או הגשת דיווח לכתובת החסויה שלנו: www.edgwell.etectispoin.com.

במקרה שאינך דובר אנגלית, ל-EthicsPoint יהיו מתרגמים זמינים.

כל הדיווחים נלקחים ברצינות ונחקרים. כל דיווח בנוגע לעניינים פיננסיים יועבר ליו"ר ועדת הביקורת של מועצת המנהלים של החברה. היו"ר יודא כי נושאים אלו ייחקרו. לא תהיה כפוף לפיטורין, להורדה בדרגה, להשעיה, לאימים, להטרדה או לכל פעולת נקם והתנכלות אחרת כתוצאה מדיווח בתום לב על הפרה פוטנציאלית של החוק או של כללי התנהגות אלה.

אם יש לך צורך לפנות למחלקה המשפטית, אנא צור קשר עם היועץ המשפטי הראשי או שלח דוא"ל לכתובת LegalEPC@edgwell.com.

בין שאתה מתקשר או משתמש בכתובת הדוא"ל, אנא היה ספציפי ככל האפשר לגבי המצב והמיקום שאתה מתאר.



להקשיב ולהשמיע קול

¹ ייתכן שהחוקים במדינות מסוימות יגבילו את היכולת לדווח על חששות באופן אנונימי.

דיווח בהתאם לקוד ההתנהגות

דיווח על התנהגות בלתי הולמת אפשרית יכול להתבצע ישירות מול המנהל שלך, מחלקת משאבי האנוש, כל עורך דין מהמחלקה המשפטית, או במסגרת פניה אנונימית לקו החם בנושא תאימות.

מספרי טלפון:

ארה"ב וקנדה: 1-855-405-6557

במדינות הבאות קיימים מספרים ישירים מקומיים שדרכם ניתן להגיע לקו החם:

4008801412	סין
800-144-074	צ'כיה
0800-90-6951	צרפת
180-931-7156	ישראל
001-855-903-8164	מקסיקו
0808-234-6250	בריטניה

במדינות הבאות נעשה שימוש בחיגוי חנם דו-שלבי:

1-800-551-155	שלב 1:	אוסטרליה – Optus
855-405-6557	שלב 2:	
1-800-881-011	שלב 1:	אוסטרליה – Telstra
855-405-6557	שלב 2:	
800-225-288	שלב 1:	צ'ילה
855-405-6557	שלב 2:	
01-800-911-0011	שלב 1:	קולומביה
855-405-6557	שלב 2:	
0-800-225-5288	שלב 1:	גרמניה
855-405-6557	שלב 2:	
800-93-2266	שלב 1:	הונג קונג
855-405-6557	שלב 2:	
800-172-444	שלב 1:	איטליה
855-405-6557	שלב 2:	
0034-811-001	שלב 1:	יפן
855-405-6557	שלב 2:	
0-800-50-000	שלב 1:	פרו
855-405-6557	שלב 2:	
0-0-800-111-1111	שלב 1:	פולין
855-405-6557	שלב 2:	
8-10-800-110-1011	שלב 1:	רוסיה
855-405-6557	שלב 2:	
900-99-0011	שלב 1:	ספרד
855-405-6557	שלב 2:	
0-800-552-6288	שלב 1:	ונצואלה
855-405-6557	שלב 2:	
000-911	שלב 1:	ניו זילנד
855-405-6557	שלב 2:	

חברי צוות שמתקשרים מכל מדינה אחרת צריכים לפנות ל-www.edgewell.eticspoint.com לשם קבלת מידע והנחיות נוספים בנוגע לחיגוי.

כיצד לדווח



טלפון



המחלקה המשפטית

LegalEPC@Edgewell.com



באינטרנט

www.edgewell.eticspoint.com

מדיניות של אפס סובלנות לפעולות נקם

חברה, איננו מקבלים פעולות נקם נגד כל אדם שמעלה בעיה או חשש בתום לב או משתתף בחקירה, לרבות במקרים של אי מציאת ראיות להתנהגות בלתי הולמת. אנו מתייחסים ברצינות לטענות בעניין פעולות נקם – כל אדם שיימצא כי ביצע מעשה נקם יהיה כפוף לצעדים משמעותיים, עד וכולל פיטורין. אם אתה או מישהו שאתה מכיר נופלים קורבן לפעולת נקם, דווח על כך מיד לכל אחד ממקורות Edgewell הזמינים למטרה זו.

מהי פעולת נקם?

פעולת נקם פירושה נקיטת צעד שלילי נגד אדם בשל פנייה ל-Edgewell או לממשלה ודיווח בתום לב על התנהגות בלתי הולמת או על חשד לכזו, ולחלופין, בשל השתתפות או שיתוף פעולה עם חקירה מטעם Edgewell או הממשלה. היא יכולה לכלול התנהגות כגון (א) איומים בפגיעה פיזית, (ב) איומים בפיטורין או הבאה לפיטורין בפועל, (ג) הטלת משימות פחות רצויות במסגרת העבודה, (ד) התעמרות מצד מנהלים או עמיתים לעבודה, (ה) הדרה מפעילויות עבודה, או (ו) השפעה שלילית על השכר או על ההטבות. עם זאת, הדבר לא אומר כי מנהלים אינם יכולים לנקוט צעדים מתאימים הקשורים להעסקה, לרבות צעדים משמעותיים, במסגרת תפקידם הרגיל ועל סמך פקטורים תקפים הקשורים לביצועים.

כאשר אנו פונים בתום לב ומבקשים עצה, מעלים חשש, או מדווחים על התנהגות בלתי הולמת בפועל או על חשד לכזו, אנו פועלים בהתאם לרוח הקוד שלנו ול"עשיית הדבר הנכון". כולנו צריכים להרגיש בנוח לדווח על התנהגות בלתי הולמת או על חשד לכזו מבלי לחשוש מפני אובדן מקום העבודה שלנו או כל נזק אחר.

חקירת דיווחים על התנהגות בלתי הולמת

כל דיווח על הפרה פוטנציאלית של החוק החל, של קוד זה או של מדיניות Edgewell עובר הערכה בהקדם ונבדק לפי העניין. בהתאם לנסיבות, החקירה יכולה להתבצע על ידי מנהלים או ממונים מקומיים, חברי המחלקה המשפטית, מחלקת משאבי האנוש, מחלקת ביקורת הפנים או צד שלישי עצמאי, לפי העניין. כל דיווח על אפשרות להתנהגות בלתי הולמת יטופל ברגישות ובחשאיות הראויות. משמעות הדבר היא כי מידע בעניין חקירות ישותף עם הגורמים החיוניים לביצוע חקירה ומעקב יעילים, או כנדרש בחוק הרלוונטי. ככל שהדבר ישים, האדם המדווח מקבל הודעה כשהחקירה מסתיימת.

מועצת המנהלים, בשלמותה או באמצעות אחת מוועדותיה, מקבלת עדכונים על דיווחים לקו החם ועל דיווחים אחרים שעניינם חשד להתנהגות עסקית בלתי הולמת, כמו גם על התוצאות העולות מחקירת הדיווחים. מועצת המנהלים, בשלמותה או באמצעות אחת מוועדותיה, יכולה לבקש ביצוע חקירה ממנהלים, ממונים מקומיים או מהיועץ המשפטי הראשי. לחלופין, היא יכולה, על פי שיקול דעתה, לשכור יועצים משלה לטובת ייעוץ או חקירה של דיווחים.

השתתפות בחקירה

Edgewell מחויבת להבטיח כי אנשי צוות שידווחו על הפרות או ישתתפו בחקירות יזכו ליחס הוגן. כל תלונה על פעולת נקם תחקר מיידית בהתאם למדיניות אפס הסובלנות שלנו לפעולות נקם.





ward



Listen up speak up



Own it together



People first



Move forward



Own it together



People first



Move forward



Listen up speak up



Own it to

לעשות את הדבר הנכון:
 כיצד אנו שומרים על קוד
 ההתנהגות וה-PVB [ייעוד,
 ערכים והתנהגויות] שלנו



ward



Listen up speak up



Own it together



People first



Move forward



הייעוד, הערכים וההתנהגויות שלנו

על ידי הקפדה על תאימות לקוד כמו גם לייעוד שלנו, לערכינו ולהתנהגויות המהוות השראה עבורם, אנו יכולים ליצור ולשמר תרבות אתית שבה יושרה וכבוד לזולת מובילים את כל פעולותנו.

ה-PVB שלנו מהווים חלק מהותי ממי שאנחנו כחברה וכיחידים. הם מהווים את מחויבותינו זה כלפי זה ומולי בעלי המניות, השותפים העסקיים, הצרכנים, הלקוחות, הספקים והקהילות שלנו, לכך שתמיד נפעל ביושרה ונשאף למצוינות.

אנשים תחילה

הסוד שלנו הוא אנשים. בין שהוא נערך עם הצוות או באופן רחב יותר במסגרת הקהילות שלנו, כל מפגש הופך אצלנו להזדמנות לתרגול אמפתיה, הצגת אותנטיות והעמקת קשרים. ההישגים שלנו מגיעים מאנשינו, כך שאנו נהנים לחגוג זה את זה מתי שרק ניתן. אכפת לנו מאנשינו ומהקהילות שלנו, ולכן אנו משקיעים בהם.



אנשים תחילה

לקחת אחריות, יחד

אנו מפייחים חיים ברעיונות גדולים על ידי איזון בין בעלות אישית לבין עבודת צוות ושיתוף פעולה. בכל רמה, אנו יוזמים ללא כל צורך בדחיפה. ידוע לנו שעבודת צוות מובילה לדברים גדולים ולכן אנחנו שמחים לשתף פעולה, אבל תמיד נושאים גם באחריות אישית. אנו מאצילים ומעצימים את הצוותים שלנו להוביל ולסיים חזק כדי שהרעיונות החדשניים שלנו יוכלו להפוך למציאות חדשה.



לקחת אחריות, יחד

להקשיב ולהשמיע קול

אנו יוצרים סביבה שבה רעיונות טובים יכולים לפרוח, ולפיכך גם החברה עצמה משגשגת. אנו חולקים משוב כן ורגיש כמו גם תובנות מועילות המשרתות את רעיון התנועה קדימה. גם כאשר קשה לנו לשמוע משהו, אנחנו לא מפחדים להקשיב לאנשים סביבנו ולהישאר פתוחים לשינויים. אנו מקבלים בברכה קולות חדשים ומחפשים דעות שונות באופן פעיל. אנו מקשיבים בתשומת לב רבה, מדברים באופן ישיר, ויוצרים סביבה המתאפיינת בפתיחות להבדלים.



להקשיב ולהשמיע קול

לנוע קדימה

אנו חושבים באופן פראקטיבי ומציבים ללא הרף יעדים נועזים ואגרסיביים הן כיחידים והן כצוות. מאחר שאיננו חוששים לקחת סיכונים חכמים ולנוע קדימה במהירות, הכישלון לפעמים בלתי נמנע. זה בסדר; אנחנו לומדים מהטעויות שלנו וממשיכים להתקדם באומץ כדי להמשיך ולקדם רעיונות חדשניים. אנו מכירים בהצלחות ובכישלונות שנחלנו בעבר ומתגאים בגמישות שלנו.



לנוע קדימה

שוויון הזדמנויות בתעסוקה

מדיניות למניעת אפליה

חברי הצוות שלנו מספקים לנו מגוון רחב של כישרונות שתורמים רבות להצלחתנו. החברה מחויבת לספק סביבת עבודה של שוויון הזדמנויות שבה כולם זוכים ליחס הוגן ומכבד. מדיניותנו היא להעניק הזדמנות שווה לכל חבר צוות ומועמד על בסיס מצינויות. השתתפות בתכניות בחסות החברה לא תהיה מוגבלת בכל דרך שהחוק אוסר.

אנו נוהגים לפעול בתאימות לכל החוקים הפדרליים, המדינתיים והמקומיים בארה"ב כמו גם לחוקים זרים האוסרים אפליה על בסיס:

- גזע, צבע או מוצא
- אמונה או דת
- מין
- גיל
- מוגבלות גופנית או נפשית
- מוצא לאומי
- נטייה מינית
- סטטוס יוצא צבא
- זהות מגדרית
- מוצא אתני
- כל מאפיין אחר המוגן בחוק

איש לא יפלה לרעה אדם כלשהו בשל אחד המאפיינים המוגנים לעיל בנוגע לכל הצעה, תנאי או התניה של העסקה. מטרתנו היא לגרום לחברי הצוות למלא את תפקידיהם כמיטב יכולתם; כדי לעמוד ביעד זה, וככל שהדבר ידרש, אנו נבצע התאמות סבירות למגבלות פיזיות ומנטליות ידועות של בעלי מוגבלויות בחברה. ככל שהדבר נדרש, החברה אף מספקת חופשה בתשלום או ללא תשלום.

מדיניות החברה אוסרת על פעולות נקם בשל היעדרותו של אדם שהיה או עודנו נמצא בחופשה מאושרת.

אנו ב-Edgewell מחויבים להתייחס לאנשינו בהגינות ובכבוד, ומספקים הזדמנות שווה לכל חברי הצוות.

זכויות בנוגע לתכניות הטבות

כל חברי הצוות זכאים לממש את זכויותיהם או לנסות להשיגן במסגרת תכניות הטבות של החברה. אין להפלות חבר צוות כלשהו בגין מימוש זכויות במסגרת תכנית הטבות או בגין השגתן של זכויות אלה בהווה או בעתיד. כמו כן, אין לנקוט צעדים משמעותיים נגד חבר צוות בשל פעולות אלה.

מדיניות סביבת עבודה

לכל חבר צוות בחברה ישנה הזכות לעבוד בסביבה נקייה מהטרדות. אנחנו חברה גלובלית, והחברה לא תסבול כל הטרדה על בסיס המאפיינים המגוונים או הרקע התרבותי של חברי הצוות שלנו. מדיניות החברה אוסרת על התנהגות שיוצרת סביבת עבודה מאיימת, עוינת או פוגענית. על כל חברי הצוות להיות מודעים לכך שסביבת עבודה מאיימת, עוינת או פוגענית עשויה להיות תוצאתן של הערות, פעולות, מחוות, בדיחות או כינויים מזלזלים או חסרי רגישות, ולחלופין, הצגת שלטים, פוסטרים, סרטים מצוירים, תצלומים או אירוס פוגעניים, מגונים, משפילים או מעוררי סלידה. כמו כן, החברה לא תסבול הטרדות מיניות בלתי חוקיות הכוללות חיזור מיני לא רצוי, בקשות לטובות הנאה מיניות, או כל התנהגות מילולית או פיזית לא רצויה אחרת שיש לה אופי מיני.

כל חבר צוות שיהיה מעורב בהתנהגות אסורה של הטרדה או אפליה, לרבות בדיחות מבזות או משפילות, קללות, הפחדה או כל התנהגות בלתי הולמת אחרת המפרה את מדיניות החברה, יהיה כפוף לצעדים המשמעותיים המתאימים, שעשויים לכלול פיטורין מידיים.

החברה אוסרת על התנכלות לכל חבר צוות שמשותף בחקירה או מעלה תלונה בתום לב בנוגע להטרדה או אפליה לכאורה.

נהלי העסקה שמדיניות זו מכסה כוללים:

- גיוס
- הכשרה
- קידומי מכירות והעברות
- פיטורין
- שכר והטבות לחברי צוות.

כחברה גלובלית, אנו מחויבים לפתח ולנהל ארגון חזק ומגוון. בארה"ב, כקבלן פדרלי, החברה אף תנקוט צעדי העדפה מתקנת במסגרת נהלי העסקה אלו, תנטר תכניות להעדפה מתקנת ותבצע הערכה של אלה על מנת לזהות סיבות אפשרויות לחשש ולהשיג יעדים בכל הנוגע להעדפה מתקנת. מצופה כי מנהלים שאזוריהם כפופים לתכניות כאלה ישתפו פעולה עם מאמצי ההעדפה המתקנת של החברה.

כל חבר צוות או אדם בשל מימוש אחת הזכויות הנדונות בהודעת הפרטיות, בשל העלאת תלונה בנוגע להפרה אפשרית, או בשל השתתפות בחקירה.



דרישות דיווח

אם אתה סבור כי היית קורבן להטרדה או לאפליה בלתי חוקית, או שהדבר הגיע לידיעתך, עליך להודיע על כך לחבר הנהלה או לנציג ממחלקת משאבי האנוש, או להשתמש באחת משיטות התקשורת החסויות המצוינות בקוד זה.

בטיחות

מדיניות החברה שלנו היא לספק תנאי עבודה בטיחותיים, נקיים, בריאים והיגייניים בכל מתקניה, ולפעול בתאימות לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בנושא בטיחות וגיהות בתעסוקה. עליך לבצע את עבודתך בצורה בטוחה.

אם אתה מודע לתנאים או נהלים לא בטיחותיים או מסוכנים, עליך לדווח עליהם לממונה עליך, למחלקה המשפטית או למחלקת ביקורת הפנים, כדי לקבל תגובה מיידית ככל האפשר. תוכל גם להשתמש באחת משיטות התקשורת החסויות המפורטות בקוד זה.

נגישות

החברה מחויבת לפעול בתאימות לחוקים הפדרליים, המדינתיים והזרים החלים על נגישות מתקני החברה לאנשים בעלי מוגבלויות. החברה תשאף להפוך מתקנים חדשים לנגישים לכל אדם, ומתקנים קיימים לנגישים במידת האפשר.

עליך לוודא כי אתה מנהל תכניות בחסות החברה במקומות נגישים ובתנאים הולמים, ככל שהדבר נדרש. אם יש לך שאלות בנושא, עליך לדון בו עם נציג במחלקת משאבי האנוש או עם עורך דין מהמחלקה המשפטית.

נוהלי פרטיות והודעת פרטיות בהתאם ל-HIPAA (בארה"ב בלבד)

בהתאם לסטנדרטים שנקבעו בחוק הנידון והאחריות במסגרת ביטוחי בריאות משנת 1996 (HIPAA) ובהתאם למדיניות החברה, תכנית שירותי הבריאות של Edgewell, הכוללת את תכנית הביטוח הרפואי של Edgewell, את תכנית ביטוח השיניים של Edgewell ואת תכנית בריאות העיניים של Edgewell, נדרשת להגן על פרטיות המידע הרפואי הניתן לזיהוי של חברי הצוות, המתקבל במסגרת תכנית שירותי הבריאות של Edgewell, נוצר במסגרתה או מועבר דרכה.

כל חברי הצוות של Edgewell יקבלו הודעה על נוהלי הפרטיות הנוגעים לפרטיות המידע הבריאותי המוגן (PHI) ולטיפול בו. הטיפול במידע הבריאותי המוגן ייעשה בהתאם לתנאי התקנות ומדיניות ה-HIPAA של תכנית שירותי הבריאות של Edgewell. שימוש לרעה או שימוש בלתי הולם במידע רפואי מוגן מצד חברי צוות, חברי הוועדה לניהול הטבות של Edgewell, קבלנים או שותפים עסקיים, עלולים להוביל לנקיטת צעדים משמעתיים או להטלת סנקציות, ובמקרים מסוימים אף לעונשים אזרחיים או פליליים.

למידע כללי על מדיניות הפרטיות והנהלים של Edgewell, צור קשר עם Edgewell בטלפון 944-5500-203 ובקש הפנייה למחלקת הטבות התאגידיות. תלונות בנוגע להפרות פוטנציאליות של מדיניות הפרטיות יש לשלוח בדואר לכתובת הבאה: Edgewell Personal Care, Benefits, HIPAA - Privacy Officer, 6 Research Drive, Shelton, CT 06484. אם אתה לא מרוצה מהתגובה של Edgewell או מאמין כי זכויות הפרטיות שלך הופרו, אתה אף רשאי להגיש תלונה למזכיר מחלקת הבריאות ושירותי האנוש של ארה"ב, Hubert H. Humphrey Building, 200 Independence Avenue SW, Washington, DC 20201. החברה לא תנקוט צעדי נקם נגד

תאימות לחוק

אנו מצפים מכל חברי הצוות לפעול בתאימות לכל החוקים הרלוונטיים הן בארה"ב והן מחוצה לה. חל איסור מוחלט על שימוש בכספי החברה או בנכסיה בקשר לכל פעולה בלתי חוקית או מטרה בלתי נאותה, לרבות תשלומים בלתי חוקיים לפקידים או סוכנים ממשלתיים, כמו גם על ביסוס הון לא מדווח או לא רשום.

החברה פיתחה תכנית אתיקה ותאימות כדי להבטיח עמידה בסטנדרט זה. במסגרת התכנית שלנו, אנו עורכים ביקורות תקופתיות על יחידות עסקיות ופעילויות שונות כמו גם על תכניות אחרות של החברה. הנך מחוייב להשיב בכנות לחקירות ולסקרי תאימות מטעם החברה, כמו גם לשאלות העולות בביורים ישירים שעורכים הממונים עליך או היועץ המשפטי בנוגע להתנהלות עסקית. בנוסף, אם תקבל את שאלון קוד ההתנהגות השנתי של החברה, אנו מצפים כי תשיב עליו ללא דיחוי.

תוכל ליצור קשר עם ממונה, עם מחלקת ביקורת הפנים או עם עורך דין מהמחלקה המשפטית לצורך פרשנות והכוונה בעניינים אלה.

חוקי ניירות ערך

במהלך העסקתך, ייתכן כי תיחשף למידע לא פומבי אודות החברה שיהיה מהותי להחלטתו של משקיע זה או אחר לגבי קניית המניות הרגילות של החברה או מכירתן. מידע לא פומבי מהותי עשוי לכלול תוצאות פיננסיות, תכניות רכישה, פילוג נכסים, מיזוגים או יוזמות משותפות, מידע חדש על מוצרים ואסטרטגיות שיווק או על עסקאות תאגידיים משמעותיות אחרות.

חוקי ניירות הערך ומדיניות החברה אוסרים עליך לסחור במניות רגילות של החברה על בסיס מידע מהותי לא פומבי, או לגרום לאחרים לעשות זאת. איסור זה חל, בין היתר, על העברות לקרנות מניות רגילות של תכניות ההטבות של החברה, ועל העברה מהן. כמו כן, אינך רשאי לחשוף מידע מהותי לא פומבי בנוגע לחברה מול בני משפחה או גורמים אחרים שעשויים לסחור במניות הרגילות של החברה על בסיס מידע זה.

אנו מצפים מכל חברי הצוות לפעול בתאימות לכל חוקי ניירות הערך הפדרליים, המדינתיים והזרים, כמו גם לחוקי הבורסה לניירות ערך של ניו יורק.

כמו כן, יש לנו מדיניות אשר:

- אוסרת על חברי צוות לספסר בניירות ערך של החברה או לשווק אופציות של ניירות ערך של החברה (הידועים בדרך כלל בשם "puts" ו-"calls") באמצעות קנייתם ומכירתם על בסיס תנודות מחירים קצרות טווח באופן יחסי.
- אוסרת על חברי צוות לעסוק במכירה בחסר [short sale] הנוגעת לניירות ערך של החברה. מכירה בחסר היא מכירת ניירות ערך שאינם בבעלותו הממשית חבר הצוות.

לפני שתסחור במניות הרגילות של החברה, עליך לעיין [במדיניותה בעניין מסחר מבוסס מידע פנים](#) לשם קבלת הנחיות. אם יש לך שאלה בנוגע למצב חריג כלשהו, אנא צור קשר עם עורך דין מהמחלקה המשפטית.

שאלה

האם מדיניותנו בעניין מסחר מבוסס מידע פנים חלה על כל חברי הצוות של Edgwell?

שאלות ותשובות

מסחר מבוסס מידע פנים

תשובה

כן. חברי הצוות בכללותם אינם רשאים לסחור בניירות ערך של Edgwell ככל שיש בידיהם מידע מהותי שאינו פומבי אודות Edgwell. המדיניות חלה על כל חבר צוות, כולל אנשים שאינם עובדי החברה ועשויים להחזיק במידע מהותי שאינו פומבי אודות Edgwell.

מידע חסוי

מידע חסוי אודות אסטרטגיות החברה ופעולותיה מהווה נכס יקר ערך. ייתכן שתהיה לך גישה למידע חסוי לא פומבי במסגרת תפקידך בחברה או שתקבל גישה למידע שכזה. מידע חסוי כולל נתוני כוח אדם המוחזקים על ידי החברה, רשימות לקוחות וספקים, נתוני תמחור ועלויות, מידע הקשור לרכישות, פילוגים, יוזמות משותפות ומיזוגים, מידע הנוגע לפיתוח מוצרים, החלטות בנושא פטנטים ומאמצים להשגת פטנטים בארה"ב ובחו"ל, נתונים פיננסיים, נתוני מחקר, תכניות אסטרטגיות, אסטרטגיות שיווק, טכניקות ותוכנות מחשב קנייניות.

נוהגים עסקיים

יושרה בעסקים

עליך להקפיד בכל עת על התנהלות הוגנת מול לקוחות החברה, מפיציה וסוכניה, ומול מתחרים. על אף שהחברה מצפה ממך לעבוד כדי לקדם את האינטרסים שלה, עליך לעשות זאת באופן שתואם את הסטנדרטים הגבוהים ביותר הנוגעים ליושרה ולהתנהלות אתית. עליך להימנע תמיד מפעילות עסקית שאינה אתית, כגון:

- גניבת סודות מסחריים
- השגת מידע תחרותי באופן לא הוגן או לא ישר
- זלזול או שקר בנוגע למוצריו של מתחרה, לנוהגיו העסקיים או לשירותים שהוא מספק
- גרימה להפרה של חוזה מחייב משפטית
- תשלום שוחד או עמלת שוחד לצורך מכירה, וכן
- מצג שווא בעניין מוצרי החברה או ביצועיהם, תנאי/מדיניות המכירה שלהם או כל מידע מהותי אחר שסביר כי ישפיע על מכירה.

זכור – עליך להיות כן ולהימנע מהונאה בכל עסקיך. חל איסור על ניצול בלתי הוגן של כל אדם באמצעות מניפולציה, הסתרה, שימוש לרעה במידע חסוי, מצג שווא של עובדות או כל נוהג עסקי לא-אתי אחר.



שאלה

כיצד עלי לנהל שיחות בנוגע לעבודה כשאני יוצא לארוחת צהריים עם חברי הצוות שלי?

שאלות ותשובות

מידע חסוי

תשובה

שיחות על עסקי החברה במקומות ציבוריים לא אמורות לכלול מידע חסוי של Edgewell, זאת אלא אם צורך עסקי זה או אחר דורש ממך לשתף אותו עם אדם מורשה. באופן כללי, הימנע מדיונים או משיחות טלפון בנוגע לענייני עבודה במקומות ציבוריים (כן, אפילו במעליות!) ככל שאינך בטוח אם המידע חסוי, אל תשתף אותו!

הגם שאתה יכול להשתמש במידע חסוי במסגרת תפקידך, אינך רשאי לחשוף אותו מול כל אדם מחוץ לחברה ללא קבלת אישור ספציפי, ובאופן כללי, ללא הסכמתו של הצד החיצוני לשמירת סודיות המידע. בתוך החברה, עליך לדון במידע זה רק במצבים המחייבים זאת, ועם חברי צוות אחרים הזקוקים למידע לצורך ביצוע עבודתם.

קבלת מתנות או טובות

לא אתה ולא מי מבני משפחתך הגרעינית רשאים לבקש כסף, מתנות, שירותים ללא תשלום או טובות הנאה מיוחדות מכל לקוח, ספק, קבלן, סוכנות חיצונית או שותף עסקי אחר של החברה.

אינך רשאי לקבל מתנות או טובות הנאה שלא הוזמנו כל זמן שיש בכוחן להשפיע, או ליצור מראית עין של השפעה, על ההחלטות העסקיות שאתה מקבל בשם החברה, או להפריע ליכולתך לבצע את תפקידיך ללא משוא פנים. לעולם אין לקבל כסף מזומן, שוברי מתנה או תשורות אחרות בשווה כסף, וזאת ללא קשר לשוויים. עם זאת, טובות הנאה חברתיות הקשורות בדרך כלל ליחסים עסקיים לגיטימיים, לרבות מתנות סמליות וארוחות במהלך פגישות עסקים, כמו גם כרטיסים לאירועי ספורט או תרבות אחרים שבהם מתקיימות שיחות עסקיות עם מי שסיפק את הכרטיס, מקובלים כל זמן שהם לא צפויים להשפיע על שיקול הדעת העסקי הבלתי תלוי שלך.

החברה עשויה לאמץ מדיניות ספציפית יותר שתגביל את ערך המתנות שניתן לקבל. כמו כן, היא עשויה לדרוש כי תעדכן את הממונה עליך או אנשי צוות אחרים בעניין כל מתנה שמוצעת לך. אם יש לך שאלות בנוגע למדיניות רלוונטית כלשהי, עליך להתייעץ עם הממונה עליך או עם חבר במחלקה המשפטית או במחלקת ביקורת הפנים.

מתנות עסקיות

הנך רשאי להעניק מתנות עסקיות בעלות ערך סמלי רק כאשר:

- הענקת המתנה עולה בקנה אחד עם האתיקה העסקית המקומית המקובלת.
- הדבר אינו כולל הפרה של כל חוק רלוונטי; וכן
- אין לך כל סיבה להאמין כי קבלת המתנה שלך תפר את המדיניות שמכתיב מעסיקו של המקבל.

איננו רשאים לקבל מתנות או טובות הנאה שלא הוזמנו כל זמן שיש בכוחן להשפיע, או ליצור מראית עין של השפעה, על החלטה עסקית.



יושרה בהתקשרויות עם הממשלה

בכל הנוגע לעסקיה עם הממשלה, החברה מצפה ממך לעבוד באופן שעולה בקנה אחד עם הסטנדרטים הגבוהים ביותר הנוגעים ליושרה ולהתנהלות אתית. כמו בכל עסקה אחרת, עליך להיות כן ולהימנע מהונאה. עליך להימנע תמיד מפעילות עסקית שאינה אתית, כגון:

- הגשת תביעות שווא או מעורבות בכל צורה אחרת של הונאה.
- נקיטת צעד המהווה ניגוד עניינים.
- תשלום שוחד.
- הפרת החוקים הממשלתיים בנוגע לטובות הנאה; וכן
- אי דיווח לחברה על תשלומי יתר ממשלתיים.

ארוחות, תחבורה ובידור

עליך להקפיד על הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר ככל שאתה מקבל או מספק ארוחות, תחבורה או בידור במסגרת עסקי החברה. כמו כן, עליך להיות בטוח כי הוצאות אלה אינן מפרות את החוקים הפדרליים והמדינתיים והזרים הרלוונטיים. אם יש לך שאלות כלשהן לגבי חוקיותן, עליך ליצור קשר עם עורך דין מהמחלקה המשפטית.

הענקה של כל טובת הנאה או מתנה במסגרת עסקים חייבת להיות מתועדת כראוי בהתאם למדיניות החברה.

שאלה

אני מראיין צדדים שלישיים לשם קבלת סיוע בפרויקט פוטנציאלי. אחת החברות הציעה לי כרטיסים לאירוע ספורט, וכל הוצאות שולמו. האם אוכל לקבל את ההצעה?

שאלות ותשובות

מתנות, ארוחות ובידור

תשובה

טובת הנאה חברתיות הקשורות בדרך כלל ליחסים עסקיים לגיטימיים, לרבות מתנות סמליות וארוחות במהלך פגישות עסקים. כמו גם כרטיסים לאירועים מסוימים שבהם מתקיימות שיחות עסקיות. עשויים להיות מקובלים כל זמן שהם לא צפויים להשפיע על שיקול הדעת העסקי הבלתי תלוי שלך. כדי לקבוע אלו סוגים של מתנות עשויים להיות מקובלים, עליך ליצור קשר עם המנהל שלך ועם המחלקה המשפטית.

הגבלים עסקיים

עליך לשמור על תאימות מלאה לחוקי ההגבלים העסקיים הפדרליים, המדינתיים והזרים בכל הנוגע להתנהלותך העסקית. על פי חוקי ההגבלים העסקיים של ארה"ב ושל מדינות אחרות, אין זה מקובל כלל ועיקר להתקשר בהסכמים עם מתחרים בנוגע לתמחור, ללקוחות או לתנאי מכירה, וכל דיון עם מתחרים בנושאים אלה עלול לחשוף אותך ואת החברה לעונשים משמעותיים. בשל הסכנה, עליך להימנע מדיונים עם מתחרים באופן כללי, ואינך רשאי כלל לדון או לנהל עסקים עמם בנוגע לכל אחד מהנושאים הבאים:

- מחירים או הנחות.
- תמחור או נוסחאות מכרזים או תיאום מכרזים

- שיעורי הנחה, תנאי אשראי, תמחור מרבי
- תנאים והתניות בעניין מכירות או רכישות.
- הקצאת שווקים, אזורים, לקוחות או ספקים; וכן
- סירוב לנהל עסקים עם כל לקוח או ספק, ולחלופין, החרמתם של אלה.

אם אתה סבור שיש צורך לדון במחירים או בהנחות או בתנאי מכירה עם מתחרים, עליך להשיג תחילה את אישורו של היועץ המשפטי הראשי של החברה. הדבר תקף לכל מקרה ומקרה.

בפגישות של איגודים מסחריים או טכניים, היה ער למצבים שבהם ייתכן כי השתתפותך בדיונים עם המתחרים שלנו לא תהיה הולמת. ככל שמתחרה יעלה נושא אסור, סיים את השיחה מיד והודע למחלקה המשפטית על התקרית.

במקרים אחרים, אם מתחרה ייצור אתך קשר, עליך לסיים מיד את השיחה ולהודיע למחלקה המשפטית על התקרית.

אינך רשאי לקחת חלק בכל התנהלות שמפרה את חוקי ההגבלים העסקיים או עלולה לגרום להפרתם. אם אתה ממלא תפקיד הקשור למכירות, לשיווק או לפרסום, עליך להכיר את הנחיות החברה ומדיניותה לגבי הנוהגים העסקיים המקובלים עליה בתחומים אלה, לרבות סטנדרטים הקשורים לנהלי התמחור ולמדיניות קידום המכירות של החברה.

כל פעולה מפוקפקת שעלולה להיחשב כהפרה של חוקי ההגבלים העסקיים חייבת להיות מדווחת למחלקה המשפטית ללא דיחוי.



חוקי התחרות האירופיים

במדינות האיחוד האירופי, חוקי התחרות אוסרים על קיום הסכמים עם מתחרים אשר:

- אוסרים על ייצוא לאזורים אחרים באיחוד האירופי
- מגבילים את האחריות למדינה שבה הרכישה מתבצעת
- מונעים מלקוחות להשתמש במוצרים מחוץ למדינת הרכישה
- מגבילים מכירות או אספקה לפי מדינה או טריטוריה
- מונעים מסחר מקביל – יבוא מוצרים מקוריים אך יקרים פחות ממקומות אחרים באיחוד האירופי
- מענישים סוחרים שמבצעים מכירות מחוץ לטריטוריה שלהם.

בנוסף, במקרה שלמוכר מסוים יש מעמד דומיננטי או משמעותי בשוק, חוקי התחרות של האיחוד האירופי עשויים לאסור:

- דרישה מלקוחות לרכוש מוצרים באופן בלעדי מאותו מוכר
- סירוב לספק סחורות ללקוח קיים ללא סיבה סבירה
- הגבלת מפיצים בכל הקשור למכירה של מוצרים תחרותיים
- תמחור מפלה או תנאי מכירה אחרים, ולחלופין, קביעת הנחות באופן שאינו מקובל על פי חוק
- תמחור מוצרים מתחת לעלותם הממוצעת במטרה לגרום למתחרה לפשוט רגל
- קשירת מכירתו של מוצר דומיננטי לרכישת מוצר אחר.

יש לדון בכובד ראש עם המחלקה המשפטית בכל הצעה שעשויה לכלול כל אחד מהנושאים לעיל.

כל פעולה מפוקפקת שעלולה להיחשב כהפרה של חוקי ההגבלים העסקיים או התחרות, בארה"ב או במקום אחר, חייבת להיות מדווחת למחלקה המשפטית ללא דיחוי.

ניגודי עניינים

כחבר צוות, מוטלת עליך חובת נאמנות לחברה. ניגוד עניינים עשוי להתרחש ככל שפעילויותיך מחוץ לחברה או האינטרסים האישיים שלך משפיעים או יוצרים מראית עין של השפעה על יכולתך לקבל החלטות אובייקטיביות במסגרת ביצוע משימותיך. אינך רשאי להשתמש בתפקידיך בחברה כדי להשיג יתרון אישי או לנצל את משאבי החברה עבור כל דבר שאינו נמנה עם מטרותיה. לעולם אל תפעל באופן שיזיק לחברה.

מחובתך לוודא כי אתה חף מניגודי עניינים בכל הנוגע למימוש תחומי האחריות שלך בחברה. ככל שהמצבים הבאים מערבים אותך או מי מבני המשפחה הגרעינית שלך, אנו מאמינים כי ניגוד עניינים אמיתי או מראית עין של ניגוד עניינים עלולים להתעורר:

- התקשרות כמנהל, כעובד או כיועץ עם כל ארגון שמתחרה מולנו בעת הנוכחית או שהינו לקוח, ספק או קבלן של החברה.
- בעל שליטה או עניין מהותי, או בעלות משמעותית על מניות אצל מתחרה, לקוח, ספק או קבלן של החברה, למעט אחזקות בתאגיד הנסחר בבורסה שבהן הסכום בבעלות אינו משמעותי ביחס לסכום הכולל של ניירות ערך הנמצאים בבעלות ציבורית של אותה חברה; או
- הסכמים, הסדרים או הבנות רשמיים או בלתי רשמיים, שבמסגרתם תצטבר טובת הנאה אישית בידי מנהל בכיר, חבר צוות או מנהל בחברה, ולחלופין בן משפחתו של אחד מאלה, כתוצאה מפעולה שמטרתה ביצוע חובותיו של אותו אדם בשם החברה.

בנוסף לכך, כדי להימנע ממראית עין של ניגוד עניינים, החברה אוסרת על העסקה במסגרת של כפיפות ישירה ככל שהצדדים הינם קרובי משפחה, זוג נשוי, אנשים שגרים במשותף או כאלה שנמצאים במערכת יחסים רומנטית או אישית. על מצבים שעלולים להוות ניגוד עניינים יש לדווח למחלקת משאבי אנוש, למחלקה המשפטית או למחלקת ביקורת הפנים תוך עשרה (10) ימים מרגע היוודע ניגוד העניינים.



גניבה מהחברה; שימוש אישי במשאבי החברה

החברה לא תסבול כל מקרה של גניבה ממנה – בין שמדובר בגניבה ישירה מתוך המלאי שלה או של נכסים אחרים שהיא מחזיקה, ולחלופין, תכניות עקיפות להונאה שלה. כל אחת מהפעילויות הבאות תגרוור צעדים משמעותיים, לרבות פיטורין. בנוסף, החברה רשאית להגיש תביעה בהתאם לחוקים הפליליים החלים:

- שימוש בכספי החברה לרכישות אישיות
- ניפוח דוחות על הוצאות או השתתפות במזימות להחזר הוצאות
- הרשאה להנפקת המחאות לספקי שירות שאינם קיימים או לחשבונות אישיים אחרים
- מכירת רכוש החברה למטרות רווח אישי, או עשיית רווח מחיוב מופרז של החברה, וכן
- קבלת שוחד הקשור לתחומי האחריות שלך בחברה

כל חבר צוות בחברה אחראי לשמר את נכסי החברה, כולל זמן, חומרים, אספקה, ציוד ומידע. משאבי החברה יישמרו למטרות עסקיות. ככלל, חל איסור על שימוש אישי בכל נכס של החברה ללא קבלת אישור מוקדם מהממונה עליך.

אינך רשאי להשתמש ברכוש ובמידע של החברה או לנצל את תפקידך בה לטובת רווח אישי, או להתחרות בחברה באופן כללי או בקשר לעסקאות או הזדמנויות ספציפיות. אם אתה מתוודע במהלך עבודתך להזדמנויות עסקיות או פיננסיות באחד מתחומי פעילותה של החברה, אסור לך לנצל הזדמנויות אלה באופן אישי או לאפשר לאדם או לארגון אחר לנצלן, זאת אלא אם החברה מחליטה במפורש שלא לנצל את ההזדמנות. אינך רשאי להשתמש בסימנים מסחריים או בסמלי לוגו של החברה אלא אם השימוש שאתה עושה מיועד לשרת את עסקי החברה. שימוש לא תכוף בפרטים כגון מתקני צילום או טלפונים הינו מותר ככל שהעלות שהחברה סופגת במסגרת זו איננה משמעותית. כל שימוש במשאבי החברה לצורך רווח כספי אישי שאינו קשור לעסקי החברה אסור בהחלט.

מערכות תקשורת, מחשבים והתכנים הנמצאים עליהם, דוא"ל, אינטראנט (SharePoint); גישה לאינטרנט והודעות קוליות, מהווים חלק מרכושה של החברה ויש להשתמש בהם בעיקר למטרות עסקיות. מותר לעשות שימוש אישי סביר במערכות התקשורת של החברה; עם זאת, בכפוף להוראות חוקי הפרטיות במדינות מקומיות, עליך להניח כי התקשוריות אלה אינן פרטיות. החברה שומרת לעצמה את הזכות להיכנס מעת לעת להודעות SharePoint, OneDrive, דוא"ל ולהודעות קוליות, לנטר את תוכןן ולחשוף אותן. ניתן לקבל גישה לקבצים, לחשבונות או להודעות של חבר צוות מסוים ולחשוף אותם אך ורק מסיבות עסקיות הולמות, ולאחר בדיקה של המחלקה המשפטית.

חברי צוות אינם רשאים להשתמש בערוצי תקשורת פנימיים או להיכנס לאינטרנט בעבודה כדי לפרסם, לאחסן, לשדר, להוריד או להפיץ – ביועין, ברשלנות או בזדון – כל חומר מאיים, שקרי, גס, או מגונה המפר את מדיניות החברה, לרבות חומרים המתוארים בסעיף "שוויון הזדמנויות בתעסוקה" במסמך זה, ולחלופין, כאלה שמהווים או מעודדים עבירה פלילית, יוצרים אחריות נזיקית או מפרים חוקים כלשהם. בנוסף, אין להשתמש בערוצי תקשורת אלה לשליחת מכתבי שרשרת, דיוור המוני, הודעות שידור אישיות, הודעות עם תוכן שמפר את מדיניות החברה או מסמכים המוגנים בזכויות יוצרים שאינם מותרים לשכפול, ואין להשתמש בכל אלה כדי להיכנס לחשבונות או לקבצים השייכים לאנשים אחרים ללא אישורם או כדי לפתוח דואר שנשלח בטעות.

חברי צוות שמנצלים לרעה את מערכות התקשורת של החברה או עושים בהן שימוש מופרז למטרות שאינן עסקיות עשויים להיות כפופים לצעדים משמעותיים, שעלולים לכלול סיום העסקה או את ביטול הגישה למערכות אלה. חברי הצוות רשאים לעיין במדיניות אבטחת מערכות המידע ובמדיניות אבטחת האינטרנט של החברה.



עסקים בינלאומיים

בכלכלה הגלובלית של ימינו, חשוב להבין באופן מלא את כלל החוקים והתקנות המסדירים את האינטראקציות שלנו עם מדינות אחרות. כל חברי הצוות, סוכני החברה ונציגיה נדרשים להישמע לחוקי ארה"ב ולחוקיה של כל מדינה אחרת שבה החברה מנהלת את עסקיה.

שוחד; תשלום לפקידים

מתן שוחד לפקיד ממשל במדינתך יהיה תמיד בלתי חוקי ומנוגד למדיניות החברה. בנוסף, על פי החוק האמריקאי לאיסור מתן שוחד לגורמים זרים [FCPA] ותקנות ה-OECD, אין זה חוקי לשלם כסף מזומן ישירות או בעקיפין, או להציע לשלמו, או להעניק הטבות לכל פקיד ממשלתי זר או מקומי כדי להשיג/לשמר עסקים או כדי להצמיח יתרון בלתי הולם כלשהו בניהול עסקים, למשל מתן יחס מועדף בנוגע למס, הענקת רישיון וכדומה. למטרות חוקים אלה, המושג "פקיד ממשלתי" כולל כל פקיד או חבר צוות של אותה ממשלה, לרבות הסוכנויות, המחלקות, ובתי המשפט שלה, כמו גם פקידים או סוכנים של ארגונים בינלאומיים ציבוריים דוגמת ארגון הסחר העולמי (במקרים מסוימים, ייתכן שיהיה זה מקובל לבצע תשלומים על מנת לזרז פעולה ממשלתית שגרתית. יש לנתח מצבים אלה בזהירות כדי להימנע מהפרתו של כל חוק רלוונטי – אם אתה סבור כי יש צורך בתשלום שכזה, עליך להתייעץ עם המחלקה המשפטית לפני שתנקוט צעד כלשהו).

תשלום לצד שלישי כדוגמת סוכן מכירות, מהווה אף הוא הפרה ככל שישנם ידע סביר או ציפייה כי מי שיקבל אותו יהיה פקיד ממשלתי. המצבים הבאים מרמזים בהחלט על התנהגות בלתי חוקית מצד הסוכן שלך, ועליהם לשמש אותך כתמרורי אזהרה ככל שמדובר בהפרות אפשריות:

- לסוכן יש מערכת יחסים קרובה ביותר עם פקיד ממשלתי או סוכנות ממשלתית
- הסוכן מתנהל בסודיות מופרזת או מזהיר אומר לך "אל תשאל"
- אתה מקבל חשבונות מנופחות או מתבקש להעביר החזרי תשלום חריגים
- הסוכן מגיש בקשות בנוסו או דוחות הוצאות בלתי מוסברים או חריגים, או
- **הסוכן מבקש כי תעביר תשלומים לגורמים בלתי קשורים או לכאלה שנמצאים במדינה אחרת.**

במקרה שיש לך שאלות על התנהלות חריגה מצד הסוכן שלך, עליך ליצור קשר מייד עם המחלקה המשפטית.

תשלום למפלגות ומועמדים פוליטיים זרים בשם החברה עלול להפר את החוק לאיסור מתן שוחד לגורמים זרים וכן את חוקי הבחירות של המדינה הזרה המעורבת. אינך ראוי לבצע תשלומים כאלה ללא אישור ממנכ"ל החברה ומהיועץ המשפטי הראשי.

שאלה

עלי לקבל אישור לפרויקט במהירות האפשרית. יצרתי קשר עם עובד ממשלתי שהציע לזרז את התהליך אם אשלם לו "עמלה קטנה". האם אוכל להעביר את התשלום הקטן לעובד הממשלתי כדי לזרז את תהליך האישור?

שאלות ותשובות

שחיתות ושוחד

תשובה

לא. תשלום מסוג זה מכונה "תשלום זירוז" Edgewell-1 אוסרת על ביצועו. אסור לך להציע או לשלם כל סכום לפקיד ממשלתי לשם זירוז אישורים ממשלתיים, זאת גם אם הדבר יביא לזירוז הפרויקט. עליך להודיע למנהל שלך ולמחלקה המשפטית על בקשה זו. במקרים מסוימים, תשלומים רשמיים המועברים ישירות לסוכנויות ממשלתיות (ולא לפקיד ממשל) לצורך מתן שירותים מזורזים עשויים להיות מותרים, אך יש לבדוק את הסוגייה תחילה מול המחלקה המשפטית.

חוקי איסור הטלת חרם בארה"ב

החוק בארה"ב אוסר על החברה, ובאופן כללי, על חברות הבת שלה, על חברי הצוות שלהן ועל סוכניהן להשתתף בפעילויות חרם בלתי חוקיות של מדינות זרות. כמו כן, הוא מחייב כי דרישות או בקשות להשתתפות ידווחו באופן מיידי לפקידי הסחר בארה"ב. החוק אוסר על בקשות חרם שמטרתן:

- לסרב לנהל עסקים עם חברה מוחרמת או במדינה מוחרמת
- לנקוט צעד מפלה נגד כל אדם על בסיס גזע, דת, מין או מוצא לאומי
- לספק מידע על גזע, דת, מין או מוצא לאומי, ולחלופין, על קשרים עסקיים עם מדינות מוחרמות או חברות מוחרמות
- לספק מידע בנוגע לחברות בארגוני צדקה או ארגוני אחווה התומכים במדינות מוחרמות, או בנוגע לתרומות לארגונים אלה, ולחלופין,
- להוציא לפועל מכתב אשראי המכיל התניות ודרישות אסורות, לרבות משא ומתן בנוגע למכתב או הנפקתו, כיבודו באמצעות קבלה, או תשלום התחייבויות בכפוף אליו.

הנך רשאי לפעול בתאימות לאיסורים המקומיים על ייבוא ממדינה מוחרמת או על שימוש במובילים ממדינה זו; דרישות תיעוד של ייבוא ומשלוח ביחס למדינת המוצא, שם המוביל, נתיבי משלוח וכולי; בחירה חד-צדדית על ידי החרמת מדינות של מובילים, חברות ביטוח, ספקים וכולי; דרישות יצוא הנוגעות למשלוחים או העברות מוצרי ייצוא למדינה המוחרמת; ודרישות למסמכי הגירה, דרכון, אשרות או אישורי העסקה, זאת בתנאי שאינך רשאי לספק מידע על חברי צוות של החברה (אלא אם אתה רק מאפשר העברת מידע שסופק על ידי חבר צוות זה או אחר).

כפי שצוין לעיל, אם אתה מקבל בקשת חרם, עליך לדווח לפקידי סחר בארה"ב גם אם לא ננקט כל צעד בתגובה לבקשה. אם קיבלת בקשה כזו, עליך ליצור קשר מיידי עם המחלקה המשפטית כדי זו תכין דוח מתאים. עם זאת, הבקשות הבאות אינן מדווחות בשל השימוש המקובל בהן למטרות שאינן חרם:

- בקשות להימנעות משימוש בשירותי הובלה ממדינה מסוימת
- בקשות בנוגע למסלולי משלוח
- בקשות למתן תעודת אישור בנוגע למקור
- בקשות למתן תעודת אישור בעניין שמו של ספק או יצרן הטובין
- בקשות לעמידה בחוקי המדינה המחרימה (למעט בקשה מפורשת הקשורה לחרם)
- בקשות למידע על אשרה עבור יחידים
- בקשות לאישורים המצינים את יעד הייצוא או מאשרים כי המטען ייפרק או ישוחרר ביעד מסוים
- בקשות לאישורי "כלי שיט כשיר"
- בקשות לאישורים הנוגעים לסוכנים מקומיים של חברות ביטוח

סנקציות סחר

עליך לוודא כי החברה פועלת בתאימות לכל סנקציות הסחר שממשלת ארה"ב הטילה על חברות אמריקאיות הפועלות במדינות אחרות, כמו גם סנקציות על סחר עם ישויות או אנשים הקשורים לאותן ממשלות, ולחלופין, לפעולות טרור או סחר בסמים. החברה לא תשתתף ביודעין בכל פעילות שמפרה חוקים ותקנות פדרליים או את חוקיהן ותקנותיהן של מדינות זרות בכל הנוגע לייבוא וייצוא. אם שם, השתייכות, מיקום או כל גורם אחר מעלים בך חשד כי עסקה עם לקוח או ספק חדש או קיים עלולה להפר סנקציות אלה, עליך ליצור קשר עם המחלקה המשפטית באופן מיידי כדי שזו תחליט אם יש היתר לעסקה.

אם יש לך שאלות כלשהן בנוגע לסנקציות המסחר החלות או בנוגע להתנגשות בין חוקי המדינות שבהן החברה מנהלת את עסקיה, עליך ליצור קשר עם עורך דין מהמחלקה המשפטית.



דוחות ורשומות פיננסיים

החברה מפעילה מערכות חשבונאות ובקרה פנימיות על מנת להבטיח כי נכסי החברה מוגנים מפני הפסד. עלינו לשמור על סטנדרט גבוה של דיוק ויסודיות בתייעוד כל הרשומות הפיננסיות ובדיווח עליהן. רשומות אלה מהוות בסיס לניהול העסק שלנו ויש להן חשיבות בכל הנוגע לעמידה בהתחייבויות שלנו ללקוחות, לספקים, לחברי צוות ולבעלי מניות. הן חיוניות גם לעמידה בדרישות הנוגעות לדיווחי מס ודיווחים פיננסיים.

כל המידע הפיננסי חייב לשקף עסקאות ממשיות ולהתאים לעקרונות חשבונאיים מקובלים ולמדיניות הפיננסית המבוססת של החברה. אין לבסס הון או נכסים בלתי מדווחים או בלתי רשומים. יש לדווח על כל העסקאות והתשלומים באופן מדויק ומלא ובפירוט הולם על מנת להבטיח לקחת אחריות מלאה בנוגע לכל נכסי החברה ופעילויותיה, ולספק את הנתונים הדרושים ביחס להכנת הדוחות הכספיים שלה. איש אינו רשאי לבצע רישום כוזב או שקרי מכל סיבה שהיא בספרים, ברשומות או בחשבונות של החברה. כמו כן, איש אינו רשאי לרשום הוצאות בשם החברה לכל מטרה שלא קיבלה היתר.

החשיפה הציבורית של החברה, לרבות במסגרת הדוחות שהיא מגישה לוועדה לניירות ערך ובורסות (ארה"ב) ולסוכנויות ממשלתיות אחרות, כמו גם במסגרת פרסום רווחיה ופרסומים ציבוריים אחרים, צריכה להיות מלאה, הוגנת, מדויקת, מובנת ובמועדה. חברי צוות, נושאי משרה ומנהלים צריכים לפעול בתום לב, באופן אחראי, בזהירות נאותה, במיומנות ובשקדנות, ללא כל מצג שווא של עובדות מהותיות ומבלי לאפשר מצב שבו השיפוט עצמאי יהיה כפוף לאינטרסים אישיים. איש אינו רשאי לשאת הצהרות כוזבות, מטעות או חסרות - או לבקש מכל אדם אחר לעשות זאת - במסגרת הצהרותיה הציבוריות של החברה או במסגרת הגשת מסמכים מטעמה, ולחלופין, בתגובה לשאלונים המשמשים להכנת דוחות מסוג זה או בתגובה לכל ביקורת הנוגעת לדוחות הפיננסיים של החברה.

על נושאי משרה ומנהלים בתחום הכספים והחשבונאות להפגין ולקדם את הסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות ישרה ואיתת, ולעודד ישרה מקצועית בכל היבטי הארגון הפיננסי של החברה. עליהם לשתף ידע ולתחזק מיומנויות חשובות ורלוונטיות למילוי תחומי האחריות שלהם. יש לעודד חברי צוות בעלי אחריות פיננסית או חשבונאית לעדכן את ההנהלה הבכירה אודות חריגות מהמדיניות הפיננסית המבוססת של החברה, וליידע אותם כי לא יהיו פעולות תגמול עקב העברת מידע שכזה. כמו כן, ניתן לדווח באופן חשאי על מידע בעניין חריגות פיננסיות כפי שתואר קודם במסמך זה.

ניהול רשומות

חוקים שונים ונוהגים עסקיים נאותים דורשים מ-Edgewell לשמור רשומות עסקיות מסוימות, לרבות רשומות אלקטרוניות, במשך פרקי זמן ספציפיים. בנוסף, אינו רשאים למחוק רשומות רלוונטיות מסוימות בעת התדיינות משפטית, זימונים לבית משפט, ביקורות או חקירות כל זמן שאלה מתקיימות או צפויות להתקיים. עם זאת, אחסון של רשומות עסקיות למשך זמן ארוך יותר מהנחוץ יהיה כרוך בעלויות מיותרות, בסיכונים פוטנציאליים ל-Edgewell וימנע את אחזוקן היעיל של רשומות רלוונטיות כמו גם את הנגישות אליהן.

כולנו נדרשים לשמור בקפדנות על תאימות למדיניות Edgewell בנוגע לניהול הרשומות שלנו. למידע ספציפי בנוגע למשך הזמן שבו יש לשמור רשומות עסקיות ולגבי האופן שבו יש להיפטר מהן, עיין בכל קווי המדיניות ולוחות הזמנים הרלוונטיים, לרבות מדיניות שמירת הרשומות ולוח הזמנים לשימור רשומות.

ניהול רשומות

שאלות
ותשובות

שאלה

המנהל שלי ביקש ממני לגרוס מסמכים או למחוק הודעות דוא"ל הקשורות לפרויקט בניהול המחלקה שלי. האם בסדר שאעשה זאת?

תשובה

אם אין תביעה, חקירה, ביקורת או בחינה מתמשכת או פוטנציאלית שאליה המסמכים עשויים להיות קשורים, מותר להשמיד מסמכים והודעות דוא"ל במהלך העסקים הרגיל, ובלבד שהדבר נעשה בהתאם למדיניות שמירת הרשומות שלנו וללוח הזמנים לשמירת רשומות.

תאימות וויתור בנוגע לסטנדרטים עסקיים

אתה תישא באחריות לעמידה בסטנדרטים אלה של התנהגות. אי-עמידה בהם עלולה להוביל לנקיטת צעדים משמעותיים, עד וכולל סיום העסקה. הפרות של סטנדרטים אלה עלולות אף להוות הפרה של החוק ולהוביל להטלת עונשים אזרחיים ופלייליים עליך, על הממונים עליך ו/או על החברה. אם יש לך ראיות להונאה או להפרות אחרות של כללי התנהגות אלה, אנו מעודדים אותך ומצפים ממך לדווח עליהן כמתואר במסמך זה. אם יש לך סיבה להאמין כי ספרים ורשומות כלשהם של החברה אינם נשמרים באופן מדויק או מלא, אם אתה מרגיש שמופעל עליך לחץ להכין מסמכים המפריים את מדיניות החברה או להשמידם, ולחלופין, אם אתה מודע לכך שהצהרה חלקית או לא נכונה נעשתה מול רואה חשבון, מבקר, עורך דין או פקיד ממשלתי בקשר לביקורת כלשהי, בדיקה או הגשה לסוכנות ממשלתית, מצופה ממך לדווח מיד על נושאים כאלה, כמתואר במסמך זה.

אי דיווח של החברה על הפרות מסוימות של סטנדרטים אלה, בייחוד הפרות הקשורות לחוזים עם הממשלה, עלול להוביל להטלת עונשים אזרחיים ו/או פלייליים על חברה. היות שכך, דיווח מהיר הוא צעד חיוני.

אי דיווח על הפרה יכול להוביל לנקיטת צעדים משמעותיים שמידת חומרתם עלולה להיות זהה לחומרתם של הצעדים המשמעותיים שיינקטו נגד מבצע ההפרה.

ניתן לדווח על הפרות לממונה עליך או לממונה של חבר הצוות שביצע את ההפרה הספציפית, אך יש לעשות זאת גם מול מחלקת ביקורת הפנים או היועץ המשפטי הראשי של החברה, או לפעול באופן חשאי ולדווח תוך שימוש במספרי הטלפון והכתובת המקוונת שסופקו בתחילת מסמך זה. לא תהיה כפוף לפיטורין, להורדה בדרגה, להשעיה, לאיומים, להטרדה או לכל פעולת נקם אחרת כתוצאה מדיווח בתום לב על הפרה פוטנציאלית של החוק או של כללי התנהגות אלה.

כל ויתור על סטנדרטים אלה של התנהגות חייב לקבל אישור מהגורמים הבאים:

- מועצת המנהלים – אם מדובר במנהל בכיר בחברה; וכן
- המנכ"ל או אדם שמונה על ידי המנכ"ל – אם מדובר בחברי צוות שאינם מנהלים בכירים בחברה.



כל ויתור על סטנדרטים אלה של התנהגות בנוגע למנהל בכיר לא ייכנס לתוקף לפני שהדבר ידווח לאדם האחראי על ההכנה וההגשה של דוחות החברה בטופס K-8, וזאת בפירוט מספק שיאפשר לאותו אדם להכין דוח הכולל את מלוא הגילוי הנאות הנדרש בנוגע לויתור. החברה תחשוף במהרה, כנדרש על פי חוקי ניירות הערך הפדרליים, פרטים בנוגע לויתורים על סטנדרטים אלה של התנהגות ככל שאלו יגעו למנהלים בכירים.



אנו דורשים מהספקים שלנו לעמוד באותם סטנדרטים גבוהים של התנהלות עסקית אתית שאנו דורשים מעצמנו.

סוגיות סביבתיות

מדיניות החברה שלנו היא לפעול בתאימות לכל החוקים והתקנות הפדרליים, המדינתיים והזרים הרלוונטיים לנושא הסביבתי. אנו מצפים מחברי הצוות לנהל את עסקי החברה בצורה ידידותית לסביבה. עליך לבצע את חובותיך לצורך:

- מניעת כל השפעה שלילית בלתי סבירה על הסביבה,
- עמידה בכל קווי המדיניות של החברה בנוגע לסביבה,
- שיתוף פעולה עם פקחי הסוכנות להגנת הסביבה, וכן
- סיוע במאמצי התגובה למצבי חירום ככל שאלה מתעוררים.

בנוסף, עליך להודיע מיד לממונה עליך, למחלקה המשפטית או למחלקת ביקורת הפנים על כל מצב הנוגע לשחרור חומר מסוכן, סילוק לא נאות של חומרי פסולת או כל מצב אחר שעלול להזיק לסביבה. החברה אינה מגלה סובלנות כלפי פעולות נקם נגד כל חבר צוות שפונה להנהלה או לסוכנות ממשלתית ומדווח על הפרה של חוקים סביבתיים או משתתף בחקירה של החברה. חברי צוות שיאפשרו או יתירו הפרות של חוקים סביבתיים יהיו כופים לצעדים משמעתיים.

כל מתקני החברה נדרשים להודיע מיידית למחלקה המשפטית או למחלקת הבטיחות והגהות הסביבתית על כל תלונה או אקט משפטי הנוגעים לסביבה ומגיעים מרשות אכיפה ממשלתית או כל גורם חיצוני אחר. אם יש לך שאלות כלשהן בנוגע לנוהגים סביבתיים ולחוק החל, עליך ליצור קשר עם עורך דין מהמחלקה המשפטית.

זכויות אדם

אנו אוסרים על שימוש בעבודה כפייה או בכל צורת עבודה בלתי חוקית אחרת, כמו גם על סחר בבני אדם. איננו מוחלים על ניצול, ענישה פיזית, ניצול לרעה, סחר או שעבוד כפוי של ילדים או כל אדם אחר. בזמן שהם עושים אתנו עסקים, אנו דורשים משותפינו העסקיים לכבד את זכויות האדם הבסיסיות ואת כבוד האדם ושוויון הזכויות של גברים ונשים. הסטנדרטים והציפיות שלנו מספקינו (כולל כל צד שלישי שמייצר טובין עבור Edgewell או מספק לה טובין) מפורטים במפורש [בקוד ההתנהגות לספקים](#). אנו מצפים משותפינו העסקיים להפגין סטנדרטים גבוהים של התנהלות עסקית אתית.



רשתות חברתית ופעילות מקוונת אחרת

אלה מאתנו העושים שימוש בכלי תקשורת מקוונים כמו בלוגים, רשתות חברתיות ופלטפורמות דיגיטליות אחרות – בין שאנו עושים זאת בזמננו האישי או במסגרת רשמית מטעם Edgewell – נושאים באחריות להבטיח כי הפעילויות שלנו לא יפרו את מדיניותה של Edgewell או יגרמו לה להפר חוקים או תקנות.

בכל פעם שאנו תומכים או מקדמים את Edgewell או כל אחד ממוצרינו בפורום שבו הקשר שלנו ל-Edgewell אינו ברור, בין שהדבר נעשה פנים אל פנים או באמצעים מקוונים, עלינו לחשוף את הקשר שלנו ל-Edgewell. חשיפה שכזו חייבת להיות ברורה וגלויה לעין במסרינו, ולהוות מסמך מובן וברור עבור הקורא הממוצע בסמוך לתחילת ההתקשרות. דרישות אלה חלות גם על תגובות שאנו כותבים בבלוג האישי שלנו או בעמודי בלוג/רשת חברתית אישיים או באתרי צדדים שלישיים, כמו גם על צעדים שאנו נוקטים במסגרת אתרים המסונפים ל-Edgewell, למשל דירוגי מוצרים ועמודי הרשתות החברתיות של מותגינו. ככל שאנו משתמשים ברשתות חברתיות או בפורומים אחרים כדי להביע את דעותינו האישיות בנוגע ל-Edgewell, למוצרינו או למתחרים שלנו, אל לנו לציין או לרמוז כי התגובות שלנו מייצגות את עמדותיה של החברה, את האסטרטגיות שלה או את דעותיה. ככל שאנו מספקים דבר-מה בעל ערך ליועץ, לסוכנות, לידוען, לצרכן, לבלוגר או לגורם אחר כדי לעודד אותם לסקור, לקדם או לתמוך ב-Edgewell או במוצרינו, ולחלופין, כדי לעודד לבקר את המוצרים של מתחרינו, עלינו לוודא כי גם הם חושפים את הקשר שלהם ל-Edgewell. בנוסף, בכל הנוגע לרשתות החברתיות, לעולם אל לנו לנסות להציג חשבונות אישיים של חברי צוות ושל מועמדים באופן לא כשר או לקבל גישה אליהם בדרך שאינה הולמת.



רשתות חברתיות

שאלות ותשובות

שאלה

גלשתי ברשת חברתית כלשהי וראיתי ביקורת על מוצר של Edgewell. אני מכיר היטב את המוצר ורוצה להגיב לביקורת עם הערות חיוביות על המוצר. האם אני חייב לומר שאני עובד ב-Edgewell?

תשובה

כן. בכל פעם שאנו תומכים ב-Edgewell ובמוצרינו או מקדמים אותם ברשת, עלינו לחשוף בצורה ברורה ובולטת כי אנו חברים בצוות החברה או משמשים כמנהלים או כיועצים במסגרתה, זאת אלא אם עובדה זו כבר ברורה.

איכות המוצר

כוננתה של החברה היא לייצר מוצרים באיכות הטובה ביותר עבור לקוחותיה וציבור הצרכנים בכללותו. תקני האיכות שלנו צריכים לעלות בקנה אחד עם החוקים והתקנות החלים. כמו כן, עליהם להשתוות לנוהגי ייצור טובים מוכרים או לעלות עליהם.

כל אחד מאתנו אחראי לבצע את עבודתו באופן שישמור על שלמות מוצרי החברה ואיכותם. אם ידוע לך על פעולות או תנאים כלשהם שעלולים להעמיד את הסטנדרטים האלה בסיכון, עליך לדווח עליהם לממונה עליך, למחלקה המשפטית או למחלקת ביקורת הפנים.

בכל פעם שאנו תומכים או מקדמים את Edgewell... עלינו לחשוף את הקשר שלנו לחברה באופן ברור ובולט לעין.

זכויות יוצרים, סימנים מסחריים ופטנטים

החברה מחויבת בתוקף להגן על זכויות היוצרים, הסימן המסחרי וזכויות הפטנט שלה, ולכבד את זכויות הקניין הרוחני התקפות והניתנות לאכיפה של אחרים, הן בארה"ב והן במדינות אחרות. היא מחויבת לשמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות אתית בכל הנוגע לזכויות קניין רוחני אלו של אחרים.

על עמיתי החברה להימנע מצילום, העלאה, הורדה או כל הפקה אחרת של עותקים קשיחים או אלקטרוניים של חומרים, זאת אלא אם החומרים הללו חיוניים לצרכים עסקיים נוספים וכל עוד ישנן הרשאות מתאימות ליצירת עותקים מבעלי זכויות היוצרים. חל איסור על כל שכפול אחר של חומרים המוגנים בזכויות יוצרים בארה"ב. בכל מקרה של ספק, עליך ליצור קשר עם עורך דין מהמחלקה המשפטית לפני העתקה של חומרים כלשהם.

חל איסור על כל שכפול אחר של חומרים המוגנים בזכויות יוצרים בארה"ב. בכל הנוגע לחומרים המוגנים בזכויות יוצרים שאינם מופיעים ספציפית ברשימת הכותרים המאושרת של המרכז לאישור זכויות יוצרים [CCC], עליך ליצור קשר עם עורך דין מהמחלקה המשפטית לפני העתקה של חומרים כלשהם.

החברה מחזיקה בסימנים מסחריים רבים עבור מוצריה והשירותים שהיא מספקת ברחבי העולם, לרבות חלק מהסימנים המוכרים ביותר שלנו, וביניהם: CAREFREE, SCHICK, WILKINSON, JACK BLACK, O.B, SWORD, EDGE, SKINTIMATE, PLAYTEX, STAYFREE, החברה מעניקה רישיונות והרשאות לשימוש בסימנים אלה ו/או להצגתם אך ורק בכפוף לתנאי רישוי מחמירים ולאחר תהליכי ביקורת ואישור פנימיים מתאימים. חברי צוות אינם רשאים לעשות בשימוש אישי בכל סימן מסחרי של החברה. בקשות להצגת הסימנים המסחריים של החברה או כל שימוש אחר בהם חייבות להיות מופנות למחלקה המשפטית באופן מיידי.

גילויים או רעיונות לא רצויים שמגיעים לחברי הצוות וכוללים, על פניו, הצעות בנוגע למוצרי החברה או פעילותה, חייבים להיות מופנים למחלקה המשפטית באופן מיידי. אין לחשוף הצעות אלה בפני כל אדם אחר בחברה ללא אישור מהמחלקה המשפטית.

תרומות פוליטיות

על פי החוק הפדרלי, החברה וחברות הבת שלה אינן רשאיות לתרום כסף מזומן או משאבים אחרים למועמדים לתפקידים ממשלתיים. משאבים אחרים כוללים תרומות לא כספיות כגון שימוש בזמן עבודה ובטלפונים כדי לבקש תמיכה במועמד, או השאלת רכוש החברה לצורך שימוש בקמפיין.

בנוסף, מדינות מסוימות אוסרות או מגבילות העברת תרומות על ידי תאגידים למועמדים לתפקיד ציבורי מקומי או ברמת המדינה. מדיניות החברה היא לפעול בתאימות מלאה לחוקים אלה. על מנת להבטיח תאימות לחוקים הנוגעים לתרומות פוליטיות, אין להעביר כל תרומה בשם החברה למועמדים פוליטיים ללא קבלת אישור מוקדם מהמנכ"ל או מכל נשיא של החברה ומבלי לעדכן את היועץ המשפטי הראשי.

תשלום למפלגות ומועמדים פוליטיים זרים בשם החברה עלול להפר את החוק לאיסור מתן שוחד לגורמים זרים וכן את חוקי הבחירות של המדינה הזרה המעורבת. אינך רשאי לבצע תשלומים כאלה ללא אישור ממנכ"ל החברה או מכל נשיא של החברה, כמו גם מהיועץ המשפטי הראשי.

תרומות פוליטיות

שאלות ותשובות

שאלה

יש לי חברה שמתמודדת על תפקיד פוליטי. האם זה בסדר שאסייע לטובת הקמפיין שלה?

תשובה

כן. רק הקפד להימנע משימוש בשמה של Edgewell, בשמות המותגים שלנו או בכל נכס של החברה (לרבות זמן החברה או משאביה) לקידום הקמפיין.

Edgewell פועלת בתאימות לכל התקנות החלות על תרומות פוליטיות.