

# 2021년도 2차 국가보안기술연구소 NCS기반 정규직 채용공고

국가보안기술연구소(NSR)는 21세기 범국가차원의 정보보안기술을 효과적으로 연구, 개발하여 국가 주요기밀 유출방지 및 국가의 안전보장 강화에 기여하는 것을 목표로 설립된 정부출연연구기관으로서, 블라인드 채용 연계 NCS기반 능력중심 채용을 통하여 국가 정보보안기술을 선도해 나갈 창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 찾습니다.

## 1. 채용분야

□ 공개채용

구분	모집분야	학위	전공	주요 업무	채용인원
연구직	1 S/W I	석사이상	컴퓨터 관련학과, 정보보호, 전자공학 등 이공계열 전공	<b>[S/W 분석 및 개발]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 윈도우, 리눅스 시스템 프로그래밍(C/C++, Assembly, Java, Python, Perl 등)</li> <li>○ IDA Pro, OllyDBG, gdb, Xcode 등 역공학에 필요한 도구 활용 및 분석 능력</li> <li>○ C/C++ 언어를 이용한 SW 개발 능력(Windows, Linux, Android, iOS 환경)</li> <li>○ x86/64, ARM, MIPS 등의 아키텍처, 어셈블리 분석 및 프로그래밍 능력</li> <li>○ PyTorch, TensorFlow, Keras 등 머신러닝 플랫폼을 활용한 데이터분석 및 딥러닝 네트워크 설계 능력</li> </ul>	3명
	2 S/W II	석사이상	전산학, 컴퓨터공학, 전자공학, 정보보호, 정보통신공학 등 이공계열 전공	<b>[사이버보안 교육 S/W 및 콘텐츠 개발]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 클라우드·가상화 기술을 이용한 원격 사이버보안 교육·훈련 플랫폼 설계·개발·운영</li> <li>○ 시스템·네트워크 침해사고·취약점 분석 후 재현</li> <li>○ 클라우드·가상화 기술을 활용한 시스템·네트워크 구축 및 업무 행정망, 산업 제어망 등 모사</li> <li>○ 가상자원 관리 자동화 S/W 개발</li> </ul>	1명

구분	모집분야	학위	전공	주요 업무	채용인원
행정직	3 일반행정 I	무관	제한없음	<b>[일반행정]</b> ○ (기획) 기관 비전·목표 수립, 경영평가, 경영전략 수립, 경영현안 관리, 대외협력 등 ○ (예산) 실행예산 편성 및 변경, 예산결산, 사업 계획 및 예산 등 ○ (인사) 인적자원 전략 수립, 우수 인적자원 확보, 포상, 교육 등 계획 수립·시행 ○ (사업관리) 연구사업 관리 및 조정, 연구사업 수행관리, 협약체결 및 정산 등 ○ (총무) 문서 등의 관리, 소내 행사 및 의전 지원, 복지에 관한 제반 업무 등 ○ (재무회계) 회계 관리 및 결산 업무, 세무 관리, 구매 및 용역 등 계약 및 관리, 자산관리 등 ○ (보안관리) 보안정책 수립, 문서보안, 출입통제, 비상계획 등	3명

□ 국가보훈 등 대상자 제한경쟁 채용

구분	채용분야	학위	자격요건	주요 업무	채용인원
행정직	4 일반행정 II	무관	관련 법령에 따른 국가보훈 등 대상자	<b>[일반행정]</b> ○ (기획) 기관 비전·목표 수립, 경영평가, 경영전략 수립, 경영현안 관리, 대외협력 등 ○ (예산) 실행예산 편성 및 변경, 예산결산, 사업 계획 및 예산 등 ○ (인사) 인적자원 전략 수립, 우수 인적자원 확보, 포상, 교육 등 계획 수립·시행 ○ (사업관리) 연구사업 관리 및 조정, 연구사업 수행관리, 협약체결 및 정산 등 ○ (총무) 문서 등의 관리, 소내 행사 및 의전 지원, 복지에 관한 제반 업무 등 ○ (재무회계) 회계 관리 및 결산 업무, 세무 관리, 구매 및 용역 등 계약 및 관리, 자산관리 등 ○ (보안관리) 보안정책 수립, 문서보안, 출입통제, 비상계획 등	1명

## 2. 응시자격요건 및 우대사항

### □ 공통사항

- 국가보훈 등 대상자 및 장애인 우대
- 남자의 경우, 병역필 · 면제자 또는 전문연구요원 복무 중인 자로서 전직이 가능한 자
- 연구소의 내규에 의한 채용 결격사유가 없는 자(결격사유 참조)
- 임용일 기준 해당 모집분야 관련 학위 소지자(2022년 2월 졸업예정자 포함)
  - 임용예정일로부터 정상근무가 가능한 자
  - 학위 취득 예정자의 경우, 최종 합격(1~6단계 전형 합격) 후 3개월 이내 졸업증명서를 제출하지 못하는 경우 합격 취소
- 복수 모집분야에 동시 지원 불가

### 우대사항 세부내용

① 국가보훈 등 대상자 : 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 가점

- 아래 법령에 의거 대상자 부가점 부여

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원)
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등)
- 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9(취업지원)
- 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등)
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등)
- 가점 대상자의 경우 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용

- 가점을 받아 합격하는 자는 채용전형별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음(단, 채용전형별 응시자의 수가 채용전형별 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 다만, 국가보훈 등 대상자를 지원자격으로 명기한 채용을 시행하는 경우, 가점을 받아 합격하는 사람의 상한이 적용되지 않음

② 장애인: 전형별 만점의 10% 가점

③ 전체 부가점은 전형별 만점의 최대 15%까지 적용함

④ 전형별 부가점을 포함한 점수가 만점을 초과할 경우 만점으로 산정

### □ 결격사유

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- II급 비밀 및 암호자재 취급인가의 결격사유가 있는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

---

## □ 연구직 공통 해당사항

- 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회(국가암호공모전, 사이버공격방어대회) 우수상 이상, 암호기술전문인력 양성과정 우수상 이상, KITRI에서 주관하는 BOB(Best of Best) 에서 Top 10 포함자의 경우 서류심사 면제
  - 단, 사이버공격방어대회의 경우 종합우승 및 분야별 1~3위 입상자만 면제
  - \* 서류심사 면제대상자도 각 모집분야별 채용 예정인원의 최대 5배수 범위 이내에 포함
- 어학(영어)성적 제출 필수
  - 공고마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPic 성적만 인정
  - 미기재 및 미제출로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음(서류접수 불가)
  - 영어권 국가 또는 학교에서 학사학위 이상의 학위 취득자(예정자 포함), 또는 영어권 국가에서 연구과정 또는 직장 근무를 위하여 채용공고 마감일 기준 2년 이상 거주한 자는 영어성적증명서 제출 불필요
  - \* 증빙서류 : 학위증명서 또는 경력증명서(비자 관련 서류 및 출입국사실증명서 불가)
- 연구실적 제출시 제1저자만 인정하며, SCI(E)/SSCI는 제1저자, 교신저자까지 인정
- 연구소 내부 심사기준에 따라 여성과학기술인 우대(전형별 만점의 5% 가점 등)
  - 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 제2조(정의)에 해당하는 여성
  - 전형별 만점의 5% 가점, W-Pass제도 실시(분야별 서류심사·전공면접 합격 예정 인원에 여성과학기술인이 없을 경우, 최고·최저 각 1개를 제외한 심사위원의 평균 평점이 60점 이상인 여성지원자 중 상위득점자 순으로 서류심사, 전공면접 각 1명을 추가합격자 선정)
  - 전형별 부가점을 포함점수가 만점을 초과할 경우 만점으로 산정

---

## □ 일반행정Ⅱ 분야 해당사항

- 지원자격 : 아래 법령에 따른 대상자(1개 이상 해당 시)
    - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)
    - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원)
    - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등)
    - 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9(취업지원)
    - 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등)
    - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등)
-

### 3. 채용절차 및 세부내용

구 분		심사 내용
1단계	필기전형 (행정직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(심사내용)</b> NCS 직업기초능력평가 시행</li> <li>○ <b>(심사대상)</b> 행정직 지원자</li> <li>○ <b>(심사항목 및 기준)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 능력 심사</li> <li>- NCS 직업기초능력평가점수 60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 선정</li> <li>- 난이도 : 대졸 수준</li> </ul> </li> <li>○ <b>(장소)</b> 서울, 대전(세부장소는 추후 안내 예정)</li> <li>○ <b>(합격배수)</b> 10배수 이내</li> </ul>
2단계	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(심사내용)</b> 직무수행을 위해 필요한 기본요건 심사 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가기준표심사 : 직무수행을 위해 필요한 기본요건 등 입소지원서 기반 평가</li> <li>- 지원자격 적격심사 : 허위기재, 오기재 등 입소지원서 기재사항과 증빙자료 일치여부 심사(일치하지 않을 경우 불합격 처리), AI기반 자동분석 프로그램을 통한 자기소개서 검토(블라인드 요건 준수, 표절, 불성실 여부 등)</li> </ul> </li> <li>○ <b>(심사대상)</b> 1단계 합격 행정직 지원자 및 연구직 지원자</li> <li>○ <b>(심사기준)</b> 평가기준표심사 결과 심사위원 평균평점 60점 이상인 지원자 중, 적격심사결과 이상이 없는 지원자를 평가기준표심사 고득점 순으로 선정 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 심사위원 중 1명 이상 외부위원으로 구성</li> </ul> </li> <li>○ <b>(합격배수)</b> 5배수 이내</li> </ul>
3단계	전공면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(심사내용)</b> 대면면접(발표면접·구조화면접) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행에 필요한 전문능력, 경력 및 실적, 조직 적응도 및 발전가능성 등 PT발표(1인당 5분 발표)와 질의응답을 통해 심사</li> <li>- 연구직 : 주요 연구 및 업무 실적 등 발표 실시</li> <li>- 행정직 : 보유 역량 및 기여 방안 등 발표 실시</li> </ul> </li> <li>○ <b>(심사대상)</b> 2단계 합격 지원자 공통 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 전공면접 당일 고열(37.5도 이상*) 증상이 있는 지원자는 면접전형 응시제한 원칙</li> <li>* 고용노동부의 「코로나19(COVID-19) 예방을 위한 사회적 거리두기 지침」 기준</li> </ul> </li> <li>○ <b>(심사기준)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사위원 점수 중 최고, 최저 점수 각 1개를 제외하고 산정한 평균점수가 60점 이상인 자 중 고득점순으로 선정</li> <li>- 심사위원의 50% 이상을 외부위원으로 구성</li> </ul> </li> <li>○ <b>(합격배수)</b> 3배수 이내</li> </ul>

<p>온라인 인성검사</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(응시대상)</b> 3단계 전공면접 합격자</li> <li>○ <b>(항목구성)</b> 299문항 40분 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직적합성 : 조직의 시너지를 저해하는 개인의 심리적 특성을 측정</li> <li>- 성장가능성 : 조직과 개인의 성과와 성장을 견인하는 잠재역량 평가</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">조직적합성</th> <th colspan="4">성장가능성</th> </tr> <tr> <th>신경증</th> <th>소화성</th> <th>신뢰</th> <th>가치</th> <th>관계</th> <th>열정</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>불안</td> <td>적대감</td> <td>능동성</td> <td>책임성</td> <td>존중성</td> <td>성취갈망</td> </tr> <tr> <td>우울</td> <td>부정성</td> <td>적극성</td> <td>성실성</td> <td>친화성</td> <td>자신감</td> </tr> <tr> <td>스트레스</td> <td>충동성</td> <td>긍정성</td> <td>정직성</td> <td>수용성</td> <td>불굴성</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>○ <b>(응시방법)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입소지원서 E-mail 통한 시험응시 및 본인인증 실시</li> <li>- 응시 시작 후 40분 도달 시 자동 종료(1회에 한하여 재접속 가능)</li> <li>- 문항별 1회 응답 이후, 응답수정 및 이전 문제 되돌아가기 불가</li> <li>- 2회 재접속 또는 타인 응시 적발 시 부정 응시로 간주하여 전형단계와 관계 없이 불합격 조치 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 재접속 여부와 관계없이 인성검사 총 응시시간 40분 이후 자동 종료</li> </ul> </li> <li>- 별도 안내한 기간 내 미응시 인원은 불합격 처리</li> </ul> </li> <li>○ <b>(결과활용)</b> 종합면접 시 참고자료로 활용</li> </ul>	조직적합성		성장가능성				신경증	소화성	신뢰	가치	관계	열정	불안	적대감	능동성	책임성	존중성	성취갈망	우울	부정성	적극성	성실성	친화성	자신감	스트레스	충동성	긍정성	정직성	수용성	불굴성
조직적합성		성장가능성																													
신경증	소화성	신뢰	가치	관계	열정																										
불안	적대감	능동성	책임성	존중성	성취갈망																										
우울	부정성	적극성	성실성	친화성	자신감																										
스트레스	충동성	긍정성	정직성	수용성	불굴성																										
<p>4단계</p>	<p>종합면접</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(심사내용)</b> 대면면접(인성면접·구조화면접) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성, 태도, 문제해결 능력, 조직적응도 등 종합심사</li> <li>- 행정직 : 상황면접 추가실시</li> </ul> </li> <li>○ <b>(심사대상)</b> 3단계 합격 및 온라인 인성검사 실시 지원자 공통 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 종합면접 당일 고열(37.5도 이상*) 증상이 있는 지원자는 면접전형 응시제한 원칙</li> <li>* 고용노동부의 「코로나19(COVID-19) 예방을 위한 사회적 거리두기 지침」 기준</li> </ul> </li> <li>○ <b>(심사기준)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사위원 점수 중 최고, 최저 점수 각 1개를 제외하고 산정한 평균 점수가 60점 이상인 자 중 고득점순으로 채용인원 내 선정</li> <li>- 심사위원의 50% 이상을 외부위원으로 구성(연구소 근무이력이 있는 자가 응시 하는 경우 70% 이상)</li> </ul> </li> <li>○ <b>(예비합격자 선정)</b> 분야별 예비합격자(종합면접 고득점 순)를 둘 수 있으며 예비합격자에 대한 합격 통보는 해당 모집분야의 최초 합격자 입사예정일 전날까지로 한정</li> </ul>																														
<p>5단계</p>	<p>신원조사</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내부 규정에 따른 결격사유에 해당 시 불합격</li> </ul> <p>신체검사</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원채용신체검사 기준 적용</li> </ul>																														
<p>6단계</p>	<p>수습임용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입소예정일 : 2021. 12. 28.</li> </ul>																														

※ 단계별 결과는 지원자 이메일 및 SMS를 통해 통보

※ 5단계 전형인 신체검사 및 신원조사 결과 특이사항 등 채용에 결격사유가 없는 경우에 한하여 6단계 수습임용(3개월)

- ※ ㄹ급 비밀 및 암호자재취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자(정규직)는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음
- ※ 고열 증상이 있는 지원자의 경우 별도 면접장 또는 격리 후 면접순서 조정하여 시행
- ※ 해외거주 지원자 및 코로나19 자가격리자 등 불가피한 사정으로 면접 당일에 참석하지 못하는 경우 화상으로 면접 실시 가능(화상면접 실시 여부는 연구소 채용계획에 따라 판단)

#### 4. 전형 동점자 처리기준

- 전형단계별 동점자 발생 시 국가보훈 등 대상자, 장애인 순으로 우선하여 합격자를 선정
- 동점자 중 상기 대상자가 없을 시 아래 기준에 따라 합격자를 선정
  - ① 필기전형 동점자의 경우 합격배수를 초과하여 서류심사전형 기회를 부여
  - ② 서류심사전형 동점자의 경우 논문 등 연구실적, 직무분야 적합도, 경험(경력) 및 실적 적합도 고득점자 순으로 합격자를 선정. 단, 필기전형 응시한 서류심사전형 동점자의 경우 필기전형 고득점자 순으로 합격자를 선정
  - ③ 전공면접전형, 종합면접전형 동점자의 경우 동점 발생 직전 전형단계의 고득점자 순으로 합격자를 선정
  - ④ 상기사항에도 불구하고 동점자가 발생한 경우 외부위원이 참여하는 인사위원회 심의 후 선정

#### 5. 채용일정

구분	일정(예정)
채용공고	2021. 9. 13. (월) ~ 9. 28. (화)
필기전형 안내	2021. 10. 6. (수)
필기전형 실시	2021. 10. 9. (토)
필기전형 합격자 발표	2021. 10. 20. (수)
서류심사	2021. 10. 27. (수)
서류심사 합격자발표	2021. 11. 4. (목)
전공면접	2021. 11. 10. (수) ~ 11. 12. (금)
전공면접 합격자발표	2021. 11. 18. (목)
온라인 인성검사	2021. 11. 18. (목) ~ 11. 22. (월)
종합면접	2021. 11. 24. (수) ~ 11. 26. (금)
종합면접 합격자발표	2021. 12. 2. (목)
임용예정일	2021. 12. 28. (화)

※ 상기 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 해당자 대상으로 별도 안내 예정

## 6. 제출 서류

※ 파일명에 개인신상(성명 등)이 드러나게 입력시 불합격 처리, 증빙서류와 일치하게 자기소개서 작성(기간 작성 유의 등)

구분	제출 서류	내용	
서류심사 접수자	공통	경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증빙제출이 가능한 내용만 입소지원서에 기재</li> <li>- 입소지원서 '경력'란에 기재하지 않은 경우 추후 인정하지 않음</li> <li>○ 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회 입상자는 상장 및 수료증 필히 제출</li> <li>○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부</li> </ul>
		자격증, 수상기록사본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가보훈 등 대상자는 취업지원대상자 증명서 원본, 장애인은 복지카드 사본</li> <li>○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부</li> </ul>
		국가보훈 등 대상자 또는 장애인 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가보훈 등 대상자는 취업지원대상자 증명서 원본, 장애인은 복지카드 사본</li> <li>○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부</li> </ul>
	해당자	학위취득(예정) 증명서 원본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학, 대학원</li> <li>- 인터넷을 통한 원본확인이 가능한 서류로 제출</li> <li>* 원본확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본확인을 위한 코드 등 확인하여 인터넷 원본조회 테스트 후 제출 요망</li> <li>* 석사 수료자는 학사, 박사 수료자는 석사로 간주하며, 석박통합 과정 수료자의 경우 석사로 간주 (입소 시 입소지원서 기준으로 경력 및 연봉 산정)</li> </ul>
		성적증명서 원본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학, 대학원 전 학년(백분율 점수 기재분)</li> <li>- 인터넷을 통한 원본확인이 가능한 서류로 제출</li> <li>* 원본확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본확인을 위한 코드 등 확인하여 인터넷 원본조회 테스트 후 제출 요망</li> <li>- 편입한 경우 편입 전·후 성적증명서 모두 제출</li> </ul>
		영어성적증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPic 성적증명서만 인정</li> <li>○ 국내에서 시행한 정기시험에 한하여 인정</li> <li>○ 영어권 국가 또는 학교에서 학사학위 이상의 학위 취득자(예정자 포함) 또는 영어권 국가에서 연구과정 또는 직장 근무를 위하여 채용공고 마감일 기준 2년 이상 거주한 자는 영어성적증명서 제출 불필요</li> <li>○ 우대사항에 따른 서류심사 제외 대상자는 영어성적증명서 제출 불필요</li> </ul>
	연구직	연구실적물	<p><b>&lt;논문 등 주요연구실적 증빙자료&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출판된 논문의 Abstract가 기재된 1면을 제출</li> <li>- SCI(E) 해당여부를 아래사이트에서 검색 후 검색 결과 화면을</li> </ul>

구분	제출 서류	내용
		출력하여 각 실적증빙자료별로 첨부하여 제출 - ( <a href="http://mjl.clarivate.com/">http://mjl.clarivate.com/</a> ) (출력 내용으로 SCI(E) 확인이 가능해야 함) <기고문, 발표문, 특허, 연구과제 참여실적 등의 실적물> - 특허실적은 발명자 및 발명내용 요약내용이 기재된 1면을 제출 - 연구과제 참여실적은 연구과제 참여확인서 등 증빙 가능하게 제출 - 기타 사항은 증빙 가능하게 스캔하여 제출
전공면접 대상자	증빙자료 원본	○ 서류접수 시 제출한 증빙자료 원본일체 제출
	PPT	○ 면접 전일 오전 10시까지 recruit@nsr.re.kr로 PDF파일 제출 (이후 수정 절대 불가)
	공정채용 확인서	○ 지원자 4촌 이내 친인척 재직여부 관련 확인서로 전공면접 당일 제출
종합면접 대상자	신원진술서, 기본증명서(상세)	○ II급 비밀 취급인가를 위한 서류로 해당자에게 요청 후 종합면접 당일 원본으로 제출
종합면접 합격자	-	○ 입소원서, 고용계약서, 서약서, 신원진술서, 가족관계증명서, 기본 증명서, 주민등록등본·초본, 고용보험 가입내역서, 공무원채용신체 검사서 ○ 병적증명서(해당자에 한함)

## 7. 접수기간 및 접수방법

□ 접수기간 : 2021. 9. 13. 14:00 ~ 2021. 9. 28. 18:00

□ 접수방법 : 온라인 접수(<https://nsr.recruiter.co.kr>)

- 접수시간(18시) 이후 제출한 지원서는 취소처리 되니 유의하시기 바랍니다.
- 마감일에는 접속이 원활하지 않을 수 있으니 가급적 마감일 이전에 지원서 제출 바랍니다.

## 8. 채용 부적격자 처리

□ 다음 사항에 해당하는 행위를 한 지원자의 경우, 채용과정에서의 부적격 사례로 판단하여 전형단계와 관계없이 불합격 처리하오니 유의하시기 바랍니다.

- ① 평가기준표심사 정량점수(논문 등 연구실적, 학점, 어학, 부가점)에 영향을 주는 입소지원서의 허위기재 또는 오기재인 경우
- ② 경력산정(연봉, 직급)에 영향을 주는 입소지원서의 허위기재 또는 오기재인 경우
- ③ 입소지원서에 기재한 학위, 우대사항, 자격증, 수상경력, 특허, 연구과제 참여실적이 허위기재인 경우
- ④ 특별한 사유없이 증빙자료제출을 거부하는 경우
- ⑤ 입소지원서 상에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항을 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 기입한 경우
- ⑥ 면접위원에게 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항이나 이를 유추할 수 있는 내용을 언급한 경우
- ⑦ 채용 전 과정에서 활용하는 각종 발표자료에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 정보를 기입한 경우

- ⑧ 채용과정 중 사회적으로 물의를 일으키는 행위를 한 경우(구타, 욕설 등)
- ⑨ 그 밖에 연구소 채용과정에서 권고된 사항을 어기는 경우(지각, 보안사항 위반, 채용공고에 명시된 각종 제출기간 미준수 등)

## 9. 기타 사항

- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 채용전형단계와 무관하게 합격 또는 입소가 취소될 수 있음
- 연구소에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 근무시간 중 근무가 불가능할 경우 합격이 취소될 수 있음
- 비위행위 등 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자는 채용비리에 따른 부정합격자로 판명하고 합격취소 일로부터 5년간 응시를 제한함
- 채용 전형 최종합격자는 3개월 수습 후 정식 임용되며, 수습기간 동안 내부평가를 거쳐 합격 시 내 부규정에 따라 최종 임용함 (수습기간 중 채우는 정규직과 동일)
- 지원자 중 적합한 인원이 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- II급 비밀 및 암호자재취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음
- 지원서에 기재하지 않은 경력인 경우, 임용 경력산정 시 인정하지 않음
- 문의처 : 042-870-4973 / [recruit@nsr.re.kr](mailto:recruit@nsr.re.kr)
- 제출서류 반환 관련 안내
  - 반환대상서류: 지원자가 제출한 입소지원서 증빙서류 일체 (단, 온라인으로 제출한 서류 및 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외)
  - 청구방법: 반환요청서류를 명시하여 이메일 ([hsy1210@nsr.re.kr](mailto:hsy1210@nsr.re.kr)) 송부
  - 청구기간: 최종합격자 발표 후 60일 이내
  - 반환방법: 청구일로부터 14일 이내 증빙자료 이메일 또는 등기우편 발송
  - 비용부담: 반환에 소요되는 일체 비용은 연구소에서 부담
  - 서류폐기: 반환 청구기간 경과 시 개인정보 보호법에 의거 제출서류 파기

2021년 9월 13일

국가보안기술연구소장