

## 2020년도 2차 국가보안기술연구소 NCS기반 정규직 및 무기계약직 공개 채용 공고

국가보안기술연구소(NSR)는 21세기 범국가차원의 정보보안기술을 효과적으로 연구, 개발하여 국가 주요기밀 유출방지 및 국가의 안전보장 강화에 기여하는 것을 목표로 설립된 정부출연연구기관으로서, 블라인드 채용 연계 NCS기반 능력중심 채용을 통하여 국가 정보보안기술을 선도해 나갈 창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 찾습니다.

### 1. 채용분야

#### □ 정규직

구분	채용분야	학위	전공	주요 업무	채용인원
연구직	1. 수리· 미래학	석사이상	수학, 산업공학, 통계학, 전산학, 컴퓨터공학, 미래학 등 이공계열 전공	<b>[수리과학/ 미래학]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사이버 보안 공격·방어 체계 모델링 및 정량화·계량화 방안 연구</li> <li>○ 수리적 분석 도구를 통한 정량화된 사이버 보안 미래예측 프레임워크 개발</li> <li>○ 선형계획법, 최적화, 통계분석 등 수학 관련 지식</li> <li>○ Environment Scanning, Causal Layered Analysis, SOFI Software System 등 미래예측방법론 연구</li> <li>○ 게임이론, 집합적 행동, 네트워크 진화와 적응, 시스템 이론 등 산업공학 관련 지식 등</li> </ul>	1명
	2. 무선통신	석사이상	정보통신공학, 전자공학, 컴퓨터공학 등 이공계열 전공	<b>[무선통신]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무선통신시스템 개발 및 관련 이해 및 지식</li> <li>○ 통신시스템에 대한 Physical Layer에 대한 이해 및 지식</li> <li>○ 통신시스템에 대한 MAC Layer 이상 상위계층에 대한 이해 및 지식</li> <li>○ 통신기술 표준 문건 분석 및 국제표준기술에 대한 이해 및 지식</li> <li>○ 무선통신관련 표준화 업무 수행</li> </ul>	1명
	3. 인공지능	석사이상	전산, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 통신 소프트웨어공학, 정보보호 등 이공계열 전공	<b>[인공지능(AI)]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 딥러닝, SVM, 클러스터링 등 머신러닝 활용 능력</li> <li>○ Pytorch, TensorFlow, Keras 등 머신러닝 플랫폼을 활용한 데이터 분석 능력</li> <li>○ C/C++/Java/Python 등 프로그래밍 능력</li> <li>○ 문서 분류, 감성 분석, 의미 분석 등 자연어 처리 분야 전문 지식</li> </ul>	3명

구분	채용분야	학위	전공	주요 업무	채용인원
	4. H/W검증	석사이상	전산, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 통신, 소프트웨어공학, 정보보호, 전산학 이공계열 전공	<b>[H/W개발 및 검증]</b> ○ PCB 및 Chip 레벨의 HW 회로 설계/분석 기술 ○ 부채널 공격 관련 정보 수집/가공/분석 기술 ○ 오실로스코프, 로직분석기, 전원공급기 등 계측 장비 활용 기술 ○ 기술적 의사소통 및 기술 문서 작성 능력	1명
	5. S/W운영	석사이상	전산, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 통신, 소프트웨어공학, 정보보호 등 이공계열 전공	<b>[S/W개발 및 운영]</b> ○ 가상화 플랫폼(vSphere, OpenStack 등)을 이용한 가상망 구축 및 대규모 VM 관리 자동화 S/W 개발 ○ 클라우드(AWS, Azure 등) 기반 S/W 개발 ○ VM 내 시스템(윈도우, 리눅스 등) 프로그램(C/C++, 파이썬 등) 개발 ○ 웹(jsp 등) 및 DB(mysql 등) 프로그램 개발 ○ 네트워크(OSI L2~L3 계층 등) 이해 및 장비 구축 능력	1명
	6. S/W개발 I	석사이상 (학사지원가능 - 지원자격 확인)	전산학, 컴퓨터공학, 정보보호 등 이공계열 전공	<b>[S/W개발 및 분석]</b> ○ 윈도우, 리눅스 계열 시스템 프로그래밍(C/C++, Assembly, Java, Python, Perl 등) ○ OS(Windows, Linux, Mac 등) 구조·DBMS·통신 프로토콜 및 관련 SW 개발 능력 ○ x86/64, ARM, MIPS 등의 아키텍처, 어셈블리 분석 및 프로그래밍 능력 ○ IDA Pro, OllyDBG, gdb, Xcode 등 역공학에 필요한 도구 활용 및 분석 능력 ○ 모바일 시스템에 대한 이해 및 시스템/응용 SW개발 능력 (안드로이드, iOS 등) ○ 정보통신망(유/무선 통신, 컴퓨터 통신 등), 암호, 정보보호에 대한 이해 및 지식 ○ 네트워크 장비 및 통신 프로토콜 분석 능력 ○ 네트워크 및 시스템 정보보호에 대한 이해 및 지식	5명
기술직	7. S/W개발II	학사이상	전산, 전자, 컴퓨터, 정보보호, 소프트웨어 공학 등 이공계열 전공	<b>[S/W 개발 및 분석]</b> ○ SCAP 프로토콜 분석 및 SW 개발 ○ 윈도우, 리눅스 계열 시스템 프로그래밍(C/C++, Assembly, Java, Python, Perl 등) ○ 응용서비스 및 네트워크 취약점 점검 및 분석	1명
	8. 정보통신	무관	CCNP 이상, CISA, CISSP, 정보보안기사, 정보처리기사 자격증 보유자 선호	<b>[네트워크 및 정보보안 운영관리]</b> ○ 네트워크 환경 구축 및 운영 ○ 정보보안시스템 구축 및 운영 ○ 정보보안 정책 수립 및 체계운영 ○ 시스템 취약점 점검 및 정보보안 감사 대응	1명

구분	채용분야	학위	전공	주요 업무	채용인원
행정직	9. 행정	무관	제한없음	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [행정]               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영기획 관련 역량 및 업무수행 능력 보유</li> <li>- 연구소 행정업무(기획, 예산, 인사, 사업관리, 총무, 재무회계, 보안관리 등) 수행 능력 보유</li> </ul> </li> </ul>	2명

## □ 무기계약직

구분	채용분야	학위	자격요건	주요 업무	채용인원
실무지원	10. 지재산권 관리	무관	제한없음	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지식재산권 관련 제반 행정 보조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 특허, 상표, S/W 등 출원, 등록, 유지에 관한 사건 관리 및 비용지급 업무</li> <li>- 지식재산권 현황 및 사건 관리 업무</li> <li>- 특허관리시스템 데이터 관리 및 활용 업무</li> <li>- 전담특허사무소 업무연락 및 특허컨설팅 업무 지원</li> </ul> </li> <li>○ 특허, 논문, S/W, 등 연구과제 성과물 접수 및 관리보조</li> <li>○ 전자저널, 특허검색서비스 구독 지원 등 연구성과 창출 지원</li> <li>○ 지재산권 관련 사무행정 제반 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문서관리, 문서작성, 데이터관리, 소내 행사지원 등 제반 업무지원 등</li> </ul> </li> </ul>	1명

## 2. 응시자격요건 및 우대사항

### □ 공통사항

- 법정가점 대상자 및 장애인 우대
- 남자의 경우, 병역필 · 면제자 또는 전문연구요원 복무 중인 자로서 전직이 가능한 자
- 연구소의 내규에 의한 채용 결격사유가 없는 자(결격사유 참조)
- 임용일 기준 해당 모집분야 관련 학위 소지자(2021년 2월 졸업예정자 포함)
  - 임용예정일로부터 정상근무가 가능한 자
  - 학위 취득 예정자의 경우, 최종 합격(1~6단계 전형 합격) 후 3개월 이내 졸업증명서를 제출하지 못하는 경우 합격 취소
- 복수 모집분야에 동시 지원 불가

### 우대사항 세부내용

- |   |
|---|
| ① 법정가점 대상자: 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 가점<br>- 국가유공자 등 예우 및 지원의 관한 법률 등 관련 법령에 의거 부가점 부여<br>- 법정가점 대상자의 경우 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용<br>- 법정가점을 받아 합격하는 자는 채용전형별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 채용전형의 경우 법정가점 미부여<br>② 장애인: 전형별 만점의 10% 가점<br>③ 전체 부가점은 전형별 만점의 최대 15%까지 적용함 |
|---|

### □ 결격사유

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- II급 비밀 및 암호자재 취급인가의 결격사유가 있는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

### □ 연구직 공통 해당사항

- 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회(국가암호공모전, 사이버공격방어대회) 우수상 이상, 암호기술전문인력 양성과정 우수상 이상, KITRI에서 주관하는 BOB(Best of Best) 에서 Top 10 포함자의 경우 서류심사 면제
  - 단, 사이버공격방어대회의 경우 분야별 1~3위 입상자만 면제
  - \* 서류심사 면제대상자도 각 모집분야별 채용 예정인원의 최대 5배수 범위 이내에 포함
- 어학(영어)성적 제출 필수
  - 공고마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPic 성적만 인정
  - 미기재 및 미제출로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음(서류접수 불가)
  - 영어권 국가 또는 학교에서 학사학위 이상의 학위 취득자(예정자 포함), 또는 영어권 국가에서 연구과정 또는 직장 근무를 위하여 채용공고 마감일 기준 2년 이상 거주한 자는 영어성적증명서 제출 불필요

\* 증빙서류 : 학위증명서 또는 경력증명서(비자 관련 서류 및 출입국사실증명서 불가)

- 연구실적 제출시 제1저자만 인정하며, SCI(E)/SSCI는 제1저자, 교신저자까지 인정
- 연구소 내부 심사기준에 따라 여성과학기술인 우대(전형별 만점의 5% 가점 등)
  - 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 제2조(정의)에 해당하는 여성
  - 전형별 만점의 5% 가점, W-Pass제도 실시(분야별 서류심사·전공면접 합격 예정 인원에 여성과학기술인이 1명 이하인 경우, 최고·최저 각 1개를 제외한 심사위원의 평균 평점이 60점 이상인 여성지원자 중 상위득점자 순으로 서류심사는 최대 2명, 전공면접은 최대 1명을 추가합격자 선정)

#### □ 연구직(S/W개발 I) 해당사항

- 취약점 분석 및 역공학과 관련하여 해당 분야 경진대회 수상 등 우수한 역량을 보유하고 있는 지원자의 경우 학사 이상 지원 가능
  - Defcon 해킹대회 본선 진출자, Codegate 해킹대회 본선 3위 이내 수상자, BoB(Best of Best)에서 Top 10 포함자, 사이버공격방어대회 분야별 1~3위 입상자만 학사 이상 지원 가능

#### □ 기술직(S/W개발 II 분야) 해당사항

- 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회(국가암호공모전, 사이버공격방어대회) 우수상 이상, 암호기술전문인력 양성과정 우수상 이상, KITRI에서 주관하는 BOB(Best of Best) 에서 Top 10 포함자의 경우 서류심사 면제
  - 단, 사이버공격방어대회의 경우 분야별 1~3위 입상자만 면제
  - \* 서류심사 면제대상자도 각 모집분야별 채용 예정인원의 최대 5배수 범위 이내에 포함
- 연구소 내부 심사기준에 따라 여성과학기술인 우대(전형별 만점의 5% 가점 등)
  - 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 제2조(정의)에 해당하는 여성
  - 전형별 만점의 5% 가점, W-Pass제도 실시(분야별 서류심사·전공면접 합격 예정 인원에 여성과학기술인이 1명 이하인 경우, 최고·최저 각 1개를 제외한 심사위원의 평균 평점이 60점 이상인 여성지원자 중 상위득점자 순으로 서류심사는 최대 2명, 전공면접은 최대 1명을 추가합격자 선정)
- 비정규직의 정규직 전환 대상자 우대(전형별 만점의 5% 가점)
  - 2017년 7월 20일 기준 우리 연구소 비정규직의 정규직 전환 대상자가 공개채용에 응시한 경우

#### □ 기술직(정보통신 분야) 해당사항

- 연구소 내부 심사기준에 따라 여성과학기술인 우대(전형별 만점의 5% 가점 등)
  - 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 제2조(정의)에 해당하는 여성
  - 전형별 만점의 5% 가점, W-Pass제도 실시(분야별 서류심사·전공면접 합격 예정 인원에 여성과학기술인이 1명 이하인 경우, 최고·최저 각 1개를 제외한 심사위원의 평균 평점이 60점 이상인 여성지원자 중 상위득점자 순으로 서류심사는 최대 2명, 전공면접은 최대 1명을 추가합격자 선정)

#### □ 사무원(지재권관리) 해당사항

- 비정규직(파견·민간위탁) 정규직 전환 대상자: 전형별 만점의 5% 가점
  - 2017년 7월 20일 기준 비정규직(파견·민간위탁) 정규직 전환 대상자(13명)
- 사무원 연봉표

직종	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
사무원 연봉표	23,296,080원	24,296,080원	25,296,080원	26,296,080원	27,296,080원	28,296,080원

### 3. 채용절차 및 세부내용

구 분		심사 내용
1단계	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행을 위해 필요한 기본요건 심사</li> <li>○ 평가기준표심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행을 위해 필요한 기본요건 등 입소지원서 기반 평가</li> </ul> </li> <li>○ 적격심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 허위기재, 오기재 등 입소지원서 기재사항과 증빙자료가 일치하지 않을 경우 불합격 처리</li> </ul> </li> <li>○ 합격배수(최대)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구원: 5배수 이내</li> <li>- 기술원: 10배수 이내</li> <li>- 행정원, 사무원: 20배수 이내</li> </ul> </li> </ul>
2단계	필기전형 (행정원, 사무원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 직업기초능력평가 시행</li> <li>○ 심사항목과 기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보, 조직이해</li> <li>- NCS 직업기초능력평가점수 60점 이상(120점 만점) 득점자 중 고득점 순으로 선정</li> <li>※ 행정원 대졸 수준, 사무원 초대졸 수준 난이도</li> </ul> </li> <li>○ 장소 : 행정원(서울), 사무원(대전)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 코로나19 상황에 따라 필기장소 및 일정 변경 가능(변경 시 안내)</li> </ul> </li> <li>○ 합격배수(최대) : 10배수 이내               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 필기전형 당일 고열(37.5도 이상*) 증상이 있는 지원자는 필기시험 응시제한 원칙</li> <li>* 고용노동부의 「코로나19(COVID-19) 예방을 위한 사회적 거리두기 지침」 기준</li> </ul> </li> </ul>
3단계	전공면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대면면접(발표면접·구조화면접)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행에 필요한 전문능력, 경력 및 실적, 조직 적응도 및 발전가능성 등 PT발표(1인당 5분 발표)와 질의응답을 통해 심사</li> <li>- 연구직 : 주요 연구 및 업무 실적 등 발표 실시</li> <li>- 기술직, 행정직, 사무직 : 보유 역량 및 기여 방안 등 발표 실시</li> </ul> </li> <li>○ 심사기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사위원 점수 중 최고, 최저 점수 각 1개를 제외하고 산정한 평균점수가 60점 이상인 자 중 고득점순으로 선정</li> <li>- 심사위원의 50% 이상을 외부위원으로 구성</li> </ul> </li> <li>○ 합격배수(최대)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구원: 3배수 이내</li> <li>- 기술원, 행정원, 사무원 : 5배수 이내</li> </ul> </li> <li>※ 전공면접 당일 고열(37.5도 이상*) 증상이 있는 지원자는 면접전형 응시제한 원칙</li> <li>* 고용노동부의 「코로나19(COVID-19) 예방을 위한 사회적 거리두기 지침」 기준</li> </ul>

온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전공면접 합격자 대상 인성검사 실시</li> <li>- 종합면접 참고자료로 활용</li> <li>- 별도 안내한 기간내 미응시 인원은 불합격 처리</li> </ul>
4단계	종합면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대면면접(인성면접·구조화면접)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성, 태도, 향후 기여도, 문제해결 능력 등 종합심사</li> <li>- 행정직 : 상황면접 추가실시</li> </ul> </li> <li>○ 심사기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사위원 점수 중 최고, 최저 점수 각 1개를 제외하고 산정한 평균 점수가 60점 이상인 자 중 고득점순으로 채용인원 내 선정                   <ul style="list-style-type: none"> <li>* 분야별 예비합격자(종합면접 고득점 순)를 둘 수 있으며 예비합격자에 대한 합격 통보는 해당 모집분야의 최초 합격자 입사에정일 전날까지로 한정함</li> </ul> </li> <li>- 심사위원의 50% 이상을 외부위원으로 구성</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 종합면접 당일 고열(37.5도 이상*) 증상이 있는 지원자는 면접전형 응시제한 원칙</p> <p>* 고용노동부의 「코로나19(COVID-19) 예방을 위한 사회적 거리두기 지침」 기준</p>
5단계	신원조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내부 규정에 따른 결격사유에 해당할 경우 불합격</li> </ul>
	신체검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원채용신체검사 기준 적용</li> </ul>
6단계	수습임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입소예정일 : 2020. 12. 21.</li> <li>※ 기술직(S/W개발Ⅱ분야) : 2021. 1. 1. (금)</li> </ul>

※ 단계별 결과는 채용홈페이지, 지원자 이메일 및 SMS를 통해 통보

※ 5단계 전형인 신체검사 및 신원조사 결과 특이사항 등 채용에 결격사유가 없는 경우에 한하여 6단계 수습임용(3개월)

※ Ⅱ급 비밀 및 암호자재취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자(정규직)는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음

※ 고열 증상이 있는 지원자의 경우 별도 면접장 또는 격리 후 면접순서 조정하여 시행

※ 해외 거주 지원자의 경우 귀국하여 전형에 응시하는 것이 원칙이며, 불가피한 사정으로 면접전형에 참석하지 못하는 경우 화상으로 면접 실시 가능(화상면접 실시 여부는 연구소 채용계획에 따라 판단)

#### 4. 채용일정

구분	일정(예정)
채용공고	2020. 9. 3. (목) ~ 9. 18. (금)
서류심사	2020. 9. 28. (월)
서류심사 합격자발표	2020. 10. 14. (수)
필기전형	2020. 10. 17. (토) (행정원-서울, 사무원-대전)
필기전형 합격자 발표	2020. 10. 22. (목)
전공면접	2020. 11. 2. (월) ~ 11. 4. (수)
전공면접 합격자발표	2020. 11. 11. (수)
온라인 인성검사	2020. 11. 12. (목) ~ 11. 19. (목)
종합면접	2020. 11. 25. (수) ~ 11. 27. (금)
종합면접 합격자발표	2020. 12. 3. (목)
임용예정일	2020. 12. 21. (월) ※ 기술직(S/W개발포분야) : 2021. 1. 1. (금)

※ 상기 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 해당자 대상으로 별도 안내 예정

## 5. 제출 서류

※ 파일명에 개인신상(성명 등)이 드러나게 입력시 불이익 부여하며, 증빙서류와 일치하게 자기소개서 작성(기간 작성 유의 등)

구분	제출 서류	내용	
서류심사 접수자	공통	경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증빙제출이 가능한 내용만 입소지원서에 기재</li> <li>- 입소지원서 '경력'란에 기재하지 않은 경우 추후 인정하지 않음</li> <li>○ 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회 입상자는 상장 및 수료증 필히 제출</li> <li>○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부</li> </ul>
		자격증, 수상기록사본	
		국가보훈대상자 또는 장애인 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가보훈대상자는 취업지원대상자 증명서 원본, 장애인은 복지카드 사본</li> <li>○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부</li> </ul>
	해당자	학위취득(예정) 증명서 원본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학, 대학원</li> <li>- 인터넷을 통한 원본확인이 가능한 서류로 제출</li> <li>* 원본확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본확인을 위한 코드 등 확인하여 인터넷 원본조회 테스트 후 제출 요망</li> <li>* 석사 수료자는 학사, 박사 수료자는 석사로 간주하며, 석박통합 과정 수료자의 경우 석사로 간주 (입소 시 입소지원서 기준으로 경력 및 연봉 산정)</li> </ul>
		성적증명서 원본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학, 대학원 전 학년(백분율 점수 기재분)</li> <li>- 인터넷을 통한 원본확인이 가능한 서류로 제출</li> <li>* 원본확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본확인을 위한 코드 등 확인하여 인터넷 원본조회 테스트 후 제출 요망</li> <li>- 편입한 경우 편입 전·후 성적증명서 모두 제출</li> </ul>
		영어성적증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPic 성적증명서만 인정</li> <li>○ 국내에서 시행한 정기시험에 한하여 인정</li> <li>○ 영어권 국가 또는 학교에서 학사학위 이상의 학위 취득자(예정자 포함) 또는 영어권 국가에서 연구과정 또는 직장 근무를 위하여 채용공고 마감일 기준 2년 이상 거주한 자는 영어성적증명서 제출 불필요</li> </ul>
	연구직	연구실적물	<p>&lt;논문 등 주요연구실적 증빙자료&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출판된 논문의 Abstract가 기재된 1면을 제출</li> <li>- SCI(E) 해당여부를 아래사이트에서 검색 후 검색 결과 화면을 출력하여 각 실적증빙자료별로 첨부하여 제출</li> <li>- (<a href="http://mjl.clarivate.com/">http://mjl.clarivate.com/</a>) (출력 내용으로 SCI(E) 확인이 가능해야 함)</li> </ul>

구분	제출 서류	내용
		<p>&lt;기고문, 발표문, 특허, 연구과제 참여실적 등의 실적물&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 특허실적은 발명자 및 발명내용 요약내용이 기재된 1면을 제출</li> <li>- 연구과제 참여실적은 연구과제 참여확인서 등 증빙 가능하게 제출</li> <li>- 기타 사항은 증빙 가능하게 스캔하여 제출</li> </ul>
전공면접 대상자	증빙자료 원본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류접수 시 제출한 증빙자료 원본일체 제출</li> </ul>
	PPT	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접 전일 오전 10시까지 recruit@nsr.re.kr로 PDF파일 제출 (이후 수정 절대 불가)</li> </ul>
	공정채용 확인서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원자 4촌 이내 친인척 재직여부 관련 확인서로 전공면접 당일 제출</li> </ul>
종합면접 대상자	공통 신원진술서, 기본증명서(상세)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2급 비밀 취급인가를 위한 서류로 해당자에게 요청 후 종합면접 당일 원본으로 제출</li> </ul>
종합면접 합격자	공통 -	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입소원서, 고용계약서, 서약서, 신원진술서, 가족관계증명서, 기본증명서, 주민등록등본초본, 고용보험 가입내역서, 공무원채용신체검사서</li> <li>○ 병적증명서(해당자에 한함)</li> </ul>

## 6. 접수기간 및 접수방법

- 접수기간 : 2020. 9. 3. ~ 2020. 9. 18. 17:00
- 접수방법 : 온라인 접수 (<https://nsr.recruiter.co.kr>)
  - 마감시간(17시) 임박하여 지원서 작성 시 접속이 원활하지 않을 수 있습니다.
  - 가급적 마감일 이전에 지원서 제출을 완료하시길 바랍니다.
  - 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않습니다.

## 7. 채용 부적격자 처리

- 다음 사항에 해당하는 행위를 한 지원자의 경우, 채용과정에서의 부적격 사례로 판단하여 전형단계와 관계없이 불합격 처리하오니 유의하시기 바랍니다.
  1. 평가기준표심사 정량점수(논문 등 연구실적, 학점, 어학, 부가점)에 영향을 주는 입소지원서의 허위기재 또는 오기재인 경우
  2. 경력산정(연봉, 직급)에 영향을 주는 입소지원서의 허위기재 또는 오기재인 경우
  3. 입소지원서에 기재한 학위, 우대사항, 자격증, 수상경력, 특허, 연구과제 참여실적이 허위기재인 경우
  4. 특별한 사유없이 증빙자료제출을 거부하는 경우
  5. 입소지원서 상에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항을 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 기입한 경우

6. 면접위원에게 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항이나 이를 유추할 수 있는 내용을 언급한 경우
7. 채용 전 과정에서 활용하는 각종 발표자료에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 정보를 기입한 경우
8. 채용과정 중 사회적으로 물의를 일으키는 행위를 한 경우(구타, 욕설 등)
9. 그 밖에 연구소 채용과정에서 권고된 사항을 어기는 경우(지각, 보안사항 위반 등)(지각, 연구소 보안사항 위반, 채용 공고에 명시된 각종 제출기간 미준수 등)

## 8. 기타 사항

- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 채용전형단계와 무관하게 합격 또는 입소가 취소될 수 있음
- 연구소에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 근무시간 중 근무가 불가능할 경우 합격이 취소될 수 있음
- 비위행위 등 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자는 채용비리에 따른 부정합격자로 판명하고 합격취소일로부터 5년간 응시를 제한함
- 채용 전형 최종합격자는 3개월 수습 후 정식 임용되며, 수습기간동안 내부평가를 거쳐 합격 시 내부규정에 따라 최종 임용함 (수습기간 중 처우는 정규직과 동일)
- 지원자 중 적합한 인원이 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ㄹ급 비밀 및 암호자재취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음
- 지원서에 기재하지 않은 경력인 경우, 임용 경력산정 시 인정하지 않음
- 채용공고 이후 연구소 직원 퇴직으로 총원소요 발생 시 계획된 채용분야에 한하여 채용예정인원 변동을 통해 총원 가능
- 문의처 : 042-870-4915 / recruit@nsr.re.kr
- 제출서류 반환 관련 안내
  - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라, 1단계 서류심사 합격자가 제출한 서류는 반환 청구 가능(종료 후 2주 이내)

2020년 9월 3일

**국가보안기술연구소장**