

2020년도 국가보안기술연구소 2차 계약직 연구원, 기술원 공개 채용

국가보안기술연구소는 21세기 범국가차원의 정보보안기술을 효과적으로 연구, 개발하여 국가 주요기밀 유출방지 및 국가의 안전보장 강화에 기여하는 것을 목표로 설립된 정부출연연구기관으로서, 국가 정보보안기술을 선도해 나갈 창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 찾습니다.

1. 모집분야

모집분야 (직종)	직무 내용 및 요구 능력	학위	모집 인원	직종 (계약기간)
SW개발 I (연구직)	<p><수행직무></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보안 표준화 정보 수집 및 분석 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 기술 표준화 문서 식별 및 상세분석(시소러스 도출) 업무 - 정보보안 장비 관련 표준화 식별(단체 및 기술) 및 상세분석 업무 - 정보보안 관련 표준화 수집 프레임워크 연구 및 SW 시험 코드 개발 ○ 국외 정보보안 표준화 관련 기술 재연 방법 연구 <ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 관련 표준 프로그램(시스템 및 어플리케이션) 식별 및 분석 업무 ○ 정보보안 시스템 및 어플리케이션 시험 환경 및 SW개발 <ul style="list-style-type: none"> - 표준화 관련 정보보안 기기 및 시스템을 활용한 시험환경 구축 - 표준화 관련 정보보안 기기 및 시스템을 활용한 시험SW 개발 ○ 시스템 구현을 위한 OS, DB, 통신 등 시스템 설계 및 시험 코드 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 상위수준의 시스템 설계 및 시험 코드 개발 <p><요구능력></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실무경력: 사이버보안 연구개발 관련 경력 합산 3년 이상 <ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 기술 및 장비를 분석할 수 있는 능력 <ul style="list-style-type: none"> · 암호, 정보보안 기술, 정보보안 장비 등에 대한 이해 - 어플리케이션 및 시스템 프로그램 개발 및 분석 능력 <ul style="list-style-type: none"> · 국외 정보보호 관련 표준 프로그램을 분석할 수 있는 능력 · 오픈소스 프로그램 코드를 이해하고, 프로그래밍 할 수 있는 능력 · 펌웨어, 어플리케이션 바이너리 이해 및 동작 방식 해석 및 분석 능력 - OS, DB, 유·무선통신 관련 지식 및 설계 능력 <ul style="list-style-type: none"> · OS(Windows, Linux, Android 등) 및 파일시스템 표준화 대한 이해 및 분석 · DB 및 빅데이터 아키텍처 표준화 대한 이해 및 분석 · 유무선 컴퓨터 네트워크 구조 및 데이터 통신 표준화 대한 이해 및 분석 	학사 이상	1명	계약직연구원 (임용일로부터 ~ 2023년 6월 30일까지)

모집분야 (직종)	직무 내용 및 요구 능력	학위	모집 인원	직종 (계약기간)
SW개발II (연구직)	<p><수행직무></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국외 정보보안 문서(논문 및 기술보고서) 분석 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국외 정보보안 문서 식별 및 분석(시소러스 도출) 업무 - 정보보안 장비 관련 문서 식별 및 상세분석 업무 - 정보보안 관련 수집 프레임워크 및 SW 시험 코드 개발 ○ 국외 오픈소스 빅데이터 도구 분석 및 연동 SW 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 빅데이터(Hadoop 등) 아키텍처 분석 업무 및 시험SW 설계 - 빅데이터 데이터 검증 시험 코드 개발 ○ 시스템 구현을 위한 OS, DB, 통신 관련 설계 및 운영시나리오 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 상위수준의 시스템 설계 및 시험 코드 개발 <p><요구능력></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실무경력: 사이버보안 연구개발 관련 경력 합산 3년 이상 <ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 기술 및 장비를 분석할 수 있는 능력 <ul style="list-style-type: none"> · 암호, 정보보안 기술, 정보보안 장비 등에 대한 이해 - 어플리케이션 및 시스템 프로그램 개발 및 분석 능력 <ul style="list-style-type: none"> · 국외 정보보호 관련 표준 프로그램을 분석할 수 있는 능력 · 오픈소스 프로그램 코드를 이해하고, 프로그래밍 할 수 있는 능력 · 펌웨어, 어플리케이션 바이너리 이해 및 동작 방식 해석 및 분석 능력 - OS, DB, 유·무선통신 관련 지식 및 설계 능력 <ul style="list-style-type: none"> · OS(Windows, Linux, Android 등) 및 파일시스템 표준화 대한 이해 /분석 · DB 및 빅데이터 아키텍처 표준화 대한 이해 및 분석 · 유무선 컴퓨터 네트워크 구조 및 데이터 통신 표준화 대한 이해/분석 	학사 이상	1명	계약직연구원 (임용일로부터 ~ 2023년 6월 30일까지)
SW분석 (연구직)	<p><수행직무></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국외 취약점DB CVE(제품 및 프로토콜 공개 취약점) 데이터 분석 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 공개 취약점(CVE 등) 식별 및 분석(시소러스 도출) 업무 ○ 국외 오픈소스 기반 침투테스트 프로그램 도구 분석 및 연동 SW 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 침투테스트 도구 시험환경 구축 및 시험 코드 개발 - 침투테스트 도구 아키텍처 분석 업무 및 시험SW 설계 ○ CVE기반 취약점 분석 및 연동 프로세스 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 공개 취약점(CVE 등) 기반 침투 도구 프로세스 분석 ○ SW취약점 분석 및 역공학을 통한 동작방식 분석 및 시험 코드 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 운영체제, 파일시스템, 컴퓨터 구조, 디지털 포렌식 기술 분석 <p><요구능력></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실무경력: 사이버보안 연구개발 관련 경력 합산 3년 이상 <ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 관련 분석 프로그램 및 침투 프로그램을 분석할 수 있는 능력 <ul style="list-style-type: none"> · 암호, 정보보안 기술, 정보보안 장비 등에 대한 이해 · 정보보안 관련 분석 및 침투 프로그램(Kali Linux 등)에 대한 이해 - SW취약점 분석 및 역공학을 통한 동작방식 분석 및 시험 코드 개발 <ul style="list-style-type: none"> · 운영체제, 파일시스템, 컴퓨터 구조, 디지털 포렌식 분야에 대한 이해 - 정보보안 어플리케이션 및 시스템 프로그램 해석 및 개발 능력 <ul style="list-style-type: none"> · 국외 정보보호 관련 논문 및 기술보고서 등을 분석할 수 있는 능력 · 오픈소스 프로그램 코드를 해석하고, 프로그래밍 할 수 있는 능력 · 펌웨어, 어플리케이션 바이너리 이해 및 동작 방식 분석 능력 	학사 이상	1명	계약직연구원 (임용일로부터 ~ 2023년 6월 30일까지)

모집분야 (직종)	직무 내용 및 요구 능력	학위	모집 인원	직종 (계약기간)
SW (연구직)	<p><수행직무></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ SW 취약점 분석 및 모델링 <ul style="list-style-type: none"> - SW 취약점을 분석하여 정적분석에서 활용 가능한 보안모델 설계 ○ 표준 라이브러리 분석 및 모델링 <ul style="list-style-type: none"> - 표준 라이브러리를 분석하여 정적분석에서 활용 가능한 보안 모델 및 확장모델 설계 ○ 정적분석 도구 등 SW 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 효과적인 취약점 탐지를 위한 보안모델 개발 - 분석 속도를 높이기 위한 확장모델 개발 ○ 고급 정적분석 기술 연구 <ul style="list-style-type: none"> - Abstract Interpretation 기술 연구 <p><요구능력></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 업무능력 <ul style="list-style-type: none"> - SW 취약점 분석 능력 - 정적분석, 동적분석 등 분석 자동화에 대한 지식 - 컴파일러에 대한 지식 - C/C++ 프로그래밍 능력 	석사 이상	2명	계약직연구원 (임용일로부터 ~ 2023년 12월 31일까지)
3D 시각화 (연구직)	<p><수행직무></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련 상황에 대한 3D 시각화 플랫폼 연구 · 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 훈련 상황 인지에 적합한 3D 시각화 방법 도출 - 3D 시각화 도구 비교 - 훈련 데이터에 적합한 3D 시각화 도구 선정 - 훈련 시스템의 시각화 요구사항 및 소요 기술 조사 · 분석 - 3D 시각화 표준 플랫폼 설계 - 데모용 3D 시각화 플랫폼 개발 - 차세대 훈련장 시각화 표준 플랫폼 최상위 설계문서 작성 <p><요구능력></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 업무능력 <ul style="list-style-type: none"> - SW 프로그래밍 설계 · 개발 역량 및 구조 이해 능력 - 파이썬 또는 R 사용 가능자 - 3차원 시각화 플랫폼 개발을 위한 시스템 요구사항 설계가 가능한 인력 - 3차원 시각화에 대한 개발경험자 또는 이해 및 지식 보유자 	석사 이상	1명	계약직연구원 (임용일로부터 ~ 2021년 3월 31일까지)

모집분야 (직종)	직무 내용 및 요구 능력	학위	모집 인원	직종 (계약기간)
건축 (기술직)	<p><수행직무></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 건설사업관리 <ul style="list-style-type: none"> - 건축설계 관리 및 건축허가 업무 - 시설사업에 대한 예산관리 및 예산 집행 업무 ○ 공사 감독 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 건축공사(건축, 토목, 조경 등) 전반적인 공사 감독 - 전기공사, 통신공사, 기계설비공사 등 공사에 필요한 지원업무 - 공정관리 및 품질관리, 안전관리 ○ 대관업무 <ul style="list-style-type: none"> - 조달청 공사발주 및 대지급 관리 - 허가 및 준공 관련 유관기관 업무 ○ 기술지원업무 <ul style="list-style-type: none"> - 공사 준공 후 하자처리 및 관리(기존 건축물 포함) - 신규 시설사업 추진 시 기술 지원 업무 <p><요구능력></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 업무능력 <ul style="list-style-type: none"> - 건설관련 종합(계획수립, 설계, 발주, 시공, 감독, 준공 등) 제반 업무 추진 능력 및 경험이 풍부한 기술자 - 설계 시 도면 검토 및 내역서, 시방서 검토 능력 건축기술자 - 건축공사 시 원가 절감 방안 및 설계변경 검토 능력 기술자 	무관	1명	계약직기술원 (임용일로부터 ~ 2022년 12월 31일까지)

2. 응시자격요건 및 우대사항

□ 공통사항

- 법정가점 대상자 및 장애인 우대
 - 채용분야 선발예정인원이 3명 이하인 경우 법정가점 미적용
- 연구소 내부 심사기준에 따라 여성과학기술인 우대(전형별 만점의 5% 부가점)
 - 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 제2조(정의)에 해당하는 여성
 - 입소지원서에 여성과학기술인 여부 반드시 기재 필요
- 남자의 경우, 병역필 · 면제자
- 연구소의 내규에 의한 채용 결격사유가 없는 자(결격사유 참조)
- 임용예정일로부터 정상근무가 가능한 자
- 임용일 기준 해당 모집분야 관련 학위 소지자(2020년 8월 졸업예정자 포함)
 - 학위 취득 예정자의 경우, 최종 합격 후 3개월 이내 졸업증명서 제출 필요(미제출자 합격취소)
- 복수 모집분야에 동시 지원 불가

우대사항 세부내용

- ① 법정가점 대상자: 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 가점
 - 국가유공자 등 예우 및 지원의 관한 법률 등 관련 법령에 의거 부가점 부여
 - 법정가점 대상자의 경우 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용
 - 법정가점을 받아 합격하는 자는 채용전형별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 채용전형의 경우 법정가점 미부여
 - 2020년도 2차 계약직 채용 전체 채용분야 선발예정인원이 3명 이하이므로 법정가점 미적용
- ② 장애인: 전형별 만점의 10% 가점
- ③ 여성과학기술인: 전형별 만점의 5% 가점
- ④ 전체 부가점은 전형별 만점의 최대 15%까지 적용함

□ 결격사유

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- II급 비밀 및 암호자재 취급인가의 결격사유가 있는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

□ SW개발 I · II, SW분석 해당사항

- 사이버보안 연구개발 관련 경력 합산 3년 이상인 자
 - ①SW설계 ②SW코딩 ③국외 논문 및 보고서 분석 ④ 정보보안
 - 경력증명서, 프로젝트 참여확인서 등 관련 증빙이 존재하는 경우에만 인정
(인턴, 아르바이트, 연구보조, 시간강사 등 단기·임시·단순 사무 경력 산정 제외)
 - 공고마감일 기준으로 경력 합산하여 산정(15일 이상의 경우 1개월로 산정)
 - 기간이 중복되는 경력의 경우 하나의 경력만 인정
-

3. 채용절차 및 세부내용

구 분		심사 내용
1단계	서류심사 (자격심사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행을 위해 필요한 기본요건 심사 ○ 심사기준표심사 <ul style="list-style-type: none"> - 직무수행을 위해 필요한 기본요건 등 입소지원서 기반 평가 ○ 적격심사 <ul style="list-style-type: none"> - 허위기재, 오기재 등 입소지원서 기재사항과 증빙자료가 일치하지 않을 경우 불합격 처리 ○ 자격심사: 채용분야별 자격요건 충족여부 확인 ○ 위원구성: 전문가 3인을 심사위원(외부위원 1명)으로 구성 ○ 합격기준: 위원 평균 평점 60점 이상인 자 중 고득점순 ○ 합격배수(최대) : 3배수 이내
2단계	인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 인성검사 시행(299문항, 40분) <ul style="list-style-type: none"> - 안정적인 인터넷 사용 환경 준비 필수 - 입소지원서 E-mail 주소 통한 본인인증 후 응시 - 1회에 한하여 재접속 가능(상세사항은 별도 안내) ※ 2회 재접속 또는 타인 응시 적발 시 부정응시로 간주하여 전형단계와 관계없이 불합격 조치 ○ 면접전형 시 참고자료로 활용(미응시 시 불합격)
3단계	면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대면면접(PT발표 면접) <ul style="list-style-type: none"> - Presentation 발표(5분) 및 질의응답 - 발표 주제는 면접시행 전 안내 예정 ○ 위원구성: 분야별 3인 이상을 심사위원으로 구성하며, 외부위원 50% 이상 구성 ○ 평가항목: 기본자세, 행동태도, 직무능력, 조직적응력, 발표능력 ○ 합격기준: 심사위원 점수 중 최고, 최저 각 1개를 제외하고 산정한 평균점수가 60점 이상인 자 중 고득점순 합격 ※ 전공면접 당일 고열(37.5도 이상*) 증상이 있는 지원자는 면접전형 응시제한 원칙 * 고용노동부의 「코로나19(COVID-19) 예방을 위한 사회적 거리두기 지침」 기준

4단계	신원조사	○ 내부 규정에 따른 결격사유에 해당할 경우 불합격
	신체검사	○ 공무원채용신체검사 기준 적용
5단계	임용	○ 입소예정일 : 2020. 7. 1.

※ 단계별 결과는 채용홈페이지, 지원자 이메일 및 SMS를 통해 통보

4. 채용일정

구분	일정(예정)
채용공고	2020. 5. 13. (수) ~ 27. (수)
서류심사	2020. 6. 2. (화)
서류심사 합격자발표	2020. 6. 5. (금)
온라인 인성검사	2020. 6. 6. (토) ~ 8.(월)
면접심사	2020. 6. 15. (월) ~ 16.(화)
면접심사 합격자발표	2020. 6. 22. (월)
임용예정일	2020. 7. 1. (수)

※ 상기 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 해당자 대상으로 별도 안내 예정

5. 제출 서류 ※ 파일명에 개인신상(성명 등)이 드러나게 입력시 불이익 부여

구분	제출 서류	내용	
서류심사 접수자	공통 (해당자)	경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> ○ SW개발 I · II, SW분석분야 3년 이상 경력증명 필수 ○ 증빙제출이 가능한 내용만 입소지원서에 기재 <ul style="list-style-type: none"> - 입소지원서 '경력'란에 기재하지 않은 경우 추후 인정하지 않음 ○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부
		자격증, 수상기록사본	
		장애인 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인 복지카드 사본 ○ 입소지원서 작성 시 스캔본 첨부
	연구직	학위취득(예정) 증명서 원본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학, 대학원 - 인터넷을 통한 원본확인이 가능한 서류로 제출 <ul style="list-style-type: none"> * 원본확인 조회기간 이내의 서류 여부(통상 3개월 이내) 및 원본확인을 위한 코드 등 확인 후 인터넷 원본조회 테스트 후 제출 요망 * 석사 수료자는 학사, 박사 수료자는 석사로 간주하며, 석박통합 과정 수료자의 경우 석사로 간주 (입소시에도 동일 적용 및 연봉산정)
	연구실적물	<p><주요연구실적 증빙자료></p> <ul style="list-style-type: none"> - 출판된 논문의 Abstract가 기재된 면과, 특허실적 중 발명자 및 발명내용 요약내용이 기재된 면(1면)에 한해 제출 - SCI/SSCI 해당여부를 아래사이트에서 검색 후 검색 결과 화면을 출력하여 각 실적증빙자료별로 첨부하여 제출(http://mjl.clarivate.com/) (출력 내용으로 SCI/SSCI 확인이 가능해야 함) <p><기고문, 발표문 등의 실적물></p> <ul style="list-style-type: none"> - 증빙 가능하게 스캔하여 제출 	
면접심사 대상자	공통	PT	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접 전일 오후 3시까지 bsy1984@nsr.re.kr 로 PDF파일 제출(이후 수정 절대 불가)
		신원진술서, 기본증명서(상세)	<ul style="list-style-type: none"> ○ II급 비밀 취급인가를 위한 서류로 해당자에게 요청 후 면접심사 당일 제출
		공정채용 확인서 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원자 4촌 이내 친인척 재직여부 관련 확인서로 해당자는 면접심사 당일 제출

※ 모든 서류는 A4 용지 규격에 맞추어 목차 작성 후 상기 순서대로 제출(Letter 규격 등 제외)

6. 접수기간 및 접수방법

- 접수기간 : 2020. 5. 13. ~ 2020. 5. 27. 18:00
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://nsr.recruiter.co.kr>)
※ 접수마감일에는 제출이 많아 접수가 어려울 수 있으니 유의 바랍니다.

7. 계약직원 처우 내용

- 연봉은 학위 및 경력 등을 반영하여 산정하며, 연봉 이외에 수당 별도 지급
- 시간강사, 간접고용(파견·용역), 인턴, Part time job 등 임시직 경력 산정 제외
- 선택적 복지제도에 따른 개인별 복지카드 지급
- 연차휴가 외 각종 특별휴가제도(경조, 결혼, 출산휴가 등) 실시
- 4대 보험(건강보험, 고용보험, 국민연금보험, 산재보험)과 더불어 상해보상 실손보험 별도 가입

8. 채용 부적격자 처리

- 다음 사항에 해당하는 행위를 한 지원자의 경우, 채용 부적격자로서 각 전형위원의 동의 하에 불합격 처리하오니 지원자들께서는 주의해 주시기 바랍니다.
 1. 입소지원서와 제출한 증빙의 내용이 일치하지 않는 경우
 2. 특별한 사유없이 증빙자료제출을 거부하는 경우
 3. 입소지원서 상에 블라인드 채용의 취지에 어긋나는 본인의 인적사항을 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 기입한 경우
 4. 채용담당자 또는 면접위원에게 블라인드 채용의 취지에 어긋나는 본인의 인적사항을 언급한 경우
 5. 면접 발표자료에 블라인드 채용의 취지에 어긋나는 본인의 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 정보를 기입한 경우
 6. 채용과정 중 사회적으로 물의를 일으키는 행위를 한 경우(구타, 욕설 등)
 7. 그 밖에 연구소 채용과정에서 권고된 사항을 어기는 경우(지각, 연구소 보안사항 위반, 채용 공고에 명시된 각종 제출기간 미준수 등)

9. 기타 사항

- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 채용전형단계와 무관하게 합격 또는 입소가 취소될 수 있음
- 연구소에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 근무시간 중 근무가 불가능할 경우 합격이 취소될 수 있음
- 비위행위 등 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자는 채용비리에 따른 부정합격자로 판명하고 합격취소일로부터 5년간 응시를 제한함

- 지원자 중 적합한 인원이 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ㄹ급 비밀 및 암호자재취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음
- 채용공고 이후 연구소 직원 퇴직으로 총원소요 발생 시 계획된 채용분야에 한하여 채용예정인원 변동을 통해 총원 가능
- 문의처 : 042-870-2375 / bsy1984@nsr.re.kr
- 제출서류 반환 관련 안내
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라, 1단계 서류심사 합격자가 제출한 서류는 반환 청구 가능(종료 후 2주 이내)

2020년 5월 13일

국가보안기술연구소장